

ELSEVIER SEN/OREN NIEUWSBRIEF

VUT en pré-pensioen blijven tijdelijk onaangetast.

Door loonstop ook indexatiestop op pensioenuitkeringen

VGEO

Vereniging van
Gepensioneerden
Elsevier-Ondernemingen



HANDLE
WITH CARE

Het kabinet ging deze keer extreem ver om oudere werknemers niet voor hun 65ste te laten uittreden. Tot in het absurde zelfs. De overheid wilde aanstaande VUTters demoraliseren door vooraf de uitkeringen

tot aan hun pensionering volledig fiscaal te belasten. Dit is van de baan gezien de grote weerstand tegen dit paardenmiddel. Ook de overige fiscale ontmoedigingen voor VUT en pré-pensioen zijn voorlopig niet aan de orde. Bij het ter perse gaan van dit nummer was het de bedoeling dat kabinet, werkgevers en werknemers zich hierover nader bezinnen (zie kader op pagina 2)

Toch bleef, door een mogelijk veto van de vakbondsachterban op het loonakkoord, het zwaard van de voorgenomen kabinetsmaatregelen even hangen. In het ergste geval had dit betekend dat al per 1 januari 2005 de fiscale bevoordeling van VUT- en prépensioenregelingen zou worden afgeschaft. Hoe dan ook de mogelijkheden om voor je 65ste uit te treden worden in de nabije toekomst zeker beperkt. Daar staat wel tegenover dat gedurende de werkzame periode minder pensioenpremies hoeven te worden betaald of de aankomende stijging van de pensioenpremies kan

VUT en pré-pensioen blijven tijdelijk onaangetast. De kans dat de uitkeringen aan gepensioneerden bevroren worden nam echter toe. Dit als gevolg van het loonakkoord dat vakbonden en werkgevers sloten met het kabinet. Een akkoord dat, gezien de stemming onder vakbondsleden, nauwelijks nog kans maakt verworpen te worden.

worden beperkt. Dit heeft op zich een positief effect op het netto-inkomen.

Van omslag- naar individueel stelsel

Volgens het kabinet kent de VUT naast de (te) hoge kosten nog

een fors aantal nadelen. Zo bevat de VUT geen prikkel om door te werken na het bereiken van de VUT-gerechtigde leeftijd. Daarnaast wordt een verminderde arbeidsmobiliteit van oudere werknemers als nadeel genoemd. Bovendien wordt de VUT op basis van het omslagstelsel gefinancierd. Dit betekent dat naast de werkgever iedere werknemer (een nu nog fiscaal aftrekbare) premie betaalt. Bij de VUT wordt geen individueel recht opgebouwd. Dit roept bij jongere werknemers weerstand op. Zij voelen er weinig voor mee te betalen aan iets waar zij op termijn zelf geen profijt van hebben. Vandaar dat de omzetting in individuele pré-pensioenregelingen hun meer aanspreekt.

In 1999 is de mogelijkheid geschapen om op fiscaal gestimuleerde wijze versneld een individueel recht op prepensioen op te bouwen voor de periode tussen het 60ste en 65ste levensjaar. Voorts is er het overbruggingspensioen, als tijdelijke aanvulling op de pensioenuitkering.

Onze Senioren komen uit de volgende ondernemingen

- Adonis BV
- Baard Fiscale Opleidingen BV
- CustomerSelekt BV
- Elsevier Opleiding & Advies BV
- Elsevier Science BV
- Elsevier Congressen BV
- Excerpta Medica Medical Communications BV
- Geomatics Information & Trading Centre BV
- Koninklijke PBNA BV
- Lexis Nexis BV
- OEM-data BV
- Krips BV
- Reed Business Information BV
- Reed Elsevier Nederland BV
- Reed Exhibitions Netherlands BV

INHOUD

Commentaren op overheidsplannen	2
Gouden VGEO-speld voor Thom Geuzebroek	2
Nieuws van de bestuurstafel	3
Vragen staat vrij	3
Reed-Elsevier handhaaft verwachte groei	3
Interview: Jan ten Broeke & Jan de Waal	4
Advies van de Raad aan SPEO	5
Nieuws & Opinions uit de media	5
Selekt uitstapje naar Arboretum Trompenburg	6
Van Boven Bekeken	7
Welkom	8
Kerstpakket	8
Elsevier Highlights Today	8
Advertentie Sallandshoeve	8

Uitstel tot 2006

Het kabinet stelt zijn voorgenomen plannen inzake VUT en pré-pensioen uit tot 2006. Werkgevers en werknemers adviseren het kabinet vóór april 2004 hoe deze plannen in een levensloopregeling per 1 januari 2006 kunnen worden omgezet. Het kabinet trekt hiervoor in 2006, 870 miljoen euro uit en in 2007, 760 miljoen euro. Het kabinet zegt ook bereid te zijn te praten over overgangsregelingen bij VUT en prépensioen.

Van 60 naar 65 jaar

Uitgangspunt blijft dat fiscaal een pensioen van 70 procent van het eindloon kan worden opgebouwd. Het toegestane opbouwpercentage bij een eindlooppensioen blijft 2 procent per jaar. Opbouw van een hoger pensioen of een pensioen dat ingaat voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd wil dit kabinet niet langer fiscaal ondersteunen. Het wordt niet verboden om eerder met pensioen te gaan, wel maakt de overheid het zo een stuk minder aantrekkelijk. Als men op 62-jarige leeftijd met pensioen wil gaan, zal het maximale pensioen van 70 procent eindloon op 65-jarige leeftijd actuariel moeten worden herberekend naar een leeftijd van 62 jaar. Gevolg is dat het feitelijke pensioen veel lager uitvalt dan 70 procent. Enerzijds omdat men minder lang pensioen kan opbouwen en anderzijds omdat met het opgebouwde pensioenkapitaal een groter aantal maandelijks/jaarlijkse uitkeringen moet worden

bekostigd. Veelal komt men dan uit op een pensioen van 50 à 60 procent van het eindloon.

Tegenvaller voor gepensioneerden

In tegenstelling tot de 60-plussers mogen de 65-plussers niet op uitstel hopen. Mocht de loonstop namelijk doorgaan dan impliceert dit waarschijnlijk voor volgend jaar ook een indexatiestop op de pensioenuitkeringen. Deze jaarlijkse prijsindexatie was tot voor kort namelijk een afgeleide van de loonstijgingen. Los daarvan lieten pensioenfondsen, waaronder Speo, overigens al eerder weten tot een indexatiestop over te gaan als de dekingsgraad van het fonds onder de grens van 105% komt. Voor diezelfde pensioenfondsen is de loonstop overigens een meevaller. Zij geven nu immers minder uit. Het adviesbureau Ortec becijferde dat dit de totale pensioenwereld 5 miljard euro extra oplevert.

HK/HN Bron: Fiscaal Advies

Commentaren op overheidsplannen

Sluipwegen

Werkgevers en werknemers zullen alle sluipwegen onderzoeken om oudere werknemers toch eerder te laten stoppen. Want de wens blijft bestaan. Uit meerdere onderzoeken, onder meer van het Sociaal Cultureel Planbureau,

blijkt dat ruim zeventig procent van alle werknemers eerder dan op 65-jarige leeftijd de arbeidsmarkt wil verlaten. En uit het gedrag van werkgevers tegenover 60-plussers blijkt zonneklaar dat er weinig bedrijven zijn die proberen om hen zo lang mogelijk in dienst te houden.

Remko Nods in FEM BUSINESS

Een januskop

Het kabinet Balkenende heeft een Januskop bij het ouderenbeleid. Enerzijds heeft het de analyse gemaakt dat Nederlanders ooit langer moeten doorwerken, liefst tot hun 65ste. Anderzijds is de bezuinigingsdrift zo groot, dat de departementen moeten inkrimpen. Om dit proces te versoepe-

len, wil het kabinet ambtenaren van 57 jaar en ouder met een ouderenregeling laten vertrekken.

Gijs Herderschee in de Volkskrant

Slecht voorbeeld

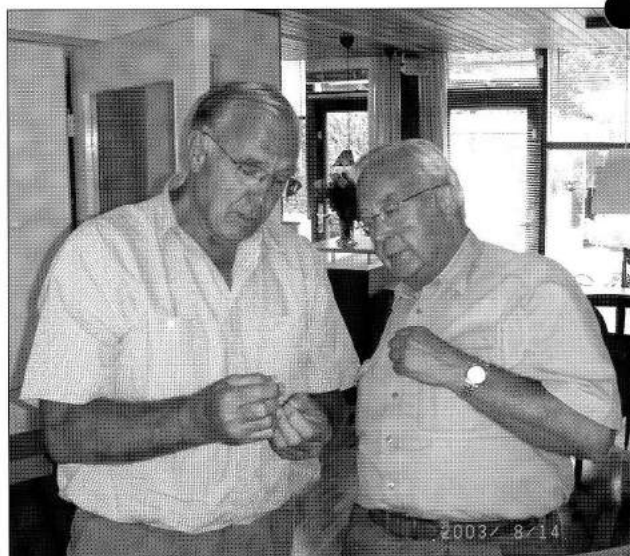
Ouderen die bij de huidige laagconjunctuur kansloos zijn op de arbeidsmarkt wordt verweten gebruik te maken van afvloeiingsregelingen

die de overheid zelf heeft bedacht. Om 'doorstroming' op de arbeidsmarkt te stimuleren, werden talloze verpleegkundigen, leerkrachten en politiemensen met vervroegd pensioen gestuurd. Dat dit slechte voorbeeld navolging vond in het bedrijfsleven, is niet verwonderlijk. Commentaar in de Volkskrant

Gouden VGEO-speld voor Thom Geuzebroek

Omdat hij wegens vakantie niet aanwezig kon zijn op de Algemene Ledenvergadering in April trok een deputatie van het bestuur naar huize Geuzebroek om aldaar Thom Geuzebroek een gouden VGEO-speld op te spelden. Dit vanwege zijn voor vele jaren grote inzet voor de vereniging.

Al spoedig na de oprichting in 1994 voerde Thom het secretariaat alsmede de ledenadministratie. Daarnaast droeg hij de zorg voor de *Nieuwsbrief Elsevier Senioren*, hetgeen niet alleen redactietaken omvatte maar ook de productiekant. Een taak die hem overigens wel was toevertrouwd als oud-productieman van Elsevier Science en voormalig directeur Northprint.



VGEO-voorzitter Jan Nefkens (links) speldt Thom Geuzebroek de verenigings-decoratie op.

Nieuwsbrief voor leden van de Vereniging van Gepensioneerden Elsevier-Ondernemingen

Hoofredacteur:

Harry Nijhuis

Redacteur:

Ton Boogers

Vormgeving:

Jan Flier

Bijdragen:

Jan de Waal

Hans Katwijk,

Gerard Roza

Dick Huis

Redactieadres:

Veenweg 21a

7055 BP, Heelweg

Tel. 0315-241472

E-mail:

nijlang@hetnet.nl

Website:

www.vgeo.nl

Tienjarig bestaan van VGEO

In 2004, op 16 november precies, hoopt de VGEO zijn tiende levensjaar binnen te halen. Het bestuur besloot tijdens de bestuursvergadering van 30 oktober dat dit niet ongemerkt mag voorbijgaan. Voorlopig zijn de gedachten gericht op een ledenmiddag in het najaar van 2004. Om de kosten niet de pan uit te laten rijzen werd aanvullend voorgesteld om de jaarlijkse Algemene Leden-vergadering in April 2004 een wat soberder karakter te geven. Definitieve plannen zijn er dus nog niet. De PR-commissie zal zich verder over dit jubileum buigen. Penningmeester Wim Kooij meldde met enige blijdschap dat de kosten voor 2003 waarschijnlijk (u proeft de voorzichtigheid) in de hand blijven. Toch blijft voorzichtigheid geboden. Zo zal de VGEO bij een eventueel uitje in 2004 geen kostenbijdrage meer leveren en zich beperken

tot de organisatie. Tijdens het laatste uitje naar het Arboretum in Rotterdam werd hier al probleemloos ervaring mee opgedaan.

In 2002 ontstond contact tussen de besturen van VGEO en VGM (Vereniging van Gepensioneerden Misset). Dit leidde in de afgelopen maanden tot een gezamenlijke commissie. Deze beziet op welke gebieden wij iets voor elkaar kunnen betekenen. Door de opname van voormalige Misset werknemers in SPEO enkele jaren geleden (het pensioenfonds van Reed Elsevier) ontstond een tweedeling binnen de groep werknemers uit Doetinchem. Deze is, zeker uit informatief en sociaal oogpunt, minder gewenst.

Lidmaatschapskosten NVOG

Er vond een gesprek plaats tussen vertegenwoordigers van kleine Gepensioneerden-vereni-

gingen, waaronder VGEO, en de overkoepelende organisatie NVOG. Zoals wellicht bekend verkeert de NVOG in problemen omdat een vijftal (waaronder 3 grote) lid-organisaties hun lidmaatschap opzegden. Zij zijn het oneens met het gevoerde beleid. VGEO maakte duidelijk dat wij vooralsnog lid blijven. Toch maken we ons zorgen omtrent de kosten van het NVOG-lidmaatschap die stijgen doordat zij minder leden kreeg. Bedroeg deze in de afgelopen jaren € 3,- per lid, vorig jaar ging dit omhoog naar € 3,75. Het voorstel voor 2004 is om hier € 3,90 van te maken. VGEO stelde duidelijk dat ons lidmaatschap meer gebaseerd is op solidariteit dan op eigenbelang. Eén van de belangrijkste NVOG-doeleinden, medezeggenschap in een Raad van Deelnemers, is voor de Elsevier gepensioneerden al lang een beklonken zaak.

VRAGEN STAAT VRIJ

Hebt u vragen, die betrekking hebben op uw VUT en/of pensioen en dergelijke, dan kunt u deze voorleggen aan de redactie van Elsevier Senioren. U kunt Elseviers Senioren ook gebruiken om van uw hart geen moordkuil te maken en uw mening geven over zaken die u bezighouden. Als u dit per e-mail wilt doen, kunt u uw opmerkingen telefonisch (ook per e-mail) en schriftelijk adresseren aan de Hoofredacteur van Elsevier Senioren, wiens adres in het colofon vermeld staat. De redactie behoudt zich het recht voor uw bijdrage eventueel in te korten.

Van enkele leden van de VGEO ontvingen wij de vraag wat

de precieze taak is van de Pensioen- en verzekeringskamer (PVK). Aan de website van deze instantie (www.pvk.nl) ontleen we dat deze instantie toezicht houdt op verzekeringsmaatschappijen en pensioenfondsen. Omdat de ontwikkelingen in de financiële markten razendsnel gaan, is alert en gezaghebbend toezicht nodig. Naast het directe toezicht bestaan de activiteiten uit onderzoek, beleidsadviesing en informatievoorziening. De PVK beschermt de belangen van de consument en gepensioneerden, zonder die van de sector uit het oog te verliezen. In 2002 is een convenant gesloten om het toezicht op de financiële markten te coördineren.

Reed-Elsevier handhaaft verwachte winstgroei

Reed-Elsevier houdt vast aan zijn verwachte winstgroei met dubbele cijfers, ondanks een omzet- en winstdaling. Dit bleek tijdens de in augustus bekend gemaakte halfjaarcijfers. De uitgeverij zag de winst voor belasting het eerste halfjaar dalen naar 596 miljoen euro. Dat is 7 procent lager dan een jaar eerder. De

omzet zakte met bijna 14 procent tot 3,4 miljard euro. Dit tweede halfjaar zou extra omzet gehaald worden uit de educatieve activiteiten en wetenschappelijke tijdschriften. Circa 65 procent van de omzet kwam vorig jaar uit de Verenigde Staten. Volgens bestuursvoorzitter Crispin Davis is het einde in zicht van de kostenbesparin-

gen. De afgelopen drie jaar is 500 miljoen euro bespaard. Voor het meest winstgevend onderdeel van de uitgeverij, de wetenschappelijke divisie, is nog geen opvolger gevonden voor de vertrokken Derk Haank. Davis leidt nu dit bedrijfsonderdeel. Haank gaat de geduchte Duitse concurrent-uitgever Springer besturen.

Vraagtekens bij zetelverdeling actieven en niet-actieven

Onlangs werden 15 stemgerechtigde leden gekozen voor een nieuwe Raad van Deelnemers. Ons pensioenfonds (SPEO) wordt door deze Raad gecontroleerd en aangestuurd. Een meerderheid van 11 leden (4 namens Elsevier Science en 7 namens Reed Business Information) vertegenwoordigt de actieve werknemers. Een minderheid van 4 leden (1 namens de kiesgroep Vutters en sociaal-planners en 3 namens de Gepensioneerden) vertegenwoordigt de niet-actieven. Is dat terecht en wat heeft deze minderheid in te brengen? Daarover interviewden wij Jan de Waal (Vutters en sociaal-planners) en Jan ten Broeke (Gepensioneerden).



Jan ten Broeke:
Een vuist maken is moeilijk

Vind je de zetelverdeling tussen actieven en niet-actieven terecht?

Jan ten Broeke: Nummeriek gezien wel. Maar qua vermogensvertegenwoordiging valt dat nog te bezien.

Ik doel hiermee op beleggingen die in het verleden zijn gedaan met vermogen dat verkregen werd uit hoge pensioenpremies.

Ik beschik dienaangaande niet over cijfermatige gegevens. Toch leid ik dit af uit het feit dat een dynamische premieheffing zoals nu nog wordt toegepast, (waarbij lagere tot zelfs geen premies worden betaald red.), alleen kan functioneren ten laste van het door de huidige gepensioneerden met hoge premies opgebouwd vermogen. Immers in zo'n dynamische heffingsperiode krijg je veel te weinig premie binnen om de risico's te kunnen afdekken.

Jan de Waal: Van de 11 zetels die de actieven bezetten zitten er 5 namens de werknemers en 6 namens de Ondernemingsraden in de Raad. Dat laatste trekt de verhouding tussen actieven en niet-actieven geheel scheef. Niet alleen dienen de werknemers-vertegenwoordigers de belangen van de werknemers doch de OR vertegenwoordigers doen dit ook. Dubbel op dus – maar wettelijk bepaald.

Wat zijn de voornaamste doelstellingen van de Raad van deelnemers?

Jan ten Broeke: Het bestuur positief-kritisch volgen in zijn beleid. Het recht tot instemming c.q. het onthouden daarvan is belangrijk. Het adviesrecht vind ik belangrijker. Dat biedt namelijk de mogelijkheid vanuit de Raad initiatief te nemen. Als je de overige Raadsleden daarvan kunt overtuigen en meekrijgt sta

je relatief sterker dan bij het instemmingsrecht. Bij het instemmingsrecht word je geconfronteerd met uiteenlopende belangen waarbij de gepensioneerden jammer genoeg een minderheidsbelang vormen.

Jan de Waal: Ik vind het belangrijk dat de belangen van de niet meer actieven zo goed mogelijk worden behartigd. Als je zelf tientallen jaren hebt bijgedragen aan de opbouw van het pensioenvermogen wil je tenslotte wel in de gaten houden dat het vermogen in stand blijft en uitkeringen op een rechtvaardige en evenwichtige wijze plaatsvinden. Tenslotte is pensioen niets meer en minder dan uitgesteld loon.

Is er niet snel sprake van een groeiende belangtegenstelling met aan de ene kant de actieven en aan de andere kant de niet-actieven?

Jan ten Broeke: Een vuist maken is moeilijk. Wij zullen het moeten hebben van overtuigingskracht, waarbij een degelijke voorbereiding op elke vergadering een absolute must is

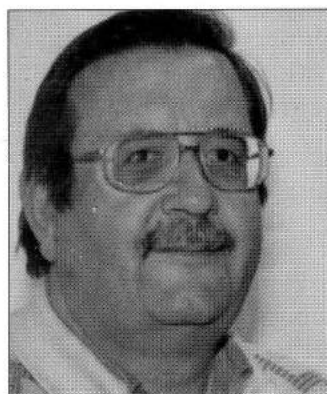
Jan de Waal: Idealiter zou een gezamenlijke visie moeten ontstaan op een goed en evenwichtig beheer. Evenwichtig beheer zowel naar de actieven als naar de Gepensioneerden toe. Het is een zaak van groeiend inzicht waarbij ik als belemmering zie dat – gegeven ook mijn eigen ervaring – de echte belangstelling voor pensioenen pas ontstaat wanneer het einde van de actieve loopbaan nadert. Daarvoor is de aandacht veel meer gericht op gezin, werk en carrière.

Hoe kan die kloof tussen actieven en niet-actieven verder gedicht worden?

Jan ten Broeke: Je kan de actieven er tijdens vergaderingen op wijzen dat zij onderweg zijn naar hun pensionering. In feite is er dus sprake van een gezamenlijk belang. Wijs het bestuur van het pensioenfonds, waar mogelijk, op ontwikkelingen. Ontwikkelingen die extra aandacht verdienen, omdat zij ouderen extra treffen.

Jan de Waal: Ik denk dat overbrugging van deze belangtegenstelling een loffelijk streven is, maar vraag me af of het ooit gehaald zal worden.

Welke rol kan VGEO spelen in een democratische besluitvorming door de Raad?



Jan de Waal:
Ik vraag me af of de kloof tussen actieven en niet-actieven ooit overbrugd wordt

Kandidaat-leden zonder stemrecht

De Raad van Deelnemers bestaat uit 15 stemgerechtigde leden. Daarnaast kan voor ieder lid dat stemrecht heeft een kandidaat-lid worden gekozen dat geen stemrecht heeft. Zij ontvangen wel alle Speo-stukken en mogen meevergaderen.

In de huidige Raad zijn maar 8 van die kandidaat-zetels bezet.

Gepensioneerden en Vutters vinden een goede vertegenwoordiging belangrijk. Dat blijkt doordat zij wel alle (4) voor hen beschikbare kandidaat-zetels bezetten.

Jan ten Broeke: VGEO zou het fonds-bestuur kunnen voorstellen een extra reserve voor de gepensioneerden aan te leggen. De activa worden namelijk ten laste van het vermogen gesubsidieerd, omdat zij geen kostendekkende premie betalen. Wordt hier niet met twee maten gemeten?

Jan de Waal: VGEO speelt bij dit alles een indirect ondersteunende rol. Het is verheugend dat alle stemgerechtigde- en kandidaatleden van de Vutters en Gepensioneerden ook VGEO-leden zijn. Onderwerpen als indexatie en premievaststelling komen regelmatig aan de orde in het VGEO bestuur. Daarvan houden we de leden via dit blad dan ook op de hoogte.

Wat zijn de belangrijkste speerpunten van de Raad op dit moment?

Jan ten Broeke: De premievaststelling is belangrijk evenals de ontwikkeling van het vermogen van het pensioenfonds. Ook de overschakeling naar een nieuw systeem van pensioenopbouw vraagt veel aandacht.

Jan de Waal: Uiteraard de beleggingen van het fonds. Ook SPEO heeft te maken met het slechte beursklimaat en krabbelt langzamerhand weer op uit het dal. Maar we zijn er zeker nog niet. Daarnaast vraagt de indexatie van uitkeringen veel aandacht. Er is het nodige voorbehoud bij het bestuur aangaande indexering voor 2004.

Advies van Raad aan EO: Stap over op middelloon-systeem

middelloonsysteem

‘Ga bij het heffen van pensioenpremies uit van een middelloonsysteem voor alle werknemers in plaats van het huidige eindloonsysteem!’ In een notendorp is dit het kostenbesparende advies van de Raad van Deelnemers aan het SPEO-bestuur. De Raad sluit zich hiermee aan bij het advies van de uit haar gelederen samengestelde ‘Bouwcommissie’.

Het SPEO-bestuur moet nu de werkgevers met deze afwijkende opstelling van de werknemers confronteren. Aan de ‘Bouwcommissie’ die met dit voorstel kwam namen overigens ook werkgeversvertegenwoordigers deel.

Na een pittige discussie in de Raad van Deelnemers koos een meerderheid voor het model waarbij alle werknemers naar de middelloonregeling overgaan. Zij verwierp een model waarbij de bestaande eindloonregeling bleef gehandhaafd en alleen nieuwe werknemers in de middelloonregeling zouden komen. Voor de actieve werknemers blij-

ven hun opgebouwde rechten in het eindloonsysteem gehandhaafd. Zij gaan op een nader te bepalen datum over op het middelloonsysteem. Bij het middelloon systeem is de pensioenuitkering gebaseerd op het gemiddelde tussen het aanvangssalaris en het eindsalaris. Hierdoor worden hoge premies vermeden. Voor de toekomstig gepensioneerden is het de vraag of zij zich al dan niet persoonlijk moeten bijverzekeren.

Steeds meer pensioenfondsen schaffen het duurdere eindloonsysteem af. Deze pensioenuitkering is gebaseerd op 70% van het laatstverdiende en vaak dus ook het hoogstverdiende loon.

Gepensioneerden niet benadeeld

Voor gepensioneerden heeft deze wijziging geen consequenties. Zij bouwden hun pensioenaanspraken op volgens het eindloonsysteem. Zij blijven dus ook op basis daarvan hun pensioen ontvangen.

NIEUWS & OPINIES UIT DE MEDIA

“Van de Nederlanders vindt 45% dat 65-plussers bij saneringen moeten plaatsmaken voor jongeren.

Dit is schrikbarend hoog.”

Ed Nijpels
voorzitter ‘Taskforce ouderenbeleid’

Website vrouw en pensioen

Iedere beslissing over deeltijdwerk, zoals werken in het buitenland, tijdelijk stoppen met werken vanwege de kinderen, heeft directe gevolgen voor het pensioen. Dat geldt voor mannen én vrouwen, maar volgens het Platform Vrouwenpensioen ontbreekt het vooral bij vrouwen aan kennis en inzicht in de opbouw van hun latere pensioen. De

nieuwe website Vrouw en pensioen www.vrouwenpensioen.nl geeft inzicht in persoonlijke financiële planning, legt uit hoe een pensioenoverzicht gelezen kan worden, en behandelt misverstanden over AOW en pensioenopbouw.

Harde afspraken nodig over indexering

Nieuwe harde afspraken over het regelmatig indexeren van alle pensioenen zijn dringend

“Als we ouderen langer aan het werk willen houden, moeten werknemers veel meer zeggenschap krijgen over de manier waarop ze hun loopbaan inrichten.”

Joop Schippers,
hoogleraar arbeids-
en emancipatie-
economie aan
de Universiteit
van Utrecht

nodig, vindt NVOG-voorzitter D. den Hoedt. De echte solidariteit behoort van twee kanten te komen zowel van gepensioneerden als actieven. Daarvoor zijn gelijke spelregels nodig die gelden voor alle partijen. Veel te weinig wordt beseft, dat gepensioneerden, in tegenstelling tot actieven, nu eenmaal geheel afhankelijk zijn van ononderbroken koopkrachthandhaving. Hun levenshorizon is relatief beperkt. De voor actieven wellicht troostende opmerking dat er ‘ook weer betere jaren zullen komen’, waarin weer verhogingen kunnen worden gegeven spreekt de gepensioneerden daarom minder aan. Bovendien zijn zij volstrekt afhankelijk van beslissingen, die buiten hen om worden genomen.

Kortingen en aanbiedingen

Wie wil profiteren van kortingen tot 25% en aanbiedingen voor 50-plussers kan een ‘Vivum-pas’ aanvragen bij de ANBO. Wie een PC heeft wordt op www.vivum.nl zeer uitgebreid hierover geïnformeerd. U kunt ook bel-len 030-233 00 60. De Vivum-ledenkaart kunt u bestellen door 10 euro (per ANBO-lid) over te maken op girorekening 41.24.24 t.n.v. ANBO met vermelding van: Vivum-ledenkaart.

COMMENTAAR

Overschatting en onderschatting

Het kabinet heeft voornemens die diep ingrijpen in VUT en pré-pensioen. Zo zag het er uit toen die beleidsplannen naar buiten kwa-

men. Met als dieptepunt het krankzinnige voornemen om alle VUT-uitkeringen tot aan de pensionering vooruit fiscaal te belasten. Inmiddels wordt de soep weer minder heet gegeten. Hoe lauw we dit voorgerecht uiteindelijk opgediend krijgen hangt af van de deal die de overheid maakt met sociale partners onder het motto: Alles is onderhandelbaar. Politici leven teveel bij de waan van de dag. Ze zijn zwak in het analyseren, deskundig oplossen van en vooruitlopen op problemen zoals de kosten van toenemende vergrijzing. Onderschatting en overschatting, soms tot in het extreme, wisselen elkaar af. Luisteren naar deskundigen die het echt kunnen weten is niet hun sterkste kant. Hopelijk leidt het uitstel tot een meer bezonnen aanpak.

Een duidelijk geval van overschatting en onderschatting deed zich ook voor bij de Pensioenfondsen. Te gemakkelijk schrijven zij hun financiële problemen toe aan de gedaalde aandelenkoersen. Dat vermoeden we al en wordt bevestigd door het adviesbureau WM Company. Volgens directeur R. Rijlaarsdam haalde een doorsnee pensioenfonds de afgelopen zeventien jaar een jaarlijks gemiddeld rendement van 7,7%. Dat moet voldoende zijn voor de financiering van een pensioenfondsenregeling. Waarom ging het dan toch mis? Door de premiekortingen die fondsen gaven aan werknemers en werkgevers en soms zelfs kapitale terugstortingen uit pensioenkassen in die van ondernemingen. Met de soms extreme gevolgen van deze ‘gulhartigheid’ worden we nu dagelijks geconfronteerd.

Harry Nijhuis

Select uitstapje naar Arboretum Trompenburg

Een select (30 VGEO-leden) gezelschap van tuin- en natuurfreaks bezocht op 28 augustus j.l. het Arboretum in Rotterdam. Allen kozen voor de langste rondleiding door dit 5 ha grote park met bijzondere bomen en planten. De gidsen konden hun kennis enthousiast overdragen dankzij de vele vragen die werden gesteld

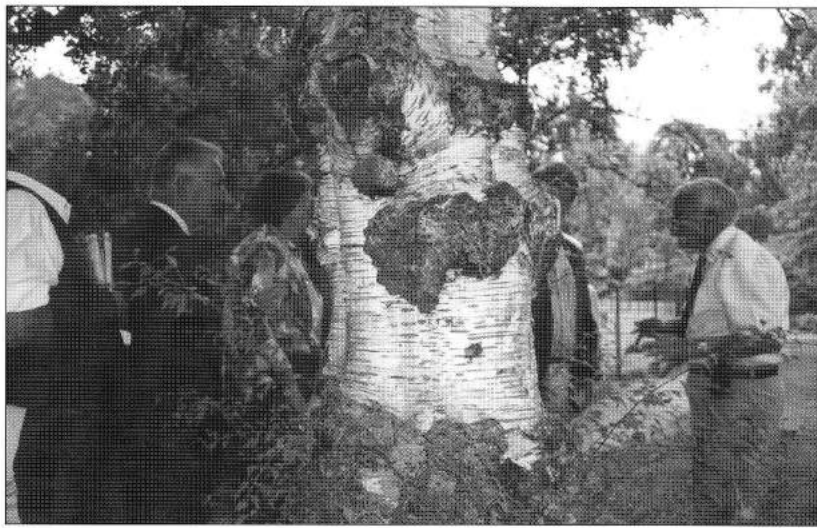
Het was gelukkig een van de minder hete dagen. De eerste ontmoeting vond plaats in restaurant ‘Zure Zult’ (een gerecht dat trouwens niet op de kaart stond) Vandaar ver-

trok het gezelschap naar de overzijde waar zij in 2 groepen werd verdeeld met elk een gids. Het Arboretum Trompenburg dankt zijn naam aan de beroemde Admiraal Tromp die enige tijd op dit buiten woonde. Het is een van de grootste botanische tuinen in Nederland. Je vindt er meer dan 4000 verschillende bomen, struiken en vaste planten. Bovendien is er nog een grote kas met bijzondere cactussen en vetplanten.

Engelse landschapsstijl

Het oudste gedeelte van het

Arboretum werd in 1820 aangelegd volgens de toen in de mode zijnde Engelse landschapsstijl. Uit die tijd bleef prachtige zware eiken over. Het westelijk gedeelte werd omstreeks 1870 aangelegd door de bekende tuinarchitect Zocher. Veel mooie bomen (o.a. de moerascyprus, en enkele fraaie essen) bleven over. Rond 1920 moesten door de iepziekte, 400 iepen worden omgehakt! Hierdoor werd het park opnieuw ingedeeld. De toenmalig eigenaar, James van Hoey Smith haalde bijzondere bomen en struiken overal op de wereld vandaan, b.v. de Tulpenboom en de Heuchera uit Noord-Amerika, de



Een gids in discussie met de familie Vos over een bijzondere boom

*Medewerkers uit Den Haag in
een plezierig gesprek met een
Science employee*



Vaantjesboom uit China en de
Apenboom uit Chili.

Prachtig is het gebruik van b.v.
schaduwplekken voor het
onderbrengen van vele soor-
ten Hosta's (o.a. afkomstig uit

China, Japan en Korea) en
Rodgersia's. Er staan honder-
den rododendrons. Wie er niet
bij was raden we zeker aan dit
op hun lijstje van uitstapjes
te zetten:

Arboretum Trompenburg
Honingerdijk 86
3062 NX Rotterdam
tel. 010-233 01 66
www.trompenburg.nl

Van Boven Bekeken

Ons lichaam

Bravo Elsevier! Tussen al dat politiek en maatschappelijk geschrijf met een gebruiksduur van 1 uur staat plotseling een juweeltje! Jullie hebben het hart van deze ouwe pers-criticus daarmee echt verwarmd. Ik bedoel het artikel van José van der Sman, voortreffelijk geïllustreerd door Kay Coenen: 'Het lichaam in cijfers'. (Elsevier 2-8-2003). José kletst niet, geeft alleen maar indrukwekkende cijfers. Wist u, dat we in ons lichaam 150.000 km zenuwen hebben? Je hoeft dus niemand toe te wensen 'Krijg de zenuwen' want daar heb je er al genoeg van. En wat te denken van de 160.000 km aders en bloedvaten. NB viermaal de wereld rond. En dan uw hersenen met 100 miljard zenuwcellen...

Nee lieve José, ik ga uw hele artikel niet overschrijven. Ik wil alleen de lezer opwekken dit artikel nog eens na te lezen, misschien moet u het nog uit de papierbak opvissen of van *www* plukken.

Als je al die getallen leest, dan ga je je vanzelf afvragen, wat zit daar achter. Hoe is het mogelijk, dat die honderden organen en miljarden cellen zo gecoördineerd kunnen samenwerken. Er zijn er die zeggen: Dat is geleidelijk aan geëvolueerd. Dan moeten er wel triljarden goede beslissingen zijn genomen om tot dat doel te geraken. Ik heb daar wel grote twijfels over, maar wie ben ik als accountoloog. In mijn twijfels werd ik laatst versterkt toen ik in een tijdschrift een artikel over Professor Cees Dekker las.

Dekker houdt zich bezig met de kleinste aardse materie. Hij is fysicus en nanotechnoloog. Hij houdt zich met behulp van sterke microscopen bezig met materie ter grootte van nanometers (1 nanometer is 1 miljardste meter!). Hij ontvangt in februari de prestigieuze Spinozapremie voor zijn baanbrekend werk aan de TU Delft. Door de onderzoeken van zijn team wordt het bijvoorbeeld mogelijk om door een soort draadje met een doorsnee van 1 miljoenste millimeter een elektrische stroom te leiden. Dat is toch haast niet voor te stellen. Misschien wordt het nog zo, dat straks de computers in een luciferdoosje kunnen. Eindelijk weer een leeg bureau!

In zijn inaugurele rede in 2000 bleek, dat de nieuwbakken professor verder wil kijken dan alleen naar de materie. Hij sloot zijn oratie af met een duidelijk getuigenis: 'De verwondering over de ontzagwekkende nanowereld kan mij alleen maar brengen tot een diep ontzag voor de Schepper, die dit alles uitgedacht en gemaakt heeft. Ofwel in de drieduizend jaar oude woorden van David, dichter en koning van Israël: Mijn lichaam werd door U geweven. Ik wil u loven, omdat ik verbazend wonderbaar gevormd ben. Wonderbaar zijn uw werken'. Hij voegde daar nog aan toe: 'En ik erken dit van ganser harte' Eigenlijk ben ik wel benieuwd hoe u daarover denkt.

Dick H. Huis E-mail: dick@huis-1.tmfweb.nl

Vragen of mededelingen?

Als er veranderingen optreden, bijvoorbeeld door verhuizing of overlijden, maakt u dit kenbaar bij onze ledenadministrateur

Ab Pouwels
Buitenveer 58
1381 AE Weesp
telefoon 0294-41 49 30
email
ab.pouwels@planet.nl
Voor zaken betreffende de bestuur en organisatie kunt u bellen met secretaris

Lidmaatschap en contributie

VGEO-leden betalen jaarlijks afhankelijk van hun pensioenhoogte € 6.50 tot € 14 contributie. Een vrijwillige verhoging van deze bedragen wordt zeer op prijs gesteld. Contributie wordt overgemaakt op postbankrekening 100802 t.n.v. **Vereniging van Gepensioneerden Elsevier-Ondernemingen**, Haarlem.
Nadere info
Wim Kooy
telefoon 023-533 76 85
Email
wkooy@xs4all.nl

De volgende Nieuwsbrief verschijnt in maart/april 2004. Kopij moet uiterlijk eind februari binnen zijn.

Welkom

Mutaties periode 1-7-2003 – 17-10-2003

Nieuwe leden

Mevr. **A. Faber**
Dhr. **G.B. W.Meeuwse**
Dhr. **P. Rademaker**
Mevr. **A.J.M. Sent-Huibers**
Dhr. **I.M. Shirlaw**

Els.Science
Reed Buss. Inf.
Els.Science
Reed Buss. Inf.
Els.Science

Dhr. **N. Zoon**

Nieuwe donateurs

Dhr. **J.A.M. Groenestein**
Mevr. **A. Heilbron-Jong-A-Tai**
Mevr. **H. Krijgsman-Arends**
Dhr. **J.M. M.Stevens**

Els. Ned.
Reed Buss. Inf.
Reed Buss. Inf.
Reed Buss. Inf.
Reed Buss. Inf.

Eindejaarswensen en kerstpakket

De bezuinigingen zijn ook bij Reed-Elsevier nog niet uitgewoed. Daarom informeerde de redactie bij de Stichting Pensioenfonds Elsevier-Ondernemingen of de jaarlijkse kerstpakketten er wel aankomen. Onze ongerustheid bleek onterecht. Ze worden in december weer bij u thuis bezorgd. Een mooi opstapje voor de redactie om in dit laatste nummer van 2003 mede namens het

VGEO-bestuur onze lezers en lezeressen prettige feestdagen toe te wensen en een goed begin van het nieuwe jaar.

Elsevier Highlights Today

Er zijn gepensioneerden die graag nog willen horen of lezen hoe het met de ex-werkgever gaat. Voor VGEO-leden, ooit werkzaam bij Elsevier Science, bestaat die mogelijkheid. Van het wekelijkse bulletin van *Elsevier Today* voor medewerkers van

Elsevier Science wordt eens per kwartaal een uittreksel gemaakt door Hildegund Spaargaren. Deze uitgave, *Elsevier Highlights Today*, wordt via email verspreid als *Word document* onder de (gratis) abonnee's.

Stuur een e-mail naar de webmaster van VGEO (webmaster@vgeo.nl) als U *Elsevier Highlights Today* wenst te ontvangen. Ook anderen dan ex-werknemers van Elsevier Science kunnen zich abonneren.

Geniet van de Natuur, Cultuur en de Sallandse Gastvrijheid

Eventjes ertussenuit. Heerlijk genieten van het Sallandse Landschap langs rustige wegen met prachtige boerderijen en havezaten. De rust opsnuiven zoals vroeger en dan thuiskomen op de Sallandshoeve in uw vrijstaande bungalow met alle comfort zoals vloerverwarming, apart toilet, kabel TV enz. Genieten van een goede maaltijd in ons restaurant met een open haard. Niks vervelen.



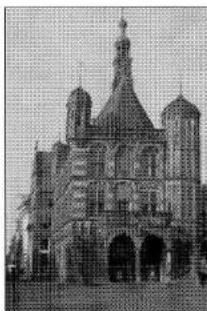
Het restaurant

Een bezoek aan de Sallandshoeve is altijd tekort zoals u zult ontdekken.



Heidevelden

Speciaal voor leden van de **Elsevier pensioenvereniging** hebben wij een leuke actie samengesteld. U treft de aanbieding aan op een aparte folder in uw verenigingsblad. Leuk voor een reünie met de familie? U bent natuurlijk ook van harte welkom met z'n beiden. Bel ons en reserveer zo'n vakantie bij de Sallandshoeve voor even er heerlijk tussenuit. Kijk op de bijlage voor prijzen en perioden.



De Waag
Deventer

Een wandeling door de Hanzestad Deventer is zeker de moeite waard of een bezoek aan het infocentrum van Staatsbosbeheer over 'ons' Nationaal park de 'Sallandse Heuvelrug' waar u heerlijk kunt fietsen en wandelen.



Holterweg 85, 8112 AE
Nieuw Heeten (Overijssel)
Tel: 0572 - 32 13 42
Fax: 0572 - 32 16 93
E-mail: info@sallandshoeve.nl
Internet: www.sallandshoeve.nl



Sallandshoeve