



NIEUWSBRIEF

Aflevering 3 april 1996

tevens bevattend de

AGENDA

jaarvergadering

en jaarverslagen 1995

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN
ELSEVIER-ONDERNEMINGEN

NIEUWSBRIEF

is een uitgave van

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN ELSEVIER ONDERNEMINGEN

Redactieadres: Dijkhoeve 45, 3992 XW Houten

Aan de leden,

Wij willen u allereerst onze excuses aanbieden voor de verwarrende informatie die wij t.a.v. de datum van onze a.s. jaarvergadering hebben gegeven. De juiste datum is Donderdag 18 april. Wij hopen weer vele van u te ontmoeten.

Tijdens deze bijeenkomst zullen wij u informeren over de besprekingen die hebben plaatsgevonden met betrekking tot de beëindiging van de gratis toezending van de dagbladen.

Graag willen wij nogmaals benadrukken het grote belang dat we na het beëindigen van onze actieve dienst niet passief moeten blijven als het gaat over onze belangenbehartiging. Wij willen van deze plaats dan ook wijzen op hetgeen de secretaris in zijn jaarverslag heeft gezegd t.a.v. de noodzakelijke vertegenwoordiging van gepensioneerden en Vut-ters in de Raad van Deelnemers en naar wij hopen in de toekomst ook in het bestuur van het Pensioenfonds en vanzelfsprekend in het bestuur van onze vereniging. De huidige situatie is natuurlijk niet goed dat een aantal van deze functies door dezelfde personen wordt waargenomen.

Het is dan ook niet voor niets dat onze vereniging zich heeft aangesloten bij het OVGO Overlegorgaan van Gepensioneerden van Ondernemingen.

Deze participatie stelt ons in staat gebruik te maken van de gebundelde kennis vanuit onze zuster-verenigingen alsmede het hebben van invloed wanneer het in het overheidsbeleid gaat over zaken van ouderen. Wij hebben daarom in deze aflevering plaats ingeruimd om u te informeren over wat het OVGO en het CSO doen. Ook hebben we een lijst opgenomen van de verenigingen welke thans bij het OVGO zijn aangesloten. Het aantal leden dat dit overlegorgaan thans omvat is circa 60.000.

Voor onze specifieke Elsevier-belangen moeten we uiteraard zelf alert blijven. Daarvoor hebben wij uw steun nodig. Uw lidmaatschap en uw financiële bijdrage zijn daarbij belangrijk. Er zijn onder u ongetwijfeld voldoende energieke personen die op bestuurlijk vlak hun schouders er mede onder zouden kunnen zetten. Wij hebben nog een aantal vacatures in het bestuur. Wij zouden het erg fijn vinden als een aantal leden zich alsnog beschikbaar zou stellen. Bovendien zou het nuttig zijn te beschikken over de namen van personen die zich beschikbaar zouden kunnen houden voor kandidaatstelling namens de gepensioneerden en/of Vut-ters, in de Raad van Deelnemers van het pensioenfonds, zodra zich daarin een vacature voordoet.

het bestuur

Naschrift

Vriendelijk verzoek: Willen degenen die tot nu toe hun contributie voor 1996 nog niet hebben betaald dit zo spoedig mogelijk doen.
postgironummer 100802 t.n.v. Vereniging van Gepensioneerden
Elsevier-Ondernemingen, Voorburg

Wij ontvingen bericht van het overlijden van ons lid

Agatha den Dulk

overleden op 87-jarige leeftijd in Den Haag.

Zij is als chef Abonnementenafdeling werkzaam geweest bij
Moormans Periodieken Pers in Den Haag

AGENDA

Voor de Jaarvergadering van de Vereniging van Gepensioneerden van Elsevier-Ondernemingen op Donderdag 18 april 1996 in Hotel Breukelen, te Breukelen. Aanvang 13.30 uur.

(vriendelijk verzoek om tijdens de vergadering niet te roken)

- 1. Opening**
- 2. Vaststelling verslag vergadering 15 november 1995
(Zie Nieuwsbrief aflevering 2, december 1995)**
- 3. Bespreking gang van zaken rond de beëindiging gratis toezending dagbladen**
- 4. Jaarverslag secretaris**
- 5. Jaarverslag penningmeester**
- 6. Verslag kascommissie (H. Draper, Mijdrecht en W. Justus, Lelystad)**
- 7. Goedkeuring jaarstukken 1995 en Begroting 1996**
- 8. Vaststelling contributie 1997**

Pauze

- 9. Verkiezing c.q. herverkiezing bestuursleden**
- 10. Benoeming kascommissie 1996**
- 11. Bespreking voorstellen bestuur en leden**
- 12. Rondvraag**
- 13. Sluiting**

JAARVERSLAG 1995.

Ledenbestand.

De vereniging, opgericht op 1 november 1994, telde per 1 januari 1996 244 leden en 7 donateurs. Op zich zelf geen slecht resultaat. Voor het realiseren van onze doelstellingen is echter een groter draagvlak zeer gewenst. Onze achterban, gepensioneerden, Vut-ers etc., bestaat uit 700 personen zodat 450 oud-collega's of hun nabestaanden nog geen lid zijn.

Jammer genoeg kunnen wij niet over hun namen en adressen beschikken. Met een beroep op de privacy, willen noch de Stichting Pensioenfonds Elsevier-Ondernemingen, later kortweg SPEO genoemd, noch de werkgever, ons deze namen en adressen ter beschikking stellen. De enige concessie die is gedaan is dat de vereniging de personeels chefs van de aangesloten bedrijven mag vragen of zij bereid zijn, medewerkers die met pensioen gaan, op onze vereniging attent te maken. Maar ook de namen en adressen van de te pensioneren of met VUT gaande medewerkers krijgen wij niet.

Het is duidelijk dat de actie "Leden werven leden" een belangrijke bijdrage zou kunnen leveren aan de uitbreiding van het ledental.

Bijeenkomsten en besprekingen.

Het bestuur van de vereniging kwam in 1995 drie keer bij elkaar voor werkbesprekingen en wij kunnen terugzien op twee goed bezochte algemene ledenvergaderingen, in het voorjaar in Bunnik en in het najaar in Breukelen.

De voorzitter en de secretaris hebben in de afgelopen periode gesprekken gevoerd met de werkgever en met het dagelijks bestuur van SPEO, teneinde na te gaan hoe de contacten met onze vereniging konden worden

geïntensiveerd. De gesprekken hebben helaas niet het door ons gewenste resultaat opgeleverd. De werkgever stelt zich op het standpunt dat men niet onsympathiek staat ten opzichte van onze vereniging, maar dat men geen behoefte heeft er contact mee te onderhouden. Van een geldelijke bijdrage en/of het beschikbaarstellen van faciliteiten zoals vergaderruimte is geen sprake. De werkgever stelt dat de belangen van de gepensioneerden worden behartigd door SPEO, de vereniging moet daar dus maar aankloppen.

Ook bij SPEO konden wij niet het gewenste resultaat boeken. Men is niet bereid een bijdrage en/of vergaderruimte ter beschikking te stellen. Voor het argument dat vele andere bedrijven zoals Philips, Unilever etc. hun verenigingen van gepensioneerden wel steunen, bleek men niet gevoelig. Conclusie: noch van de werkgever, noch van SPEO is support te verwachten.

Abonnementen op kranten.

Het jaar 1995 stond in het teken van het wegvallen voor gepensioneerden van de abonnementen op NRC en AD, uit het pakket van gratis verstrekkingen, dit ondanks een in een eerder stadium door het bestuur van SPEO gedane toezegging dat gepensioneerden recht hebben op deze gratis verstrekking. Teleurstellend voor de gepensioneerden was te moeten vaststellen dat door het bestuur van de onderneming c.q. SPEO voor de actieve leden van het Pensioenfonds wel een regeling werd getroffen, waarbij zij nog voor twee jaar het AD gratis ontvangen en tegen gereduceerde prijs een abonnement op het NRC/Handelsblad konden nemen. Het bestuur van de vereniging heeft alsnog met de directie van de Dagblad Unie een regeling kunnen treffen, zodat gepensioneerden nog voor twee jaar tegen gereduceerde prijs een abonnement op de beide dagbladen konden nemen. Het bestuur is zich blijven beijveren om de Raad van Bestuur en SPEO alsnog tot heroverweging van haar besluit t.a.v. gepensioneerden te bewegen.

Vertegenwoordigingen.

Gepensioneerden zijn met twee zetels vertegenwoordigd in de Raad van Deelnemers, de Vut-ers c.s. hebben er één. Er heeft ook één gepensioneerde zitting in het bestuur van SPEO, daarin afgevaardigd namens de Raad van Deelnemers.

Het is niet ondenkbaar dat de getalsverhoudingen tussen de diverse kiesgroepen binnen de Raad van Deelnemers, zodanig zullen wijzigen, dat de "fractie" van de gepensioneerden recht heeft op meer dan twee zetels.

Voor de continuïteit van het werk in de Raad van Deelnemers is er dringend behoefte aan kandidaten zowel voor de toekomstige verkiezingen van de Raad van Deelnemers als voor bestaande vacatures in het bestuur van onze vereniging. We doen graag een beroep met name op de wat "jongere" gepensioneerden en de toekomstige gepensioneerden. Gezien de leeftijd van een aantal bestuursleden kan niet worden verwacht dat zij tot in lengte van dagen zullen aan blijven.

Blik op de toekomst.

Het bestuur van de vereniging blijft uiteraard attent op ontwikkelingen van algemeen belang zoals:

- gevolgen van de wijzigingen in de nabestaanden wet
- betaalbaarheid van de AOW
- overleg met landelijke organisaties

We zullen echter ook de specifieke ontwikkelingen binnen Reed-Elsevier kritisch moeten blijven volgen. Te denken valt aan:

- in 1995 werden salarissen, en dus ook de pensioenen, niet verhoogd,
(vervolg pagina 10)

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN ELSEVIER-ONDERNEMINGEN.

REKENING VAN BATEN EN LASTEN PER: 31 12 95 (AE401)

(In Hfl)	1994	BUDG'95	1995	BUDG'96
BATEN:				
Bijdragen	2510.00	5250.00	7075.00	7200.00
Rente	11.93		133.35	100.00
Totaal	2521.93	5250.00	7208.35	7300.00
LASTEN:				
Oprichtingskosten notaris	558.12	0	0	0
Vergaderkosten	0	2000.00	2159.00	2000.00
PTT	224.70	1050.00	1366.98	1500.00
Drukwerk e.d.	380.15	1300.00	1576.55	1500.00
Reiskosten bestuur	0	1200.00	807.01	1200.00
Bankkosten	262.50	40.00	168.30	40.00
Contributie OVGO	0	100.00	100.00	850.00
Kamer van Koophandel	61.00	60.00	61.00	60.00
Onvoorzien	0	0	0	150.00
	1486.47	5750.00	6238.84	7300.00
SALDO	1035.46	-500.00	969.51	0

BALANS PER: 31 12 95

ACTIVA:

PASSIVA:

	31	12	94	31	12	95		31	12	94	31	12	95
Postbank 100802		30.00		206.40			Saldo vorig jaar		0		1035.46		
Idem plusrekg.			0	5500.00			Saldo lopend jaar	1035.46		969.51			
Rabo 3298.26.875		3300.46		513.57									
							Beschikbaar	1035.46		2004.97			
							Vooruitontv.contr.	2295.00		4215.00			
		3330.46		6219.97					3330.46		6219.97		

TOELICHTING BATEN EN LASTEN:

TOELICHTING BALANS:

Bijdragen:

Van 244 leden werden bijdragen ontvangen (waarvan 47 a f.15 en 197 a f.30 of meer). Bovendien werden 7 donaties ontvangen.

Giro- en Banksaldi:

Deze saldi werden gewaardeerd op nominale waarde.
De bankrekening wordt opgeheven.
De Plusrekening leverde een bescheiden rente op.

Vergaderkosten:

Betreft 2 ledenvergaderingen.

ONDERTEKENING:

PTT en Drukwerk e.d.:

Kosten inz. uitnodigingen voor ledenvergaderingen, nieuwsbrieven, statuten enz.

Aldus opgesteld door het Bestuur.

Houten, 17 januari 1996.

(w.g.) A.Boogers, Th.Geuzebroek.

J.Groeneveld, D.Huis, S.Katwijk,

J.Krull, J.Kuijpers,

(vervolg van pagina 7)

maar de werkenden kregen een fiscaal interessante spaarregeling, gepensioneerden kregen die niet.

- in 1996 worden de pensioenpremies verlaagd, werkenden profiteren hiervan, gepensioneerden niet, hoewel zij in het verleden mede hebben bijgedragen aan het vermogen van het fonds.
- de commotie rond het wegvallen van de gratis abonnementen op NRC en AD en de discriminatie van gepensioneerden.
- de stellingname van zowel de werkgever als SPEO ten aanzien van onze vereniging; hoe zal men zich in de toekomst opstellen bij voor gepensioneerden belangrijke ontwikkelingen.
- niveau van de pensioenen, die bij Reed Elsevier een afgeleide zijn CAO onderhandelingen, waarbij gepensioneerden niet direct zijn betrokken.

Tenslotte.

Met uw aller medewerking blijven wij in staat de belangen van de gepensioneerden te behartigen, vandaar deze oproep:

- werft leden
- stel u kandidaat voor een functie in het bestuur van de vereniging of in de Raad van Deelnemers Pensioenfonds Elsevier-Ondernemingen.

J. Krull, secretaris

Is het Pensioengebouw toe aan renovatie?

In het pensioenland was het tot voor kort rustig verblijven. Men verhuisde er naar op 60- of 65-jarige leeftijd en had dan volgens het reglement een pensioen opgebouwd dat in de buurt kwam van 70% van het laatst verdiende salaris, de zogenaamde pensioennorm.

Er zaten nog wel een paar vuiltjes in de regelingen, zoals de pensioenbreuk, het niet meetellen van emolumenten en het gegeven, dat lang niet iedereen zijn 35 of 40 dienstjaren haalde. Maar op het papier zag het er goed uit, zeker toen indexatie van ingegane pensioenen regel werd.

Enkele voorlopers daargelaten, dateren de pensioenfondsen van na de tweede wereldoorlog. Werkgevers- en werknemersorganisaties maakten in het kader van CAO-onderhandelingen afspraken voor de oude dag en de nabestaanden. Het uitgangspunt in de beginperiode was de verzorgingsgedachte. Beide partijen beschouwden het als een ereplicht goed te zorgen voor de oudgedienden en de gezinsleden, die van hen afhankelijk waren.

De eerste scheuren in dit concept werden zichtbaar in de discussie over de pensioenbreuk. Werkgevers en werknemers hadden geen boodschap aan mensen, die tussentijds het bedrijf of de bedrijfstak verlaten hadden en, wat vervolgens bleek, evenmin aan de gepensioneerden. Dat was een zorg van anderen en in de praktijk van de betrokkenen zelf.

De Pensioen- en Spaarfondsen Wet stamt uit 1952 en is vooral toegesneden op twee zaken. In de eerste plaats op het regelen van de opbouw van de pensioenaanspraken. Een voor de hand liggend gegeven, omdat er in 1952 geen grote groep van gepensioneerden was, die voor zijn inkomen afhankelijk was van een pensioenfonds.

Het andere accent ligt op het waarborgen van de toezegging. Het is dan ook niet zo verwonderlijk, dat er in de wet tal van bepalingen zijn opge-

nomen om een zorgvuldig bestuur van het fonds veilig te stellen. Dat er geen rol is weggelegd voor gepensioneerden was toen misschien niet zo vreemd, maar dat dit, terwijl de meeste fondsen grote aantallen gepensioneerden tellen, nu nog zo is, is op zijn zachts gezegd achterhaald.

Uitgesteld loon

De gedachte dat pensioen uitgesteld loon is, wint veld. In het arbeidsvoorwaardenoverleg wordt immers een deel van de loonruimte toegewezen aan oudedags- en nabestaandenvoorzieningen. Daarmee ontstaat er een nieuwe situatie. Men spreekt af, een deel van de onderhandelingsmarge opzij te leggen voor later. Het pensioen is dan niet langer een gunst, maar een recht, ongeacht de vraag of het geheel; of gedeeltelijk is gefinancierd door de werkgever.

Het Barber arrest van het Europeesche Hof uit 1990 stelt expliciet, dat pensioen(rechten) uitgesteld loon is(zijn).

In "Pensioenbeloning à la carte" (VHP 1992) stelt de VHP: "Het principe dat pensioen uitgesteld loon is, heeft gevolgen voor het eigendomsrecht van de pensioenvermogens. Al diegenen die uitgesteld loon in een pensioenfonds hebben zitten, moeten beschouwd worden als de collectieve eigenaren van dat fonds. Dat zijn in feite alle pensioenverzekerden, d.w.z. niet alleen de in het fonds deelnemende werknemers, maar ook de gepensioneerden en slapers".

Nemen we uitgesteld loon als uitgangspunt, dan kan je je afvragen waarom de werkgever zich bemoeit met het beheer en het regelen van het gespaarde loon. Voor werknemers(organisaties) is dit deels te rechtvaardigen, omdat zij de actieve deelnemers in het fonds vertegenwoordigen. Of hun zeggenschap zich ook kan uitstrekken tot gepensioneerden is op zijn minst twijfelachtig. Zij besteden verreweg de meeste aandacht aan de actieven omdat die het leeuwenaandeel van hun aanhang vormen.

De belangen van de gepensioneerden, zo blijkt uit de opstelling in de loononderhandelingen, zijn niet altijd in goede handen bij de bonden. De gedachte "pensioen is uitgesteld loon" betekent dat er onderscheid gemaakt dient te worden tussen de afspraken over de opbouw van pensioen rechten en de financiering daarvan en het beheer en bestuur van het opgebouwde vermogen alsmede het verzorgen van de uitkeringen. Afspraken over de opbouw zijn een zaak van werkgevers en werknemers, daar kan geen misverstand over bestaan. Het beheren en besturen van het pensioenvermogen is daarentegen een taak die exclusief komt aan de verzekerden..

Uitgesteld recht op loon veronderstelt ook, dat de baten uitsluitend en naar rato ten gunste van werknemers, slapers en gepensioneerden worden aangewend. Het gebruiken van de overwinsten om de loonkosten te beperken door deze meer dan evenredig te bestemmen voor de opbouw van de rechten van de actieven, lijkt daarmee verleden tijd. Een probleem, dat vervolgens om de hoek komt kijken, is de vraag hoe de zeggenschapsverhoudingen terzake van bestuur en beheer geregeld moeten worden. Gepensioneerden en werkenden op fifty/fifty basis? Of zou in het kader van de individualisering een soort van aandeelhouderschap in het leven geroepen moeten worden met stemrecht, gebaseerd op de contante waarde van de aanspraken?

drs R. Schieven in het OVGO-NIEUWS, van december 1995.

Wat doet het OVGO?

- * OVGO heeft als één van de belangrijkste doelstellingen: het bereiken van medezeggenschap voor gepensioneerden in pensioenfondsen" en besteedt veel aandacht aan de mogelijkheden om dit doel te bereiken.
- * OVGO bundelt deskundigheid op het gebied van pensioenwetgeving, verkregen uit de bijdragen van de leden.

- * OVGO analyseert pensioenproblemen die door de aangesloten verenigingen worden aangemeld en adviseert over de te volgen procedures.
- * OVGO spant zich voortdurend in voor het behoud van de waarde van het AOW-pensioen.
- * OVGO geeft in het verband van het CSP (Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties) leiding aan, door het departement van Volksgezondheid, Welzijn en Sport gesubsidieerde projecten die belangrijke onderwerpen betreffen op het gebied van pensioenen en medezeggenschap in pensioenfondsen.
- * Alleen of in samenwerking met de andere ouderenorganisaties verenigd in het CSO, brengt het OVGO zijn opvattingen over belangrijke aspecten van het ouderenbeleid onder de aandacht van de politiek, de pers en de maatschappelijke organisaties en doet al het mogelijke ten behoeve van de positie van de gepensioneerden en hun nabestaanden.

Zo werken ouderenorganisaties

De regering voert overleg over het ouderenbeleid met het CSO (Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties). In het CSO zijn vertegenwoordigd de drie ouderenbonden:

ANBO (Algemene Nederlandse Bond voor Ouderen)
 Unie KBO (Unie van Katholieke Bonden van Ouderen)
 PCOB (Protestants-Christelijke Bond van Ouderen)

en de twee gepensioneerdenorganisaties:

OVGO (Overlegorgaan van verenigingen van Gepensioneerden van Ondernemingen)
 CSPO (Centrale van Samenwerkende Pensioenbelangen Organisaties)

Deze vijf ouderenorganisaties hebben als doelstelling de belangenbehartiging van ouderen. Maar iedere organisatie heeft andere beginselen en

kent een andere ledensamenstelling. Dat heeft tot gevolg dat andere prioriteiten worden toegekend aan de activiteiten.

De staatssecretaris van het ministerie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport, mevrouw E. Terpstra, is binnen de regering belast met de coördinatie van het gehele ouderenbeleid, inclusief de sociaal-economische aspecten. Het CSO-bestuur spreekt periodiek met de staatssecretaris en met de directie ouderenbeleid van VWS.

Vereniging van Gepensioneerden Elsevier-Ondernemingen

Vereniging ter bevordering van de belangen van personen die een ouderdoms-weduwe- weduwnaars- wezenpensioen ontvangen van de Stichting Pensioenfonds Elsevier-Ondernemingen alsmede oud-Elsevier werknemers die een uitkering ontvangen uit hoofde van VUT, FVP, WAO, Elseviers Sociaal Plan of soortgelijke instellingen.

Het bestuur van de vereniging is als volgt samengesteld:

Voorzitter: Ton Boogers, Dijkhoeve 45, 3992 XW Houten, Tel.: 0306379010

Secretaris: Jan Krull, Wibautlaan 33, 1181 XV Amstelveen. Tel.: 0206474284

Penningmeester: Dick Huis, Populierendreef 748, 2272 HN Voorburg

Tel.: 070386881690

Leden: mevr. Y Peters-Bouhuys, Den Haag

J. Groeneveld, Monnikendam

Th. Geuzebrock, Bussum

S. Katwijk, Hendrik Ido Ambacht

J. Kuypers, Hengelo (Gld.)

J. van der Wilk, Rijswijk

Aangesloten verenigingen bij het OVGO

Ver. van Gepensioneerden der ABN/AMRO Bank
Ver. van Gepensioneerden ANWB
Belangenvereniging van oud-medewerkers UNISYS
Seniorenclub DAF
Ver. van Gepensioneerden van Esso in Nederland
Federatie van Philips Ver. v. Gepensioneerden
Ver. van Gepensioneerden Heidemaatschappij
Ver. van Gepensioneerden bij Heineken
Ver. van oud-medewerkers HBG
Ver. van Gepensioneerden Kon. Bijenkorf Beheer
Ver. van Gepensioneerden der KLM
Ver. van Oud-employés der Koninklijke Shell
Ver. van Oud Fokker Employés
Ver. van Gepensioneerden Omroepmedewerkers
Belangenvereniging Gepensioneerden Haskoning
Ver. van Gepensioneerden van Solvay-Duphar
Ver. van Gepensioneerden van Oud-TNO-ers
Ver. van Comprimo Gepensioneerden
Belangengroep Pensioengerechtigden bij het PGGM
Ver. van Gepensioneerden Elsevier-Ondernemingen
Ver. van Gepensioneerden IBM Nederland NV
Ver. Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds
Ver. van Gepensioneerden en Nabestaanden CSM Suiker BV
Ver. van Belanghebbenden bij het Bouwcentrum Pensioenfonds
Retired KLM Pilots Association
Ver. van Dow Gepensioneerden
Ver. Gepensioneerden v.d. Stichting Bijzonder Pensioenfonds Stork