

VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN ELSEVIER-ONDERNEMINGEN

Niet alle gepensioneerden c.s. zijn wellicht op de hoogte van de huidige activiteiten van hun voormalige werkgever. Het leek ons daarom goed onderstaand een samenvatting te geven van de diverse taken, de gang van zaken in het boekjaar 2000 en de doelstellingen van de diverse activiteiten. Wij putten daarvoor uit het onlangs verschenen jaarverslag.

HET REILEN EN ZEILEN VAN REED ELSEVIER

Uit het jaaroverzicht van onze voormalige werkgever

Wetenschappelijke & Medische informatie

De strategie van deze sector is gericht op uitbreiding van zijn wereldwijde toonaangevende positie door hoogwaardige wetenschappelijke, technische en medische informatie te bieden aan wetenschappelijke onderzoekers en informatie professionals. De ScienceDirect internetproducten zorgen voor de groei, met een hoge toegevoegde waarde voor gebruikers door elektronische toegang, onderling verbonden inhoud en uitgebreide zoekfuncties.

De drie hoofdactiviteiten van de groep zijn:

Elsevier Science is 's werelds grootste uitgeverij van wetenschappelijke informatie en omvat tevens een wereldwijd netwerk van medische uitgeverijen en communicatieactiviteiten. De uitgeverij verschaft wetenschappelijke informatie in de vorm van tijdschriften en boeken, op CD-ROM en online aan onderzoeksbibliotheken en wetenschappers.

Excerpta Medica Communications voorziet wereldwijd beroepsbeoefenaars in de gezondheidszorg, medische genootschappen en farmaceutische bedrijven van informatie op maat.

Editions Scientifiques et Medicales Elsevier is uitgeefster van titels op het gebied van de medische wetenschappen, de biotechnologie en de klinische chemie en medische encyclopedieën.

Volgens Derk Haank, Chief Executive Officer van de wetenschappelijke en medische uitgaven is het jaar 2000 een zeer succesvol jaar geweest. De resultaten lieten een goede ontwikkeling zien en er is uitstekende voortgang geboekt met de uitvoering van de strategie. De wetenschappelijke databank ScienceDirect is aanzienlijk uitgebreid, waardoor de overgang van gedrukte naar elektronische informatiediensten is versneld en nieuwe gebruikersgroepen werden bereikt. →

Inhoud

- 1 Uit het jaaroverzicht van Reed-Elsevier
- 3 Wat doet en betekent het CSO
- 4 Column Dick Huis / In Memoriam
- 5 Intentieverklaring NVOG: Ouderen zelfstandig
- 6 Verslag: Met de VGEO op stap in Amersfoort
- 7 Jaarverslag van ons pensioenfonds (SPEO)
- 8 Van de bestuurstaafel / Naamsverandering Verzekeringskamer / Gelijke aanspraken
- 9 VGEO op internet? / Tip / Colofon
- 10 Ons nieuwe bestuurslid Hildegund Spaargaren stelt zich voor
- 11 Advies SER over: De toekomst van onze ziektekostenverzekeringen
- 12 '65-plussers laten miljoenen liggen' / Excursie Ebi Doetinchem
- 13 Media-reus in commissie 'Ouderen en Beleid' Wetenschappers in de clinch met uitgevers
- 14 Uit de krant.:voorzitter CSO geeft zijn mening
- 15 Jan Nefkens stelt zich voor
- 16 Welkom nieuwe leden

Omzet 2000: 1.137 mln; medewerkers 3.700

De voor 2001 beoogde acquisitie van de Amerikaanse uitgeefgroep Harcourt General (waarvoor inmiddels toestemming verkregen is), met twee hoofdactiviteiten: **Academic Press** en **Harcourt Health Service**, sluit uitstekend aan bij die van Elsevier Science.

Juridische informatie

De strategie is er op gericht wereldwijd de toonaangevende leverancier te zijn van informatiediensten voor juristen. Dit wordt bereikt door een superieure inhoud en functionaliteit, doelgerichte verkoop- en marketingactiviteiten en uitbreiding naar nieuwe markten. De twee hoofdactiviteiten van de groep zijn:

Lexis-Nexis. Uitgeverij van juridische en professionele informatie in boekvorm, online en op CD-ROM. Er wordt voornamelijk alleen in de Verenigde Staten geopereerd.

Lexis-Nexis International omvat de uitgeverijen buiten de Verenigde Staten van juridische en fiscale titels in informatie over wet- en regelgeving, zowel in hardcopy, op CD-ROM als online. De activiteiten worden voornamelijk uitgevoerd in het Verenigd Koninkrijk, continentaal Europa, Azië, Australië, Zuid Afrika en Latijns Amerika.

Omzet 2000: 1.970 mln: medewerkers 11.200

Andrew Procs, Chief Executive Officer van de juridische informatie geeft in zijn toelichting over het jaar 2000 aan dat de verkoop- en marketingactiviteiten aanzienlijk zijn uitgebreid en de wereldwijde mogelijkheden en aanwezigheid zijn versterkt door acquisities en allianties. De nadruk lag op uitbreiding van het informatieaanbod, het lanceren van nieuwe internetdiensten met toegevoegde waarden. Een aanvang werd gemaakt met het ontwikkelen van een wereldwijd product- en technologischplatform waarmee alle nu landgebonden producten worden verbonden, zodat iedere klant waar ook ter wereld tot alle Reed Elsevier juridische vakinformatie toegang heeft. LEXIS-NEXIS zal als wereldwijde merknaam worden doorgevoerd.

Educatie

Reed Educational & Professional Publishing publiceert school- en academische boeken en materiaal in het Verenigd Koninkrijk, Verenigde Sta-

ten, Australië, Nieuw Zeeland en Zuid Afrika en is gericht op het verwerven van een voorkeurspositie voor het leveren van materiaal aan onderwijzers en van professionele en wetenschappelijke informatie en leermiddelen in specifieke marktsectoren. Met de voorgenomen acquisitie van de Education and Testing activiteiten van Harcourt General zullen de zeer succesvolle bestaande activiteiten op het gebied van lesmateriaal van Reed Elsevier worden uitgebouwd tot een nieuwe wereldwijde sector. De combinatie van de twee bedrijven zal een uitzonderlijk goede positionering opleveren om uitgeefprogramma's voor nieuwe gedrukte en elektronische producten te stimuleren en sneller groeien dan de markt.

Omzet 2000: 331 mln: medewerkers 1.500

Vakinformatie

De strategie is gericht op de verwerving van een voorkeurspositie voor vakinformatie, ondersteuning van marketing activiteiten en e-commerce.

De vier hoofdactiviteiten zijn:

Cahners Business Information is marktleider in de Verenigde Staten op het gebied van vak informatie.

Reed Business Information is de grootste uitgeverij van vakbladen en gidsen in het Verenigd Koninkrijk.

Elsevier Bedrijfsinformatie is de toonaangevende uitgeverij van vakinformatie in continentaal Europa.

Reed Exhibition Companies verzorgt internationaal 450 evenementen in 28 landen.

Omzet 2000: 2.742 mln: medewerkers 12.500

De activiteiten zijn wereldwijd geconcentreerd en zijn nu gericht op sneller groeiende markten. Aldus Gerard van de Aast, Chief Executive Officer Vak-informatie. De resultaten hebben zich in 2000 goed hersteld. Met belangrijke programma's voor kostenbesparingen zijn forse efficiency-verbeteringen gerealiseerd en de omvangrijk gestegen investeringen zijn deels hieruit gefinancierd.

Excursie naar EKJ (Misset) zie pagina 12

Wat doet en betekent het CSO?

Van verschillende zijden kregen wij de vraag gesteld wat het CSO doet en in feite te betekenen heeft. Het CSO, een afkorting van Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties is het samenwerkingsverband van zes ouderenorganisaties te weten: ANBO (de bond voor vijftig-plussers), CSPO (Centrale van-Samenwerkende Pensioenbelangen Organisaties), NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden, waarbij ook uw VGEO is aangesloten), NISBO (Nederlands Islamitische Bond voor Ouderen), PCOB (Protestants Christelijke Ouderen Bond en de Unie KBO (Unie van Katholieke Bonden van Ouderen). Bij deze lid organisaties zijn ruim 700.000 ouderen aangesloten. Het CSO wil de emancipatie en integratie van ouderen bevorderen. Het CSO richt zich hierbij vooral op het beleid van de regering en de politieke partijen. Het laatste gebeurt o.m. door regelmatig overleg met bijvoorbeeld leden van de Tweede Kamer.

Werkwijze

De belangrijkste structurele taken van het CSO zijn afstemming en coördinatie. Dit betekent een intensief overleg tussen het CSO-bestuur en de lid organisaties. Door dit overleg is het mogelijk te komen tot gezamenlijke activiteiten.

Het CSO kent een Algemeen Bestuur van twaalf personen en een onafhankelijke voorzitter. De zes lid organisaties wijzen ieder twee bestuursleden aan.

Zoals reeds gesteld, onderhoudt het CSO contacten met de overheid, maar ook met een aantal organisaties en instellingen die zich met ouderenbeleid bezig houden. De ministeries waar het CSO het meest contact mee heeft zijn VWS, Sociale Zaken en Werkgelegenheid (sociale wetgeving), VROM (wonen), Verkeer en Waterstaat (ouderen en verkeersveiligheid/mobiliteit) en Binnenlandse Zaken (incidenteel).

De voorzitters van de zes lid organisaties overleggen regelmatig met de staatssecretaris van VWS,

die in het huidige kabinet belast is met de coördinatie van het ouderenbeleid. Enkele organisaties waarmee het CSO regelmatig contact onderhoudt, zijn o.a. de vakcentrales, het Nederlands Instituut voor Zorg en Welzijn (NIZW), de NS, de PTT/KPN, zorginstellingen enz.

Externe organisaties nodigen het CSO regelmatig uit kandidaten voor te dragen voor een bepaalde functie, of voor een vertegenwoordiging namens de ouderenorganisaties. Vaak ook hebben de ouderenorganisaties er zelf voor geijverd in een bepaalde organisatie vertegenwoordigd te zijn. Er zijn belangrijke organen waarin de ouderenorganisaties hun recht op vertegenwoordiging bepleiten zoals SER-commissies.

CSO-activiteiten

De zes ouderenorganisaties, waaronder dus ook de NVOG, houden intensief bestuurlijk contact met elkaar. In het CSO-overleg leggen zij elk jaar een aantal onderwerpen vast, welke zij gezamenlijk willen behandelen. Het is de taak van het Algemeen Bestuur van het CSO te komen tot afstemming, coördinatie en besluitvorming ten aanzien van deze actiepunten. Hieruit komt doorgaans een gemeenschappelijk product, een nota, of een gezamenlijk activiteit c.q. standpunt voort. Zo zijn de afgelopen jaren een veelheid van onderwerpen in CSO verband aan de orde geweest. Op vele van deze onderwerpen werd een gezamenlijke reactie gegeven naar de pers, de politiek of de ministeries. Als voorbeelden kunnen wij onder meer noemen: 'Inkomen en pensioenen': de premieheffing AOW en de koppeling AOW, de aanvullende pensioenen, medezeggenschap bij pensioenfondsen, flexibele pensionering, eigen betalingen in de gezondheidszorg, verplichte ziekenfondsverzekering van AOW-gerechtigden, ouderen en arbeid enz.

'Zorg en welzijn': Modernisering Ouderen Zorg, participatie in de Nederlandse Patiënten/Consumenten Federatie (NP/CF), geriatrie, indicatiestelling, persoonsgebonden budget en de thuiszorg. 'Wonen': de woon-zorgdiscussie, ouderen en mobiliteit, de toegankelijkheid van het openbaar vervoer, de Individuele Huursubsidie (IHS) en de Wet Voorzieningen Gehandicapten (WVG).

Conclusie

Uit bovenstaande zal het duidelijk zijn, dat een organisatie als het CSO belangrijk is voor de →

De les van Putten

De vakanties zijn alweer achter de rug. In de afgelopen vakantie heb ik weer wat geleerd. Ook in je AOW-levensfase ben je nooit te oud om te leren. Deze zomer waren we in het mooie Veluwe dorp Putten. Velen van ons weten nog wel van het drama van Putten. Eind 1944 voerden de Duitsers daar als vergelding voor een KP-aanslag op een legerauto ruim 600 mannen en jongens af naar concentratiekampen. Ze moesten bijvoorbeeld in Sleeswijk-Holstein, in barre kou, staande in het grondwater, tankvallen graven, die later niet nodig waren. Ze kregen nauwelijks voedsel. Als gevolg van dit systeem 'Vernichtung durch Arbeit' zijn 540 mannen en jongens omgekomen. Na de oorlog waren er ruim 300 weduwen en een nog groter aantal kinderen zonder vader. De gedenktekens in Putten brachten me dit drama weer in herinnering. Ik ben ook in de kerk geweest, waar de mannen vóór hun wegvoering werden vastgehouden

In de vakantie is me echter ook gebleken, dat er nog een andere kant aan deze trieste geschiedenis zit. Ondanks hun verschrikkelijke verdriet, hebben de getroffenen en hun naaste familie blijkbaar een weg gevonden, waardoor ze verder konden leven. →

Het CSO, vervolg van pagina3

ouderen/gepensioneerden. Dat blijkt nog meer uit het feit, dat een aantal jaren geleden, de toenmalige staatssecretaris van VWS bepaald heeft, dat de overheid slechts bereid is te overleggen c.q. te praten met één ouderenorganisatie, die over een grote achterban beschikt. Het bestuur van uw VGEO is dan ook van mening, dat het zeker geen overbodige luxe is, om via het NVOG, deel uit te maken van Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties. Immers samenwerking, overleg, waaronder het uitwisselen van informatie, alsmede solidariteit met zusterverenigingen, is ook van belang voor de Elsevier ouderengepensioneerden. Is het niet een oud Nederlands gezegde: 'Eéndracht maakt macht'?

Hans Katwijk

Dank zij het initiatief van een Duitse dominee is er namelijk een verzoening tot stand gekomen. In het beruchte 'Aussenlager' Ladelund (Sleeswijk-Holstein) zijn ongeveer 100 Puttenaren en 200 anderen door uitputting gestorven. De kerk aldaar heeft toen de zorg op zich genomen voor de begravenissen en de graven van de slachtoffers.

De dominee van Ladelund heeft na de oorlog zijn hand uitgestoken en met een verwijzing naar het leven van Jezus om vergeving gevraagd. Deze hand is door de getroffenen en de Puttense gemeenschap aanvaard. Ze lieten daarin zien, dat ze het gebed begrepen, dat de meesten van ons ook wel kennen: 'Vergeef ons onze schulden, gelijk ook wij vergeven onze schuldenaren'. Geleidelijk aan is er een soort vriendschap ontstaan tussen Putten en Ladelund. Dat is wat vergeving-vragen en vergeving-schenken uitwerkt! Dat vind ik een wonder.

Je zou denken, dat zo'n ramp de mensen vervreemdt van God. Maar gezien de stampvolle dubbele kerkdiensten zou ik zeggen, dat ze door die verzoening eerder dichter bij de Schepper zijn gekomen. Corrie ten Boom heeft eens gezegd: 'Door te vergeven maak je mensen vrij; door niet te vergeven maak je een gevangene van jezelf.' Ik weet, dat vergeven soms heel moeilijk is, vooral als je iets verschrikkelijks is aangedaan. Toch heb ik ook gezien, dat als je het niet doet, het je eigen levensvreugde rooft. Dan word je ontevreden en kun je maar moeilijk positief denken over de maatschappij, andere mensen en zelfs over jezelf. Putten. Putten laat ons zien dat er een oplossing is.

Dick H. Huis

Wilt u reageren? Dat kan; Telefoon 070-3868160 of e-mail dick@huis.

IN MEMORIAM

Na de publicatie van Elsevier Senioren nr 14 ontvingen wij bericht van overlijden van

de heer G. Michon, Hoogland
de heer H.A. Geerts, Hoek van Holland

Wij wensen de nabestaanden veel sterkte toe

OUDEREN ZELFSTANDIG

De 51 verenigingen van gepensioneerden, aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG), waar-

onder ook de VGEO, hebben onlangs in de Amersfoortse 'Eenhoorn' een bijzondere algemene ledenvergadering gehouden. Als belangrijkste agenda-punten waren aan de orde de vaststelling van een intentieverklaring en een beleidsplan voor de jaren 2001-2004, samenwerking met andere ouderenorganisaties om een meebepalende factor van betekenis te zijn ten opzichte van politieke partijen, de overheid en pensioenkoopels.

Intentieverklaring

De intentieverklaring gaat in hoofdzaak in op de aanvullende pensioenen; die moeten zodanig zijn, dat ouderengepensioneerden op een door hen zelf gekozen wijze zelfstandig kunnen functioneren en participeren.

De doelstellingen van de NVOG betreffende de aanvullende pensioenen zijn:

- ☐ iedere werknemer moet in de gelegenheid zijn -naast het recht op AOW - aanvullende pensioenrechten op te bouwen;
- ☐ opgebouwde pensioenrechten en pensioenen moeten worden geïndexeerd, zodat tenminste de koopkracht behouden blijft;
- ☐ bij een hoge dekkinggraad moeten gepensioneerden en slapers via extra uitkeringen of toeslagen mee profiteren van de overwaarde van het pensioenfonds;
- ☐ deelnemers, gepensioneerden en slapers moeten feitelijk zeggenschap hebben in het bestuur van hun pensioenfonds bij Elsevier (SPEO) is al een bestuurslid namens de gepensioneerden) *[zie noot redactie onderaan de pagina]*

De NVOG staat een maatschappij voor ogen waarin ouderen, op een door hen zelf gekozen wijze, zelfstandig kunnen functioneren en participeren. Het zelfstandig functioneren vraagt als eerste vereiste een besteedbaar inkomen waarbij ten minste behoud van koopkracht is gewaarborgd.

Voor ouderen die niet meer in staat zijn volledig

zelfstandig te functioneren bedingt (of eist) de NVOG zorgverlening op maat die in principe wordt bepaald door de vraag naar zorgverlening. De NVOG streeft naar een bundeling van zoveel mogelijk organisaties van gepensioneerden en naar samenwerking met andere ouderenorganisaties om een meebepalende factor van betekenis te zijn ten opzichte van politieke partijen, de overheid en pensioenkoopels.

Beleidsplan

Het beleidsplan richt zich op negen aandachts- of taakgebieden: het AOW-basispensioen, de aanvullende pensioenen, medezeggenschap bij pensioenfonds, gezondheidszorg, wonen, internationale zaken, public-relations en publiciteit, ledenwerving en leeftijdsdiscriminatie.

Werkplan 2001

Als uitvloeisel van de vaststelling van het beleidsplan 2001-2004 is een werkplan 2001 vastgesteld. Daarin is nader aangegeven welke onderwerpen concreet aan de orde zijn of aan de orde zullen komen en in welke richtingen oplossingen zullen worden nagestreefd.

Daarbij wordt als regel hoge prioriteit gegeven aan onderwerpen die betrekking hebben op inkomensvraagstukken, aldus de slotalinea van het beleidsplan 2001-2004. *(Mede uit Pensioenbelangen samengesteld door Hans Katwijk)*

[Noot red.] Het is een misverstand dat iemand **namens** de gepensioneerden in het bestuur zitting heeft. Er is weliswaar een gepensioneerde lid van het Bestuur maar deze is benoemd door de Raad van Deelnemers uit de leden van die Raad. Als dit lid aftreedt is er geen enkele zekerheid dat weer

een gepensioneerde zal worden benoemd. Dit is dan een zaak van de Raad van Deelnemers.. Wil er een gepensioneerde benoemd kunnen worden, dan zal er een gepensioneerde met voldoende kennis van zaken in de Raad zitting moeten hebben, die de steun van zijn medeleden heeft. *Th.G.*

Met de VGEO op stap in Amersfoort

Op 31 mei werd door een groep trouwe leden van onze VGEO een stadswandeling in Amersfoort gemaakt. Ofschoon de weervoorspellingen erg somber waren, was het heel lekker wandelweer en hebben we de paraplu niet nodig gehad. Bij een ledental van ruim 300 was een opkomst van een dertigtal deelnemers niet erg groot, maar het waren wel enthousiaste mensen. Het valt mij op dat er een vaste kern aan het groeien is zodat iedereen elkaar gaat kennen en hiermede één van onze doelstellingen verwezenlijkt wordt. Misschien gaat deze kern vanzelf groeien, maar dit moet de tijd hebben. De PR commissie gaat in elk geval door met het organiseren van soortgelijke evenementen als de dag naar Amersfoort.

De groep werd in tweeën gesplitst en elke groep werd onder leiding van een deskundige gids door Amersfoort geleid. Allereerst werd een bezoek gebracht aan de mannenzaal van het voormalig gasthuis. Indrukwekkend was het te zien hoe in de vorige eeuwen alleenstaande mannen ondergebracht werden in een eigen bedstee met een kleine ruimte ervoor, waarop een tafel en een stoel alsmede een grote kist om hun persoonlijke bezittingen in onder te brengen. In twee tegenover elkaar gelegen rijen van 13 'units', verbleven deze mensen de gehele dag in deze ruimte, waarbij zij onder een zeer strenge discipline moesten leven. Bovendien hadden zij een zwart pak en pet als uniform.

Ook voor vrouwen was een dergelijke zaal. Gehuwden werden gescheiden en elke partner moest naar de voor hen bestemde zaal om opgeborgen te worden. Als gepensioneerde beseft je weer eens, hoe goed wij het in deze tijd hebben. Toch moeten wij blijven streven naar verbeteringen voor de toekomst. Dit even terloops opgemerkt.

Na dit bezoek werd uitgebreid aandacht besteed aan de voor iedereen bekende Koppelpoort. Het interieur was bijzonder interessant. De Eem, die onder de poort doorgaat kan worden afgesloten door een schot. Vroeger werd dit schot 's avonds neergelaten om ongewenste bezoekers uit de stad te weren. Dit ging met behulp van twee paar grote dubbele wielen met daartussen een aangebracht looppad, waarop enkele gevangenen moesten lopen en zo de wielen in beweging werden gebracht, waarbij touwen om een as gingen draaien en het aan de touwen gekoppelde schot omlaag c.q.

omhoog ging. Deze lopers ook wel RADDRAAIERS genoemd moesten dus elke dag tweemaal opdraven. Vermeld dient te worden dat enkele



vrijwilligers en een vrijwilligster(1) uit onze groep op verzoek van de gids dit karwei hebben geklaard. Aan hen werd een diploma RADDRAAIER uitgereikt.

Ik kan nog veel meer vertellen over deze hele interessante stadswandeling, maar dan wordt het verhaal te lang. Wanneer U hiervoor belangstelling heeft, moet U de volgende keer eens meegaan.

Rest mij nog te vertellen dat deze aangename zwerftocht door Amersfoort besloten werd met een aangeklede kop koffie in een gezellig ouderwets bistro/café. Hierbij kwamen de tongen los, waarbij behalve Amersfoort nog vele leuke onderwerpen aan de orde kwamen.

*Henri Draper, een enthousiast wandelaar
Foto's Jan Nefkens*



Middels het in juni jl. verschenen jaarverslag over 2000 van de Stichting Pensioenfonds Elsevier-Ondernemingen (SPEO) heeft het bestuur ons weer gewoontegetrouw voorzien van een groot aantal gegevens en bijzonderheden over het wel en wee van ons pensioenfonds. Op enkele zaken willen we het spotlight laten schijnen.

Rendementen op beleggingen

Allereerst valt de ontwikkeling van het beleggingsresultaat op. Net als voor praktisch de meeste pensioenfonds voor wat betreft de opbrengsten uit beleggingen, was ook voor de SPEO 2000 een bewogen en in zekere zin een teleurstellend jaar. Het resultaat liep terug van fl. 64,4 milj. in 1999 naar fl. 36,6 milj. in 2000. De slechte gang van zaken op de beleggingsmarkten kon niet beter tot uitdrukking komen.

Modernisering

Ten tweede valt op, dat door het bestuur aandacht wordt besteed aan de modernisering van de pensioenregelingen als reactie op het tussen de Regering en de Stichting van de Arbeid op 9 december 1997 gesloten pensioenconvenant. Door het bestuur wordt melding gemaakt van het feit, dat nagegaan wordt waar het pensioenreglement wijzigingen behoeft. Daartoe is een zgn. "bouwcommissie" ingesteld, die in februari 2001 een eindrapport heeft opgeleverd. Uiteraard zijn wij benieuwd op welke onderdelen het thans geldende reglement zal worden gewijzigd.

Dekkingsgraad

In het jaarverslag wordt ook melding gemaakt van het feit, dat de dekkingsgraad (Pensioenvermogen in % van het gewenst vermogen) is teruggelopen van 110,8% per 31 december 1999 naar 104,2% per 31 december 2000. Wel dat is dan even schrikken geblazen. Zeker als we in aanmerking nemen, dat dit de situatie per 31 december 2000 is. Hoe is dan de situatie per 30 juni 2001? Naar alle waarschijnlijkheid nog minder rooskleurig gezien de ontwikkeling op de effectenbeurzen. Het verslag vermeldt, dat naar het oordeel van de actuaris het vermogen ruim toereikend is, om in geval van staking van premiebetaling de tot de

balansdatum opgebouwde pensioenverplichtingen af te wikkelen. Toch is het bestuur klaarblijkelijk niet geheel gerust. Dit blijkt uit het feit dat de actuaris is verzocht een korte termijnprognose te maken, hoe de verhouding tussen pensioenvermogen en gewenst vermogen zich zal ontwikkelen. Immers, aldus het verslag, de effecten van de loonstijging van 1998 t/m 2001, gepaard gaande met een naar verhouding laag rendement in 1999 en 2000 (en o.i. ook in 2001) hebben voor een eindloonregeling met loonindexatie vrij sterke kostenconsequenties. Misschien toch maar weer eens denken aan de te betalen pensioenpremies.

Eenmalige uitkering

Ten aanzien van dit onderwerp vermeld het verslag: 'In het verslagjaar (2000) is wederom de vraag aan de orde gesteld of er gronden zijn die rechtvaardigen aan de gepensioneerden een eenmalige uitkering te geven. Het bestuur heeft besloten geen eenmalige uitkering te verstrekken omdat de indexatieregeling van dit fonds ver uitsteekt boven het hetgeen in Nederland gebruikelijk is'.

Ons commentaar kan kort zijn. Als we het verslag goed lezen, dan bekruipt ons gemengde gevoelens. Er waren per ult. december 2000 volgens het verslag 621 pensioengerechtigden. Een eenmalige uitkering kost dan al gauw enige tonnen. Tja, cadeautjes zitten er niet in. Hebben we dat al niet eens eerder gehoord of gelezen?

Slotconclusie

Het jaarverslag 2000 heeft ons helaas niet in juichen doen uitbarsten. Echter het moet ons van het hart, het runnen van een pensioenfonds is momenteel geen sinecure. En zeker niet voor een qua omvang bescheiden fonds als de SPEO. Immers we hebben te maken met een toenemende mate van overheidsbemoeienis in de sfeer van aanvullende pensioenen, pensioenconvenant, de toenemende afstemming van de secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden op de persoonlijke omstandigheden van de werknemer, de niet rooskleurige situatie op de beleggingsmarkten enz. Bij de beoordeling van het jaarverslag 2000 hebben we dan ook geprobeerd, deze zaken in aanmerking te nemen.

Hans Katwijk



vergelijking met enkele rendements-indexen, SPEO het zo slecht nog niet doet.

Door de minder goede beleggingsresultaten is het zeer wel te verwachten dat aan de premie-holiday van de actieve werknemers een einde komt. In Oktober zal hierover een beslissing vallen en de kans is zeer wel aanwezig dat actieven weer premie moeten gaan betalen.

Voorts is het plan gerezen om te bezien of het mogelijk is een eigen VGEO website in het leven te roepen. U leest hier meer over in een apart artikel dat aan dit onderwerp is gewijd.

Verheugend is dat ondanks de komkommertijd tien oud werknemers van Reed Elsevier bedrijven zich hebben aangemeld als lid van de vereniging. Dus ondanks de zomerperiode zit er groei in vereniging.

J.H. de Waal

Hoewel er in het zomerseizoen weinig plaatsvindt, men spreekt gewoonlijk over de komkommertijd, zijn er toch enkele zaken welke de aandacht van het bestuur vragen. Op advies van de PRcommissie hebben we besloten om het geplande dagje naar het Arboretum in Doorn te laten vervallen. Niet alleen was de nodige voorbereidingstijd erg kort, doch ook de praktische bereikbaarheid van het Arboretum speelde een rol.

De stadswandeling op 31 mei in Amersfoort was daarentegen een succes. Enkele tientallen leden hebben er onder leiding van ervaren gidsen een genoeglijk dagje-uit van gemaakt.

Mevrouw Ingrid Brouwer moet om gezondheidsredenen haar werkzaamheden voor VGEO sterk beperken. Dat is heel jammer, want Ingrid draaide heel actief mee met diverse taken rond de notulering en het voorbereiden van activiteiten. Jammer, maar gezondheid gaat voor alles!

De bestuursvergadering van 23 augustus is voor het eerst gehouden bij een vestiging van Elsevier Bedrijfsinformatie in Maarssen. Een prettige lokatie die gemakkelijk met openbaar vervoer en per auto te bereiken is.

Gesproken is over de financiën van de Vereniging per 31 juli. Penningmeester Wim Kooij heeft een halfjaarverslag opgesteld en vastgesteld kon worden dat de financiële situatie van onze vereniging – mede dank zij de groei van het aantal leden – gezond is.

Naast de eigen financiële situatie is het Jaarverslag van SPEO (het Pensioenfonds van Elsevier) aan de orde geweest. Zoals verwacht zijn de financiële resultaten minder glimmend dan in de afgelopen jaren – dit als gevolg van het slechte beursklimaat. Hoewel dit een onbeïnvloedbare factor is moeten we daarnaast vaststellen dat in

Verzekeringskamer heet nu: Pensioen- en Verzekeringskamer

Vanaf januari jl. heeft de Verzekeringskamer een nieuwe naam: Pensioen- en Verzekeringskamer, afgekort PVK.

'In onze nieuwe naam komt beter tot uitdrukking wat wij doen en op welke instellingen ons toezicht is gericht. Zo hopen wij bij te dragen aan een duidelijker positionering van het toezicht op 'ons' deel van de financiële wereld', schrijft de PVK in een toelichting op de naamswijziging.

Gelijke aanspraken op pensioenrechten

Deelnemers in een pensioenregeling die na het eind van hun dienstverband het land verlaten behouden dezelfde aanspraken op hun opgebouwde pensioenrechten als iemand in een vergelijkbare situatie in Nederland. Dit geldt voor alle vormen van ondernemings-, bedrijven- en beroepspensioenregelingen en vergelijkbare regelingen die bedoeld zijn om een aanvullend pensioen te verschaffen aan werknemers ter implementatie van de EU-richtlijn over vrij verkeer van pensioenen, dat staatssecretaris Hoogervorst van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan de ministerraad heeft voorgelegd. Het is maar, dat u het ook weet.

VGEO OP INTERNET ?

In de bestuursvergadering van 23 augustus heeft het bestuur besloten om na te gaan of het mogelijk is dat onze vereniging een eigen internetsite in het leven roept.

Op deze internetsite zou dan informatie komen welke voor de leden van onze vereniging van belang is. Dat velen van ons reeds over een PC met internet faciliteiten beschikken is gebleken op een kleine spontane enquête welke tijdens de Jaarvergadering in april is gehouden.

Op de vraag: 'Laat ieder eens z'n hand opsteken die al over e-mail en internet mogelijkheden beschikt', stak ongeveer 1/3 van de aanwezigen een hand op.

Ook uit reacties op een uitnodiging voor het bezoek aan de demonstratie van ScienceDirect bij Elsevier Science bleek dat velen via een e-mail reageerden.

Het gebruik van e-mail en internet wordt langzamerhand gewoon – evenals de telefoon en de draagbare GSM: een heel praktisch communicatiemiddel.

Wat zouden we als vereniging kunnen doen met een VGEO internetsite?

In eerste instantie zouden we informatie over de Vereniging kunnen plaatsen – want naast een praktisch ledencommunicatiemiddel is een VGEO-site natuurlijk ook een prachtig promotie middel!

We kunnen de leden op de hoogte brengen van informatie aangaande algemene ontwikkelingen in pensioenland.

Daarnaast kunnen verkorte bestuursverslagen worden opgenomen alsmede uitnodigingen tot het bijwonen of deelnemen aan b.v. de Ledenvergadering of een uitje.

Zij die niet over internet beschikken hoeven niet bang te zijn dan geen informatie meer te krijgen. Uiteraard blijven we ook dit soort informatie gewoon per post toesturen.

De e-mailfaciliteit biedt mogelijkheden om met elkaar te communiceren en door het opzetten van

een discussie-platform kunnen bepaalde onderwerpen onderling tussen leden bediscussieerd worden hetgeen ook zeker voor het bestuur een prima bron is om 'te weten wat er leeft' onder de leden.

Al met al – mogelijkheden te over!

De vraag is echter hoe zet je zoiets op? Wat we nu eigenlijk zoeken zijn één of meer leden die over de kennis en het inzicht beschikken om zo'n internet-site technisch en redactioneel op te zetten en te onderhouden.

Hoe we dat gaan opzetten is uiteraard afhankelijk van de beschikbaarheid van leden die het belang hiervan ook inzien en graag willen meedenken en meewerken aan de opzet hiervan.

Want zonder zulke mensen kunnen we het wel vergeten.

Mocht u na het lezen van dit verhaaltje geïnteresseerd zijn en hieraan mee willen werken stuur dan een e-mailtje naar mij toe – ik neem dan contact verder met u op om te zien wat we samen verder kunnen bereiken.

Mijn e-mailadres luidt: waal0087@wxs.nl

Als bestuur zijn we vreselijk benieuwd naar uw reactie.

J.H. de Waal

TIP: Verzekering opzeggen

'De komst van de euro is een mooie gelegenheid om van ongewenste verzekeringen af te komen. Dat kan alleen als de verzekeraar zich "verrekent" bij de omzetting van gulden naar euro. Elke premieverhoging, hoe klein ook, geeft u namelijk het recht om tussentijds de verzekering te beëindigen

(Overgenomen uit Plus magazine, september 2001)

ELSEVIER *Senioren*

Nieuwsbrief voor leden van de Vereniging van
Gepensioneerden Elsevier-Ondernemingen
(VGEO)

Redactie: Ton Boogers /Thom Geuzebroek
Productie: Thom Geuzebroek
Red. adres: Boomkleverlaan 78, 1403CE Bussum
Telefoon 035-693 13 05
e-mail: t.geuzebroek@hccnet.nl
Bijdragen: Dick Huis, Hans Katwijk, Jan de Waal,
Jan Nefkens (ook foto's),
Hildegund Spaargaren, Ger v.d. Veen

De redactie vroeg de twee nieuwe bestuursleden zichzelf te portretteren. Hier de bijdrage van de vrouwelijke versterking van het bestuur mevrouw:

Hildegund Spaargaren

Overzicht over mijn werkzaam leven

Vijf en dertig jaar ben ik werkzaam geweest in Marketing. Ik ben begonnen in 1965 in de reclamewereld en ben na 15 jaren overgestapt naar de uitgeverij. Mijn studie in Duitsland 'algemene Economie' heeft een goede basis gevormd voor mijn latere werkzaamheden. Marketing in de tijd, begin 60-stiger jaren, bestond nog niet als formeel vak binnen de studie 'Economie'

Mijn eerste baan in een reclamebureau in Düsseldorf bracht mij, ietwat abrupt, van een klein provincie stadje, naar de wereld van het grote geld. Na mijn huwelijk verhuisde ik naar Amsterdam. Daar was het weer wennen, vooral bij het zoeken van een baan. In 1967 was het nog allerminst de gewoonte dat een getrouwde vrouw werkte, laat staan een baan op niveau ambieerde. Na enig gezoek en vele frustraties lukte dit toch bij een internationaal reclamebureau. Ik heb daar een geweldige tijd gehad en was voor het eerst met een 'vliegtuig op dienstreis'. Er waren nog meer pioniersdaden. Ik werd de eerste werkende moeder in dat bedrijf en ook nog de eerste vrouw in de staf. Bovendien was het een beetje worstelen met twee vreemde talen, Nederlands en Engels.

Na mijn tweede kind ben ik een tijdje freelance gaan werken totdat ik in 1979 door een headhunter uitgenodigd werd te solliciteren bij Bonaventura. Mijn intrede in de wereld van de uitgeverij werd een feit. Ik had het gevoel in een soort 'werkparadijs' beland te zijn. Het werktempo lag lager, en de secundaire arbeidsvoorwaarden gaven het gevoel, dat een warme regen over mij was gekomen. Je had geen vervelende klanten meer op je dak en geen dagelijkse deadlines.

Bonaventura beleefde toen fantastische jaren, die ik voor een groot deel heb meegemaakt. Later heb ik zelfs nog 'ge-comute' tussen Londen en Amsterdam. Dit werd financieel mogelijk gemaakt door

te 'barteren' met luchtvaartmaatschappijen, die in Elseviers Magazine adverteerden.

Na verloop van tijd wilde ik liever weer terug naar een internationale werkomgeving, wat mij in 1987 bij Elsevier Science deed belanden. Ook hier werd het weer 'comuten', ditmaal tussen Lausanne en Amsterdam. Maar mijn standplaats bleef Nederland. Mijn functie en baas bevonden zich in Zwitserland. Achteraf gezien zijn die jaren de fijnste tijd in mijn loopbaan geweest.

Mijn laatste werkjaren heb ik doorgebracht bij Elsevier Science Amsterdam in verschillende marketing afdelingen en functies: van afdelingshoofd tot business coördinator van de 'Y2K' en 'euro' projecten. Mijn laatste functie sloot de 'marketingkring' van de start van marketing in de beginjaren, tot de opheffing van Corporate Marketing in Amsterdam. Dit was een goed begin van mijn VUT-jaren.

Bestuurslid VGEO

Ik heb de uitnodiging als bestuurslid van de VGEO gaarne aangenomen, omdat ik het werk van de vereniging als zeer belangrijk acht voor het wel en wee van de gepensioneerden. De vereniging zorgt aan de ene kant voor de sociale samenhang en is aan de andere kant de lobby voor de gepensioneerden bij de concerndirectie en het pensioenfonds. Bij de eerste bestuurszittingen realiseerde ik mij, dat ik nog veel moet leren. Ik hoop dat ik op den duur mijn ervaringen kan inbrengen.



DE TOEKOMST VAN ONZE ZIEKTEKOSTEN-VERZEKERINGEN

De eerste ziekenfondsen, op vrijwillige basis, dateren al van de negentiende eeuw. Hiernaast ontstond ook de veel duurdere mogelijkheid zich tegen ziektekosten bij een verzekeringsmaatschappij te verzekeren. Pas in de dertiger jaren van de twintigste eeuw ontstond de behoefte het ziekenfondswezen wettelijk te regelen, een regeling die nog in voorbereiding was toen nazi-Duitsland in 1940 Nederland binnenviel. Deze regeling kwam onder het Duitse bewind tot stand als 'Ziekenfondsbesluit 1941'.

In het Ziekenfondsbesluit werd de verplichte verzekering voor werknemers met een salaris beneden de loongrens geïntroduceerd. Deze loongrens wordt jaarlijks door de minister van Sociale Zaken vastgesteld. De premie is een percentage van het loon, inkomensafhankelijk dus. Werknemers met een salaris boven de loongrens dienen zich 'particulier' bij een verzekeringsmaatschappij te verzekeren. Deze verzekering kent een inkomensafhankelijke, vaste premie per verzekerde. Het Ziekenfondsbesluit 1941 werd vervangen door de Ziekenfondswet 1964, een wet die de uitgangspunten van het Ziekenfondsbesluit onaangetast liet.

Inmiddels is het systeem van de ziektekostenverzekering een beetje sleets geworden en aan vernieuwing toe. De regering heeft de Sociaal Economische Raad (SER) om advies gevraagd over de toekomstige inrichting van het stelsel van ziektekostenverzekeringen en de organisatie van de gezondheidszorg. Eind 2000 bracht de SER zijn advies uit onder de titel 'Naar een gezond stelsel van ziektekostenverzekeringen'. Dit advies komt o.m. tot de volgende conclusies:

1. In het huidige systeem staat de regulering een goede zorgverlening in de weg;
2. Het Nederlandse zorgstelsel gaat gebukt onder te veel regels;
3. Een nieuw stelsel moet:
 - a. de huidige knelpunten en toekomstige uitdagingen aanpakken;
 - b. meer rekening houden met voorkeuren van verzekerden;

- c. wachtlijsten en personeels tekorten oplossen;
- d. garanderen, dat de zorgvraag van patiënten het uitgangspunt is met voor iedereen gelijke toegang tot de gezondheidszorg;

e. Iedereen wettelijk verzekeren, waarbij verzekeraars een acceptatieplicht hebben, d.w.z. verzekeraars moeten iedereen accepteren zonder keuring en/of beperkende voorwaarden. Het onderscheid tussen verplicht en particulier verzekerd zijn komt dus te vervallen;

4. Individualisering zal in de toekomst moeten leiden tot emancipatie en grotere autonomie van de patiënt, die in relatie tot arts en zorginstellingen een sterkere positie zal innemen;

5. In een nieuw stelsel moet de positie en de zorgvraag van de patiënt centraal staan en de toegang tot noodzakelijke zorg van voldoende kwaliteit moet voor iedereen toegankelijk zijn;

6. De inkomensafhankelijke premie wordt in het nieuwe stelsel afgeschaft, inkomenssolidariteit moet gerealiseerd worden via het belastingstelsel. Dit houdt in, dat wanneer de premie een te groot beslag legt op het inkomen, er een belastingverlaging wordt gegeven ter compensatie.

In hoeverre de adviezen van de SER in de nieuwe wet verwezenlijkt worden is nog maar de vraag. In het kabinet schijnen nogal wat andere opvattingen te bestaan, met name over het vervallen van de inkomensafhankelijke premie. Het is waarschijnlijk, dat de wijziging in de ziektekostenverzekering pas in de volgende kabinetsperiode tot stand komt. De mogelijkheid is dus levensgroot aanwezig, dat deze materie onderdeel van de verkiezingsstrijd 2002 zal worden en deel zal gaan uitmaken van het gemarchandeerd bij de onderhandelingen over het regeerakkoord.

Ger van der Veen

Pensioenfondsen tegen grip ouderen

De pensioenfondsen van de grote ondernemingen wijzen wetgeving voor grotere zeggenschap van gepensioneerden in hun besturen van de hand. Dat zegt H. Thoman, voorzitter van de Stichting voor Ondernemings-pensioenfondsen (OPF).

(Uit NRC-Handelsblad)

Naschrift: Dat is toch niet democratisch te noemen

'65-plussers laten miljoenen liggen'

Unie KBO, één van de grootste ouderenorganisaties in Nederland, heeft sterke aanwijzingen dat ouderen jaarlijks ongeveer 50 miljoen gulden teveel aan belasting betalen. Met name 65-plussers maken vaak geen gebruik van de belastingaftrek buitengewone lasten wegens ziekte en/of invaliditeit. Dat blijkt uit de ervaringen van de KBO-ouderenadviseurs, die jaarlijks vele gesprekken voeren met ouderen over allerlei onderwerpen. De drempel voor aftrek van deze buitengewone lasten ligt op 12,2 % van het onzuiver inkomen. Als de buitengewone lasten boven dit percentage uitstijgen, 'mogen de meerkosten volledig worden afgetrokken. Het gaat hier om aftrekposten als de nominale premie ziekenfonds, premie ziekenfondswet (zfw), ouderdomsaftrek, huisapotheek tandarts, gehoorapparaat, hulpmiddelen, bril, uitvaartverzekering, lidmaatschap thuiszorgorganisatie en reiskosten in verband met ziekte. Nagenoeg alle ouderen die alleen moeten rondkomen van de AOW of van de AOW met een klein aanvullend pensioen, stijgen met deze kosten boven de 12,2 % van hun onzuiver inkomen uit. Toch maken velen van deze honderdduizenden ouderen geen gebruik van de aftrekpост omdat zij geen aangifte inkomstenbelasting doen. De ingehouden loonbelasting door de Sociale Verzekeringsbank (SVB) en/of pensioenfonds wordt door hen beschouwd als zijnde eindheffing. Het invullen van een T-formulier ligt dan niet voor de hand. De Unie KBO zal alles in het werk stellen om ouderen op deze mogelijkheid te wijzen, te meer daar een T-formulier een terugwerkende kracht van drie jaar kent. Ook uw VGEO wijst op deze mogelijkheid..

(Uit Senioren Magazine)

CONTRIBUTIE 2002 ✓

Onze penningmeester zal u na 15 december een acceptgiro voor de contributie 2002 toezenden. Eerder mag niet van de Postgiro. De betaling moet na 1 januari 2002 in euro's plaatsvinden. (13,60 resp. 6,80)

Als u er de voorkeur aan geeft dit jaar nog te betalen moet dat in guldens (f.30,- resp. f. 15,-). Betaalt u dan a.u.b. voor 15 december dan behoeft er geen acceptgiro meer gestuurd te worden. Het adres is: Penningmeester VGEO te Haarlem, postgiro 0100802.

MET ELKAAR NAAR Ebi (MISSET) DOETINCHEM ?

De PRcommissie van de VGEO nodigt u graag uit (eventueel met huisgenoot of partner) voor een gezellige middag bij Misset.

Wanneer: **DINSDAG 6 NOVEMBER**
Kosten: **GEEN**
Waar: **Kantoor Ebi (Misset) in Doetinchem**

Het minimaal aantal deelnemers aan dit bedrijfsbezoek is 32 personen.

Het programma luidt:

11.30 -12.00 uur	Welkom met een kopje koffie
12.15 -13.00 uur	Lichte lunch
13.15 -15.00 uur	Rondleiding door het nieuwe logistieke centrum en de drukkerij-tijdschriften.
15.15 -16.00 uur	Drankje en hapje tot slot
16.15 uur	Iedereen weer terug naar huis

De PR commissie vindt dit een grandioos aanbod van onze 'Oosterse Collega's' en wij doen dan ook graag mee, u ook ?

Wilt u hier aan mee doen geef u dan op

voor 23 oktober a.s. bij:

Mevrouw Ingrid Brouwer
Plesmanlaan 63, 1066 XP Amsterdam
Telefoon: 020-615 03 24
e-mail: ingrid.brouwer2000@wanadoo.nl

Zij die zich opgeven krijgen in de maand oktober een bevestiging alsmede een complete routebeschrijving toegezonden.

'Als het effe kan' tot dinsdag 6 november a.s. in Doetinchem

De PRcommissie VGEO

MEDIA-REUS IN COMMISSIE 'OUDEREN EN BELEID'

Eind juni werd door Minister Vermeend in Den Haag de Taskforce Ouderen en Beleid geïnstalleerd. Dit adviescollege heeft tot taak de minister te adviseren hoe ouderen langer aan het werk kunnen blijven. De 'vergrijzing' maakt het noodzakelijk om meer mensen aan het werk te houden. In de commissie hebben vogels van diverse pluimage zitting. Daaronder bevinden zich Joop van den Ende die bij iedereen als media-reus bekend is, Sieni Strikwerda de voormalige vredesactiviste, de makelaar Cor Zadelhof, oud-minister Eelco Brinkman en ook FNV-voorzitter Lodewijk de Waal.

Joop van den Ende wordt geacht zijn kennis in te brengen hoe je boodschappen kunt laten overkomen. Hij wordt in de NRC-Handelsblad geciteerd als hij zegt: 'Het is ook wel een beetje schandelijk dat ouderen eerst massaal in de VUT moesten en nu opeens economisch interessant zijn'. Zijn eerste daad in de commissie was om een deel van het budget te besteden aan een 'gedegen onderzoek' om de koopkracht van ouderen vast te stellen. 'We moeten laten zien dat ouderen een veel interessante doelgroep vormen dan velen denken. Als je media ziet lijkt je na je 50ste niet meer mee te tellen'.

Open brief van 27.000 wetenschappers GROEP WETENSCHAPPELIJKE AUTEURS IN DE CLINCH MET UITGEVERS

Auteurs en uitgevers hebben elkaar nodig. De uitgever verdient zijn brood ermee en de (wetenschappelijke) auteur moet publiceren om zijn wetenschappelijke status te vestigen of te behouden.

Maar wetenschappers is het een doorn in het oog dat de door hun gratis geleverde artikelen voor veel geld, in de vorm van abonnementsprijzen voor tijdschriften, van de uitgevers moet worden teruggekocht.

Een groep van 27.000 wetenschappers, verenigd in een Amerikaanse organisatie Public Library of Science (PloF), heeft nu in een open brief aan de uitgevers geëist dat de uitgevers de artikelen gratis op het internet ter beschikking stellen. Doen zij dit niet dan dreigen zij de uitgevers af te zien van het leveren van manuscripten.

Het is de vraag of auteurs zich dat bij de 'grote' tijdschriften kunnen veroorloven omdat zij daarmee zichzelf zouden kunnen schaden. Bij de kleinere tijdschriften hebben ze meer kans.

De brief is uiteraard te vinden op internet: www.publiclibraryofscience.org.

Foto's: u had het al geraden! - Amersfoort



‘Oudere wil meer dan alleen zeggenschap over pensioenen’

Boven weergegeven ‘kop’ behoort bij een artikel in de Telegraaf van 17 juli 2001, dat ons door een lid van de vereniging werd toegezonden. Met de aanbeveling om het gehele artikel in Elsevier Senioren af te drukken gezien de heldere standpunten van de heer Jan Sturkenboom, voorzitter van de CSO. Omdat het kopiëren van een krantenartikel niet zonder meer kan, probeer ik hier de strekking van het artikel weer te geven. De heer Sturkenboom wordt in dit artikel geïnterviewd. Hij constateert dat het z.g. convenant geleid heeft tot een grotere deelname van gepensioneerden in Raden van Deelnemers en Besturen van Pensioenfondsen. Hij vindt het nu tijd voor meer actie en wijst op de ‘vele honderden miljarden die de gepensioneerden bij elkaar hebben gespaard’. Hij vindt het te gek voor woorden dat werknemers en werkgevers in de pensioenfondsen de buit verdelen door verlaging van de premies en gepensioneerden buiten spel staan. Er zou een extraatje voor de gepensioneerden tegenover moeten staan. Door inflatie en verhoging van lokale belastingen hebben vele gepensioneerden daar behoefte aan. Tot zover de heer Sturkenboom..

Men kan het hier mee eens zijn maar zoals eerder door anderen is opgemerkt is, bevinden gepensioneerden zich in een oncomfortabele minderheidspositie in Raden van Deelnemers en Besturen van pensioenfondsen.

U kunt elders in dit blad lezen met welke argumenten het bestuur van SPEO een negatief standpunt inneemt als het om een extra uitkering gaat. *Th.G.*

Volgens Centraal Beheer / Achmea nieuws: ‘NEDERLANDSE PENSIOENEN LOPEN GEVAAR’

De Nederlandse pensioengelden lopen het gevaar sterk in waarde te dalen. Dit gebeurt als andere Europese landen niet onmiddellijk geld opzij zetten voor hun oudedagsvoorziening,

Landen die nog weinig geregeld hebben, zoals Duitsland, Frankrijk, Spanje en Italië kunnen in de toekomst gedwongen worden veel geld te lenen om de torenhoge kosten van de vergrijzing op te vangen. Dit zal leiden tot een hoge rente, een hoge

inflatie en een zwakke euro. Volgens staatssecretaris Hoogervorst van Sociale Zaken zal dit tot gevolg hebben dat ons pensioengeld minder waard wordt. Het probleem van de, vergrijzing zal rond 2020 massaal toeslaan. Hoogervorst wil dan ook dat de Europese Unie druk uitoefent op landen die tot nu toe weinig of niets geregeld hebben.

(Centraal Beheer/Achmea nieuws. 27e jaargang nummer 3, juli 2001)

VRIJWILLIGERS GEVRAAGD

Het bestuur van de VGEO zoekt enkele oud-collega's die de veelheid van taken van enkele bestuursleden zouden kunnen helpen verlichten.

Gedacht wordt aan:

- ☐ Insteken van rondzendbrieven, opplakken van stickers op enveloppen en ter postbezorging daarvan.
- ☐ Assisteren bij het organiseren van incidentele bijeenkomsten zoals excursies en uitstapjes.
- ☐ Assisteren van de redactie van Elsevier Senioren bij het signaleren van de voor gepensioneerden c.s. interessante informatie.
- ☐ Meehelpen bij het opzetten en instandhouden van een website, zie het artikel op pagina 9 van dit blad.

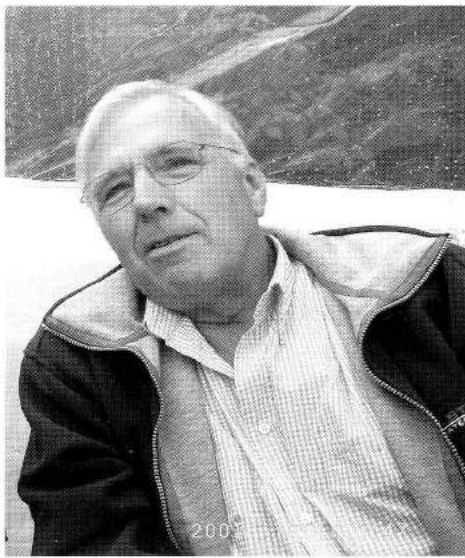
Uw reacties gaarne aan:

Jan de Waal

e-mail: waaloo87@wxs.nl

of per brief :

*Klaverweide 59, 1511 XV,
Oostzaan*



Kennismaking met

JAN NEFKENS

Eigenlijk had ik niet zo in de gaten dat je als Vutter lid zou moeten worden van de VGEO. Dat was toch voor mensen die met pensioen zijn gegaan! Achteraf spijt het me, want in de korte tijd dat ik nu als gepensioneerd lid ben heb ik wel in de gaten gekregen dat de VGEO noodzakelijk is om de belangen van de gepensioneerden (en de vutters) te behartigen en dat het bestuur daarin zeer actief is. Het was dan ook één van de bestuursleden die mij telefonisch benaderde om lid te worden. Dat ik later gevraagd werd om in het bestuur zitting te nemen was niet zo voor de hand liggend, want ik was immers pas zeer kort lid van de VGEO. Ik heb er lang over nagedacht en het verzoek met mijn vrouw besproken. We kwamen samen tot de conclusie dat het de moeite waard is om een steentje bij te dragen in de organisatie. Uit ervaring weet ik dat het niet eenvoudig is om vrijwilligers te vinden.

Dat de redactie van de VGEO Nieuwsbrief mij gevraagd heeft iets te vertellen over mijn achtergrond en ervaringen was geen verrassing en ik voldeed dan ook graag aan dat verzoek. Wat deed ik bij Elsevier?

Op 2 januari 1967 trad ik in dienst van een drukkerij in Meppel die genoemd was naar de oprichter en directeur de heer Frans Krips: Krips' reprografisch bedrijf Excelsior. Mijn functie werd directie-assis-

tent en al op 16 januari van dat jaar werd ik benoemd tot commercieel adjunct-directeur, terwijl zoon Coen Krips technisch adjunct-directeur werd. Mijn werk was uitgebreid: van commerciële contacten tot de orderadministratie en -voorbereiding. Er werkten op dat moment 35 mensen, inclusief de directie. De naam Krips Repro, zoals het bedrijf naar buiten trad, was in Nederland bekend om zijn specialisatie. We drukten alleen maar zwart.

Die keuze had de heer Krips gemaakt om twee redenen: Je kon dit soort drukwerk op een uitgekende wijze produceren en door die keuze kon een hoge productie worden gecombineerd met een zeer goed financieel resultaat. Ik heb er al mijn ervaringen uit mijn vorige functies kunnen gebruiken en het was een uitdaging om de specialisatie nog verder vorm te geven. Een bijzonderheid in de bedrijfsvoering was het feit dat er geen administratie aan het bedrijf werd bijgehouden. Alle bonnen, inkoop- en verkoopfacturen werden op het einde van de week naar een accountant in Den Haag gestuurd en die hield de administratie bij. Mijn eerste zorg was om die bedrijfsgegevens in Meppel te registreren en zo ontstond er een dubbele boekhouding. Het duurde niet lang of de accountant wist de heer Krips ervan te overtuigen dat hij het niet meer nodig vond om de administratie bij te houden. Voortaan verzorgde hij alleen nog de jaarstukken.

Dat ik wat uitgebreid schrijf over mijn begin bij Krips Repro heeft een oorzaak. Ik leerde het bedrijf in al zijn facetten kennen en ik zou er op 1 juli 1970 de leiding van krijgen toen de heer Krips zijn aandelen aan zijn grootste klant, Elsevier, had verkocht. In de ruim vijftientig jaar dat ik er directeur was heb ik veel meegemaakt en zou ik er veel lezenswaardige dingen over kunnen vertellen. Maar daar is dit stukje niet geschikt voor.

Toen ik in Meppel ging wonen met mijn gezin, ben ik in een aantal organisaties als vrijwilliger gaan werken. Zo was ik secretaris van een schoolbestuur en jarenlang voorzitter van een speeltuinvereniging. Later ook nog voorzitter van de federatie van (zes) speeltuinverenigingen in Meppel. Er was veel te doen in het jongerenwerk, zoals het organiseren van een jaarlijkse grote bazaar om een flinke financiële injectie te kunnen krijgen. Er kwamen nog meer functies bij, maar allemaal op het gebied van het jeugdwerk. Uiteraard heb ik al deze functies weer tijdig aan anderen overgedragen, want bij het ouder worden van mijn kinderen werd ook de betrokkenheid wat minder intensief. Daarvoor →

kwamen wel weer andere functies in de plaats. Zo ben ik in de grafische werkgeversorganisatie op veel plaatsen actief geweest, onder andere als districtsvoorzitter van het KVGGO. Als gepensioneerde ben ik nog steeds persoonlijk aangeslotene van het KVGGO, zodat ik de ontwikkelingen in het drukkersvak nog goed kan volgen.

Op een ander vlak ben ik al heel lang werkzaam, namelijk als eindredacteur van een kwartaaltijdschrift van de Stichting Oud Meppel. Dat tijdschrift ben ik in 1979 begonnen en dit jaar is de drieëntwintigste jaargang aan de gang. Tegenwoordig wordt het blad op de computer opgemaakt en dat werk doe ik al heel wat jaren met veel plezier. Daarbij houd ik ook het digitale foto-archief van de stichting bij in een database waarin nu zo'n zesduizend historische foto's zijn opgeslagen. Oud Meppel is daardoor de grootste tijdsverslinder voor me, want zo'n fotoarchief gaat altijd maar door en is nooit af.

Toch hebben mijn vrouw en ik nog erg veel tijd over voor onze kleinkinderen, waarvan we er inmiddels veertien hebben. Er gaat niets boven de contacten met deze kinderen zoals bijvoorbeeld het meegaan op peuterzwemles. En wanneer dan het

gouden Teddybeer-diploma wordt gehaald is opa net zo trots als het kind zelf.

We wonen in een boerderij in het mooie dorp De Wijk, vlakbij Meppel. Daarin zit veel ruimte voor mijn hobby's, waaraan ik helaas op dit moment niet zoveel tijd kan besteden. Deo Volente zal dat nog eens komen, maar bij de VGEO is ook nog veel werk aan de winkel.

Welkom

Nieuwe leden (1-5-2001 t/m 30-7-2001)

P.M.J. Fiedeldij Dop, Kwadijk, *Els. Ned.*

Mevr. M.Konsoleeg-Haars,

s'Hertogenbosch, *Els.Science*

T.M. Kraaij, Amsterdam, *Els. Science*

G. Roza, Amstelveen, *Els. Science*

Mevr. M. Sormani, Amsterdam, *Els Science*

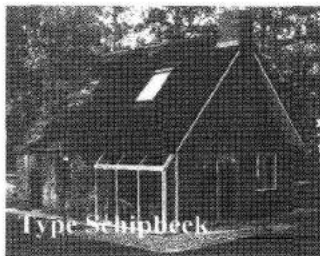
Mevr. Y.M. Steffens-Fasc, Voorschoten

B.C. Tieben, Doetinchem, *Misset*

H. van Tolij, Lochem, *Ebi Doetinchem*

A.M. van Vlokhoven, Amstelveen, *Els.Ned*

Mevr. M.M. van Vlokhoven, Amstelveen



Lezersaanbieding Elseviers Pensioenvereniging

De Sallandshoeve is een gezellig bungalowpark, dichtbij de Holterberg, een groot natuurgebied, onderdeel van de Sallandse Heuvelrug. Gemakkelijk aan te reizen vanuit alle delen van het land.

Op het park zijn 138 comfortabele bungalows gesitueerd, allen vrijstaand en compleet ingericht. Er zijn 3 type bungalows: IJssel - Berkel en Schipbeek resp. 4-5-6 pers.

Alle onderdelen van het park zijn het gehele jaar geopend. U treft aan: Receptie, restaurant, bar, overdekt zwembad met kinderbad, sauna, solarium, 4 kegelbanen, midgetgolf, 2 speeltuinen, jeu de boulesbaan, fiets- en skelterverhuur, winkel en wasserette.

De omgeving leent zich bijzonder goed voor fiets- en wandeltochten. De oude Hanzestad Deventer is zeker een bezoek waard (12 km) met haar prachtige gevels en gebouwen uit de Gouden eeuw. Kortom een fijne omgeving voor wat dagen rust en ontspanning voor jong en oud.

Actie 2001: Extra All-in Aanbieding 26.10 - 21.12 '01

Bungalows	weekend / midweek	Week
IJssel 4 pers.	fl. 335,- voor fl. 269,-	fl. 536,- voor fl. 429,-
Berkel 5 pers.	fl. 295,- voor fl. 239,-	fl. 466,- voor fl. 379,-
Schipbeek 6 pers.	fl. 382,- voor fl. 319,-	fl. 634,- voor fl. 509,-

Alleen dit jaar zonder bijkomende kosten. Dus incl.: bedlinnen, schoonmaakkosten, reserveringskosten, toeristenbelasting en energiekosten

22.02 - 29.03'02

weekend / midweek	week
€ 163,- voor € 139,-	€ 265,- voor € 219,-
€ 145,- voor € 119,-	€ 193,- voor € 168,-
€ 193,- voor € 168,-	€ 319,- voor € 269,-

Actie 2002: 04.01 - 08.02'02

Bungalows	weekend / midweek	week
IJssel 4 pers.	€ 163,- voor € 129,-	€ 265,- voor € 209,-
Berkel 5 pers.	€ 145,- voor € 109,-	€ 193,- voor € 158,-
Schipbeek 6 pers.	€ 193,- voor € 158,-	€ 319,- voor € 259,-

2002: incl. bedlinnen, schoonmaakkosten, energiekosten. Excl.: toeristenbelasting 1/5 euro p.p.p.n en reserveringskosten € 10,-

Conditie: mits plaats.

SALLANDSHOEVE



Boek snel of bel voor meer informatie:

Sallandshoeve, Holterweg 85, 8112 AE Nw Heeten,
tel. 0572-321342 / 321256, fax 0572-321693

E-mail info@sallandshoeve.nl, www.sallandshoeve.nl