



MEDEZEGGENSCHAP GEPENSIONEERDEN bij de uitvoering van pensioenregelingen (3)

Het convenant tussen de Stichting van de Arbeid en het Coördinatieorgaan van de Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO) waarover wij in de twee vorige artikelen rapporteerden is nu dan toch tot stand gekomen! Voor ondernemingspensioenfondsden geldt, dat er of bestuursdeelname moet komen of een deelnemersraad moet worden opgericht. Een en ander is afhankelijk van de omvang van het pensioenfonds. Van de ruim 1000 pensioenfondsden voldoen er 500 aan de minimum-omvang. Het ligt bovendien in de bedoeling dat daar verenigingen van gepensioneerden zullen worden opgericht. Omdat de positie van gepensioneerden nu geheel anders wordt dan waaraan wij tot op heden gewend waren, ook de juridische positie, is het noodzakelijk om de wetgeving aan te passen. Dit gebeurt niet alleen om de gepensioneerden rechten te geven die ze tot op heden niet bezaten. Ook waar de Pensioen- en Spaarfondsenwet onduidelijk was over deze rechten, worden, zo is de bedoeling, die thans helder omschreven. Het convenant heeft een looptijd tot 1 juli 2001.

Vrij snel zullen nu door de Stichting van de Arbeid en het CSO samen voorbereidingen worden gestart voor een omvangrijk evaluatieonderzoek

Allereerst zal de gepensioneerden bij Ondernemingspensioenfondsden worden gevraagd of men bestuursdeelname prefereert

Afscheid Hans Pot

Redacteur Hans Pot heeft in verband met gezondheids-problemen moeten besluiten terug te treden als redacteur en bestuurslid van de VGEO.

Ieder die zijn pennenvruchten met belangstelling volgde zal hem zeer missen. Hij zal ook begrijpen hoe het Hans aan het hart ging dit werk te moeten opgeven.

We danken Hans ook op deze plaats voor het vele werk dat hij voor onze vereniging gedaan heeft. Wij wensen hem het beste.

of een deelnemersraad wil zien opgericht. Indien vijftig procent van de gepensioneerden meedoet met de enquête zal de meerderheid worden gevolgd. Ook worden de gepensioneerden uitgenodigd voor een informatiebijeenkomst. De verenigingen van gepensioneerden of, bij gebreke daarvan, het CSO en de daarbij aangesloten organisaties krijgen de gelegenheid door middel van een mee te sturen brief de gepensioneerden verder te activeren. Binnen zes maanden neemt dan het fondsbestuur een besluit.

De ondertekening van het convenant betekent een stortvloed van taken. Er komen nu 500 ondernemings-pensioenfondsden, waar gepensioneerden de keus maken tussen bestuursdeelname en een deelnemersraad. Een ook nog zestig bedrijfstakpensioenfondsden waar een deelnemersraad tot stand moet komen. Alle bij het CSO aangesloten organisaties moeten dus spoorslags contact zoeken met gepensioneerden bij al deze fondsden om ze voor te lichten, om er mede voor te zorgen, dat de keus tussen bestuursdeelname en deelnemersraad door zoveel mogelijk gepensioneerden ook werkelijk zal worden gemaakt en om gepensioneerden bereid te vinden om straks bij hun eigen fonds "de kar te gaan trekken".

Bovengenoemde informatie ontleen wij aan het NVOG-nieuws van juni van De Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG) waarbij ook onze vereniging is aangesloten. De NVOG doet dan ook een oproep aan alle leden van de aangesloten verenigingen om vrienden of bureaus waarvan men weet dat ze "ergens" gepensioneerd zijn te informeren over de mogelijkheden om medezeggenschap te verwerven bij hun eigen pensioenfonds. Het NVOG houdt zich aanbevolen voor namen van mensen die bereid zijn om bij een fonds waar nog geen vereniging van gepensioneerden bestaat of waar de vereniging nog geen lid is van de NVOG, te helpen om een begin te maken met wat er moet gebeuren.

Ton Boogers

Lectori Salutem

Een jaar geleden spraken wij op deze plaats de hoop uit dat 1998 een jaar zou worden van een groeiend aantal leden en dat we in staat zouden zijn verder inhoud te geven aan de versteviging van de onderlinge band en de behartiging van de belangen van alle oud-collega's na de beëindiging van hun actieve loopbaan bij de Reed/Elsevier Nederland-ondernemingen. Het stemt dan ook tot voldoening dat 32 leden en introducés gehoor hebben gegeven aan onze uitnodiging voor een ontspannen samen zijn op 8 oktober in het Kröller-Müller Museum te Otterlo. Een activiteit die voor herhaling vatbaar is. Daarnaast heeft de uitgifte en distributie van onze nieuwe propagandafolder het beoogde effect gehad en hebben zich een aantal nieuwe leden aangemeld. Wij naderen het aantal van 300 leden, maar het kunnen er nog veel meer zijn. Uit de diverse bijdragen in dit bulletin komt duidelijk naar voren op hoeveel terreinen de zorg om senioren onder druk staat. Alle reden dus om op de ingeslagen weg door te gaan.

In het kader van de belangenbehartiging is een stap voorwaarts bereikt door de
(vervolg op pagina 2)

IN DIT NUMMER (o.a.)

Medezeggenschap gepensioneerden	1
Het echec van de ouderenpartijen	2
Verhoging bij ABN-Amro	2
Nieuwe CAO	3
Een leven lang leren	3
Proces om overschotten	3
'Kabinet doet niet genoeg'	4
ANW opnieuw gewijzigd	4
Bezoek Kröller-Müller Museum	5
Onze leden schrijven	5
Beschamend!	6
Geen vermenging tussen AOW- premies en belastingen	6
Hoe weet je dat je ouder wordt?	6
Wat doet het NVOG	7
Rondom Raad van Deelnemers SPEO	8

ELSEVIER Senioren

is een nieuwsbrief van de
VERENIGING VAN
GEPENSIONEERDEN
ELSEVIER-ONDERNEMINGEN
(verschijnt minstens tweemaal per jaar)

Redactie:

A.T.J. BOOGERS
Th. GEUZEBOEK

Redactieadres:

Boomkleverlaan 78, 1403 CE Bussum
e-mail: oldgeuz@worldonline.nl

De vereniging is lid van de
NEDERLANDSE VERENIGING
VAN ORGANISATIES VAN
GEPENSIONEERDEN (NVOG)

CONTRIBUTIE

De contributie bedraagt f. 30,-, respectievelijk f. 15,- voor hen die een pensioen lager dan f. 500,- per maand ontvangen. U wordt verzocht uw contributie testorten op:

POSTBANK 100802,
Vereniging van Gepensioneerden Elsevier-
Ondernemingen, Voorburg



... als u weer
eens een
leuke babbel
heeft met een
oud-collega
(m/v), ver-
geet u dan
niet hem/haar
lid te maken
van de VGEO?

(vervolg van pagina 1)

totstandkoming van het convenant over medezeggenschap van gepensioneerden. U vindt hierover elders in deze nieuwsbrief informatie. In dit kader kan worden opgemerkt dat de in het convenant na te streven doelstellingen bij het Elsevier Pensioenfonds reeds functioneren. Er is een Raad van Deelnemers en gepensioneerden en Vutters c.s. zijn in het bestuur vertegenwoordigd.

Met de oprichting van onze vereniging, is de basis gelegd voor samenwerking welke reeds resultaten heeft opgeleverd, niet alleen met het bestuur van het fonds maar ook met de directies van de ondernemingen en in het samenwerkingsverband met zuster-verenigingen. We hopen dat vele van onze oud-collega's alsnog zullen besluiten zich ook bij ons aan te sluiten. Help uw bestuur daarbij in uw contacten met oud-collega's die nog geen lid zijn. In deze verwachting wensen wij u en allen die u dierbaar zijn een voorspoedig 1999.

Het Bestuur

Het echec van de ouderenpartijen bij de verkiezingen

In Pensioenbelangen van juni geeft Mr. A.M. van Düsselhoff zijn visie. Wij citeren:

"Dat de ouderenpartijen het er slecht afbrachten hoeft evenmin te verwonderen. De zich voortslepende ruzies en afsplitsingen stonden daar borg voor. Maar ook hun verkiezingsacties maakten geen indruk. Algemeenheden zoals: meer veiligheid enz slaan niet aan. Terwijl er toch onderwerpen waren die om politieke uitbuiting riepen: het loonstrookjes-schandaal (want dat was het echt wel); de onaanvaardbare wachtlijsten, vooral voor de ouderen, bij zorg- en verpleeghuizen en thuiszorg; de stiekeme lastenverschuiving van actieven naar post-actieven; de onzekere positie van de senioren onder het nieuwe belastingplan. Zaken die, vooral indien bijeengeteld, veel belangrijker zijn dan alleen maar de dreiging van een AOW-bevriezing die in 1994 de bejaarden massaal op de been bracht en een politieke aardverschuiving veroorzaakte.

Op deze plaats hebben wij ons in het verleden nooit al te geestdriftig getoond over het bestaan en optreden van de ouderenpartijen, hetgeen ons niet altijd in dankbaarheid werd afgenomen. Maar de feiten hebben gesproken. Politieke partijen, gebaseerd op belangen van een bepaalde groep (categorale partijen) gedijen uiteindelijk niet. Het verleden heeft dat te vaak bewezen en deze verkiezingen opnieuw.

Met een parlement alleen nog maar bestaande uit vertegenwoordigers van specifieke belangen (ouderen, jongeren, boeren, sport, auto's) wordt het land onregeerbaar en de democratie, voor zover aanwezig, om zeep geholpen. Maar inmiddels hebben opkomst en teloorgang van de ouderenpartijen de belangen van de senioren geen goed gedaan. Het heeft remmend gewerkt op de zo noodzakelijke invloed van de

ouderen binnen de bestaande partijen. Uit hun verkiezings-programma's viel dat duidelijk te zien. De senioren hadden immers hun eigen partijen. Nu dreigen zij de vat op de politiek nog verder te verliezen. Hun koepelorganisatie CSO is, mede door de verdeeldheid van de standpunten van de samenstellende organisaties, daartoe niet bij machte en ook niet voldoende assertief. Een overlegorgaan is nog geen lobby. En dat laatste is hetgeen de senioren het beste zou dienen. Een partij met enkele zetels in de Kamer, pensioenfondsen met een enkele gepensioneerde in het bestuur, beleefde nota's en memoranda aan de Kamerfracties ("wij doen een dringend beroep op u") zetten voor de senioren geen zoden aan de dijk. Als specifiek sociale groep wordt aan de post-actieven geen plaats gegund in de officiële sociale overlegorganen als SER en STAR, waar belangrijke grondslagen voor ouderen- en pensioenbeleid worden gelegd (en niet in de fondsbesturen!). In wezen zijn voor de senioren slechts enkele hoofdpunten van belang. Zekerstelling van AOW en aanvullend pensioen (ook netto); medezeggenschap in de sociale overlegorganen; medebeslissingsrecht op tripartiete basis in de pensioenorganisaties; een gezondheidszorg die beter is afgestemd op solidariteit tussen jong en oud, gefinancierd volgens de zorgbehoeften en dus niet volgens het dictaat van het inkomensplaatje. Als de ouderen het op die punten eens zouden zijn en de moed zouden kunnen opbrengen om via een lobby de macht van hun aantal door middel van een stemadvies (ja zeker, dat leest u goed!) te doen gelden, welke perspectieven zouden zich dan openen. Want reken maar dat alle partijen daarvoor uiterst nerveus zijn en, net als in Amerika, bereid zijn hun programma's daarop af te stemmen. Maar helaas, die kans is weer voor 4 jaren verkeken".

Wist U:

♦ Dat de Raad van Bestuur van de ABN-AMRO zowel in december 1996 alsook in december 1997 al aan hun gepensioneerden (ongeveer 12.500 personen) éénmalig een december geschenk van f. 300.= heeft uitgekeerd?

♦ Dat de Raad van Toezicht van TNO aan zijn gepensioneerden een belastingvrij geschenk ten bedrage van f. 300.= heeft uitgekeerd?

♦ Dat de Raad van Bestuur van de ABN-AMRO per 1 september 1998 eenmalig structureel en zonder precedentwerking de ingegane pensioenen met 7% verhogen met een maximum van f. 700.=?

Wij ontvingen bericht dat op 20 juni j.l. is overleden ons lid

Mevrouw A. Kraneveld-Prins

gewoond hebbende te Amsterdam

ABN-AMRO:

verhoging!

De heer Mr. R.A. Kleyn, directeur-generaal Human Resources (divisie Personeel) en tevens voorzitter van het ABN Amro Pensioenfonds optredend als gastspreker tijdens de ledenvergadering van VGA (Vereniging Gepensioneerden ABN AMRO) deelde aan het einde van zijn toespraak mede dat de Raad van Bestuur van de ABN-AMRO had besloten eenmalig en structureel, per 1 september 1998 de ingegane pensioenen te verhogen met 7% met een maximum van f. 700,-. Een en ander is gebaseerd op een dienstverband van 35 jaar; voor kortere dienstverbanden geldt een pro rata verhoging. Mr Kleyn sprak de hoop uit dat de Raad van Bestuur van de bank hiermee blijk gegeven heeft van het feit dat ze het oor te luisteren legt maar tevens geen muur wil zijn waar tegenaan gelopen wordt. Het betekent wel degelijk dat we nadenken over alle gesprekken die we met afzonderlijke VGA-leden en met het bestuur hebben gevoerd. Ook dat men zich moest realiseren dat het afwijken van een regeling niet iets is dat zo maar gedaan wordt. Er is lang nagedacht over hoe dat het beste zou kunnen geschieden.

VGA-Nieuws, juni 1998

Nieuwe CAO

voor het Boek- en Uitgeverij-bedrijf

Per 1 juli 1998 is een nieuwe CAO afgesloten geldig tot 1 juli 2000. Op basis van deze cao zullen de salarissen van de actieven worden verhoogd met:

2 % per 1 oktober 1998

3 % per 1 juli 1999

2 % per 1 januari 2000

De pensioenen worden met dezelfde percentages verhoogd. Vanaf dit jaar gaat die verhoging in op dezelfde datum als de datum die voor de actieven geldt.

Een leven lang leren

Horen ouderen er nu wel of niet bij? In het Nationaal Actieprogramma onderschrijft het Kabinet het sociale belang van leren in verschillende levensfasen.

"Educatie kan de verbindende schakel zijn om mensen de mogelijkheid te bieden zich in de verschillende levensfasen zo goed mogelijk toe te rusten. Daar horen ook de mensen bij die geen betaalde arbeid meer verrichten, maar die wel behoefte hebben aan verdere ontplooiing."

Dat ziet er dus hoopvol uit voor iedereen die vindt dat ook de niet meer actieven recht hebben op permanente educatie. Maar zodra het om een concrete uitwerking van dit principe gaat, geeft de overheid niet thuis; ouderen komen niet voor in de uitwerkingsvoorstellen, om over geldelijke middelen maar helemaal te zwijgen. Ouderen moeten volwaardig kunnen participeren in de kennissamenleving, stelt het Nederlands Platform Ouderen en Europa (NPOE). Gelet op de omvang van vergrijzing en ontgroening acht het NPOE een fundamentele bezinning nodig op de economische en maatschappelijke oriëntaties van het kennisbeleid. Er moet gekozen worden voor een beleid dat niet ophoudt aan de rand van de arbeidsmarkt, maar dat alle leeftijdsgroepen en dus ook niet meer werkenden omvat. Op basis van dit uitgangspunt heeft het NPOE een manifest

uitgebracht met een tiental aanbevelingen. Dit manifest is opgesteld "met het oog op de ontwikkelingen van nieuwe rollen en verantwoordelijkheden voor senioren in de kennissamenleving van de 21ste eeuw". Die veel omvattende samenleving, modern, democratisch, vraagt om betrokken oudere burgers die volop participeren en toegang hebben tot informatie en educatie. Educatie moet toerusten voor vrijwilligerswerk en voor het verwerven van maatschappelijke competenties en vaardigheden. Educatie moet bijdragen aan het inhalen van onderwijsachterstanden en aan preventieve, zelfstandigheid- en gezondheid bevorderende attitudes. Toegang tot nieuwe kennis moet ouderen in staat stellen een actieve rol te blijven spelen in de familie en de gemeenschap en hierdoor hun fysieke, psychologische en sociale autonomie zo lang mogelijk te handhaven. Bij het scheppen van een meer uitnodigende educatieve omgeving dienen de sociale verbanden van ouderen nadrukkelijk in beeld te zijn. Organisatie, inhoud, vormgeving en toegankelijkheid van volwasseneneducatie dienen beter afgestemd te worden op de levenssituatie, levenservaring en levensvragen van deze groep.

(Uit: F. van Houtert, Ouderen moeten levenslang kunnen blijven leren, *NVOG-Nieuws*, juni 1998.)

PROCES?

OM OVERSCHOTTEN VAN PENSIOENFONDSEN

De verhalen over de uitpuilende pensioenfonds staan in elke krant of tijdschrift die men onder ogen krijgt. Enkele voorbeelden: "Delen in de winst", Nic van Rossum in EM van 27 juni. "Proces om 'greep in pensioenkas' kansloos", Martin Voorn in AD van 9 september en "De jacht op het pensioenoverschot" van José Mast in Plus, november 1998.

Terwijl andere methoden van pensioen worden overwogen en de fiscale behandeling van pensioenbijdragen bediscussieerd wordt, omdat het allemaal veel te duur wordt, lopen de pensioenkassen over.

En uiteraard wil iedereen zijn deel. En als er wat verdeeld wordt gaat dat naar de werkgevers en soms ook naar de werkenden. Dit laatste in de vorm van verlaging van premie. Alle methoden hebben hetzelfde resultaat, de kassen worden leger. De gepensioneerden profiteren niet mee!

De Nederlandse Bond voor Pensioenbeleggen (NPB), overweegt een proces tegen een ondernemingspensioenfonds om zodoende via de rechter uit te laten maken aan wie die overschotten toe behoren.

Het AD denkt dat geen succes zal opleveren voor gepensioneerden en brengt het 'Bensdorp-arrest' in herinnering. Hierin ontzegde de Hoge Raad gepensioneerden het recht op de overwaarde. Nic van Rossum denkt dat de initiatiefnemer tot het proces Pieter de Wind weinig kans maakt op succes. Maar voegt hij er aan toe: "Pieter Wind is dus een roepende in de woestijn. Maar dat was hij bij zijn strijd tegen de pensioenbreuk uiteindelijk ook". Plus brengt de oproep van de NPB over om zich te melden als gepensioneerde om het eigen ondernemingspensioenfonds voor de rechter te brengen. Aangenomen dat dat fonds overwaarde heeft.



Zeer succesvol

Het jaar 1997 was voor de Vereniging van Oud-Hoogovenmedewerkers zeer succesvol. De vereniging groeide in EEN jaar van 2289 leden tot 5057 leden. Een tweede succes was het verkrijgen van een vorm van inspraak in de gang van zaken in het Pensioenfondsen van Hoogovens. Daarmee heeft de vereniging een belangrijke stap gezet in de richting van EEN van de eerste doelstellingen van de vereniging: het verkrijgen van medezeggenschap.

(Uit: *VOHM-nieuws*, van de Vereniging van Oud-Hoogovenmedewerkers)

Compliment

Het is duidelijk dat het reparatiepakket, voor het ongedaan maken van de daling van de inkomens van ouderen - dat de staat overigens zo'n f. 860 miljoen kost - er niet was gekomen als de ouderenorganisaties niet alert hadden gereageerd. De Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden (FPVG) heeft hierbij een initiële en richtinggevende rol gespeeld.

(Uit *"de Schouw"*, een uitgave van de Philips Vereniging Gepensioneerden Eindhoven)



Het nieuwe logo van de VGEO werd ontworpen door ons lid Jac van den Bos. Hij maakte daarbij gebruik van het 'uitgeversmerk' dat Elsevier Nederland rond 1985 gebruikte. Zo verbond hij het oude en het nieuwe. Juist bij senioren zal het oude logo van Elsevier herinneringen oproepen. Hartelijk dank Jac!

Algemene Nabestaandenwet: **opnieuw** gewijzigd

De nieuwe Algemene Nabestaanden wet (ANW) heeft sinds de invoering tot veel protesten geleid. Het Parlement heeft voor de zomervakantie ingestemd met een door het kabinet voorgestelde wijziging van de ANW. Deze wijziging houdt een aantal versoepelingen in voor zowel bestaande als voor nieuwe weduwen en weduwnaars en ging in op 1 juli 1998 met terugwerkende kracht tot 1 juli 1996.

De belangrijkste veranderingen hebben betrekking op:

Inkomenstoets:

Voor bestaande en nieuwe gevallen geldt een vrijlating van inkomsten naast de

Ouderenorganisaties: **"kabinet doet niet genoeg"**

De ouderenorganisaties ANBO, CSPO, NISBO, NVOG, PCOB en Unie KBO -samenwerkend in het Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO), met samen ruim 650.000 leden, vinden de plannen die de regering op Prinsjesdag 1998 heeft gepresenteerd op belangrijke onderdelen onaanvaardbaar. Het kabinet draait de koopkrachtmaatregelen 1998 deels terug en doet onvoldoende tegen de verschralling van de zorg.

Koopkracht:

Het kabinet maakt een deel van de vlak voor de verkiezingen genomen koopkrachtmaatregelen voor ouderen weer ongedaan. Ouderen met een hoger aanvullend pensioen gaan er in 1999 volgens de plannen als enige categorie in koopkracht op achteruit. De ouderenorganisaties nodigen het kabinet uit wederom een fors bedrag te bestemmen voor reparatie: indien werkenden er op vooruitgaan wensen ook alle 65-plussers deel te hebben in de welvaart.

AOW en belastingen

Alle technische hoogstandjes ten spijt, blijven de ouderenorganisaties van mening dat de AOW-financiering en belastingen niets met elkaar te maken hebben. De AOW en het AOW-spaarfonds moeten blijvend worden gefinancierd uit een dekende premie, op te brengen door 65-min

ners. Dan kan het belastingtarief voor iedereen omlaag.

Zorg:

Ondanks de ernstige verschralling en verarming van de zorg in de afgelopen jaren, zet het kabinet geen extra middelen in voor intensivering en kwaliteitsverbetering. De sector verzorgingshuizen, waar gekampt wordt met lange wachtlijsten, moet zelfs twee miljoen inleveren! De ouderenorganisaties vinden dat het kabinet zich niet mag beperken tot het wegnemen van de nijpende problemen in de thuiszorg en de verpleeghuissector. De uiting van goede wil over wachtlijsten in de care moet onmiddellijk worden vertaald in een concrete integrale aanpak, anders nemen de wachtlijsten in de ouderenzorg alleen maar toe.

Het kabinet zet zich onvoldoende in om de positie van de patiënten/consumenten te verbeteren. De gewenste versterking van de sociale infrastructuur rond de zorg kan alleen gerealiseerd worden wanneer maatschappelijke organisaties, waaronder de ouderenorganisaties, voldoende middelen hebben om deze taak op zich te nemen. De 10 miljoen gulden extra voor het Patiëntenfonds is daarvoor volstrekt onvoldoende. Ook de restrictie dat de ouderenorganisaties geen beroep mogen doen op dit fonds dient te worden geschrapt. Aldus een persbericht van het CSO.

een ernstig zieke echtgeno(o)t(e) hebben, houden recht op de volledige ANW-uitkering indien:

a. zij twee schriftelijke afwijzingen hebben van een verzekeraar.

b. een premie moeten betalen die 2,5 maal zo hoog is als gebruikelijk.

uitkering van 70% van het bruto minimumloon plus een derde van het inkomen uit arbeid daarboven.

Bodemuitkering:

Deze gaat omhoog naar 30% van het bruto minimumloon

Samenwonen:

Samenwonende nabestaanden kunnen binnen 6 maanden beslissen of zij al dan niet blijvend willen samenwonen. Zo ja, dan wordt de uitkering stopgezet. Zo nee, dan blijft het recht op ANW bestaan.

Onverzekerd:

Degenen die zich niet kunnen verzekeren voor het zogenaamde ANW-gat, omdat zij

Ondanks de nu aangebrachte verbeteringen zijn de ouderen-organisaties nog niet tevreden met het resultaat. De inkomenstoets wordt nog steeds gehanteerd, terwijl de ANW oorspronkelijk een volksverzekering was. Hierop kon aanspraak worden gemaakt wanneer het risico van overlijden van een echtgenoot was ingetreden. Met de invoering van de ANW is het uitkeringsniveau verlaagd en is de kring van gerechtigden ingeperkt.

(bron: PCOB)

Bezoek Kröller-Muller Museum

Op Donderdag 8 oktober verzamelden zich letterlijk van uit alle windstreken van Nederland, een aantal van onze leden met hun partners voor het eerste namens onze vereniging georganiseerde uitstapje naar Otterlo.

De weersomstandigheden buiten waren niet optimaal maar voor een museum-bezoek van geen negatieve invloed op het welslagen van de bijeenkomst. Het weer zorgde wel voor een ochtendspits van 150 kilometer maar voor de meeste van onze deelnemers lag Otterlo in de tegengestelde richting van de file zodat vrijwel alle aangemelde deelnemers tijdig bij het museum arriveerden.

Om elf uur was er het hartelijk weerzien in het restaurant van het museum waar de koffie en gebak klaar stonden. Om twaalf uur meldten zich de twee gidsen waarna in twee groepen aan een boeiende rondleiding van ruim 5 kwartier werd begonnen. Ook voor degenen die het museum al eerder hadden bezocht was de rondleiding zeer leerzaam. Interessante details komen tijdens zulk een rondleiding beter onder de aandacht. Vragen die opgekomen waren werden nu al dan niet automatisch beantwoord. Aandacht werd vooral besteed aan de door de diverse kunstenaars gehanteerde vormgeving, waarin men zich van elkaar onderscheidde dan wel juist waren geïnspireerd en waarom de kunstwerken in de collectie van het museum waren opgenomen.

Na de rondleiding begaven de deelnemers zich naar het restaurant "De Koperen Pot" elders op het museumterrein, al dan niet gebruik makend van de witte fietsen, waar een uitstekende lunch was gearrangeerd door de organisatoren van deze dag t.w. Ingrid Brouwer, Ton ten Hoope en Jack Kuijpers (waarvoor nogmaals dank) en ook hier was weer volop gelegenheid voor onderling contact. Na afloop van de lunch keerden enkele deelnemers terug naar het museum de overige aanvaardden de tocht huiswaarts. Een geslaagde bijeenkomst welke zeker een gevolg zal krijgen.

Verzoek:

wilt u de contributie overmaken op
postbank 100802 t.n.v.:

Vereniging van
Gepensioneerden
Elsevier-Ondernemingen
Voorschoten

(en heeft u het al gedaan, hartelijk dank)



Foto Mevrouw M. ten Hoope

Onze leden schrijven!

De in deze rubriek opgenomen brieven worden gepubliceerd onder de verantwoordelijkheid van de betreffende briefschrijver en behoeven niet noodzakelijkerwijze overeen te stemmen met de mening van de redactie.

Pensioenpremie en Beleggingen

Reaktie op een artikel in het Pensioenbulletin van Mei 1998 door de briefschrijver toegezonden aan de Raad van Deelnemers Stichting Pensioenfonds Elsevier-Ondernemingen.

"De pensioenpremies zijn verlaagd, wat met name een gevolg is van de resultaten van de beleggingen.

Aldus een publicatie op blz. 2 van het Pensioenbulletin van Mei 1998 van de Raad van Deelnemers Stichting Pensioenfonds Elsevier-Ondernemingen.

Dit betekent in concreto dat:

A. De premiebetalenden een salarisverhoging kregen in de vorm van een lagere premie,

B. De werkgever eveneens meedeelde, waardoor de kostprijs van zijn producten daarmee uiteindelijk de winst gunstig wordt beïnvloed. Deze toedeling heeft per definitie plaats gevonden ten laste van het boven normaal gegroeide vermogen. Als het bovenstaande besluit tegen het licht gehouden wordt van het Barber-Arrest van het Europese Hof van 1990 (boven nationale wetgeving) dan

roept dat de vraag op of de besluitvorming door het pensioenfonds, zoals hierboven vermeld is aan alle belanghebbenden recht doet.

Immers de uitspraak van het Europese Hof laat geen twijfel aan het feit, dat pensioen als uitgesteld loon dient te worden aangemerkt. Dat moet dan gevolgen hebben voor het eigendomsrecht van het vermogen, waarover het pensioenfonds het beheer voert.

Hebben de gepensioneerden dan geen recht op beantwoording van de vraag, waarom juist zij, die jarenlang hebben bijgedragen aan de vorming van het vermogen van dat fonds en uit dien hoofde daarvan in feite mede eigenaar zijn buiten beschouwing zijn gebleven bij het herverdelen van een deel van het behaalde beleggingsrendement.

Het gegeven, dat de pensioenen in gelijke mate worden aangepast aan die van de werknemers (C.A.O. boekuitgeversbedrijf) staat daar volledig los van, immers het gaat hier om de aanwending van extra baten."

J.W. ten Broeke, De Driekonigen,
7041 HZ 's Heerenberg

Beschamend!
"bij 65-plussers is wel wat te halen"

In het septembernummer van Nestor, het magazine van de Unie KBO, is een stukje verschenen van de hand van de heer van Amelsfoort, voorzitter van de Unie KBO, hetwelk wij u niet wilden onthouden.

"De werkgeversorganisatie VNO-NCW wil dat mensen boven 65 jaar aanzienlijk meer belasting gaan betalen. Het huis is namelijk afbetaald, de kinderen zijn de deur uit en dus valt er bij de 65-plussers wel wat te halen, aldus de redenering van de werkgevers. En met deze extra belastinginkomsten op zak moet de overheid dan maar snel de loon- en inkomstenbelasting verlagen, zodat arbeid goedkoper wordt.

Ik vind dat een ronduit beschamende argumentatie. De indruk wordt gewekt dat ouderen zouden profiteren van een onverdiend laag belastingtarief en dat zij ten onrechte worden gevrijwaard van de betaling van de premies volksverzekeringen als de AOW en de ANW. Alsof ouderen na hun 65ste verjaardag nog in aanmerking kunnen komen voor een ANW-uitkering. Alsof ouderen niet al doorgaans veertig jaar AOW-premie hebben betaald!

Dit plan is niet alleen onrechtvaardig, maar het spant het paard ook achter de wagen. Hogere belastingen voor 65-plussers leiden natuurlijk niet tot goedkopere arbeid! De werkenden in Nederland zijn ook niet van gisteren. Zij zullen de toekomstige aderlating gecompenseerd willen zien door hogere pensioenen. En dus schieten de pensioenpremies omhoog en arbeid wordt duurder. Geen beste beurt dus voor de werkgeversorganisatie VNO-NCW. Gelukkig is er uit geen enkele hoek bijval gekomen!"

Aldus de heer Amelsvoort in Nestor. Uiteraard kunnen wij zijn mening slechts onderschrijven

KENGETALLEN UIT HET
JAARVERSLAG 1997 VAN SPEO

Aantallen	Vrouwen	Men	Totaal
Deelnemers	900 (875)	933 (878)	1833 (1753)
Slapers	756 (720)	993 (1001)	1749 (1721)
Gepensioneerd:			
Ouderdoms Pens	121 (97)	249 (224)	370 (321)
Weduwe Pens	125 (132)		125 (132)
Weduwnaars Pens		10 (7)	10 (7)
Wezen			19 (13)
Totaal pensioentrekkenden			524 (473)

De getallen tussen haakjes zijn die van 1996

Geen vermenging tussen
AOW-premie en belastingen

VNO-NCW heeft zich gevoegd in de rij van personen en instanties, die de laatste jaren proberen om op de AOW-premie te bezuinigen door ook 65-plussers AOW-premie te laten betalen. Men vreest een toekomstige "onbetaalbaarheid" van de AOW, dus sterk stijgende premies en daardoor een opdrijving van het bruto loon. Dat is slecht voor de werkgelegenheid.

Dat zijn belangrijke argumenten van de heer Blankert, de voorzitter van de VNO-NCW, die ook persoonlijk het plan verdedigt: "De welvaart van Nederland vereist een voortdurend waken tegen alle bedreigingen van de werkgelegenheid".

Ook naar onze mening zijn deze argumenten zeer belangrijk. Daarom juist heeft de NVOG drie jaar geleden de studie: "Een Deltaplan voor de AOW" gepubliceerd. Juist om die reden bepleiten we een uitsmeren van de AOW-premie over een periode van nu tot het jaar 2050 in plaats van gelaten af te wachten hoe hoog de premie over ongeveer 25 jaar zal worden gedurende de piekjaren. We voorkomen dan, dat de AOW "onbetaalbaar" wordt. In ons "Deltaplan" hebben wij ook betoogd, dat het noodzakelijk zou zijn om deze zaken gedurende ongeveer twee jaar nader uit te werken, zodat wij met z'n allen weten wat we doen. Prof Bomhoff heeft dat, los van onze

oproep, ook gedaan in een studie voor de Vereniging van Zorgverzekeraars. Er wordt echter niets mee gedaan. En als de regering dan een fonds begint is dat een karikatuur van wat wij daarmee willen bereiken, uitsluitend bedoeld om het percentage van de staatsschuld wat mooier te maken.

In plaats van nu reeds aan te nemen dat de AOW onbetaalbaar wordt, zouden wij gaarne zien, dat het VNO zich wat beter verdiepte in de mogelijkheden om het tijdstip te keren door mee te bepleiten dat de premie wordt gereguleerd via een goed opgezet fonds. De NVOG en het CSO zijn van oordeel, dat de premie voor het AOW-pensioen wel mag worden geïnd via de loonheffing, maar dat er geen vermenging mag optreden tussen AOW-premie en belastingen. Er moet blijvend een dekkende premie worden geheven bij de beneden 65-jarigen.

Het kan immers niet zo zijn, dat men tegelijkertijd pensioen ontvangt en daarvoor ook nog premie betaalt. Voorts is er geen enkele rechtvaardiging voor om een deel van de ontvangers van AOW-pensioen een per saldo kleiner bedrag uit te keren.

Iedere suggestie, dat het AOW-pensioen inkomensafhankelijk wordt moet zo krachtig mogelijk worden bestreden.

D. den Hoedt, NVOG-nieuws, september 1998.

Hoe weet je
dat je OUDER wordt?

Alles is verder weg dan vroeger, het is tweemaal zo ver naar de hoek en ik heb gemerkt dat ze er een heuvel in hebben gemaakt. Ik heb het maar opgegeven te rennen naar de bushalte om de bus te halen. Hij vertrekt trouwens toch eerder dan vroeger, bovendien heb ik de indruk dat ze de trappen steiler maken dan jaren geleden. Heb je gemerkt dat ze de krant in een kleinere letter drukken? Het heeft ook geen zin iemand te vragen deze hardop voor te lezen, want iedereen praat tegenwoordig zo zacht dat ik het nauwelijks kan verstaan. Het materiaal in de kleding wordt ook zo

krap, vooral rond het middel en de heupen. Zelfs de mensen veranderen, ze zijn veel jonger dan wij, toen we nog zo jong waren. Van de andere kant zijn mensen van mijn leeftijd veel ouder dan ik. Gisteren kwam ik een oude vriendin tegen en ze was zo oud geworden, dat ze me niet meer herkende. Gisteravond moest ik nog aan het arme mens denken, terwijl ik mijn haren stond te kammen. Ik zag me zelf in de spiegel en dacht: "verhip, de spiegels zijn ook niet meer van zo'n goede kwaliteit als vroeger" (Bron: Vrije Vogels)

De doelstelling van de NVOG, waarbij ook onze vereniging is aangesloten, is het behartigen van de collectieve belangen van gepensioneerden van ondernemingen en hun nagelaten betrekkingen.

De NVOG is actief in:

1. Het regelmatig in overleg treden met overheid en politieke partijen/organisaties.
2. Het bevorderen van de publieke discussie over de positie van de ouderen in de samenleving.
3. Het bevorderen van de meningsvorming van de ouderen door overleg en informatie.
4. Het samenbrengen van leden in commissieverband rond de essentiële thema's van belangenbehartiging.
5. Het bevorderen van de participatie van ouderen in maatschappelijke organen, zowel op landelijk als op lokaal niveau.
6. De NVOG is vertegenwoordigd in diverse nationale en internationale advies- en overlegorganen.
7. De NVOG ondersteunt de lid verenigingen in hun activiteiten ten behoeve van lokale belangenbehartiging.

T.a.v. activiteit 4 volgt hieronder een opsomming van de werkzaamheden van de diverse commissies.

Pensioencommissie

In deze commissie worden voornamelijk de vraagstukken rond de ondernemingspensioenen behandeld. In 1998 waren de hoofdaandachtspunten:

1. Het opstellen van een vergelijkend overzicht van de jaarrekeningen van de pensioenfondsen over 1996 en het opstellen van richtlijnen voor de verslaggeving van pensioenfondsen
2. Het convenant tussen het CSO en de STAR, dat de zeggenschap van gepensioneerden in pensioenfondsen regelt.
3. De wijze, waarop uitvoering aan het convenant gegeven zal worden.

4. De problematiek aan het begin van het jaar over het bruto-netto traject bij gepensioneerden door de veranderingen in de fiscale regelgeving.

5. Het gevaar, dat dreigt bij het invoeren van het belastingstelsel voor de 21e eeuw, omdat in de plannen uitgegaan wordt van het schrappen van de premies volksverzekering (AOW e.d.) en het financieren van de uitkeringen uit de belastingen

In 1999 zullen de hoofdaandachtspunten zijn:

1. De zeggenschapsverhoudingen in pensioenfondsen en het bevorderen van koopkrachtbehoud van de pensioenen.
2. Kennisoverdracht en het uitwisselen van informatie tussen de aangesloten verenigingen.
3. De uitvoeringsperikelen van het convenant.
4. De gevolgen van de teruglopende rendementen in de pensioenfondsen.

Sociaal-economische commissie

Koopkracht

Ondanks de reparatiemaatregelen die in 1998 door de regering werden getroffen en die als structureel bedoeld zijn, zijn er op veel punten bedreigingen aan te wijzen, ook wegens de nieuwe maatregelen van de regering. Hiertoe wordt nauwlettend gevolgd het overleg tussen CSO en het departement van SZW over ontwikkelingen en maatregelen.

Belastingen

De belastingplannen van de regering vormen de belangrijkste bedreiging voor het inkomen van de gepensioneerden. Voorstellen zullen worden uitgewerkt om aan het parlement te worden voorgelegd om de dreigende ontwikkeling om te buigen.

AOW

Een nieuwe AOW-nota wordt voorbereid. De ontwikkelingen van de kosten van de gezondheidszorg zijn buitengewoon gecompliceerd. Een recente mededeling van de regering dat nieu-

we 65-jarigen niet meer in het systeem van de standaardpakketpolis kunnen worden opgenomen zal moeten leiden tot het voorstellen van maatregelen om dit probleem op te lossen.

Commissie Gezondheidszorg

Modernisering van de ouderenzorg; de gevolgen van de vergrijzing en de tekorten in de gezondheidszorg zijn de permanente aandachtspunten.

De minder opnames in verzorgings- en verpleeghuizen en dus meer thuiszorg alsmede de ontwikkelingen betreffende de AWBZ vragen bijzondere aandacht. Het voornemen van het kabinet de standaardpakketpolis voor nieuwe 65-plussers te laten vervallen met als consequentie dat deze zich particulier bij een zorgverzekeraar zal moeten verzekeren, met alle negatieve financiële gevolgen voor de betrokkenen, wordt nauwlettend gevolgd en de nodige stappen voorbereid om deze niet aanvaardbare situatie te voorkomen.

Commissie Wonen

Deze commissie houdt zich bezig met de studie over maatregelen ter oplossing van het tekort aan geschikte woningen, het verbeteren van de kwaliteit van de woonomgeving en de betaalbaarheid van de huisvesting.

Commissie Internationale Zaken

De verdergaande samenwerking tussen de landen van de Europese Unie op velerlei terrein maakt het noodzakelijk ook als ouderenorganisatie betrokken te zijn bij de ontwikkelingen.

Door participatie in internationale en nationale organisaties blijft men op de hoogte van de ontwikkelingen van voor ouderen belangrijke zaken zowel binnen als buiten Europa.

Rondom de Raad van Deelnemers

De Raad van Deelnemers is een orgaan van de Stichting Pensioenfonds Elsevier-Ondernemingen. In artikel 8 van de statuten van het Pensioenfonds lezen we hoe de vork in de steel zit: "De deelnemers van het fonds worden vertegenwoordigd door een Raad van Deelnemers waarvan het aantal leden, de wijze van verkiezing en de zittingsduur van de leden in het huishoudelijk reglement [van het pensioenfonds] is bepaald."

Tegenwoordig hebben ook gewezen deelnemers zitting in de raad. Gewezen deelnemers zijn zij die aansluitend aan hun dienstverband pensioen genieten en de z.g. "slapers". Dat zijn zij die een premie-vrij recht op een uitkering hebben op de pensioendatum. Deze laatste groep is niet vertegenwoordigd in de raad. De wet staat dit trouwens wel toe. Slapers zijn in het algemeen ex-werknemers(sters) die ontslag hebben genomen of gekregen.

Deelnemers aan het fonds zijn ook die ex-werknemers(sters) waarvan het dienstverband is beëindigd maar waarvan de pensioen-opbouw toch doorgaat. Dit zijn Vutters en anderen waarmee dit is overeengekomen toen hun dienstverband werd beëindigd.

Wie zijn de leden van de Raad?

Op dit ogenblik telt de Raad 15 leden, allen deelnemers of gewezen deelnemers aan het fonds. Hiervan worden negen leden gekozen uit kiesgroepen en zes leden worden door de OR-en benoemd. Vier kiesgroepen bestaan uit werknemers uit de onderscheiden bedrijfsonderdelen (totaal zes leden), de vijfde kiesgroep bestaat uit de gepensioneerden (twee leden) en de zesde kiesgroep bestaat uit FVP-, Sociaal Plan-, WAO- en VUT-deelnemers (één lid).

De leden van de raad treden alle af in 1999. De verwachting is, dat door de recente toetreding van de werknemers van de vroegere Misset-onderdelen tot het fonds, wijzigingen moeten worden aangebracht in de kiesgroepen. En mogelijk ook in het aantal leden dat namens een kiesgroep in de Raad zit.

Het jaar 1999 zal dus in elk geval een belangrijk jaar worden voor de raad, omdat er voor alle leden verkiezingen moeten worden gehouden.

De leden namens de OR-en worden door de betreffende OR benoemd.

Wat kan de vereniging doen in de kandidaatstelling voor de raad?

Hoewel wettelijk geen taak is omschreven in de kandidaatstelling voor de raad, bestaan er praktisch zeer goede mogelijkheden om kandidaten naar voren te brengen. In de VGEO is een zo groot deel van haar doelgroepen georganiseerd, dat zij altijd kandidaten kan voordragen en actief kan zijn om bepaalde kandidaten te promoten.

Wat doet die Raad nou eigenlijk?

Volgens de wet adviseert de deelnemersraad het bestuur van het fonds gevraagd of uit eigen beweging over aangelegenheden die het fonds betreffen, maar in ieder geval over een aantal met name genoemde zaken. (Artikel 6b.1 van de Pensioen- en Spaarfondsenwet, zie kolom hiernaast.) Indien het bestuur de raad om advies vraagt moet dat op een zodanig tijdstip gebeuren dat het advies van wezenlijke invloed kan zijn op het betreffende bestuursbesluit. Het bestuur heeft de plicht de raad te voorzien van alle inlichtingen en gegevens die de raad voor de vervulling van zijn taak nodig heeft.

De bevoegdheden van de Raad in samenhang met die van directies, bestuur pensioenfonds en verzekeringskamer kunt u vinden op pagina 3 van het Pensioenreglement A en B, januari 1998.

En wat gebeurt als de raad advies uitbrengt?

Het bestuur deelt na het ontvangen van een advies van de raad zo spoedig mogelijk schriftelijk mee of men het advies wel of niet of niet geheel volgt. Daarbij wordt vermeld waarom dat zo is. Onder een aantal voorwaarden kan de raad of een minderheid van tenminste 10%, een klacht indienen bij de verzekeringskamer, tegen het bestuursbesluit. Hierbij gaat het om de vraag of het bestuur nalaat de belangen van belanghebbenden op evenwichtige wijze te behartigen.

Maar wat kan de raad doen voor de niet actieven?

De beste manier om je inkomen na je actieve periode te regelen, is om dat te doen terwijl je nog werkt. En dan liefst zo vroeg mogelijk. Maar de ervaring leert dat velen maar liever niet teveel denken over later. Men is met de carrière bezig.

Als het dan toch zover is dat men niet meer werkt bij Elsevier is het van belang om het wel en het wee van het fonds zo goed mogelijk te volgen. Daartoe is de raad van deelnemers een uitstekende plaats.

Van het 'monitoren' van de bestuurs-handelingen kan al een preventieve wer-

king uitgaan. Daarnaast kan in gevallen waarin men van mening is dat een regeling niet goed wordt toegepast of uitgevoerd de hulp van de VGEO worden ingeroepen. Een aantal zaken heeft een groter belang dan alleen dat van ons fonds en moet landelijk worden aangekaart. Daarom zijn we lid van de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden. In elk geval is het nuttig als bestuur van de VGEO zoveel mogelijk relevante informatie van leden te krijgen.

PENSIOEN- EN SPAARFONDSENWET Artikel 6b

1. De deelnemersraad adviseert het bestuur van het fonds gevraagd of uit eigen beweging over aangelegenheden die het fonds betreffen, maar in ieder geval over elk voorgenomen besluit van het bestuur tot:

a. Het nemen van maatregelen van algemene strekking;

b. wijziging van de statuten en reglementen van het fonds;

c. vaststelling van het jaarverslag, de begroting en de bescheiden bedoeld in de artikelen 10 en 11, voorzover voor het fonds van toepassing;

d. wijziging van de hoogte van ingegane pensioenen indien toepassing wordt gegeven aan het gestelde in artikel 7, eerste lid, onderdeel 1;

e. het verlenen van toeslagen hoe ook genaamd of het aanbrengen van wijziging daarin voorzover die besluiten niet reeds onder [dit] onderdeel [6b] vallen of verband houden met een toezegging neergelegd in een statutaire of reglementaire bepaling van het fonds;

f. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds;

g. liquidatie van het fonds.

2. Het advies van de deelnemersraad moet op een zodanig tijdstip worden gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de in het eerste lid bedoelde door het bestuur te nemen besluiten.

3. Het bestuur van het fonds en de deelnemersraad komen ten minste tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het bestuur of deelnemersraad overleg wenselijk acht.

4. Het bestuur van het fonds is verplicht desgevraagd aan de deelnemersraad tijdig alle inlichtingen en gegevens te verstrekken, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.

VUTTERS OPGELET!

Het is gebleken dat de verlaging van de pensioenpremie in 1997 en 1998 niet in de Vut-uitkeringen is doorberekend. Het pensioenfonds heeft maatregelen genomen om het teveel ingehoudene aan betrokkenen terug te (laten) betalen.