

ELSEVIER SENIOREN JUBILEUM NUMMER NIEUWSBRIEF

VGEO

Vereniging van
Gepensioneerden
Elsevier-Ondernemingen

1991
1992
1993
1994
• 2004

10 jaar Vereniging van Gepensioneerden Elsevier-Ondernemingen (VGEO)

Tegen de verdrukking in ontstond een stevige achterban

In 1991 startten beide heren een onderzoek naar de mogelijkheid tot het oprichten van een Vereniging van Gepensioneerden.

Dat hiertoe een dwingende noodzaak was bleek uit het volgende: Tijdens een door het SPEO

bestuur georganiseerde voorlichtingsmiddag over de vaststelling van het nieuwe pensioenreglement kwamen voor gepensioneerden belangrijke zaken naar voren (Wat voor zaken?). Die brachten met name Frits Varenkamp in gewetensnood. Hij meende dan ook zijn goedkeuring aan het nieuwe reglement te moeten onthouden. Dit was, mede met andere zaken aanleiding om de oprichting van een vereniging ter hand te nemen.

Voor informatie werd contact gezocht met reeds bestaande verenigingen zoals die van de ABN/AMRO, de Bijenkorf en de ANWB. Ook de overkoepelende organisatie NVOG

VGEO ontstond tien jaar geleden uit de behoefte aan een achterban. De basis werd gelegd in 1989 toen Ton Boogers en Frits Varenkamp gekozen werden in de Raad van Deelnemers. Daarmee waren de twee zetels voor gepensioneerden gelijk bezet. Voor Ton Boogers was alles nieuw. Dit in tegenstelling tot Frits Varenkamp, die als een deskundige op pensioengebied kon worden beschouwd. Al spoedig deed zich bij beide vertegenwoordigers het gemis aan een 'achterban' voelen.

werd geconsulteerd en in de loop van 1992 kreeg het idee meer gestalte. Helaas werd Frits Varenkamp begin 1992 door een hersenbloeding getroffen en ook Ton Boogers kreeg toen met gezondheidsproblemen te kampen.

Pensioenfonds gaf niet thuis

Nadat Ton Boogers geheel was hersteld kon hij helaas niet meer rekenen op de hulp van Frits Varenkamp. Maar het idee liet hem niet los. Vanaf juni 1992 werden de ideeën omtrent de oprichting van een vereniging getoetst met Jan Krull, Dick Huis en Hans Pot welke laatste destijds de Vutters representerde. Het oorspronkelijke idee was een vereniging in het leven te roepen waarvan alle gepensioneerden en overige niet-actieven automatisch lid zouden worden. Dit was bij diverse andere verenigingen ook het geval. Dit betekende dat er geen contributieheffing >

Onze Senioren komen uit de volgende ondernemingen

- Adonis BV
- Baard Fiscale Opleidingen BV
- CustomerSelekt BV
- Elsevier Opleiding & Advies BV
- Elsevier Science BV
- Elsevier Congressen BV
- Excerpta Medica Medical Communications BV
- Geomatics Information & Trading Centre BV
- Koninklijke PBNA BV
- Lexis Nexis BV
- OEM-data BV
- Krips BV
- Reed Business Information BV
- Reed Elsevier Nederland BV
- Reed Exhibitions Netherlands BV

INHOUD

Colofon

De invloed van VGEO op SPEO

Flinke ledengroei

VGEO-onderscheidingsteken

Sociale steun draagt bij aan gezondheid

Foto's uit de oude doos

5, 7, 8, 9, 11, 13



Anton de Jong neemt afscheid van Elsevier. V.L.n.r.

2 Herman van Mierlo, R.E.M. van den Brink, Anton de Jong,
3 Jan de Waal, Henk Betzema, Cor Huisman en de heer Kost

4	Nieuws & Opinions uit de media	6
4	Wat vindt u daar nou van?	10
	Zicht op een versomberende toekomst	12
	Nieuws uit de zorg	14
	'Vergeten pensioenen'	15
	Van Boven Bekeken	15
	Welkom/In memoriam	16
	Gepensioneerden ECN naar de rechter	16
	Advertentie Sallandshoeve	16

De enquête van 1992: Behoeftte aan betere communicatie

Op 19 november 1992 werd een enquête naar de gepensioneerden gezonden. Op de vraag of men behoefte had aan betere communicatie antwoordde 49% van ja; 13% had geen primaire behoefte en 38% antwoordde nee.

Op de vraag op welke soort van communicatie prijs werd gesteld waren de reacties als volgt;

Uitgave Nieuwsbrief	43%
Telefonisch spreekuur	10%
Bijeenkomsten	7%
Oprichten belangenvereniging	6%
Geen mening	34%

Hoe belangrijk het is om de vragen goed te formuleren bleek uit de beantwoording van de volgende vraag: Ondersteunt u het idee voor een belangenvereniging? Het antwoord daarop was 74% ja, 22% nee en 4% geen mening.

plaats zou vinden en de noodzakelijke kosten door de werkgever werden vergoed. Door middel van kadervorming zou er voor worden gezorgd dat geschikte kandidaten voor de Raad van Deelnemers waren te recruter. Deze ideeën werden voorgelegd aan het Pensioenfonds. Dat stemde in met een enquête onder de gepensioneerden. Echter, toen het op de subsidiëring aankwam gaf het Pensioenfonds niet thuis.

Notariële oprichting

In augustus 1993 werden 475 gepensioneerden, vutters en sociaal planners uitgenodigd deel te nemen aan een bijeenkomst. Uiteindelijk onderschreven 37 oud

Elsevierianen de noodzaak tot het oprichten van een vereniging. In oktober 1993 werd een gesprek gevoerd met de Raad van Bestuur van Elsevier aangaande subsidiëring, doch ook dat leidde uiteindelijk tot niets.

Dit leidde er toe dat op 23 december 1993 een mededeling werd gestuurd aan de belangstellenden dat het 'Helsche vuur' was gedoofd. Van verdere actie werd daarom afgezien. Niettemin leidde de landelijke AOW-discussie welke daarna plaatsvond tot hernieuwde initiatieven. Op uitnodiging stortten 190 kandidaat-leden in mei 1993 fl. 10,- ter bestrijding van de eerste kosten. Op 9 augustus 1994 vond een bijzondere vergadering plaats waarin de aanwezigen zich konden vinden in de concept Statuten en Reglement van Orde. Dit leidde ertoe dat op 16 november 1994 de VGEO notarieel werd opgericht.

Na 1995 verbeterde relatie met Reed Elsevier

Al spoedig moest het Bestuur vaststellen dat er bij Reed Elsevier weinig vertrouwen was in de levensvatbaarheid van de vereniging. Er werd dan ook geen medewerking verleend voor het gebruik van een vergaderruimte en op 23 mei 1995 vond de eerste ledenvergadering plaats in Motel Bunnik. Eveneens in mei van dat jaar verscheen de eerste Nieuwsbrief en als gevolg van een ledenwerfactie groeide het aantal leden tot nabij de 300.

Na 1995 verbeterde de relatie met de Elsevier bedrijven zienderogen, Vergaderruimte kwam beschikbaar en we mochten gebruik

maken van de huisdrukkerij voor de jaarlijkse convocaties aan de leden. Ook de kosten van het drukken van het verenigingsblad en de kosten van verzending werden in die periode door het Elsevier bedrijf overgenomen. Bij de periodieke verkiezingen voor de Raad van Deelnemers speelde en speelt VGEO een actieve rol bij de werving en begeleiding van kandidaten voor de kiesgroepen Gepensioneerden en Sociaal Planner, vutters, etc. In 1999 vierden we in November het 5-jarig bestaan van de VGEO met een feestelijke bijeenkomst in Mijdrecht.

Na erkenning verbreding

De eerste jaren van de vereniging waren gericht op het vormen van een basis en het verkrijgen van 'bestaanserkenning'. In de jaren die volgden vond verbreding plaats. Niet alleen nam het aantal leden van de Vereniging gestaag toe doch ook breidden de activiteiten zich uit. In 1997 werd een enquête gehouden. Daaruit kwam het voorstel naar voren om in najaar van 1998 een excursie te organiseren naar het Kröller-Müller Museum. Door een tweetal leden werd dit opgepakt en het bezoek aan het museum in natuurpark De Hoge Veluwe, was een succes. Een succes voor herhaling vatbaar, want hiermee was het 'jaarlijkse uitje' van de VGEO geboren. Het werd gevolgd door een boottocht naar Pampus, een boottochtje op de Vecht, een bezoek aan het Arboretum Trompenburg in Rotterdam en een boottocht in de kop van Overijssel. Een mogelijkheid was geboren voor oud-Elsevierianen om elkaar weer eens te zien en te ontmoeten.

Ook aan de band met de voormalige werkgever werd nadere inhoud gegeven. Er werd een bezoek gebracht aan Reed Business Information in Doetinchem. Daar werden de nabij gelegen imposante drukkerij en het logistiek centrum bezichtigd. Bij Elsevier Science werden we uitgebreid geïnformeerd over de ontwikkelingen op het gebied van Internet publishing.

Ook werden we als vereniging uitgenodigd kennis te nemen van de bouw van het nieuwe Reed-Elsevier kantoor in Amsterdam West – de Millenium Tower – dat inmiddels is opgeleverd.

Herverdeling bestuurstaken en informatie

Organisatorisch vond ook verbreding plaats. Door de groei van de vereniging werd de taak van de secretaris behoorlijk verzwaaard. Thom Geuzebroek, als secretaris zorgde niet alleen voor de agenda en de notulen van de vergaderingen. Hij hield daarnaast de ledenadministratie bij, coördineerde de redactie en pro-

ELSEVIER SENIOREN NIEUWSBRIEF

Nieuwsbrief voor leden van de Vereniging van Gepensioneerden Elsevier-Ondernemingen

Hoofredacteur:

Harry Nijhuis

Redacteur:

Ton Boogers

Vormgeving:

Jan Flier

Bijdragen:

Jan de Waal

Hans Katwijk,

Gerard Roza

Ger van der Veen

Dick Huis

Redactieadres:

Veenweg 21a

7055 BP, Heelweg

Tel. 0315-241472

E-mail:

nijlang@hetnet.nl

Website:

www.vgeo.nl

ductie van de *Nieuwsbrief* en zorgde en pas-
sant ook nog voor het inpakken en verzen-
den van de *Nieuwsbrief*. Dit uiteraard in aan-
vulling op de 'normale' secretariaatswerk-
zaamheden.

In 1999 stopte Thom en werd het secretariaat
overgenomen door Jan de Waal. Hierbij wer-
den wat taken afgesplitst. De ledenadminis-
tratie kwam in handen van Ab Pouwels en de
vervaardiging en verzending van *Elsevier
Senioren Nieuwsbrief* op een later tijdstip in
handen van Harry Nijhuis.

In de eerste jaren werd met veel moeite en
zorg een *Nieuwsbrief* voor de leden vervaar-
digd. In 2002 werd besloten om *Elsevier
Senioren* elk kwartaal te laten verschijnen.
Daarnaast verschijnt enkele malen per jaar
het Informatiebulletin *ES Highlights Today*.
Dit internet-bulletin met informatie omtrent
actuele ontwikkelingen binnen Elsevier
Science wordt enkele malen per jaar verzon-
den aan leden die te kennen hebben gegeven
dit te willen ontvangen.

Sinds 2002 is er de VGEO website. Deze door
Gerard Roza opgezette website is zeer suc-
cesvol. De site ziet er aantrekkelijk uit.
Gebleken is dat deze als vraagbaak dient
voor het nazoeke van ontwikkelingen op
pensioengebied. Dit dankzij de inzet van
Ton Boogers die via deze site een electroni-
sche knipseldienst bijhoudt.

Betere bedrijfscontacten en statutenwijziging

De contacten met en waardering door de
voormalige werkgever verliepen in de eerste
jaren soms moeizaam. Dit is in de laatste
jaren aanmerkelijk verbeterd. Niet alleen
mogen we gebruik maken van vergaderfaci-
teiten. Ook postverzendingen naar onze
leden vinden plaats via het bedrijf en jaar-
lijks ontvangen we een substantiële donatie.
Sinds 2003 is ons door Reed Elsevier de
mogelijkheid geboden om nog werkzame
55-plussers middels een electronische brief
te benaderen. Zij worden zo attent gemaakt
op het bestaan van de VGEO, geïnformeerd
over (pré)pensioenonderwerpen, en kunnen
donateur worden.

In 2003 vond een belangrijke Statutenwij-
ziging plaats. Deze hield in dat de vereni-
ging niet alleen meer de belangen van haar
leden dient, doch van alle Elsevier-gepensio-
neerden. Bij een eventueel rechtsgeding zou
de vereniging namelijk zwak staan wanneer
zij niet voor alle leden zou optreden.
Sinds enkele jaren wordt de jaarlijkse
Algemene ledenvergadering gehouden in het
'Koetshuis' te Nijkerk. De belangstelling
hiervoor nam de laatste jaren toe. In 2002

was de Algemene Leden vergadering het
decor voor het aftreden van Ton Boogers
als voorzitter. Na vanaf het prille begin de
vereniging mede te hebben gevormd
vond hij de tijd gekomen om te stoppen
en werd de voorzittershamer overgedra-
gen aan Jan Nefkens.

Op zoek naar evenwicht

Ontwikkelingen op de effectenbeurs in
de jaren 2001-2002 hebben vele pen-
sioenfondsen de schrik op het lijf
gejaagd. Het vermogen van de fondsen
smolt als sneeuw voor de zon en deze
ontwikkelingen bracht een golf van
publicaties naar buiten. Pensioenen
stonden en staan vooraan in de belang-
stelling. En niet ten onrechte! In een
samenleving als de onze dient de aan-
dacht en zorg voor de actieve en werken-
de medemens in goed evenwicht te zijn
met die van de gepensioneerde. Helaas
ontbreekt dat evenwicht nog wel eens en
het zijn de verenigingen van gepensio-
neerden die trachten met acties en ini-
tiatieven – hoe gering ook – dit even-
wicht weer enigszins te herstellen.
Zo ook de Vereniging van Gepensioneer-
den Elsevier-Ondernemingen. Op naar
de volgende 10 jaar!

Jan de Waal



'Koorts- aanvallen'

In 1992 onderging Ton Boogers
een open hart operatie. Liggend
in het ziekenhuis en geplaagd
door koortsaanvallen spookten
de wildste taferelen omtrent een
mogelijke vereniging door zijn
hoofd. Hij was zich bewust van
het feit dat het beste psycholo-
gische medicijn is om niet te blij-
ven tobben, maar je gedachten
op te schrijven.

Dat deed hij dan ook in het mid-
den van de nacht en aldus trof
de nachtzuster op haar ronde
hem dan ook aan. In de ochtend
bij het ontbijt stonden de
grondbeginselen van de vereni-
ging (VGEO) op papier en kon hij
geheel relaxed gaan werken aan
zijn herstel.

De invloed van VGEO op SPEO

*De Stichting Pensioenfonds
Elsevier Ondernemingen (SPEO)
beheert het vermogen van de deel-
nemers, draagt zorg voor de
inkomsten (uit premies en beleg-
gingen) en zorgt voor de maande-
lijkse uitbetaling van pensioenen
aan de gepensioneerden.*

Deze Stichting kent een Bestuur
en een Raad van Deelnemers
welke bestaan uit een mix van
vertegenwoordigers van werk-
gevers, werknemers, gepensio-
neerden en vutters.

In principe staat de VGEO los van
het Pensioenfonds. Nochtans is
de vereniging ontstaan juist van-
uit een behoefte om als vertegen-
woordigers van de gepensioneer-
den juist een achterban te heb-
ben die meedenkt en meetelt!

Dat dit vandaag de dag nog
steeds een actuele zaak is blijkt
uit het feit dat alle zetels in de
Raad van Deelnemers welke zijn
bestemd voor niet-actieve werk-
nemers, worden bezet door VGEO
leden.

In de Raad van Deelnemers zitten
namens de gepensioneerden:
Jan ten Broeke, Herman Frank en
Nora Roos. Namens Vutters en
Sociaal planners bezet Peter van
der Kleij de zetel.

Elk van deze zetels kent een kan-
didaat zetel, en ook daar zijn
onze leden actief. Voor de
Gepensioneerden zijn dat Henk
Coebergh en Jan Nefkens.

Ook in het Bestuur van SPEO
bevindt zich een VGEO-lid te
weten Ab Pouwels.

Anders gezegd: Er bestaat vanuit
VGEO een directe invloed in de
SPEO Raad van Deelnemers.

Flinke ledengroei

Dat de vereniging de laatste jaren behoorlijk is gegroeid komt in de volgende cijfers tot uitdrukking. Per 31-12-1996 bestond de vereniging uit 265 leden en 2 donateurs. Eind 2003 was de stand 409 leden en 7 donateurs. Doordat SPEO jaarlijks adressen beschikbaar stelt van gepensioneerden was VGEO in staat gericht te gaan mailen hetgeen zonder meer succes had. Het aantal leden steeg dan ook

gestaag: Eind 2000: 311 leden en 3 donateurs; eind 2001 357 leden en 3 donateurs; eind 2002 387 leden en 3 donateurs; eind 2003 409 leden en 7 donateurs. En de groei is er nog niet uit. De stijging van het aantal donateurs in het afgelopen jaar is te danken aan het feit dat we eenmaal per halfjaar een E-mail-nieuwsbrief sturen aan Elsevier medewerkers van 55 jaar en ouder. We maken hun daarmee attent op het bestaan van de vereniging en het belang van het lidmaatschap

Foto's uit de oude Elsevierdoos

Gelukkig zonden na herhaalde oproep voldoende VGEO-leden ons foto's die herinneringen oproepen aan vroeger. Een selectie daaruit fleurt dit jubileumnummer op. Het werd een willekeurige fotocollage uit de vele Elsevier-vestigingen. Velen daarvan veranderden van naam of bestaan niet meer. Niettemin zullen veel gezichten en situaties onze lezers nog bekend voorkomen. De inzenders moesten hun geheugen wel eens pijnigen om bij elk gezicht naam en tijdstip terug te roepen. Soms ontvingen we uitgebreide verhalen en anecdotes die we jammer genoeg niet binnen deze context kunnen plaatsen. Onze dank voor hun inspanningen. Mogen deze foto's een weerspiegeling zijn van vele aangename herinneringen. Zoiets aan dierbare collega's als onze uiteenlopende werkzaamheden voor deze onderneming.

De redactie



VGEO-onderscheidingsteken

Toen Reed-Elsevier nog gewoon de N.V. Uitgevers-maatschappij Elsevier was en boeken uitgaf bestond er de *Elsevier Reeks*. Eenvoudige uitgaven met stofomslag voor de prijs van fl. 4,90 en vormgegeven door Jac. van den Bos. Hij ontwierp daar de gekrulde 'E' welke het kenmerk was van de reeks.

Toen Ton Boogers te kennen gaf te willen stoppen als voorzitter

kwam het idee naar voren een symbool van waardering toe te kennen in de vorm van een speld met de gekrulde E. Zo gezegd zo gedaan, er werd een goudsmid gevonden die een keurige speld vervaardigde welke op de Jaarvergadering in 2002 voor het eerst werd opgespeld. De speld is daarna nog een keer toegekend aan Thom Geuzebroek voor het vele werk dat hij als secretaris in het belang van de vereniging heeft verricht.

Sociale steun draagt bij aan gezondheid

Het ontvangen van meer emotionele en sociale steun (met anderen kunnen praten over problemen, begrip en troost ervaren) heeft een positief effect op de gezondheid.

Zo hebben mensen met veel sociale steun een kleinere kans op hart- en vaatziekten. Ook verbetert sociale steun de prognose bij kankerpatiënten

Een relatief nieuw onderzoeksgebied onderzoekt de effecten van zowel positieve als negatieve aspecten van sociale relaties op het cardiovasculaire-, immuun-, en neuro-endocrine systeem. Meer sociale steun blijkt geassocieerd te zijn met een lagere hartslag, bloeddruk en cholesterolgehalte, betere immuunreacties en minder stressreacties.

Eenzaamheid kan worden beschouwd als een ervaren tekort aan sociale steun. Uit een Nederlands onderzoek blijkt dat minder eenzaamheid en meer

emotionele steun samenhangt met een kleinere kans op sterfte onder ouderen.

Steun van sociale relaties kan niet alleen leiden tot een betere lichamelijke gezondheid, maar ook tot een beter psychisch welbevinden. Bijvoorbeeld omdat men zich meer gewaardeerd voelt en er meer hulp beschikbaar is in geval van nood. Weinig steun en veel kritiek of ruzie draagt echter bij aan een depressie. Ook wanneer een gevoel van wederkerigheid in relaties ontbreekt is de kans op depressie groter. De persoonlijke leefstijl wordt ook beïnvloed door steun van anderen en normen die gangbaar zijn. Dit gebeurt bij roken, voeding, lichamelijke beweging, maar ook bij het zoeken naar medische hulp en het volgen van een medische behandeling.

Hans Katwijk



Voor uitstapjes werd de tijd genomen. Zoals hier door hoofden uitgeverij-productieafdelingen van verschillende Elsevier werkmaatschappijen. Voor een bezoek aan de Koninklijke Nederlandse Papierfabrieken (KNP) te Maastricht was nota-bene een speciale VIP-trein afgehuurd. De excursie was georganiseerd door de directie van Holland Printing Partners, een divisie van Elsevier voor de aangesloten Grafische bedrijven.



Vroeger werd nog Bourgondisch getafeld. Lunch aangeboden, n.a.v. zijn 70ste verjaardag, aan P. Bergmans, grondlegger en eerste directeur van Elseviers Wetenschappelijke Uitgeverij in 1978. Aan tafel in restaurant Waterland te Velsen medewerkers van het eerste uur. Met de klok mee: Voor de ober P. Bergmans, Paula Krijgsman, Jan Krull, Rosaleen Burke, Ton Boogers, mevrouw Bergmans, Otto ter Haar, Arie Manten, Willeke Casteren van Cattenburch, Jan Meyer, mevrouw Ter Haar.



Weg uit de Amsterdamse binnenstad. Een beeld (januari 1986) van de verhuizing van Excerpta Medica van de Herengracht naar de Molenwerf.



Excerpta-medewerkers net geïnstalleerd op hun nieuwe adres Molenwerf: Thierry Ragethie en Jos Hageman



Optreden van de bekende monnik uit het Elsevier-vignet. Zijn toespraak vond plaats bij gelegenheid van een aantal dienstjubilaea van medewerkers van Elsevier Science Publishers te Amsterdam.



Ook bij Northprint BV Meppel wisten ze van Sinterklaas blijkens deze in 1989 gemaakte foto. V.l.n.r. Zwarte Piet Marijke Vos-Bastiaans, directeur Tom Geuzebroek, Sinterklaas Joop van der Velden

Deze kennismakingsbijeenkomst vond in 1978/79 plaats in de tuin van Fonorama Amersfoort. Rechts een onderonsje van drietal v.l.n.r. Jan Beguin, Arnold v.d. Wees en Henk Molenaar



Pensioenfondsen kunnen indexatie zeker stellen

Pensioenfondsen kunnen de indexatie van pensioenen zeker stellen betoogt Roland van Gaalen, vennoot en hoofd onderzoek bij Watson Wyatt Brans & Co. De werkgever kan de indexatieambitie volledig meerekenen in de premies. Bovendien moet een solvabiliteitsopslag worden toegepast. Daarmee wordt gelijktijdig met de pensioenopbouw een buffer boven de ondergrens gefinancierd. De clou van deze opzet is dat de werkgever niet verplicht is om de buffer te herstellen als bijvoorbeeld de aandelenkoersen inzakken. Omgekeerd is premiekorting pas mogelijk bij een hoge dekkingsgraad (vermogen gedeeld door verplichtingen), bijvoorbeeld 165 procent.

Door deze inspanningsverplichting kunnen met de koerswinsten van vette jaren voorraden worden gevormd die in magere jaren (en alleen dan) mogen worden aangesproken. Met minder wordt onvoldoende recht gedaan aan het beginsel van kapitaaldekking, tenminste als indexatie een streven naar bestendige waardevastheid moet betekenen. Als het de bedoeling is indexatie van pensioenen te laten afhangen van gunstige rendementen, wat bij Speo o.m. het geval is, is het beter te spreken van winstdeling in plaats van indexatie vindt Van Gaalen.

Jan ten Broeke, lid Raad van Deelnemers: **"Daarom stemde ik tegen korting op ingegane pensioenen."**

VGEO-lid Jan ten Broeke is binnen de Raad van Deelnemers een van de vertegenwoordigers van de gepensioneerden. Hij stemde recentelijk tegen aanpassing van de statuten door SPEO. Het ging hier met name om artikel 18 sub 3, waarin is vastgelegd dat het fondsbestuur zelfstandig bevoegd is om in zeer extreme situaties de ingegane en premievrije pensioenen te korten. Jan licht toe op grond waarvan hij tegenstemde.

"De vermogenssituatie waarin ook ons pensioenfonds is terecht gekomen, maakte het noodzakelijk een aantal minder aangename besluiten te nemen. Deze zijn er op gericht om op termijn weer over voldoende reserves te kunnen beschikken. Pensioen dient op grond van de thans geldende jurisprudentie als uitgesteld loon te worden aangemerkt. Daarom kon en kan van mij in redelijkheid

niet verwachten, dat ik mij conformeerde aan de voorgelegde tekst. Natuurlijk kan een gepensioneerde of een Vereniging van gepensioneerden in voorkomend geval altijd langs juridische weg verzet aantekenen tegen een bestuursbesluit zoals hierboven omschreven. Doch indien die situatie zich onverhoopt ooit zou voordoen moet het niet zo zijn, dat ons voorgehouden wordt te hebben ingestemd met de desbetreffende door mij hierboven aangeduide bepaling.

Immers, daardoor verzwak je bij voorbaat je eigen positie. Het slechte beursklimaat is een niet onbelangrijke oorzaak van de ontstane situatie. Er zijn echter meer factoren die een rol hebben gespeeld. Ik verwijs daarbij naar het systeem van de dynamische premieberekening."

Ten koste van vermogensgroei

"Ik heb er de afgelopen jaren tijdens vergaderingen van de Raad van Deelnemers bij herhaling op gewezen dat het in rekening brengen van een (zeer) lage premie alleen mogelijk was ten koste van de vermogensgroei van ons fonds. In het algemeen kan worden gesteld, dat een kostendekkende premie tussen der 12 en 15% van de salarissom ligt. Hiervan komt dan 2/3de voor rekening van de werkgever, zodat de werknemer maximaal 5% moet bijdragen.

Dit lijkt mij niet onredelijk gelet op de verzekerde risico's die daarmee worden gedekt. Als in zo 'n situatie achteraf blijkt, dat er sprake is van grote vermogensoverschotten is het naar mijn mening vroeg genoeg om alle belanghebbenden daarin te laten delen. Immers je praat dan over een feitelijke situatie. Dat maakt dan tevens een publicatie overbodig, zoals ik die aantrof in Elseviers weekblad van 1 mei 2004 waarbij betoogd werd "Gepensioneerden zijn juist niet gebaat bij een harde garantie dat hun pensioenfonds hun uitkering (bedoeld wordt kennelijk hun pensioen) blijft aanpassen aan inflatie."

COMMENTAAR

Horende doof en ziende blind.

De kabinetsplannen om de fiscale voordelen van VUT- en prepensioenregelingen vanaf 2006 te beëindigen leiden niet tot een hogere arbeidsdeelname van ouderen. Deze knuppel

Vervolg op pagina 10

"Er heerst een merkwuurde manier van denken, die ouderen als hinderlijk aanwezig in een hoek zet: alsof de levensloop van de mens in stukken geknipt kan worden."

Geert Braam

Emeritus-hoogleraar sociologie

"De babyboom is een uit de hand gelopen bevrijdingsfeest waar jongeren nog lang voor moeten betalen."

Henk Becker

socioloog

"Vooral op het gebied van gezondheidszorg, pensioenen en economische gelijkheid doet Nederland het uitzonderlijk goed".

aldus een onderzoek door de

Amerikaanse seniorenbond AARP



Deze foto van medewerkers uit de postkamer dateert van omstreeks 1974/75. V.l.n.r Ferrie Oud, Anno Meijer, Stef Kreets, en Johan Finders.

Een groepsfoto in de postkamer aan de Jan van Galenstraat, gemaakt omstreeks 1990 v.l.n.r: Joop Kirsenstein chauffeur van Pierre Vinken, Ferrie Oud chef postkamer, Udo Boonakker chef Technische Dienst.



Er werd (rond 1980) aan de Jan van Galenstraat niet alleen gevoetbald maar ook getennist door Elsevierders.

Bij het afscheid van James Vels, directeur Elsevier Science, (1995) wordt onder leiding van Koos Postema, de act 'Bedrijfsgenoten' opgevoerd.



Een groepje docenten Mechanische Technieken bijeen in een praktijkruimte van het opleidingscentrum te Zwijndrecht. V.l.n.r A.Legdeur, P.v.d. Berg, W. Jacobs, F. Offerman en P.v.d. Lely.



Een kijkje in een kantoorruimte van Elsevier Opleidingen. De foto werd omstreeks 1983 gemaakt voor een informatiefolder in het opleidingscentrum te Zwijndrecht. De geportretteerden zijn docent op de afdeling Mechanische Technieken. V.l.n.r. A. Legdeur, P.v.d. Berg, en K. Nette



Een swinging party aan de Jan van Galenstraat omstreeks 1975/76 met veel Amsterdamse Elsevier corifeeën.



2: Sportwedstrijden bevorderen van oudsher een gezonde collegialiteit. Dat was omstreeks 1964 ook al zo blijktens dit Elsevier-elftal. Het gelegenheidsteam deed mee aan een uitgeverstournooi op velden aan de Jan van Galenstraat. O.m.zien wij hier staand: Van Vlokhoven, Scharff, Vesters. Zittend: Hilster, Roeleveld, Ensing en Gooyers.



Produktiemedewerkers van Elsevier tijdens een Kerstviering in 1965. V.l.n.r.: Joop Vermeer, Wijnand v.d.Woude, Antoinette Vermeij, Herman Rijswijk, Koos Scholte en Jan Bakker



Medewerkers van de afdeling productie Elsevier tafelend in Antwerpen (1965) met v.l.n.r.: (onbekend), Wijnand v.d. Woude, Jan Bakker, Koos Scholte, Herman Rijswijk, Joop Vermeer.

Deze foto werd gemaakt op de huidige spoordijk, in het prille bouwbegin aan de Jan van Galenstraat. Waarschijnlijk in de zomer van 1965. V.l.n.r. GEO-bureauredacteur Johan Boesekool (Hij stelde zich voor als: Boerenkool) Anton Stoffels en 1e afdelingssecretaresse Suzanne van Hees. In de verte wordt een vierde verdieping op het gebouw geplaatst. In die tijd moesten contracten in vijfvoud gemaakt worden met de nodige carbonnetjes herinnert bureauredacteur Piet Hardorff zich. Fouten waren niet geoorloofd. Zo heeft Suzanne wel eens een hele vrijdagmiddag voor de prullenbak gewerkt.



De tijden veranderen. Een kijkje in het eerste Elseviergebouw aan de Jan van Galenstraat omstreeks 1966 Deze kantoorruimte van de afdeling debiteuren/crediteuren gold toen als zeer modern.





GEO-bureau redacteur Piet Hardorff met redactie-secretaresse Paulien Roskam-v.Hoff. Ze kwam in 1978 en heeft 15 jaar op de redactie gewerkt. Foto is in 1981 gemaakt.

Een feestelijke bijeenkomst omdat Jack de Louw (plm. 1987) in de VUT ging. V.l.n.r Boogaard, Rob Hilster, Jack de Louw?, Henri Schoonhoven, Alex Jonkheer, Theav.d. Wolk, Dien Poot, Freddy Groeneveld, Trees Onnouw, Simone ter Voert, Mariette Stolk, Gina Hilkman, Sonja Bothof, Marian Muller.



Een herinnering uit rond 1989 aan medewerkers van de Crediteurenadministratie aan de V.d. Bakhuijzenstraat V.l.n.r.: Rob Hilster, Simone ter Voert, Sal Smeer (John), Hans Peperkoorn, Evert Friegele, Anton de Jong.



In 1981 werd de eerste paal geheid voor een nieuwbouw in Doetinchem van de vakbladendivisie van Elsevier (Toen nog Misset). Deze eerste paal in de vorm van een potlood werd aangedragen door een groepje medewerkers. Zij waren geselecteerd op hun achternaam die een verwantschap had met (nieuw)bouwen en heien. (O.a. Herman Heij, Gina Heikens en Harry Nijhuis.)



Na het slaan van de eerste paal werd een toast uitgebracht door o.a. Uiterst links de directeurs B. Voors en vierde van links H. Kuipers.



Hoe snel het beeld van de automatisering veranderde blijkt uit deze reportagefoto over de automatisering bij Elsevier. Hij werd genomen rond 1992. Poserend v.l.n.r. Gerrie Wiedijk, Raymond Clarke, Gerrie Sijtsma, Frans van Son, Jos van Rossum, Lex Pichel, Ron Wijk, Korstiaan Bezemer, Ron de Groen (met bril) en Ian Bursby (gedetacheerd)



Er zijn in de geschiedenis van Elsevier heel wat eerste palen geslagen. Zoals hier begin 70er jaren voor de uitbreiding van het Verzendcentrum/Magazijn te Diemen Achteraan staan: v.l.n.r. Ron Wijk, Otto ter Haar, Rie Mulder-Klein. Onderaan vanaf vierde van links Ger de Boer, Tim Pöttker, mej. Paula Krijgsman, dhr Pander. Allen temidden van de bouwers.

"Als het om hun inkomen gaat, hebben mensen een rotsvast vertrouwen in pensioenfondsen en in de overheid. Ten onrechte, maar als ze daar achter komen is het meestal te laat."

Gerdi Verbeet

Tweede Kamerlid voor de PvdA.

gooide het Centraal Planbureau (CPB) onlangs in het Haagse hoenderhok. Het CPB bepleit de VUT te veranderen in een spaarregeling. Een geïrriteerde minister Zalm noemde dit "Een politiek document" Onderzoeker Henk Don en zijn mede-auteur Casper van Ewijk werden zelfs ter verantwoording ontboden bij de ministers Zalm en Brinkhorst. Het getuigt van de krampachtigheid waarmee dit kabinet vasthoudt aan bepaalde standpunten. Het lijkt voor veel ministers een kwestie van leven of dood te zijn geworden. Zelfs als onderzoekers komen met rationele en opbouwende afwegingen geven ze niet thuis.

Het pleit voor deze onderzoekers dat zij hun "zakelijke analyse" overeind houden. Don wijst op de voorgestelde overgangsregeling voor 55-plussers die van het kabinet nog wel van de VUT gebruik mogen maken. "Dat is een vrij grote groep die wij moeten behouden voor de arbeidsmarkt" Deze werknemers blijven volgens hem vervroegd stoppen. Zij zouden, redeneert hij, een dief van hun eigen portemonnee zijn als zij daar geen gebruik van maakten. Met een 'spaar-VUT' waarbij

werknemers hun VUT-premies kunnen sparen tot na hun pensionering ondervang je dat volgens hem. Ook uit een andere onverdachte hoek ondervindt het kabinet kritiek. "Regioplan Beleidsonderzoek" verricht regelmatig onderzoek voor het ministerie van sociale zaken.

Ook dit onderzoeksbureau concludeert dat de kabinetsvoornemens niet leiden tot de beoogde hogere arbeidsdeelname. Er is namelijk geen rekening gehouden met de neveneffecten van extra instroom in de WW en de WIA (de nieuwe WAO). Voor hetzelfde werd al eerder gewaarschuwd in het tijdschrift Economisch Statistische Berichten.

Harry Nijhuis

Correctie

SPEO-voorzitter F.Covers wordt niet door dit pensioenfonds maar de onderneming Elsevier betaald. Dit in tegenstelling tot wat wij meldden in het openingsartikel "Pensioenbesturen moeten professioneler worden". SPEO-directeur J.H.M. Hemels is daarentegen wel in door het pensioenfonds betaalde dienst.

Wat vindt u daar nou van?

Heeft VGEO tot nog toe aan uw verwachtingen voldaan?

Gelet op het tienjarig bestaan leek ons dit een passende vraag. We hadden van een kritische opmerking niet opgekeken. Doch slechts loftuitingen vielen de Vereniging ten deel. Dat is mooi meegenomen aan het begin van een nieuw decennium.

P. Limpens Amsterdam

Ik ben in der tijd lid geworden omdat ik VGEO een gezelligheidsvereniging vond. Ik wilde oude kollega's ontmoeten. Door omstandigheden, ik ben nu weduwnaar, ben ik er twee jaar niet meer geweest. Maar nu wil ik weer komen, ook naar het jubileum.

L.J. Linders Oss

Ik ben een tamelijk passief lid. Ik heb maar enkele keren aan activiteiten deelgenomen. Ik lees het blad *Elsevier Senioren* altijd, dit is een goede weergave van de activiteiten. De vereniging is zeer zinvol, de activiteiten zijn goed. Gelukkig zijn er blijkbaar genoeg mensen die het er voor over hebben om hieraan mee te werken. Het is belangrijk dat de vereniging lekker zo doorgaat.

Mevr. Th.M.A. Cuyk

De vereniging heeft aan mijn verwachtingen

voldaan, namelijk af en toe wat gezelligs doen en zich voor onze pensioenen inzetten. Meer evenementen zijn niet te organiseren, de leden wonen te gespreid over het land.

H.P. Brinks Doetinchem

Dit is een lastige vraag. Ik neem niet aan activiteiten deel, het is er niet van gekomen, wellicht nog in de toekomst. De vereniging doet het goed met betrekking tot belangenbehartiging. Dat zo een vereniging buiten het bedrijf bestaat is een goede zaak.

Mevr. J.W.A. Cearalaan Overveen

Jawel, ik lees het blad van de VGEO altijd met belangstelling. Ze zijn wel actief. Vroeger kwam ik nog wel eens naar vergaderingen, maar nu kan ik niet meer want ik heb een herseninfarkt gehad. Ik ben 90 jaar.

Mevr. A.M. Brandjes-Hermesen Uitgeest

Ja, zo precies heb ik het niet bekeken. Ik kan niet meer komen, heb geen vervoer. Ik dacht wel dat onze belangen goed waargenomen worden.

Alle interviews gehouden op 13 oktober 2004 door

Hildegund Spaargaren

'Gelukkig zijn er blijkbaar genoeg mensen die het er voor over hebben om hieraan mee te werken'



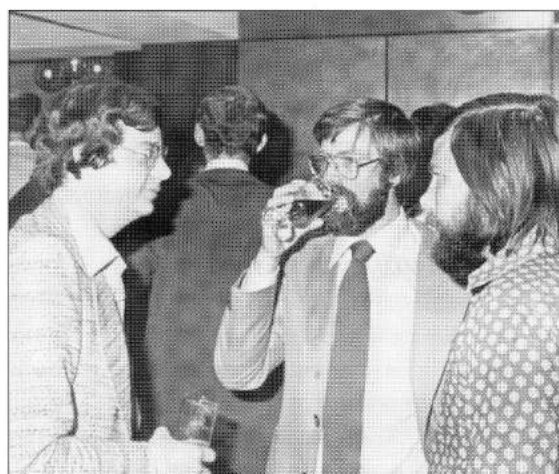
Jan de Waal is 35 jaar bij Elsevier (1991) en er wordt een lunch in het Rosarium (Amstelpark) georganiseerd. V.l.n.r. Thom ten Hoope, Eddy Goedhart Anja Noomen (onze kleine meid), Marion de Jong, Jan de Waal, Elly van Mechelen en Hanny Aarts. Enige tijd later brandde het Rosarium af.



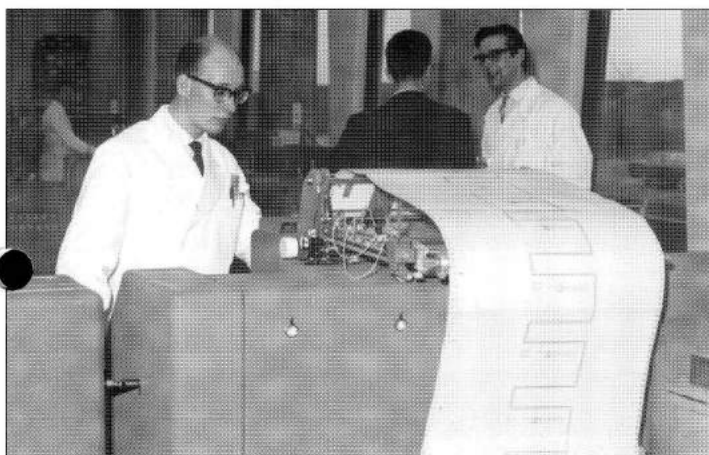
De ontwerpers van de Goliath database bijeen. Gerard Prins, Nico ... (van Misset), Ernst Megens, Jan Bleeker en Jan de Waal.



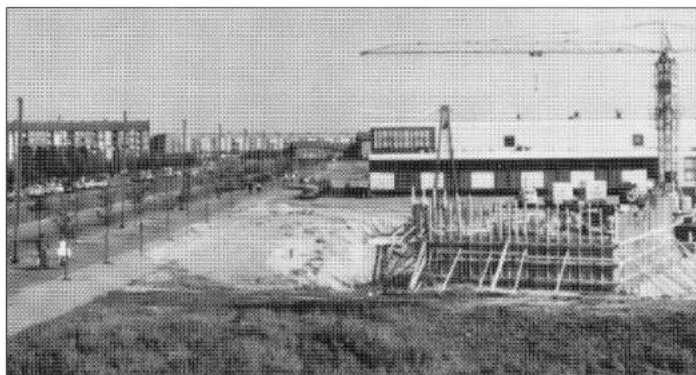
Groepsfoto van de abonnementsafdeling Elsevier Science met een Kerstviering. Zal ergens in 1992 of 1993 geweest zijn.



Jack Mulder, Kees Alten, Paul Eveleens



16 april 1963 wordt het gebouw aan de Jan van Galenstraat officieel geopend. Maar op de mechanische administratie wordt wel doorgewerkt en worden adresbanden voor Elseviers Weekblad gedraaid. Operators liepen toen nog in witte stofjas rond. Achter de tabelleermachine Bert Keizer en rechts Jan de Waal.



Dit zijn foto's van de bouw van het pand Jan van Galenstraat 335 in Amsterdam West in 1963. De opening van het pand vond plaats op 16 april 1963. Duidelijk is nog de oude rand van Amsterdam-west te zien. Foto's zijn genomen vanaf de ringdijk waar toen nog geen trein overheen liep.

Het viert van Sinterklaas ging ook op Elsevier-afdelingen vroeger niet ongemerkt voorbij. Dat toont deze foto van rond 1972/1973 gemaakt op de administratie Boeken van de Centrale Diensten wel aan. V.l.n.r.: Sporksleber, Hans van Rooyen, Ton Schweitzer, (onbekende). Dick van Duijckeren, Rinus v.d.Zel



Zicht op een versomberende toekomst

Belangenbehartiging gepensioneerden is een steeds dwingender noodzaak

Toen VGEO tien jaar geleden werd opgericht vroegen oud-collega's mij: "Waarom een Vereniging van Gepensioneerden?" Een vraag die zij nu zeker niet meer stellen gezien de verslechterde perspectieven voor gepensioneerden. De behoefte van toen werd een bittere noodzaak.

"Het pensioenfonds bij Elsevier is toch een prima geregelde organisatie", merkten collega's toentertijd op. Dat leek ook zo, want in de voorafgaande veertig jaren was er intensief gespaard door alle deelnemers met kostendekkende premies. In januari 1971 werd een verbeterde pensioenregeling ingevoerd waarin de deelnemers o.m. nogmaals een waardevast pensioen in uitzicht werd gesteld. Uit een memorandum van de directie van Elsevier (21 oktober 1971) citeer ik:

"Het uitgangspunt van de overwegingen van directies en personeelsraad te komen tot een nieuwe pensioenregeling, wordt gevormd door de behoefte een pensioenregeling te ontwerpen die tesamen met de wettelijke voorzieningen (A.O.W en A.W.W.) een zodanig resultaat oplevert, dat de gepensioneerde werknemer of werknemster die koopkracht ontvangt die hem of haar in staat stelt in het levensonderhoud te voorzien, zulks op een niveau dat – zoveel mogelijk – aansluit bij de verworven positie en levensstandaard." Bovengenoemd reglement werd later verscheidene malen herzien maar ook daarin werd telkens bevestigd dat het streven gericht bleef op een waardevast pensioen. In de wijziging van het reglement 1984 werd de verhoging van de ingegane pensioenen in artikel 13 beschreven als: "met de prijscompensatie en de eventuele initiële verhoging van de salarissen op basis van de CAO". Maar de houdbaarheid hiervan zou beperkt blijken.

Aantasting van solide bouwwerk

Helaas signaleerden we, begin negentiger jaren, dat het solide bouwwerk voor gepensioneerden



Ton Boogers

werd aangetast. Daarom voelden we rond de discussies voor de invoering van het reglement 1992 pijnlijk het ontbreken van een overlegorgaan van en voor gepensioneerden. Dat werd de aanzet tot de oprichting van onze VGEO.

Nu, tien jaar later, mogen we dankbaar zijn voor het bereikte. De tumultueuze ontwikkelingen rond pensioenen tijdens de eerste tien jaar van het bestaan van de VGEO bewezen haar belang.

Prijsindexatie uit het reglement

Van de mooie, eerder geciteerde, doelstelling van een waardevast pensioen, bleef weinig over. De prijsindexatie verdween 'Binnen de beslotenheid van bestuur van SPEO en de Raad van Deelnemers' uit het pensioenreglement. Resteerde de indexatie op basis van loonsverhoging binnen de CAO. Aangezien werknemers van Reed-Elsevier voorlopig geen loonsverhoging krijgen, ontvangen de gepensioneerden nu dus ook niets.

De gepensioneerden hadden er beter voor gestaan als in de jaren negentig het pensioenfonds wél de oorspronkelijke premies was blijven innen. Dan was er nu geen sprake geweest van onderdekking. Als gepensioneerde heb je dan het gevoel dat geweld is aangedaan. aan het in het bestuur van het pensioenfonds gestelde vertrouwen. Waar bleef het belofde: 'Op evenwichtige wijze behartigen van de belangen van alle betrokkenen' (artikel 6 sub 6 van de Statuten)

Pensioen is voor velen al geen vetpot

Met ingang van 2004 is er voorlopig dus geen indexatie meer door Speo terwijl het pensioen voor veel

gepensioneerden al geen vetpot is. Laten we eens kijken naar de hoogte van de pensioenen van vele oud-collega's. Mensen die met noeste arbeid mee bouwden aan het huidige welvarende wereldconcern. Van de gepensioneerde vrouwen binnen het Elsevier-pensioenfonds 'geniet' 78% van een pensioen dat lager is dan € 800 per maand. 50% heeft een pensioen lager dan € 415 per maand. Bij de mannen zijn deze percentages ca 43% respectievelijk 30 procent. Voor deze gepensioneerden mag men hopen dat ze nog een aanvullend pensioen genieten uit een dienstbetrekking(en) buiten Elsevier. Let wel. deze gepensioneerden hebben een kostendekkende pensioenpremie betaald en hebben rechten. Zij vragen niet om liefdadigheid.

Belangen van werkgevers en werknemers voorop

Uit onderzoek blijkt dat bij bedrijfstakpensioenfondsen én ondernemingspensioenfondsen het CAO-overleg zich voortzet in de fondsbesturen. Het gaat daarbij uitsluitend om het belang van werkgever en werknemer.

Te meer reden om de stem van gepensioneerden te laten meeklinken. Doordat die belangenbehartiging te gering was konden zowel politiek als vakbonden de afgelopen jaren alleen hun eigen belang nastreven. Ook zij lieten de door de gepensioneerden tussen ca 1950 en 1995 zorgvuldig opgespaarde premies wegvloeien. Dankzij verlaging van de pensioenpremie verwierven de nog werkende deelnemers namelijk extra looninkomsten. Daarom verzetten de vakbonden zich met hand en tand tegen de wensen van gepensioneerden om medezeggenschap over het beheren van de pensioengelden

Te laken valt ook het tekortschieten van pensioendeskundigen en demografen en het toezicht van de Pensioen- en Verzekeringskamer (PVK). Wanneer de PVK in die 'vette'

jaren net zo alert was geweest als na de beurskrach, had zij het toenmalige potverteren zeker niet toegestaan. Zij had garanties moeten bedingen voor waardevaste pensioenen. Nu betalen de gepensioneerden tweemaal de rekening.

We zetten de feiten nog even op een rij:

1. Toen Speo grote beleggingswinsten maakte op de door de deelnemers en dus ook gepensioneerden betaalde premies, ontvingen de werkgever en werknemers kortingen op de te betalen premies. Zij betaalden zelfs helemaal geen premie meer met behoud van pensioenrechten. Deze kortingen beliepen per werknemer over de jaren heen duizenden euro. De werkgever spaarde hiermee een kapitaal uit. De gepensioneerden kregen niets!

Na de beurskrach stegen de door werknemers te betalen pensioenpremie's vaak flink. Maar deze werknemers genieten vaak ook via incidentele beloningen, gedeeltelijke compensatie voor de door hen te betalen premies. Vakbonden zetten zich

daarvoor in. Daarentegen ontvingen gepensioneerden geen compensatie voor hun weg gevallen pensioenindexatie

3. Landelijk strijden vakbonden ten gunste van behoud van prepensioenen en eerder stoppen met werken. Er wordt zelfs al bedreigd bestaande pensioenen te verlagen. Maar medezeggenschap van gepensioneerden wordt door bonden stelselmatig geweerd!

Krachten moeten gebundeld worden

Belangenbehartiging namens gepensioneerden blijft daarom bittere noodzaak. Vooral op landelijk niveau. Alle gepensioneerden dienen te beseffen dat de krachten gebundeld moeten worden. Dit kan o.m. door samenwerking binnen de koepelorganisaties. Mede daarom is het essentieel dat ook onze VGEO blijft participeren in het overkoepelende orgaan van de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG). De NVOG is immers ook partner in het Coördinatieorgaan van Samenwer-

kende Ouderenorganisaties (CSO) welke de formele gesprekspartner is van de overheid. Hoe meer leden de basis vormen voor deze koepelorganisaties hoe sterker deze organisaties staan in het centrale overleg met regering en vakbonden. Stel je kandidaat voor opvallende functies in voornoemde overkoepelende organisaties! Het is belangrijk de capaciteit van de schaarse pensioendeskundigen onder de gepensioneerden te bundelen, dan wel in te huren. Overigens kunnen ook deze koepelorganisaties niet alleen werken op basis van goedwillende vrijwilligers. Helaas ja, dat kost weer geld!.

Zoveel mogelijk gepensioneerde (oud)collega's en/of hun nabestaanden moeten we overtuigen van de noodzakelijke (financiële) deelname aan VGEO. De macht van het getal blijft een sterke factor bij onderhandelingen. Er is nog steeds geen wettelijke regeling voor medezeggenschap van gepensioneerden binnen pensioenfondsen. Er valt nog veel te doen door en voor ons allen.

Ton Boogers

Tekenaar Eppo Doeve was ooit een boegbeeld van het blad Elsevier. Temidden van Ferry Hoogendijk (rechts) en Norbert Schmelzer woont hij hier in 1976 de opening bij van een tentoonstelling van zijn werk in het kantoor aan de Jan van Galenstraat.



Bij de opening van het Elsevier hoofdgebouw aan de Jan van Galenstraat in 1973 spreekt architect Ulrich directeur drs R.E.M. van den Brink toe. Op de foto hieronder: Naast ministers en andere belangrijke mensen was ook ZKH Prins Bernhard aanwezig.



Bij het afscheid van ESP-directeur Marc Atkins (links) in 1986 staan hier verder opgesteld v.l.n.r.: Dwan go, Willeke Casteren van Cattenburch, en Reeka Bolt.



No-claimregeling voorlopig van de baan

Er komt volgend jaar geen zogeheten no-claim voor de huisartsenzorg. De minister heeft te elfder ure zijn voornemen daartoe moeten herroepen op aandrang van de drie regeringspartijen. De aanvankelijke opzet was ziekenfondsverzekerden per huisartsconsult een bepaald bedrag te laten betalen. Degenen die minder gebruik maakten van de huisarts zouden geld terug ontvangen. Dit ondervond veel kritiek, onder meer vanwege zijn onrechtvaardigheid ten opzichte van chronisch zieken. Gezocht wordt nog naar een andere regeling waarbij ook rekening wordt gehouden met de leeftijd van verzekerden.

Compensatie voor te hoge lasten

Tegelijk met de zorgverzekeringswet is het wetsontwerp op de zorgtoeslag ingediend. De bedoeling hiervan is met deze toeslag de zorgverzekering financieel voor iedereen toegankelijk te maken. Verzekerden wier lasten uitstijgen boven een door de wetgever bepaald bedrag worden hiervoor gecompenseerd. Daarbij wordt uitgegaan van een norminkomen van € 22.000. Onder dit bedrag, overigens wel afhankelijk van persoonlijke omstandigheden, kan zorgtoeslag verkregen worden. Niemand hoeft zodoende dus een groter deel van zijn inkomen aan ziektekostenpremie te betalen, dan de wetgever als aanvaardbaar berekende. Deze toeslag wordt vooraf uitbetaald in twaalf termijnen. Het bedrag wordt maandelijks iets voor de betaling van de nominale premie ontvangen.

Te betalen premies

De niet van het inkomen afhankelijke nominale premie wordt voor 2006 begroot op ruim € 90 per maand. Voor de verzekerden met een Standaardpakketpolis is dit een aanmerkelijke lastenverlichting. Voor gehuwde 65-plussers die nu ziekenfondsverzekerd zijn kan de nieuwe wet licht nadelig werken.

NIEUWS UIT DE 'ZORG'

Mensen met alleen AOW gaan er 0,8% op achteruit; AOW + € 5000 pensioen nog eens 0,1%. Daarboven zijn er geen negatieve effecten meer. Bovendien kan een verzekeraar voor een collectief korting op de premie verlenen.

Restitutiestelsel 'De Amersfoortse' blijft

Verzekeraars krijgen de mogelijkheid om verschillende verzekeringsvarianten aan te bieden. Een verzekeringsbedrijf dat veel verzekerden heeft in een bepaalde regio, zal zorgaanbieders contracteren met een naturastelsel. Heeft een verzekeraar weinig verzekerden in een regio zoals De Amersfoortse, dan worden verzekeringen op restitutiebasis aangeboden.

Bij een naturastelsel worden de kosten door de verzekering rechtstreeks aan de zorgaanbieder betaald. Dit is gebruikelijk bij de ziekenfondsen. Bij een restitutiestelsel moet de verzekerde de kosten voorschieten, die daarna door de verzekering terugbetaald worden. Waarschijnlijk is 'De Amersfoortse', waarbij Elsevier-werknemers en gepensioneerden verzekerd zijn, nergens in Nederland groot aanwezig. Voor hen blijft daarvoor dus het restitutiestelsel gelden.

Voorstel ingediend voor nieuwe Zorgverzekeringswet

Onderscheid tussen ziekenfondsen en particulier verzekerden moet verdwijnen

Het roer moet om in het verzekeren van ziekte en zorg vindt Hoogervorst minister van gezondheidszaken. Daartoe diende hij onlangs bij de Tweede Kamer een wetsontwerp in voor een nieuwe zorgverzekeringswet die 2006 moet ingaan. Het onderscheid tussen ziekenfonds- en particulier verzekerden moet daarmee verdwijnen. AOWers en 65plus-

sers kunnen hiervan financieel nadeel ondervinden (zie kader 'Te betalen premies').

"De zorgpremie stijgt naar astronomische hoogte als we niet ingrijpen," luidt Hoogervorst's argumentatie. Met de voorgestelde aanpassingen wil hij de dreigende kostenstijging dempen. Het onderscheid tussen ziekenfonds en particulier verdwijnt daardoor. Tegelijkertijd moet in zijn optie de concurrentie tussen verzekeraars volop losbarsten. De veronderstelde gevolg hiervan zijn een lagere kostprijs en een betere zorg. De burger moet volgens de minister kostenbewuster worden gemaakt en krijgt daarnaast een ijzersterke positie. Als een verzekerde vindt, dat de verzekeraar voor basis zorg of aanvullende verzekering te duur is of zorgverleners falen, kan hij/zij zonder pardon switchen. Waar de klant koning is, wordt beter gepresteerd verwacht de minister. De regering wil een eind maken aan de verbrokkelde situatie bij ziektekostenverzekeringen door één wettelijk verzekeringsregime te introduceren. Het verschil tussen particuliere- en ziektekostenverzekerden verdwijnt daardoor. In plaats daarvan betalen verzekerden niet langer een van het inkomen afhankelijke nominale premie.

We geven in het kort enkele van de belangrijkste voorstellen weer:

- Verzekerden jonger dan 18 jaar betalen geen premie. Die wordt voor deze groep uit een rijksbijdrage gefinancierd;
- De zorgverzekeraars moeten alle legale Nederlands ingezetenen als verzekerden accepteren voor een door de overheid vastgesteld basispakket zonder premiedifferentiatie naar leeftijd of groter risico.
- Het in de nieuwe wet verzekerde risico verschilt nauwelijks van het huidige ziekenfondspakket en de Standaardpakketpolis.
- Het categorisch weigeren van bepaalde zorg op grond van bijv. leeftijd of uit financiële overwegingen is niet toegestaan;
- Eigen risico is niet verplicht, maar wel mogelijk. Hier staat dan een premiekorting tegenover staan.

• De nominale premie is de helft van de benodigde premie. De overige premieheffing wordt opgebracht door een inkomensafhankelijke bijdrage van verzekerden. Die wordt begroot op ca. 6% van het zogenaamde bijdrage-inkomen. Werkgevers en uitkeringsinstanties verstrekken de werknemers en uitkeringsgerechtigden voor deze premieheffing een 100% bijdrage.

Deze werkgeversbijdrage is fiscaal loon, waar loonheffing over verschuldigd is. Een merkwaardige constructie. Afhankelijk van het inkomen blijft hier netto 84 tot 48% van over. De schatkist is hier de lachende derde; De door werkgevers opgebrachte en van werknemers en uitkeringsgerechtigden ingehouden inkomensafhankelijke premie wordt in het

Zorgverzekeringsfonds gestort. De zogenaamde vereveningsbijdragen worden uit dit fonds betaald. Een verzekeraar ontvangt geld uit dit fonds als hij bij de vergoeding van dure medicijnen en medische behandelingen boven het gemiddelde zit.

Ger van der Veen

'Vergeten pensioenen' van zo nu en dan 150.000 euro

Er zijn veel Nederlanders die recht hebben op een pensioen, maar niet krijgen, omdat ze zijn vergeten zich op tijd te melden bij hun pensioenfonds. Pensioengerechtigden hebben een 'haalplicht', pensioenfondsen geen 'brengplicht'. Die zijn dus niet verplicht mensen op de hoogte te stellen van hun pensioen. De

Vereniging van Bedrijfstakpensioenfonds, waarbij 82 pensioenfonds zijn aangesloten, houdt dit jaar een campagne om werknemers er op te wijzen dat ze recht hebben op hun aanvullend pensioen.

Vereniging en Consumentenbond adviseren iedereen die 65 jaar wordt drie maanden vóór de pensioendatum een aanvraag in te dienen.

Mensen hebben soms tien, twaalf werkgevers gehad en veel bedrijven bestaan niet meer, zijn failliet of zijn

in een ander bedrijf opgegaan. Op de internetwebsite www.duidelijkpensioen.nl heeft de vereniging een opsporingsplan voor 'vergeten pensioenen' gezet.

Anton te Meij in Amsterdam spoort op verzoek vergeten pensioenen op. Hij heeft alleen vorig jaar al pensioenen ter waarde van 600.000 euro 'teruggevonden'. Een man van 85 jaar kreeg uiteindelijk met terugwerkende kracht 150.000 euro uitbetaald.

Van Boven Bekeken

JUBILEUM

Dit nummer is gewijd aan het 10-jarig bestaan van de VGEO. Met een klein beetje trots kan ik zeggen:

'Ik ben erbij geweest!' Ik zie nog Ton Boogers de mensen opporren om lid te worden. Hij had al gauw een bestuur bij elkaar. Toen was er de vraag wie penningmeester wilde worden. Iedereen keek naar mij, want ik had bij de interne accountantsdienst gewerkt. Maar ja, ik had al trieste ervaringen met een beginnende vereniging. Altijd bedelen om geld en allerlei schuldeisers geruststellen!. Maar zo was niet bij de club van Ton. Hij had al ruim 250 tientjes bij elkaar gesprokkeld onder de wervende naam 'solidariteitsbijdrage'. Daarmee konden de oprichtingskosten gemakkelijk worden betaald. Verder bleek de vereniging zo in de behoefte te voorzien, dat ze sindsdien behoorlijk is gegroeid. Gefeliciteerd, lieve mensen. Blijft solidair met de zwakkeren in de samenleving: de weduwen, de wezen, de alleenstaanden, de ouderen, die nu de schuld krijgen van de kosten van de vergrijzing!.

Terugkijkend op die tien jaren is er veel veranderd. Wat was ik 10 jaar geleden nog trots op mijn oude stoomcomputer. De boekhouding van SPEO, kon die ouwe Atari met zijn losse harde schijf van – lach niet – 40 MB er makkelijk bij hebben. Mijn huidige PC met 2000 maal meer capaciteit, is inmiddels ook al weer verouderd. Waar moet het heen met die razendsnelle ontwikkeling van de techniek? Aan de andere kant zou ik, ondanks de vele toegevoegde rijstroken op de A4, er langer over doen om in de Jan van Galenstraat (voor insiders de 'Jan Vergaderstraat') te

komen. Ook vind ik dat de maatschappij harder en haastiger is geworden, minder verdraagzaam; ikkiger.

Is het verleden dan ook het perspectief voor de toekomst? Van mijn gewaardeerde helaas te vroeg overleden voorganger columnist in dit blad Hans Pot heb ik wat geleerd. Hij schreef zijn columns vanuit een andere invalshoek dan ik, maar hij kon de actualiteit scherp analyseren. In een persoonlijk gesprek keek hij me op een keer een beetje meewarig aan en zei: 'Ja, jij bent accountant en jullie kijken altijd in de achteruitkijkspiegel. In Mei komen jullie me vertellen hoe het vorig jaar was...!' Daar kon ik het dan mee doen.

Dus: Niet achteromkijken! Vooruitzien dus? Helaas is onze voorruit (met rr) dikwijls beslagen. We hebben dan geen zicht meer op en geen vertrouwen meer in de toekomst. We vergeten dan jammer genoeg, dat we al een prachtig navigatiesysteem aan boord hebben. De auto- en elektronicafabrikanten hebben pas kort geleden zo'n ding, dat via een satelliet werkt, uitgevonden. Ieder mens heeft al vanaf zijn geboorte de mogelijkheid in zich om verbonden te zijn met De Satelliet Boven. Als we dat 'ding' niet uitzetten, leidt Hij ons veilig naar onze bestemming. Omdat wij ouderen niet zoveel haast meer hebben, kunnen we onderweg ook beter op het verkeer naast ons letten. Misschien is daar hulp of een vriendelijk woord of gebaar nodig.

Dick Huis. dick@huis-1.tmfweb.nl

Vragen of mededelingen?

Als er veranderingen optreden, bijvoorbeeld door verhuizing of overlijden, maakt u dit kenbaar bij onze leden-administrateur *Ab Pouwels* Buitenveer 58 1381 AE Weesp telefoon 0294-41 49 30 email

ab.pouwels@planet.nl
Voor zaken betreffende bestuur en organisatie kunt u bel- len met secretaris *Jan de Waal* Klaverweide 59 1511 XV Oostzaan telefoon 075-684 36 45 fax 075-687 79 53 email *waal0087@wxs.nl*

Lidmaatschap en contributie

VGEO-leden beta- len jaarlijks afhan- kelijk van hun pen- sioenhoogte € 6.50 tot € 14 contributie. Een vrijwillige ver- hoging van deze bedragen wordt zeer op prijs gesteld.

Contributie wordt overgemaakt op postbankrekening 100802 t.n.v.

Vereniging van Gepensioneerden Elsevier- Ondernemingen, Haarlem.

Nadere info

Wim Kooy - telefoon 023-533 76 85 Email *wkooy@xs4all.nl*

De volgende Nieuwsbrief verschijnt begin april. Kopij moet uiterlijk 18 februari a.s. binnen zijn.

Welkom

Nieuwe leden en donateurs t/m 31 aug.2004

De heer J.Dirkmaat *Middelie* Elsevier Science

In Memoriam

Het volgende lid is ons ontvallen:

De heer C. Smit Hoorn

Gepensioneerden ECN naar rechter

De gepensioneerden van onderzoekscentrum ECN in Petten zijn naar de rechter gestapt om de prijs- compensatie op hun pen- sioenen te krijgen. ECN, dat zijn pensioenregeling laat uitvoeren door verzekeraar Achmea, zegt geen geld te hebben om de prijscompensatie over 2003 en 2004 te betalen. Gepensioneerden van

zuivelfabrikant Campina wonnen in april een rechtszaak hierover, terwijl gepensioneerden van kopieermachinefabrikant Océ in juni een kort geding verloren. Bij ECN draait het om de vraag wat het bedrijf heeft gedaan met de opbrengsten van een apart beleggings- depot dat begin 2000 nog ruim 27 miljoen euro zou

hebben bedragen. Uit de opbrengsten van deze beleggingen zou de indexatie gegarandeerd worden, zeggen de gepen- sioneerden in de dagvaar- ding voor het geding. De rechtszaak wordt gevoerd door de vereniging van oud-ECN-medewerkers, Omen genaamd.

Elsevier Jubileum Aanbieding

Een feestje moet gevierd worden...

Speciaal voor het tienjarig bestaan van VGEO hebben wij een jubileum aanbieding samengesteld; een aanbieding met **vele extra's**. Even ertussenuit en genieten van de rust in het mooie Salland.

De omgeving leent zich uitstekend om te fietsen of te wandelen. Luisteren naar vogels en misschien oog in oog komen te staan met een sprong reeën. Ook een bezoekje aan Hanzestad Deventer is zeer de moeite waard. Uniek om zijn historische gebouwen, diverse galeries en winkeltjes met antiek en brocante. Bent u geïnteresseerd in het ontstaan van het Nationaal park de Sallandse Heuvelrug dan is een bezoek aan het infocentrum van Staatsbosbeheer meer dan de moeite waard.

U verblijft in een comfortabele bungalow type IJssel met o.a. vloerverwarming, kabel TV, boxspring bedden, douche etc.

In een prettige ambiance kunt u dagelijks genieten van een heerlijk ontbijt en 3-gangen keuzediner/buffet.

Bij uw boeking van de Elsevier Jubileum Aanbieding krijgt u een royale badlaken cadeau!!! Deze leggen we voor u klaar in de bungalow.



Palthetoren



Hoeve



IJssel

Elsevier Jubileum Aanbieding

Bestaat uit:

- Uitgebreid informatiepakket van de omgeving
- 5x ontbijtbuffet in ons restaurant
- 5x 3-gangen keuzediner/buffet in ons restaurant
- Aankomst op vrijdag of woensdag
- Vijf overnachtingen in een vrijstaande bungalow type IJssel met opgemaakte bedden
- Inclusief badhanddoeken- en keukentinnenpakket
- Inclusief schoonmaakkosten en energie
- Vrij gebruik van binnenzwembad (30 °C)
- Transfer station Holten: is 1x taxirit v.v. (vrij-wo)
- Inclusief reserveringskosten en toeristenbelasting

De prijs bij 2 pers. bedraagt € 217,- p.p.

Bij boeking van een 3e of 4e persoon € 151,- p.p.

Geldig tot: 29.04.2005 (m.u.v. Kerst en Oud en Nieuw)
Conditie: mits plaats.

Bij uw boeking ontvangt u een royale badlaken cadeau!

Holterweg 85,
8112 AE Nieuw Heeten (Overijssel)
Tel: 0572 - 321342
Fax: 0572 - 321693
E-mail: info@sallandshoeve.nl
Internet: www.sallandshoeve.nl



Wij heten u van harte welkom op Bungalowpark Sallandshoeve.