

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN ELSEVIER-ONDERNEMINGEN

Door een onjuiste conclusie werd in het Pensioenbulletin, dat uitgegeven wordt door de Raad van Deelnemers, vermeld dat de VGEO een nieuwe voorzitter zou hebben. Niets is minder waar. We konden in het vorige nummer van ELSEVIER Senioren op de achterpagina nog net melding maken van deze fout.

TON BOOGERS NOG STEEDS VOORZITTER

en op 12 april jl. opende hij de ledenvergadering met de volgende rede

Dames en heren,

Het afgelopen verenigingsjaar heeft in het teken gestaan van de viering van ons eerste lustrum. Het was voor het bestuur een genoegen deze feestelijke viering te mogen voorbereiden, temeer omdat veel leden er met veel plezier aan hebben deelgenomen.

Wij zijn inmiddels een nieuw millennium binnengetreten. Een millennium wisseling die door velen met spanning was tegemoet gezien en die vrijwel vlekkeloos is verlopen.

De geboorte van onze vereniging is niet geheel pijnloos verlopen, maar we hebben kunnen vaststellen dat de jongeling voortvarend is opgegroeid. Vele collega's hebben het bestuur in de aanvangsperiode het vertrouwen geschonken. Ook onze voormalige werkgevers hebben kunnen vaststellen waartoe saamhorigheid kan leiden. Zij hebben onze vereniging inmiddels op diverse wijzen gesponsord zodat de financiële zorgen van het bestuur werden verlicht. Naar aanleiding van ons eerste lustrum hebben wij ook een substantiële bijdrage ontvangen van de concernleiding. Deze bijdrage maakte het mogelijk de lustrumviering enige luister bij te zetten. Ook hebben we van de concernleiding de toezegging gekregen voor een jaarlijkse bijdrage. Wij zijn daar erg blij mee.

Wij zien daarom met vertrouwen de toekomst tegemoet. Dat neemt niet weg dat het bestuur niet rustig achterover kan leunen. Voor de continuïteit is het nodig dat extra aandacht nodig blijft voor de werving van nieuwe leden. We hebben wegens overlijden of als gevolg van hun hoge leeftijd

afschied moeten nemen van een substantieel aantal leden van het eerste uur.

Het behartigen van de economische belangen van gepensioneerden en vutters e.a. blijft, naast het verzorgen van het sociale contact, de aandacht vragen van het bestuursbeleid. Veel voorbereidend werk is verricht voor het verzamelen van kerncijfers ter onderbouwing van standpunten t.b.v. te voeren discussies t.a.v. aanspraak van gepensioneerden op een deel van de beleggings-winsten van het pensioenfonds. Omdat hier ook sprake is van een landelijk probleem kan geconcludeerd worden dat deze landelijk gevoerde discussies mede geleid hebben tot een diepere bezinning bij alle betrokken partijen. Ook de AOW discussie speelt hier een niet onbelangrijke rol.

Op landelijk niveau heeft bovengenoemde discussie geleid tot het bevorderen van de betrokkenheid c.q. participatie van gepensioneerden bij het beleid van de pensioenfondsen. Met name de oprichting van Raden van Deelnemers kreeg daarbij prioriteit en als tweede doelstelling bestuursparticipatie van gepensioneerden.

vervolg op pagina 5

Inhoud

1. Openingsrede voorzitter op de ledenvergadering
 2. Lezers schrijven
 4. Nieuw hoofdstuk voor boek ?
 6. Nieuws van het front ?
 8. Colofon.
-

LEZERS SCHRIJVEN

In het vorig jaar werd de heer Jan ten Broeke door onze vereniging kandidaat gesteld als lid van de Raad van Deelnemers van het Elsevier Pensioenfonds. Nu na enkele vergaderingen te hebben meegemaakt schreef hij ons het volgende.

In het blad Pensioen-bulletin van 10 december 1999 heb ik op bladzijde 6 toegelicht, waarom ik als gepensioneerd zitting heb genomen in de Raad van Deelnemers van Elseviers Pensioenfonds.

Daarbij heb ik er onder meer op gewezen, dat de hoogte van de te betalen pensioenpremies een van de punten is, welke onze belangstelling verdient.

Uitgaande van het feit, dat gepensioneerden geen premie betalen ligt de conclusie voor de hand dat wij daarmee niets van doen hebben.

Bij nadere beschouwing blijkt, dat dit wel degelijk het geval is.

De pensioenpremies, welke tijdens onze actieve loopbaan zijn betaald c.q. ingehouden, dienen om eventuele financiële verplichtingen, ten gevolge van het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd dan wel bij voortijdig overlijden (weduwen en wezenrente) af te dekken.

Dat daarvoor premie moet worden betaald spreekt voor zich.

Ik ken geen verzekeringsmaatschappij die bereid is een risico voor haar rekening te nemen, zonder dat daar een premiebetaling tegenover staat.

Echter; ons pensioenfonds blijkt over het premiejaar 2000 een premiepercentage van 0% te hanteren, dit als gevolg van de bijzondere resultaten welke het fonds middels goede beleggingen heeft geboekt.

Zij kan dit doen, omdat de hoogte van de in rekening te brengen premie in belangrijke mate wordt bepaald door de behaalde beleggingsresultaten, welke op hun beurt weer het aanwezige pensioenvermogen vormen.

Uit een onlangs verschenen publicatie blijkt, dat ongeveer 40% van het opgebouwde pensioenvermogen is voortgekomen uit de premies welke gedurende een reeks van jaren door en t.b.v. de thans gepensioneerden zijn voldaan.

Hieruit volgt dat de gepensioneerden op deze wijze, zij het langs indirecte weg meebetalen aan het te dekken risico van de groep actieve deelnemers.

Het directe resultaat is:

- a. De werknemer betaalt geen premie, waardoor hij c.q. zij netto meer salaris overhoudt,
- b. De werkgever is evenmin premie verschuldigd, wat een gunstig effect heeft op de totale loonkosten c.q. kosten van het eindproduct.

Hierbij is de financiële positie van het fonds derhalve van wezenlijke invloed.

De oorzaak hiervan valt te verklaren aan de hand van de wijze waarop jaarlijks de premiehoogte wordt vastgesteld.

Daarvoor wordt de zgn. dynamische premie-methodiek toegepast, waarbij gegevens als: aanwezig pensioenvermogen en liquidatievermogen belangrijke elementen zijn.

Daarnaast kennen wij het begrip 'Gewenst Vermogen'.

Dit begrip speelt echter geen rol bij de bepaling van de premiehoogte.

Omdat bij ons fonds het gewenste vermogen lager is dan het liquidatie vermogen dringt de vraag zich op het niet realistischer zou zijn eerst dan premievrijstelling te verlenen, indien het gewenste vermogen is bereikt.

Immers daardoor zal de weg geëffend worden om een einde te maken aan premiesubsidiering ten laste van dat deel van het vermogen, dat ontstaan is als gevolg van de premiebetaling en beleggingen daarvan van de thans gepensioneerden.

Eerst dan ontstaat er een situatie, waarbij enerzijds korting op verschuldigde premies kan worden verleend, terwijl anderzijds de pensioengerechtigden een rendementstoeslag kan worden toegekend.

Daardoor zullen dan alle deelnemers van het pensioenfonds profijt hebben van goede beleggingsresultaten.

Zodra dit het geval is kan naar mijn mening gesproken worden van een evenwichtige belangenbehartiging van zowel de werkgever, de werknemers en de pensioengerechtigden.

J.W. ten Broeke,
De Driekoningen 2,
7041 HZ 's Heerenberg
e-mail: j.w.ten.broeke@freeler.nl

Notaris telefoon

Voor algemene vragen op het notariële vlak kunt u bellen naar 0900 3469393 (50 cent per minuut). Op werkdagen van 9.00-14.00 uur. U bent niet de enige die belt, per jaar is dat ruim 100.000 maal.

De euro

De folder: 'De euro. Stap voor stap naar 2002' is ook in grote letter letteruitgave te verkrijgen bij het ouderenwerk. Daarnaast is een cassetteband en braille uitgave gratis op te vragen bij de Eurolijn 0800-1621

In Memoriam

In 1999 zijn overleden

De heer M. AGNEAU, Culemborg
Mevrouw M.E.H. DEKKER, Muiden
Mevrouw B. van HALL, Alphen aan den Rijn
De heer W. KIEKEN, Ede
Mevrouw A. KONING-van DAM, Diemen
De Heer S. SCHIPPER, Amsterdam

Ab-Pouwels in bestuur Pensioenfonds

Op de jaarvergadering van de Stichting Pensioenfonds Elsevier-Ondernemingen die in juni gehouden zal worden, neemt de heer Jan Krull afscheid van het bestuur van het pensioenfonds.

Aangezien hij een door de Raad van Deelnemers benoemd bestuurslid is was het aan deze Raad om een nieuw bestuurslid voor te dragen. Tot ons genoegen is hierbij de keus gevallen op de heer Ab Pouwels. Hij zal als werknemers vertegenwoordiger in het bestuur zitting hebben.

De heer Pouwels is bestuurslid van onze vereniging. In de Raad van Deelnemers heeft hij zitting namens de kiesgroep gepensioneerden. Aangezien een bestuurslid van het Pensioenfonds zijn plaats in de Raad moet opgeven zal t.z.t. een verkiezing worden gehouden voor een nieuw lid van de Raad van Deelnemers.

De heer Pouwels wordt geacht in het bestuur de pensioenbelangen te behartigen van alle werknemers die deelnemer of gewezen deelnemer zijn. Hij zit er dus niet uitsluitend namens gepensioneerden.

Desondanks stelt het bestuur het zeer op prijs dat wederom een gepensioneerde zitting krijgt in het bestuur van het pensioenfonds.

Mocht u kandidaat willen zijn bij de verkiezing van een nieuw lid van de Raad van Deelnemers dan kunt u zich melden bij de secretaris.

Dick H.Huis uit het bestuur van de VGEO

Na twee zittingsperioden voor onze vereniging de taak van penningmeester te hebben vervuld, hebben wij tijdens onze Algemene ledenvergadering in april van Dick Huis afscheid moeten nemen

Een voortreffelijke penningmeester mogen wij wel zeggen. Met veel toewijding heeft hij de basis gelegd voor onze ledenadministratie en met grote zorgvuldigheid de contributies geïnd. Een administratie gebaseerd op de hedendaagse gebruikelijke elektronische gegevensverwerking.

Wij als oud-collega's, zijn hem dank verschuldigd. Na zijn pensionering in 1987 heeft Dick in de periode 1991-1999 zich acht jaar ingezet als belangenbehartiger namens de gepensioneerden in de Raad van Deelnemers van het Elsevier Pensioenfonds.

Met zijn jarenlange ervaring, aanvankelijk als controller bij Edicom N.V. en later als intern accountant bij Elsevier N.V. was zijn deskundigheid bij het toezicht op het vermogens beheer van het Pensioenfonds gewaarborgd. Dick is geen man van veel woorden, maar wanneer hij het woord nam dan was het een weldaad te luisteren naar zijn rustig en weloverwogen betoog.

Een betoog dat werd gevoed door zijn hoge opvattingen over normen en waarden. Het was een genoegen de laatste jaren met hem te mogen samenwerken en namens alle collega's wens ik hem nog toe dat hij nog vele vruchtbare jaren gegeven moge zijn om zijn idealen uit te kunnen dragen.

Ton Boogers

Demo/infodag bij Elsevier Science

Op het jubileumfeest heeft de heer Otto ter Haar aangeboden ervoor te zorgen dat onze leden welkom zouden zijn bij Elsevier Science voor het bijwonen van een demonstratie van 'Science Direct'.

Dit is een systeem waarbij een groot aantal wetenschappelijke artikelen uit Elsevier tijdschriften in een z.g. database zijn geplaatst en daar door abonnees kunnen worden opgevraagd zodat ze bestudeerd kunnen worden. Momenteel zijn zo'n 950.000 artikelen beschikbaar.

Deze bijeenkomst voor liefhebbers onder onze leden zal in het najaar worden gehouden. Het bestuur zal u bijtijds informeren.

Even inspringen !

Eind april werden we geconfronteerd met het feit dat Thom Geuzebroek was opgenomen in het ziekenhuis. Gelukkig is hij aan de beterende hand. Deze uitgave van Elsevier Senioren is dan ook met enige improvisatie tot stand gekomen.

Mocht dat hier en daar blijken - onze excuses !

EEN NIEUW HOOFDSTUK VOOR HET BOEK?

Stel u voor: een apparaatje met de omvang van een boek dat u gemakkelijk in de hand kunt houden. Met een beeldscherm dat bijna zo groot is als een boekpagina. Het heeft een z.g. geheugen waarin de inhoud van een groot aantal boeken kan worden opgeslagen. Naar believen kiest u er een titel uit om te lezen. Een stopcontact heeft u niet nodig want daarvoor zorgt een batterijtje en via het Internet kunt u nieuwe titels laden. Toekomst? Nee want het elektronische boek is nu verkrijgbaar!

Uitgevers van boeken hebben te maken met hoge productiekosten. Het begint met het zetten, daarna het drukken en binden. Ook het papier hakt er aardig in. Bij elektronische boeken, ook wel e-books genoemd, zijn de productiekosten een heel stuk lager. Het zetten is in de loop van de jaren al goedkoper geworden omdat de tekst niet opnieuw wordt getikt. Gebruik wordt gemaakt van de tekst

die de auteur op een floppy ter beschikking stelt aan de uitgever. Maar bij elektronische boeken levert ook het drukken, binden en papiergebruik geen kosten meer op. Distributie kan zonder tussenschakels rechtstreeks aan de klant plaatsvinden door het downloaden via internet. Down-

Het lijkt er dus op dat een boek goedkoper zou moeten zijn als het op deze wijze aan u wordt geleverd. Maar dat is momenteel nog niet het geval.

De uitgever moet natuurlijk hoge bedragen investeren in deze werkwijze.

Aan de kant van de klant komen daar nog de kosten bij van de telefoon.

Een telefoonlijn is in de meeste gevallen nodig om het elektronische signaal uw huis binnen te brengen. Vaste kabelverbindingen zullen in de toekomst deze kosten kunnen beperken.

Het grote voordeel van de klant bestaat erin dat een stapel boeken in klassieke vorm op papier een (groot) aantal; kilo's weegt en nu bijna niets meer.

Stel je voor je gaat op vakantie naar een plaats in de rimboe en toch kun je zonder te sjouwen alle boeken meenemen die je nog wilt lezen en je kunt ze zelfs lezen als er geen elektrisch licht is.

En een nieuw verschenen titel kan direct bij de lezer thuis worden afgeleverd.

Of neem de leerlingen van het voortgezet onderwijs die zich afbeulen met zware rugzakken om alle boeken mee naar school te nemen, zij gaan fluitend op weg met hun elektronische boekentas.

En misschien kunnen dan ook de kosten beperkt worden voor de aanschaf van al die gedrukte boeken.



loaden wil zeggen dat de tekst van het boek van de computer van de uitgever met gebruik van het internet wordt overgeheveld naar de computer van de klant. In dit geval dus naar het lees-apparaat.

Leesbaarheid

De kwaliteit van tekst op een beeldscherm leverde in het verleden zeker veel reden tot irritatie op. Ook ik ben geneigd al vrij snel de printer aan het werk te zetten. Gedrukte tekst leest in het algemeen voor onze leeftijdscategorie gemakkelijker dan een beeldscherm. Maar de ontwikkelingen staan niet stil. Er wordt hard gewerkt aan betere kwaliteit van tekst op het beeldscherm. Voor de jongere generaties ligt het probleem al anders. Zij hebben veel minder last van dit euvel omdat zij met de computer zijn opgegroeid.

Een speciaal leesapparaat kan optimaal voor een goede leesbaarheid worden ontwikkeld en kan gewoon in de hand worden gehouden waardoor de optimale leeshouding kan worden gezocht. Ook Microsoft is bezig met het ontwikkelen van een leesapparaat. Men hoopt dat in juni van dit jaar op de markt te kunnen brengen.

Overigens kan een beeldscherm van een computer soms uitkomst bieden voor mensen met een verminderd gezichtsvermogen omdat het lettertype gewijzigd kan worden. Maar dit terzijde.

De stand van zaken

In de Verenigde Staten is het de uitgeverij Barnes & Noble dat het leesapparaat Rocket-eBook voor \$199.00 in de handel brengt. Hun webpagina geeft een overzicht van de verkrijgbare e-books en zelfs publiceren zij al een top tien van e-books.

In de kranten heeft u recent kunnen lezen dat het nieuw te verschijnen boek van Stephen King ook in elektronische vorm is gepubliceerd en wel via internet. Daar gebruikt u dus het beeldscherm van uw computer om te kunnen lezen.

GUNSTIGE SITUATIE BIJ ELSEVIER, verv. pag. 1

Het is niet onbelangrijk hierbij te wijzen op de gunstige situatie die bij de Elsevierorganisatie bestaat. Het functioneren van een Raad van Deelnemers is al jaren een feit. En dankzij het ijveren van onze toenmalige gepensioneerd-afgevaardigden in de Raad, heeft al een aantal jaren een gepensioneerde zitting in het bestuur van het Elsevier Pensioenfonds. Wat dat betreft mogen wij ons complimenteren dat wij landelijk gezien al een stevige voorsprong hebben opgebouwd. Het landelijk groeiend aantal ouderen en dus gepensioneerd zal in de toekomst ongetwijfeld leiden tot een paritaire bestuursdeelname van werknemers en gepensioneerd.

De noodzakelijkheid van de oprichting van verenigingen van gepensioneerd is daarbij van groot belang. Bepaalde aspecten van belangenbehartiging kunnen alleen op

In Canada heeft Random House Canada Ltd. al een groot gedeelte van haar fonds in elektronische vorm voorhanden. Zij streven er naar al hun boeken digitaal op te slaan. Andere uitgeverij zijn minder voortvarend omdat men meent dat lang niet alle lezers gebruik zullen maken van deze nieuwe mogelijkheid. Niet omdat men de voordelen niet zou zien, maar omdat het begrip boek voor hen een andere inhoud heeft.

Th. Geuzebroek

Bronnen: Toronto Globe and Star, www.barnesandnoble.com

VGEO op Intranet.

Aansluitend op de Ledenvergadering werd een demonstratie gegeven van Intranet – een ‘Internet-achtig’ netwerk dat alle Elsevier Science kantoren verbindt. Onze vereniging is uitgenodigd om haar nieuws op dit Intranet te plaatsen. Een uitnodiging welke we in dank aanvaardden.

Tijdens de genoemde demonstraties waren de eerste proefpagina's reeds beschikbaar welke een goede indruk gaven van de mogelijkheden.

Door hiervan gebruik te maken wordt ons de mogelijkheid geboden om een groot deel van de actieve medewerkers in Nederland van Reed-Elsevier te bereiken.

Momenteel is het Intranet nog beperkt tot de Elsevier Science kantoren, maar naar wij hebben begrepen bestaan er plannen om dit concernbreed in te voeren.

landelijk niveau worden behartigd. Daarom is het ook belangrijk dat onze stem in een groter verband kan worden ingebracht. Onze vereniging participeert inmiddels met circa 50 collega-verenigingen in de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerd het NVOG. Het totaal aantal leden heeft het getal van 90.000 overschreden. Binnen onze eigen gelederen wil het nieuwe bestuur trachten de communicatie en informatie te verbeteren. Ook hier zijn nieuwe plannen in voorbereiding waarvan het bestuur hoopt dat deze kunnen bijdragen tot versteviging van de onderlinge band.

Elke hulp of suggestie die de leden daaromtrent het bestuur kunnen geven, is hartelijk welkom. U verlicht daartoe niet alleen de taak van de bestuurders maar het geeft hen ook de morele steun bij het vrijwillige werk dat zij op hun schouders hebben genomen..

NIEUWS VAN HET FRONT?

In 1995 schreven Flip de Kam & Frans Nypels een boek met de titel: 'Tijdbom'. Daarin zeggen zij: 'Nederland wordt bedreigd door een demografische en sociale tijdbom. De groei van het aantal ouderen maakt de bestaande pensioenen- en zorgvoorzieningen op den duur onbetaalbaar.' Dit boek heeft niet geleid tot een echte discussie. Gaat dat nu wel gebeuren? Of wordt het een oorlog tussen de generaties?

Nu vijf jaar later brengen volgens een verslag in het Algemeen Dagblad van 15 februari de voorzitter en vice-voorzitter van de Europese Ronde Tafel van Industrielen de heren Morris Tabaksblat en Carlo Benedetti een boodschap over aan Romano Prodi, voorzitter van de Europese Commissie. En daarmee dus ook aan de lidstaten van de EU. Die boodschap houdt in dat men nu als een haas iets moet gaan doen aan een fatsoenlijk Europees pensioenbeleid. 'Alleen onmiddellijke en gezamenlijke actie kan ernstige schade aan de kwaliteit van het leven en de economische verwachtingen van toekomstige generaties voorkomen.'

De oorzaak van dat alles ligt, zeggen zij, hierin: er komen in snel tempo meer ouderen, die vroeger stoppen met werken, in hun werkzame leven minder premiebetalers verwekken en ook de datum van hun overlijden nog eens uit stellen! Nu kun je natuurlijk opmerken dat mensen er ongeveer 65 jaar over doen om pensioenrijp te worden en dat pensioenfondsen en hun actuarissen daar aardig van op de hoogte zijn. Die kennis kan gebruikt worden bij het definiëren van het probleem.

Dat ze vroeger stoppen met werken ligt wellicht mede aan de houding ten opzichte van ouderen in het bedrijfsleven en de neiging om mensen van 57 ½ jaar bij reorganisaties snel te lozen. De vut-regeling heeft voor werkgevers een grote aantrekkingskracht omdat de betaalde vut-premie dan zeker z'n nut opbrengt. De werknemer is ook tevreden omdat de netto vut-uitkering niet teveel verschilt van het salaris dat hij anders had verdiend. Maar de regeling is natuurlijk voor hele andere doeleinden

ontworpen. Het gaat iets te ver om als werkgevers alleen de

HET PROBLEEM

In 2010 is vijftien jaar geleden dat wij in Nederland de z.g. geboortegolf hadden. Die staat ook bekend onder naam Babyboom. De kinderen met het geboortjaar 1945 worden dus in 2010 pensioen gerechtigd. Dat wil zeggen dat iedereen van die leeftijd recht krijgt op AOW en velen daarnaast ook op aanvullend pensioen van één of meerdere pensioenfondsen waarvoor zij en hun werkgever(s) premie hebben betaald tijdens hun dienstverband.

Nu doet het feit zich voor dat deze twee pensioenvormen nog al verschillen in de wijze waarop het benodigde geld bij elkaar wordt gebracht. Het voor AOW benodigde geld wordt verkregen door van de werkenden een premie in te houden van 17,9 % van het salaris (maximum f.8.770,-). Met deze bijdrage betaalt u niet uw eigen AOW-pensioen maar dat van degenen die nu AOW genieten. Als we morgen ophouden met premie betalen krijgt er dus niemand meer AOW. Solidariteit speelt hier een belangrijke rol. Werkenden betalen voor niet werkenden. En zij hopen dat anderen dat dan later ook voor hen doen. Het pensioen op grond van een pensioenregeling bij uw werkgever zit anders in elkaar. Daarvoor betaalden u en uw werkgever beiden gedurende uw dienstverband premie. Dat geld is in een pot gestopt en vervolgens belegd in huizen, kantoren (en ander onroerend goed), in obligaties en in aandelen. En door slim en deskundig te beleggen wordt daar veel geld mee verdiend, zodat die pot almaar groter wordt. Bij het Pensioenfonds Elsevier vindt men die pot zo groot dat het bestuur van het fonds besloten heeft om vanaf dit jaar geen premie meer te heffen. De nu werkenden bouwen dus pensioen op waar ze in elk geval dit jaar geen premie voor hoeven te betalen. Als er wel weer premie moet worden betaald is 30% voor rekening van de werknemers en 70% voor rekening van de werkgever.

Na een periode van hoge geboortecijfers is er een periode gekomen waarin de geboortecijfers zeer duidelijk zijn gedaald. Hierdoor ontstaat een probleem dat aangeduid wordt als vergrijzing. De verhouding tussen de aantallen ouderen en jongeren maakt dat als er niets gebeurd er op een zeker ogenblik niet genoeg werkenden zijn om de AOW voor de niet werkenden op te brengen. Zij die nu premie betalen zouden er dan later zelf niet van kunnen genieten. En dat is natuurlijk een onacceptabele gedachte voor jongeren en natuurlijk ook voor ouderen.

aandacht te vestigen op regeerders om het probleem aan te pakken.

Een andere toon was te horen in Elseviers Weekblad van 19 februari jl. Onder de pakkende titel: 'Oorlog aan de ouderen' geeft Esther van Rijswijk haar mening over dit probleem. Nederland moet zegt zij, nog twee rekeningen betalen: één voor de toekomst die bekend staat als vergrijzing en één uit het verleden die staatschuld heet. Beide stelt zij op naam van de generatie waar wij toe behoren.

Zij verwijst naar het rapport van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR) dat onder de titel *Generatiebewust Beleid* kortgeleden is verschenen. De conclusie van dat rapport is dat om een generatieconflict te voorkomen de regering over moet gaan tot het heffen van AOW premie bij 65plussers. De kosten die straks opgebracht moeten worden voor pensioenen, ziektekosten en verpleging worden dusdanig hoog dat zij niet meer op te brengen zijn voor de werkende jongeren. Nu ondersteunen zeven jongeren één oudere en als de babyboomers met pensioen zijn wordt die verhouding vier jongeren op één oudere.

Daarnaast hebben wij, zegt zij, de volgende generaties opgezadeld met een staatsschuld van omstreeks 530 miljard gulden. Terwijl we ook nog kans gezien hebben 175 miljard gulden aan aardgas opbrengsten op te souperen. "De combinatie van de schuld uit het verleden en die van de toekomst is tegelijk onhoudbaar en onaanvaardbaar. Een deel van de rekening hoort op het bord van de 50- en 60-plussers".

Een methode om het probleem te lijf te gaan ziet zij in het vullen van het z.g. AOW-fonds. Dat moet in een hoger tempo dan nu het geval is door een verhoging van de belasting.

Op 11 maart jl. reageerde haar collega Nic. van Rossum op dit artikel. Hij erkent de cijfers.

Het AOW-fonds is volgens hem een aardig beginnetje, maar een druppel op een gloeiende plaat. Het financieringsoverschot zal, zolang het nog bestaat, grotendeels in dit fonds moeten worden gestort. Het moet een echt fonds zijn en

niet een fopspeen. Er moet *echt* geld in zitten dat belegd kan worden. 'De AOW-premie dient 'geïscaliseerd' te worden zodat ook ouderen naar draagkracht meebetalen aan de vergrijzing.' Hij acht dit een betere oplossing dan het heffen van AOW-premie over de AOW-uitkering, zoals voorgesteld door de WRR. Dat bevordert eerder het generatie-conflict in plaats van het te voorkomen. Als elk jaar een paar miljard in het AOW-fonds gestort wordt kan het fonds in 40 jaar kapitaal-dekkend zijn.

Voor de zorgkosten bepleit hij een gelijksoortige oplossing. Die bestaat uit een apart ziekenfonds voor bejaarden, waarvan de tekorten door de gehele bevolking gedragen worden, dus ook door de bejaarden naar draagkracht.

Van Rossum tracht daarna het beeld dat zijn jongere collega van de ouderen geeft te corrigeren. Hij zegt dat: 'zij met een nogal eenzijdige kijk op de wereld de generaties tegen elkaar afzet, of liever tegen elkaar opzet'. Hij doet het vriendelijk maar veroorlooft zich één 'valsigheidje', door er op te wijzen dat het vergrijzingsprobleem ontstaat doordat de dink-generatie*) liever een dubbel inkomen geniet dan kinderen op te voeden. Mij dunkt dat een hoger geboortecijfer weer heel andere problemen op zou roepen.

De schrijver wijst er vervolgens op dat hij op het moment van met pensioen gaan 50 jaar heeft gewerkt, nachtdienst heeft gedraaid om zijn studie te betalen, meer dan de helft van zijn inkomen aan belasting heeft betaald, 43 jaar maximum AOW-premie heeft afgedragen, jarenlang met zijn baas 12% pensioenpremie heeft gestort, enz. Daarnaast wijst hij op de verdiensten van zijn generatie in de opbouw van een welvaartsstaat en wat zij heeft gedaan in de financiering van haar opvoeding, opleiding enz. En tot slot heeft die generatie ook nog gezorgd voor een pensioenvermogen als gevolg waarvan de tegenwoordige werknemers op een nulpremie zitten. En hij besluit met: 'Ik verwacht geen dankjewel, maar wel dat je zonder mokken je AOW-premie blijft betalen, ook als die wat hoger mocht uitvallen. Niet alleen voor mij,

maar voor anderen van mijn generatie die met onaantrekkelijker werk dan ik veel minder voor hun oude dag hebben kunnen reserveren”.

OP 1 april jl. schrijft ene Drs E. Horstra in het A.D. n.a.v. een eerder artikel in dezelfde krant over de wenselijkheid van het laten verrichten van een onderzoek naar de modaliteiten van de AOW, zowel naar de betaalbaarheid als naar de hoogte van de uitkering. “De burgers willen weten waar zij aan toe zijn. Zij willen niet geconfronteerd worden met steeds maar andere meningen van de adviseurs van de overheid. Deze studie moet de beleidsuitgangspunten opleveren op basis waarvan een politieke keuze kan worden gemaakt...’

Hoewel een besluit van de overheid over de toekomstige inrichting van het AOW stelsel altijd tegenstand zal ondervinden gezien de tegen gestelde belangen van betrokken partijen, dient die beslissing op korte termijn te worden genomen. Dat vereist moed van politici omdat het altijd als gevolg kan hebben dat stemmen verloren gaan voor de partij die zijn nek uitsteekt voor een aanzienlijke verandering. Er zijn in de recente historie voorbeelden van zulke resultaten. Het niet nemen van een beslissing leidt tot veel grotere problemen waarbij een conflict tussen de generaties de minst aantrekkelijke lijkt.

*) ‘Dink-generatie’: Tweeverdieners zonder kinderen (Double Income-No Kids)

Uitje 2000

Tijdens de ledenvergadering van 12 april j.l. hebben wij het ook dit jaar weer gehad over ons Dagje uit, Er werd besloten opnieuw een boottocht te organiseren, en dat dit keer over onze mooie Vecht.

Dit gebeuren zal plaatsvinden op 1 augustus 2000 en ingesloten treft u een uitnodigingsbrief aan.

Via het drukke Amsterdam Rijnkanaal varen we de Vecht op. Een prachtige rivier met nog

natuurlijke oevers, geweldige landhuizen en bovenal rust.

In Loenen krijgen we nog de gelegenheid om even uit te stappen om dit prachtige plaatsje te bewonderen.

Voor verdere details en aanmelding verwijzen wij u naar de ingesloten brief.

COLOFON

ELSEVIER Senioren

REDACTIE:

A T J Boogers, redacteur
Th Geuzebroek, productie
Boomkleverlaan 78
1403 CE Bussum

Veranderingen in het bestuur

Secretaris VGEO

J. H. de Waal, Klaverweide 59, 1511 XV Oostzaan
Telefoon: 075-684 36 45, e-mail: waal0087@wxs.nl

Penningmeester VGEO – ad interim

D.H. Huis Populierendreef 748, 2272 HN Voorburg
Telefoon : 070-3868160

Postbank: 100 802 t.n.v. Vereniging van Gepensioneerden Elsevier-Ondernemingen, Voorburg

De contributie bedraagt ook dit jaar f. 30,- per jaar, voor hen met een pensioen van minder dan f. 500,- per maand f. 15,- per jaar.

Ledenadministratie VGEO

A C Pouwels, Buitenveer 58, 1381 AE Weesp
Telefoon: 02944-41 49 30

De samenstelling van het bestuur is:

Voorzitter: A T J Boogers, Dijkhoeve 45, 3992 XW Houten
Telefoon 030-637 90 10

Vice-voorzitter: J C Maas, Katerstraat 13, 1182 EX Amstelveen,
Telefoon: 020-641 44 84

Secretaris: J de Waal, Klaverweide 59, 1511 XV Oostzaan,
Telefoon: 075-684 36 45, e-mail: waal0087@wxs.nl

2e Secretaris: S H Katwijk, Ring 318, 3343 NH Hendrik Ido
Ambacht, Telefoon: 078-681 59 70

Penningmeester: ad interim

D.H.Huis, Populierendreef 748, 2272 HN Voorburg
Telefoon 070-3868160

Mevr. I Brouwer, Plesmanlaan 63, 1066 XP Amsterdam,
Telefoon: 020-615 03 24

H C C M Draper, Alexandriet 22, 3643 BL Mijdrecht,
Telefoon: 0297-28 33 87

G.J.van der Veen, Stofakkers 19, 7963 AL Ruinen, Telefoon:
0522-47 37 35, e-mail: veenvast@wxs.nl

Mevr. T de Wilde-Sijpesteijn, Ramplaan 10, 2015 GW
Haarlem,
Telefoon: 023-524 37 40

Public Relations Commissie:

Mevr. I Brouwer, H. Draper, J Maas en J.H. de Waal;