



NIEUWSBRIEF

Afl. 1

Mei 1995

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN
ELSEVIER-ONDERNEMINGEN

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN ELSEVIER-ONDERNEMINGEN

Vereniging ter bevordering van de belangen van personen die een ouderdoms-, weduwe-, weduwnaars-, wezenpensioen ontvangen van de Stichting Pensioenfonds Elsevier-Ondernemingen alsmede oud-Elsevier werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van VUT, FVP, WAO, Elseviers Sociaal Plan of soortgelijke instellingen.

Correspondentieadres: Dijkhoeve 45, 3992 XW Houten

Telefoon: 03403-79010, Postgiro: 100802

Aan onze leden,

De eerste aflevering van onze Nieuwsbrief ligt thans voor U.

Onze eerste bijeenkomst in Bunnik heeft inmiddels plaatsgevonden en mag als succesvol worden gekwalificeerd.

Een aantal leden zond bericht van verhindering maar deden het verzoek toch vooral een verslag van deze bijeenkomst te mogen ontvangen. Wij voldoen aan dit verzoek door het volledig in deze Nieuwsbrief op te nemen. Daarnaast treft U o.a. aan informatie over het OVGO, het landelijk Overlegorgaan van Verenigingen van Gepensioneerden van Ondernemingen, waarbij ook onze vereniging zicht heeft aangesloten. Bundeling van deskundigheid kan leiden tot het eerder bereiken van resultaat. Niet iedereen is in staat zich nog in te zetten voor de behartiging van gemeenschappelijke belangen. Wat iedereen wel kan doen is zich solidair tonen door lid te worden van onze vereniging en door Uw financiële bijdrage de vereniging in staat te stellen, namens U, te werken aan het behartigen van Uw belangen.

Sluit U dus aan! Wanneer U om principiële redenen geen lid kunt of wilt worden dan kunt U ook Uw solidariteit tonen door als donateur ons werk financieel te steunen. Zoals U weet, is ons probleem dat wij niet over de adressen van onze potentiële leden beschikken. Wij vragen U daarom in Uw contact met Uw oud-collega's, te bevorderen dat men zich als lid aanmeldt. Enkele onder U waren in deze reeds actief.

In de bijeenkomst van 23 Maart is een definitief bestuur benoemd. Dit komt binnenkort bijeen om de beleidslijnen uit te zetten. Wij hopen U daarover in onze volgende Nieuwsbrief nader over te kunnen informeren.

Ton Boogers, voorzitter

Verslag van de eerste jaarvergadering van de vereniging van Gepensioneerden Elsevier-Ondernemingen op 23 Maart 1995 in Motel Bunnik te Bunnik.

Presentie

Aanwezig van het voorlopig bestuur: mevr. Y Peters-Bouhuys, en de heren A. Boogers, G. Groeneveld, D. Huis, S.H. Katwijk, J.A. Krull, J.G.J.M. Kuijpers.

Afwezig met bericht van verhindering de heer B. Roelen.

Van de leden van de vereniging woonden zestig leden de vergadering bij. Van 16 leden werd bericht van verhindering ontvangen.

Opening.

De heer Boogers heet de aanwezigen welkom. Hij stelt de bestuurs-leden voor en geeft een uiteenzetting van de doelstelling van de vereniging, waarbij de belangenbehartiging voor de leden voorop staat. Het bestuur zal zich in de komende maanden bezighouden met het samenstellen van een definitief huishoudelijk reglement en er wordt voorgesteld tweemaal per jaar met de leden bijeen te komen. In het voorjaar voor de jaarvergadering en in het najaar voor een bijeenkomst met een informatief en gezelligheidskarakter.

Financiële verslag boekjaar 1994.

Het verslag, zoals dat met de uitnodiging was meegestuurd, wordt door de vergadering goedgekeurd. Ter vermijding van de hoge bankkosten wordt voorgesteld voortaan de contributie op de girorekening van de vereniging over te maken.

Organisatie van de vergaderingen met de leden.

Er wordt voorgesteld voorlopig als proef twee vergaderingen per jaar te beleggen. Ook zou het wenselijk zijn de vergaderingen wat vroeger te laten beginnen, zodat de middagspits wordt vermeden bij het naar huis gaan.

Het zou prettig zijn als in een volgende bijeenkomst een deskundige, bijv. de actuaris, in begrijpelijke taal iets over pensioenen kwam vertellen, de achtergronden en de berekening daarvan.

Het zou op prijs gesteld worden als het bedrijf het beleid en de "attitude" ten aanzien van gepensioneerden en pensioenen zou formuleren.

Voor het realiseren van de doelstellingen van de vereniging is het

noodzakelijk een zo groot mogelijk aantal leden te hebben. Het zijn er nu 225 maar de "achterban" telt 600 personen. Een wervingsfolder is binnenkort klaar maar we beschikken niet over de adressen van degenen die nog geen lid zijn. We zijn wat dit betreft afhankelijk van de coulance van de administratie van de Stichting Pensioenfonds.

Samengaan met de verenigingen van gepensioneerden van bijv. Misset en NDU zou de formatie van een sterke groepering kunnen betekenen, maar deze bedrijven zijn niet ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Elsevier Ondernemingen.

Wat betreft de communicatie zou een "Nieuwsbrief" een goed medium zijn. We kunnen niet altijd alles kwijt in het Pensioenbulletin van de Stichting. Overigens bleek dat enkele Vutters het Pensioen-bulletin niet hadden ontvangen.

Bunnik werd als een centraal gelegen plaats voor de bijeenkomsten ervaren. Een andere suggestie zou mogelijk het Motel Breukelen kunnen zijn. Er werd ook een voorkeur uitgesproken voor vergader-ruimte bij Elsevier-Amsterdam. Dit hangt echter af van de medewerking van het bedrijf.

Budget 1995.

Het budget als meegezonden met de uitnodiging werd goedgekeurd. De middelen zijn beperkt. Nu het aantal leden hoger is dan begroot zal het budget sluitend kunnen zijn. Er moet echter niet vergeten worden dat de kosten voor vergaderen en administratie als P.M. staan opgenomen. Hiervoor is dus in feite geen dekking. Ook budgettair blijft er de noodzaak van een groter aantal leden.

De vergoeding reiskosten voor bestuurs- en commissie-leden wordt door de vergadering vastgesteld op 50% van het door de fiscus voor 1995 gehanteerde tarief van fl. 0.59 per km., dus fl. 0.29 1/2 p. km.

Ter verlaging van hoge incassokosten werd gesuggereerd de betaling van de contributie automatisch te doen plaatsvinden middels in-houding door de administratie van de Stichting. Dit stuit vooralsnog op praktische bezwaren omdat er in eerste instantie een schriftelijke toestemming van de leden voor nodig is. Bovendien worden Vutters etc. niet door de Stichting uitbetaald. Het idee wordt echter in beraad gehouden.

Contributie 1996.

Het werd niet raadzaam geacht de contributie meteen al na het

eerste jaar te verhogen. Voorgesteld werd de contributie vast te stellen op minimaal fl. 30.= per jaar (en op minimaal fl. 15.= per jaar voor leden met een pensioen van minder dan fl. 500.= per maand), waarbij het ieder vrijstaat om een hoger bedrag te betalen. Het niveau van de contributie is in overeenstemming met het niveau van de contributie bij andere verenigingen van gepensioneerden.

Verkiezing van bestuur en voorzitter.

De leden van het voorlopig bestuur hebben zich kandidaat gesteld voor een periode van drie jaar. Voor de nog bestaande vacatures stelden de heren Th. Geuzebroek, en J. v.d. Wilk zich kandidaat. De vergadering keurde de benoemingen goed en koos de heer Boogers in functie als voorzitter. Het bestuur is als volgt samengesteld:

dagelijks bestuur:

- A. Boogers, Houten, voorzitter
- J. Krull, Amstelveen, secretaris
- D. Huis, Voorburg, penningmeester

Leden:

- (mevr.) Y. Peters-Bouhuys, Den Haag
- J. Groeneveld, Monnickendam
- Th. Geuzebroek, Bussum
- S. Katwijk, Hendrik Ido Ambacht
- J. Kuijpers, Hengelo (G)
- B. Roelen, Venray
- J. van der Wilk, Rijswijk

Leden Kas-commissie.

De Heren W. Justus, Lelystad en H. Draper, Mijdrecht stelden zich beschikbaar en hun benoeming werd goedgekeurd. Leden van het bestuur kunnen geen lid zijn van de kas-commissie.

Overige punten.

Hoewel de fractie van de gepensioneerden in de Raad van Deelnemers geen meerderheid in deze raad vormt, verdient het de uiterste aandacht om alert te zijn op mogelijke consequenties als bijv.

- afstappen van gecontracteerde rechten zoals dat is gebeurd met de regeling 1981, die weliswaar is afgekocht, maar waarover in het verleden anders zou zijn gestemd als men zich beter had kunnen verdiepen in de gevolgen van de betrokkenen.
- fiscaal aantrekkelijk winstdeling spaarregelingen die werkenden krijgen en gepensioneerden niet. Hoewel de pensioenen een afgeleide zijn van de CAO-regeling, zijn gepensioneerden niet betrokken bij het CAO-overleg.

-het mogelijk verlagen van de pensioenpremies in het kader van de dynamische premie-methodiek. Dit is o.a. mogelijk door premies die in het verleden door gepensioneerden zijn gestort, maar die nu niet van een premieverlaging zouden profiteren.

Het zou nuttig zijn als het bestuur omtrent dergelijke zaken in het overleg met landelijke adviesorganen informatie zou inwinnen over hoe deze kwesties aan te pakken. Dit geldt trouwens in het algemeen ook in het geval van toekomstige wijzigingen van pensioenreglementen

Een volgende vraag betrof de ziektekosten-verzekering. Is men verplicht de vaak duurdere Standaardpakket-polis te accepteren. Hieromtrent zal advies worden gevraagd bij de Stichting.

De ledenlijst van de vereniging, met de adressen, is bij het bestuur ter inzage. De lijst wordt niet gedistribueerd (dat zou te kostbaar worden), maar kan voor onderling contact worden geraadpleegd. Het samengaan van Elsevier met Reed heeft geen gevolgen voor de onafhankelijkheid van de Stichting Pensioenfonds Elsevier Ondernemingen. Een en ander is door de directie van Elsevier ook schriftelijk vastgelegd.

In verband met de ingewikkeldheid van de problematiek rond pensioenen wordt gepleit voor een steeds betere kennis van het onderwerp voor bestuursleden die namens de gepensioneerden in besturen van de Stichting, de Raad van Deelnemers en van de vereniging zitting hebben. Er wordt op gewezen dat de vereniging die nu is opgericht van nu af de vertegenwoordigers/afgevaardigden zal moeten leveren. Ook in de toekomst, omdat menselijkerwijs niet verwacht kan worden dat, zeker de oudere bestuursleden, tot in lengte van jaren hun werk kunnen voortzetten. De continuïteit van een kwalitatief sterke vertegenwoordiging in het bestuur van de Stichting en de Raad van Deelnemers, gesteund door een vereniging met een zo groot mogelijk aantal leden, is een eerste vereiste om onze doelstellingen te realiseren.

Er wordt voorgesteld om al donateurs te werven bij nog actief personeel van de aangesloten bedrijven, vanaf het 55ste jaar. Zij zijn de volgende groep aanstaande gepensioneerden en hoe eerder ze bij het werk van de vereniging betrokken raken, hoe beter dat is.

Het wordt als een belangrijke taak gezien, voor de vertegenwoordigers van de gepensioneerden, in de diverse besturen, dat zij er mede voor waken dat de goed gevulde kas van de Stichting Pensioenfonds ook goed gevuld blijft. Het beleid van de Stichting ten aanzien van beleggingen en bestedingen moet kritisch worden gevolgd.

Volgende vergadering van de leden.

De volgende vergadering zal eind October/begin November plaatsvinden. Plaats en tijd zullen tijdig worden bekendgemaakt.

JK.

OVERLEDEN

Mevrouw E. Struik-Stins,

Zij was als administratief medewerkster van 16 Juli 1978 tot 1 Januari 1987 werkzaam bij de advertentie-afdeling van Elsevier Science Publishers, Amsterdam. Na een aantal jaren WAO was zij in September 1994 opgenomen in het ziekenhuis en sinds 1 Januari 1995 in een verpleeghuis. Zij berichtte ons hiervan persoonlijk toen zij zich aanmelde als lid van onze vereniging. Zij woonde in Utrecht en overleed op 24 Februari 1995.

Theo van Rooy

Hij was van 1950 tot 1977 als administrateur werkzaam bij Elseviers Wetenschappelijke Uitgeverij, Amsterdam en, na de fusies in 1970, bij Associated Scientific Publishers, Amsterdam. Hij kan beschouwd worden als een van de pioniers die mede de basis gelegd hebben waarop het huidige Elsevier Science tot ontwikkeling gebracht kon worden. Hij was sinds 1977 met pensioen en overleed te Schagen op 9 April in de leeftijd van 83 jaar.

Overlegorgaan van Verenigingen van Gepensioneerden van Ondernemingen (OVGO).

Onze vereniging heeft zich aangesloten bij het OVGO.

De doelstelling van het OVGO is: Het behartigen van de collectieve belangen van gepensioneerden van ondernemingen en hun nage-laten betrekkingen. Het OVGO streeft naar de vorming van één landelijke organisatie van verenigingen van gepensioneerden.

Het OVGO is actief in:

1. Het regelmatig in overleg treden met overheid en politieke partijen en organisaties. Daartoe werkt het OVGO samen met de andere landelijke ouderenorganisaties in het "Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties"(CSO)*

2. Het bevorderen van de meningsvorm in eigen kring over de positie van de ouderen door overleg en informatie. O.a. door het samenbrengen van leden in commissieverband rond essentiële thema's van belangenbehartiging.

3. Het bevorderen van de participatie van ouderen in maatschap-pelijke organen. Zowel op landelijk als op lokaal niveau.

Op 1 Januari 1993 waren bij het OVGO aangesloten 15 vereni-gingen met 40.800 leden. Op 1 Januari 1994 waren dat 17 verenigingen met 44.800 leden en op 1 Januari 1995 waren dat 21 verenigingen met 50.400 leden.

De verwachting is dat nog vóór het einde van dit jaar het OVGO tenminste 28 aangesloten verenigingen zal tellen met ruim 60.000 leden.

* Het Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO) werd in Januari 1992 opgericht. Het was voor en eerst dat de twee gepensioneerdenorganisaties OVGO (bedrijfsleven) en CSPO (overheid) gingen samenwerken met de drie ouderen-bonden ANBO,PCOB en Unie KBO.

Deze min of meer afgedwongen samenwerking was een conditie van de toenmalige minister van WVC, mevrouw H. d'Ancona. Zij was alleen bereid tot overleg met vertegenwoordigers van de ouderen, indien zij dit overleg kon voeren met één organisatie, waarin alle ouderenorganisaties vertegenwoordigd waren. In totaal vertegenwoordigt het CSO ruim 630.000 ouderen.

GELEZEN IN ANDERE BLADEN

Het belang van medezeggenschap bij pensioenfondsen voor gepensioneerden.

De behartiging van belangen in dit verband is in de eerste plaats de taak van het bestuur van een pensioenfonds. In artikel 6 lid 4 van de Pensioen- en Spaarfondsenwet, staat dat het bestuur er voor moet zorgen "dat alle belanghebbenden zich door hem op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen". In deze bepaling komt dus tot uitdrukking, dat er verschillende belanghebbenden kunnen zijn, en dat hun belangen tegen elkaar moeten worden afgewogen.

Behalve gepensioneerden hebben in beginsel ook nog in actieve dienst zijnde deelnemers en de zogenaamde "slapers" hun eigen belangen, en natuurlijk is er ook het belang van de werkgever.

Nu suggereert de aanduiding "fonds" dat de taak van een bestuur voornamelijk betreft het bewaren en bewaken van de middelen waarmee de genoemde belangen moeten worden behartigd.

Tot betrekkelijk kort geleden lag het zwaartepunt bij de taken van het bestuur voor het zorgen voor een redelijk rendement bij het handhaven van de soliditeit van de beleggingen.

Lucratieve beleggingsmogelijkheden en een lage inflatie maakten het mogelijk een goede dekking op te bouwen voor de toenemende verplichtingen. Het in evenwicht houden van de verschillende belangen placht mede daardoor in het algemeen niet moeilijk te zijn.

De verhouding tussen de belangen lag traditioneel redelijk vast; het op peil houden van de waarde van de ingegane pensioenen leverde voor de meeste fondsen weinig moeilijkheden op.

De stabiele situatie is de laatste jaren grondig veranderd, hetgeen de taken van de fondsenbesturen aanzienlijk heeft verzwaard. Er zijn nu meer verschillende belangen in het spel, en de afwegingen daartussen moeten wel navenant moeilijker zijn. Zo heeft het op peil houden van de koopkracht- en eventueel welvaartsvaste waarde der ingegane pensioenen zwaardere consequenties gekregen door de eis dat de premievrije aanspraken van slapers overeenkomstig moeten worden verhoogd. Verder plegen sommige werkgevers hun belangen meer te benadrukken om lagere premieafdrachten of zelfs retourbetalingen te bewerkstelligen. We behoeven hier maar te denken aan de "premie-holidays" van de KLM of een de terugbetalingen uit het Spoorweg-pensioenfonds. Ook de hoogte van

de werknemerspremies wordt soms bij arbeidsvoorwaardenoverleg aangepast.

Andere ontwikkelingen zoals de opheffing van de discriminatie van deeltijdwerkers, de keuzemogelijkheid voor nabestaandenpensioenen en de inschakeling van pensioenfondsen voor de compensatie van het "WAO-gat" vormen eveneens nieuwe complicaties voor de besturen. Daarbij komt nog de druk om de rendementen op de beleggingen te verbeteren en daarbij nieuwe gebieden te betreden, met de daaraan onvermijdelijk verbonden grotere risico's. Deze ontwikkelingen hebben niet alleen de taken van de besturen verzaamd, maar het is daardoor voor de verschillende belangengroepen ook moeilijker geworden om te doorgronden of hun specifieke belangen op evenwichtige wijze worden behartigd. Dat is in de praktijk slechts mogelijk voor de partijen die "mee aan tafel hebben gezeten" en daardoor beschikken over alle argumenten en volledige informatie.

Op dat punt zijn de meeste gepensioneerden nog steeds in het nadeel. Nu er zoveel meer verschillende belangen met elkaar concurreren om de mogelijkheden waarover de fondsen beschikken, is er alle aanleiding om meer dan ooit inspraak voor deze groep na na te streven.

Mr. R.J. Scholma in OVGO-nieuws, Maart 1995.

Lagere premies bij pensioenfondsen

De verzekeringskamer maakt zich zorgen over de drang tot matiging van de premies door de pensioenfondsen. Dit kan leiden tot een te agressief beleggingsbeleid, gericht op korte-termijnrendementen met onevenredig grote beleggings--risico's.

"Wij hebben er niets op tegen dat pensioenfondsen meer in aandelen beleggen, maar zij moeten liquide genoeg blijven om de pensioenen te betalen, ook als de beurs onderuit gaat", aldus bestuurslid drs A. Kool van de Kamer. Hij wijst vooral op het risico van het veelvuldig gebruik van financiële derivaten (opties op aandelen e.d.). "Bij gebrek aan een algemeen geaccepteerd model kunnen wij daar onvoldoende toezicht op uitoefenen", aldus Kool.

Uit Algemeen Dagblad, 26 April 1995.

AOW-aanvraag "automatisch"

Sinds 1 Februari hoeft men voor het aanvragen van een AOW-pensioen niet meer naar het postkantoor. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) stuurt voortaan het aanvraag-formulier automatisch toe aan de mensen die 65 jaar worden. Dit is mogelijk geworden door aansluiting van de SVB op de Gemeentelijke Basisadministratie. Wie drie maanden vóór zijn/haar 65e verjaardag nog geen formulier van de SVB heeft ontvangen kan contact opnemen met het dichtstbijzijnde SVB-districtskantoor.

Een Inspirerend voorbeeld!

De 81-jarige G.A. Israel uit Zeist zei tegen de voorzitter van de Vereniging van Gepensioneerden der ABN/AMRO Bank die hem kwam feliciteren als 5.000 ste lid: "Ik wil erbij horen".

Een goed voorbeeld vraagt om navolging. Maak dus propaganda voor "onze" vereniging bij uw oud-collega's. Het helpt! Wij zijn nog niet aan zulke aantallen toe. Maar hoe meer leden wij hebben des te sterker zullen we staan in nastreven van onze doelstellingen.

HOE MEER ZIELEN NIET ALLEEN HOE MEER VREUGD MAAR OOK HOE MEER KRACHT

Daarom is het Ildmaatschap van zoveel mogelijk oud-medewerkers van Elsevier-Ondernemingen onontbeerlijk.

De contributie is f. 30.= per jaar.

Voor ontvangers van een pensioen lager dan f. 500.= per maand is de contributie f. 15.= per jaar.

Donateur worden kan ook. Minimum jaarlijkse bijdrage f. 30.=.

Wij nemen gaarne het initiatief over dat door enkele leden in de eerste algemene vergadering is gelanceerd door een oproep om naast de contributie een extra financiële donatie aan onze vereniging te schenken. Met name in de beginjaren zijn de aanloopkosten hoog en door het nog beperkte aantal leden zijn de mogelijkheden van het bestuur beperkt.



Ontwerp logo: Ted Moerkerk