

ELSEVIER SEN/OREN NIEUWSBRIEF



Een gezond en
voorspoedig **2007**
wordt u toegewenst
door het
VGEO-bestuur,
alsmede door de
redactie en de
medewerkers van de
ES Nieuwsbrief.



**Vereniging van
Gepensioneerden
Elsevier-Ondernemingen**

Behartigt de
gemeenschappelijke
belangen van alle
(pré)gepensioneerden
van Reed-Elsevier.

Secretariaat:
P.J. van der Kleij
Arnoldsonstraat 7
1902 CT Castricum
telefoon: 0251-656002
E-mail: pvdkleij@xs4all.nl

Aangesloten bij de
Nederlandse Vereniging
van Organisaties van
Gepensioneerden (NVOG)

Elsevier-directie wil leeftijds- staffel uit zorgverzekering

De leeftijdsstaffel die Zilveren Kruis hanteert in de collectieve zorgverzekering moet verdwijnen. Directeur Herman van Campenhout van Reed Elsevier deelt deze mening met de VGEO. Hij zegde toe zijn uiterste best te doen dit te bereiken in de onderhandelingen met Zilveren Kruis.

VGEO schreef Van Campenhout: "In de huidige collectieve zorgverzekering voor Elsevier werknemers en gepensioneerden is een leeftijdsstaffel voor de aanvullende verzekering opgenomen. Deze leeftijdsstaffel wordt door de VGEO-leden als een ongelijke behandeling ervaren. Zoals u zelf in uw brief van 15 december 2005 reeds aangeeft, is Reed Elsevier geen voorstander van leeftijdsgedifferentieerde premies. Om technische en praktische redenen kon u echter voor het jaar 2006 niet één premie ongeacht leeftijd afspreken. Wij vertrouwen er derhalve op dat u in de onderhandelingen voor de volgende jaren alles doet dat in uw vermogen ligt om de leeftijdsstaffel uit de zorgverzekering te krijgen en wij hopen dat tot een doorsneepremie voor alle categorieën kan worden gekomen. In 85% van de collectieve contracten met zorgverzekeraars werd geen onderscheid gemaakt in leeftijd, in 15% wel. Vermoedelijk is dit alleen het

geval bij een collectief contract voor aanvullende verzekeringen bij Zilveren Kruis." Zo blijkt uit onderzoek door de NVOG onder verenigingen voor gepensioneerden. Dit is voor zover bekend de enige maatschappij die onderscheid heeft gemaakt in de premie voor aanvullende verzekeringen naar leeftijd. In de basisverzekering mag immers geen onderscheid worden gemaakt.

Gestegen premie

Bij zorgverzekeraar Zilveren Kruis Achmea steeg de premie voor de basisverzekering exclusief collectiviteitskorting naar € 1152. Alle zorgverzekeraars vragen voor 2007 gemiddeld € 1148. Dit was vorig jaar € 1061 volgens website www.verzekeringssite.nl. Een gemiddelde prijsstijging van 8% tot 10% werd al langer verwacht. Zilveren Kruis Achmea hanteert de hoogste premie van de vijf grootste verzekeraars. Samen bedienen deze 85% van de Nederlandse markt. Wie wil overstappen van verzekeraar moet de huidige polis vóór

1 januari 2007 schriftelijk opzeggen. U kunt zich ook vóór 1 januari 2007 melden bij een nieuwe zorgverzekeraar en die de opdracht geven uw oude verzekering op te zeggen. Hoe dan ook moet men zich voor 1 februari 2007 hebben aangemeld bij een nieuwe zorgverzekeraar.

Zilveren Kruis is ongunstige uitzondering

INHOUD

SPEO moet 100% indexatie nastreven 2
Nieuws van de bestuurstafel 3
DNB blokkeert achtergestelde lening 3
Wat vindt u daar nou van? 4
Werkgevers lonken naar Amerikaans systeem 4
Nieuwe pensioenwet laat nog even wachten 5
Vergrijzingsprobleem als schrikmiddel 5
SPEO niet in hedgefondsen 6

Waarom niet dezelfde rechten als werknemers? 6
Commentaar 6
NVOG zet zich ook in 2007 actief in... 6
Met het ouder worden ook gelukkiger? 7
Van Boven Bekeken 7
Welkom 8
Flinke korting op fiscale uitgaven Elsevier 8
Verantwoordingsorgaan 8
Wensenlijstje ouderen voor nieuwe regering 8

Oversluiten van de basisverzekering naar een andere zorgverzekeraar kan en moet zonder medische waarborgen. Het oversluiten van aanvullende verzekeringen zal in veel gevallen slechts mogelijk zijn na goede gezondheidsinformatie.

De no-claim regeling moet verdwijnen

In het algemeen wordt de ingevoerde no-claim regeling – niet te verwarren met een eigen risico – onjuist gevonden. Een verzekerde kan hierdoor maximaal € 255 van de verzekeraar terugkrijgen als hij/zij in het verzekeringsjaar geen medische kosten heeft geclaimd. Maar weinig gepensioneerden konden van dit 'voordeel' gebruikmaken. Ouderen- en patiëntenorganisaties vinden dit, net zoals een algemeen eigen risico, een discriminerend niet solidair systeem. De

zorgconsumptie neemt door deze maatregel nauwelijks af en de administratie daarvan is kostbaar. Per saldo levert dit de overheid dus niet op wat zij er van verwachtte en jaagt het zorggebruikers op onnodige kosten. Eigen risico en no-claim maken de kosten voor ouderen en zieken hoger dan voor gezonden. Dit strookt niet met de solidariteitsgedachte. De ouderen- en patiëntenorganisaties hebben daarom om afschaffing gevraagd. De minister heeft dit geweigerd. Op 22 september hebben deze organisaties, nu mede gesteund door de vakorganisaties CNV en FNV, dit wederom met een gezamenlijke petitie bij de minister bepleit. Hij heeft dit niet overgenomen en ook de Tweede Kamer heeft hierop niet gereageerd. Zoals het er nu naar uitziet, zal pas in 2007 hierover verder worden gediscussieerd.

Uit de SPEO-deelnemersraad. **Herman Frank:**

SPEO moet 100% indexatie nastreven

"SPEO moet 100% indexatie nastreven", gaf VGEO-lid Herman Frank duidelijk aan in de oktobervergadering van de SPEO-deelnemersraad.

"Als je dit in de pensioenpremie wilt opnemen, kom je direct boven de maximale 17% premie van de salarissom uit", waarschuwde actuaris Rick Westhoff van Watson Wyatt Brans & Co. De heer Frank gaf hierop aan dat die 17% niet heilig is. VGEO-lid en SPEO-bestuurslid Ab Pouwels voegde hieraan toe dat de werkgever niet meer wenst te betalen. SPEO-voorzitter Van der Geer signaleerde dat ook de werknemers weinig bereidheid tonen meer premie te gaan betalen, zolang daar geen concrete verbeteringen in de pensioenregeling tegenover staan. Covers zal in elk geval aan het SPEO-bestuur meedelen dat de Raad voorstander is van 100% indexatie.

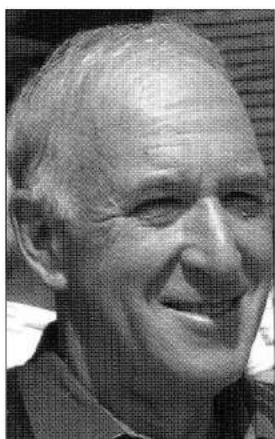
Terugwerkend indexeren

Het met terugwerkende kracht indexeren van pensioenen is van belang voor de gepensioneerden, aldus de SPEO-actuaris. Voorzitter Jan van der Geer gaf hierbij aan dat de terugwerkende kracht in artikel 18 van reglement A staat genoemd. Hij zal het SPEO-bestuur laten weten dat de SPEO-deelnemersraad belang hecht aan terugwerkende kracht. Volgens SPEO-bestuurslid Ab Pouwels is in de nieuwe beleidsstaffel geregeld dat de pensioenpremie gereduceerd kan worden bij een dekkingsgraad van 150%. Volgens hem kun je

dan ook stellen dat de werkgever bereid moet zijn bij te storten bij een dekkingstekort. De meningen in de Raad zijn hierover verdeeld. Een aantal leden vindt dat als de werkgever niet wil bijstorten, hij ook geen premiekorting moet krijgen. Anderen menen dat premiereductie mogelijk moet zijn bij een hoge dekkingsgraad, omdat ook de werknemers hiervan profiteren. De actuaris voegde hieraan toe dat er naast premiereductie ook sprake kan zijn van het terugstorten van overschotten aan de werkgever, als deze moet bijstorten bij een dekkingstekort. Volgens Pouwels is het nu evenwichtig geregeld. De werkgever hoeft nooit bij te springen, maar krijgt ook nooit iets teruggestort. In de concept uitvoeringsovereenkomst die nu voorligt, staat dat de werkgever moet bijspringen bij een tekort en krijgt teruggestort bij een overschot. Hij acht het echter onwaarschijnlijk dat de werkgever akkoord gaat met een bijstortingsverplichting. In dat geval vindt de Raad dat de werkgever ook niets teruggestort mag krijgen bij een overschot. Over het al dan niet verlenen van premiereductie is de Raad verdeeld.

VGEO als gesprekspartner

Frank stelde in de deelnemersraad dat de VGEO meer gesprekspartner wil zijn van het SPEO-bestuur ook al streeft de VGEO geen alleenrecht na. In het verleden zond de VGEO brieven naar het bestuur waarop nauwelijks serieus geantwoord werd. Mevrouw Roos



Herman Frank:

...VGEO bestuur wil meer gesprekspartner zijn van SPEO...

Nieuwsbrief voor
leden van de
Vereniging van
Gepensioneerden
Elsevier-
Ondernemingen

Hoofredacteur:
Harry Nijhuis
Redacteur:
Ton Boogers
Hildegund Spaargaren
Eindredactie:
Jochem van Bruggen
Vormgeving:
Jan Flier
Bijdragen:
Hans Katwijk
Gerard Roza
Dick Huis

Redactieadres:
Veenweg 21a
7055 BP Heelweg
Tel.: 0315-24 14 72
E-mail:
nijlang@hetnet.nl
Website:

meent dat het bestuur van SPEO deskundiger is dan de VGEO en vraagt zich dan ook af of de VGEO wel een volwaardige gesprekspartner kan zijn. Raads- en VGEO-lid Peter van der Kleij reageerde hierop dat er voldoende

kennis en kunde bij het bestuur van de VGEO aanwezig is. De voorzitter zal aan het bestuur laten weten dat de Raad een goede communicatie met de VGEO van belang acht.

Nieuws van de bestuurstafel

Valt er ook nog wat in te halen?

Moet een leeftijdsgrens worden gesteld aan een VGEO-bestuurder? Het was één van de vele onderwerpen van een extra lange bestuursvergadering. Er staat namelijk veel te gebeuren bij SPEO, het pensioenfonds van Reed Elsevier. Dat vraagt een alerte opstelling van de VGEO waartoe dan ook een speciale strategiecommissie werd ingesteld. Deze commissie wil vooruitlopend op vergaderingen van de Raad van deelnemers de nodige kennis vergaren en doorspelen naar de gepensioneerden die ook onze belangen daar behartigen. Maar terug naar genoemde leeftijdsgrens voor VGEO-bestuurders – een gevoelig onderwerp – besloten werd 75 jaar als bovengrens te hanteren. Tenzij een gekwalificeerde meerderheid vindt dat de betrokkene nog zeer goed functioneert en onmisbare expertise in huis heeft, ... en de betrokkene uiteraard nog de ambitie heeft door te gaan.

(Inhaal)indexatie

De mate van indexatie blijft een permanent probleem en aandachtspunt in het financieel beleid van SPEO. Dus ook in de bestuursvergaderingen van VGEO. De Nederlandse Bank (DNB) heeft een belangrijke stem hierin. Naarmate een pensioenfonds namelijk meer streeft naar volledige indexatie, eist DNB een deste hogere dekkingsgraad, met als gevolg dat de indexatie nog langer op zich kan laten

wachten. Voor SPEO is bovendien Reed Elsevier op indexatiegebied een belangrijke gesprekspartner. Deze ondernemer betaalt immers een flinke duit mee aan de pensioenpremies. De hoogte daarvan is ook medebepalend voor de mate van indexatie. Daarbij speelt bovendien de belangrijke discussie over het inhalen van achterstallige indexatie, wat je als gepensioneerde bijvoorbeeld bent misgelopen tijdens de loonronden. Ook dat vereist reserves. Het SPEO-bestuur gaat daarom in overleg met DNB om haar grenzen te verkennen. VGEO blijft voorshands voorstander van 100% (inhaal)indexatie.

Rechtsbijstandsfonds

Wie op zijn rechten staat, moet ze tegenwoordig vaak bij een hogere instantie opeisen. Daarvoor is een goede advocaat nodig. Omdat de kosten daarvan de financiële middelen van een pensioenfonds veelal te boven gaan, wil de overkoepelende organisatie van pensioenfondsen NVOG een rechtsbijstandsfonds instellen. Een en ander moet nog in detail worden uitgewerkt, maar VGEO is in principe bereid hier financieel in bij te dragen met jaarlijks € 2 per lid. Overigens houdt VGEO daarnaast een eigen reserve voor juridische kosten. Er kan namelijk geen aanspraak worden gemaakt op het rechtsbijstandsfonds wanneer het kwesties betreft die niet ook van belang zijn voor andere pensioenfondsen.

De Nederlandse Bank blokkeert achtergestelde lening aan SPEO

De Nederlandse Bank (DNB) wijst een eventueel door Reed Elsevier aan SPEO te verstrekken achtergestelde lening definitief af. Dit bleek tijdens een gesprek dat het dagelijks bestuur van SPEO met onze nationale bank voerde. Een achtergestelde lening is alleen nog mogelijk bij liquiditeitsproblemen. Bij een pensioenfonds zal dat nooit het geval zijn. Het bestuur van het pensioenfonds

betreurt het dat de DNB niet in een veel eerder stadium deze duidelijkheid gaf. In een brief aan de Raad van Deelnemers spreekt het SPEO-bestuur zijn teleurstelling hierover uit. Deskundigen hadden al eerder vastgesteld dat DNB-regels voor het verkrijgen van een achtergestelde lening voor meerdere uitleg vatbaar zijn. Een goede reden voor het SPEO-bestuur hier duidelijkheid over te krijgen. Dat de DNB dit nu blokkeert, is voor alle bij SPEO betrokkenen – zeker de gepensioneerden – een grote teleurstelling. Een achtergestelde

lening was gunstig geweest voor het wegwerken van het reservetekort en voor het indexatiebeleid zowel voor de werkenden als voor de gepensioneerden. Het bestuur was er eerder op gewezen dat voor het intact houden van de mix (60% in aandelen en 40% in vastrentende waarden) een achtergestelde lening nodig is. Nu er geen achtergestelde lening komt, moet deze mix gewijzigd worden in 52%/48%. Dit heeft onder meer tot gevolg dat volledige indexatie van de pensioenen moeilijk zo niet onmogelijk is geworden.

Wat vindt u daar nou van?

Welke coalitie biedt volgens U de meeste garantie voor een goed ouderenbeleid?

De Verkiezingen voor de Tweede Kamer waren tot op het laatst spannend. De kiezer heeft geantwoord, maar er moet ook nog geregeerd worden. Welke coalitie wordt het en hoe pakt hun ouderenbeleid uit? Iedereen heeft zo zijn wensen en bedenkingen blijkt uit de volgende reacties.

L.F. Traas Doetinchem

Ja ... komt er een coalitie? Wellicht één van christelijk sociale signatuur. De partij maakt niet zoveel uit, één met een christelijk sociaal cachet zou de beste garantie zijn voor een goed ouderenbeleid. De ouderen vormen een zeer grote groep en bovendien een verwende generatie. Ze zijn de grootste demografische bulk. Dat hebben de partijen nu wel geleerd. Het beleid moet met jongeren en ouderen rekening houden, de samenhang van de generaties moet blijven. De vergrijzing wordt heel duur, maar de jongeren moeten voor ons ook niet bepaald blauw liggen.

Mevr. A.A. v.d. Haar-Schomakers Amstelveen
Neen. Puh, ik vrees dat de coalitie er niet komt. Misschien komen er nieuwe verkiezingen. De PvdA en de SP zijn de meest sociale partijen, niet het CDA. Eerdmans is de beste politicus, maar hij is niet mijn partij. Bos is niet sterk. Ik ben rood opgegroeid. Ik heb lang genoeg aan de AOW mee-betaald. Het stuit mij erg tegen de borst als je dan ook nog na je 65e weer moet betalen. Ze zeggen ook dat wij het goed hebben. Dat is hetzelfde als

wanneer mijn huis afbrandt, en ik dat zelf moet betalen. De AOW is net een verzekering. Wij hebben toen ook onze eigen opleiding betaald, en nu hebben wij het iets beter. Over armoede gesproken, mijn man had gedurende zijn opleiding ook maar één pak. Het zou onrechtmatig zijn, als ik nu ook nog aan mijn eigen AOW zou mee betalen.

K.J. Leeflang Amsterdam

Moeilijke vraag. Geen partij heeft een echt goed ouderenbeleid, laat staan een coalitie. Het CDA moet erin zijn, de PvdA wordt dan in teugels gehouden en met Rouvoet houd je onze Maoïsten-vriend buiten de deur. Jan Marijnissen heeft een grote zelfverzekerdheid. Hij heeft het heel goed gebracht. De VVD vond ik een teleurstelling. Ze hebben veel te lang ruzie gemaakt; zijn rollend over straat gegaan.

P.T.M. Snijders Santpoort-Noord

Ja. De verkiezingsstrijd was een sociaal gebeuren. Mijnheer van de SP heeft gewonnen, dat heeft mij ver-rast. Het CDA is toch ook sociaal. Ik ben tegen de CDA. Ik hoop nu op een CDA-, VVD- en SP-coalitie. Dat zou goed zijn voor ouderen. VVD neemt het economisch gebied voor zijn rekening, CDA doet van alles wat, en de SP het sociale. Dat moet je dan hebben. Elke partij heeft zijn eigen programma, voor een coalitie moeten ze concessies doen. Ze voeren nooit hun eigen programma's uit. Ik voel me dan gepakt. Ik wil liever voor mezelf oplossingen zoeken en thuis blijven wonen zolang het kan. Je schrikt van wat je ziet in bejaarden- en verzorgingshuizen. Hoop daar nooit te komen. Thuiszorg is ook duur en slecht, dat heb ik een keer van nabij meegemaakt.

Alle interviews gehouden op 23 november 2006 door Hildegund Spaargaren

Werkgevers lonken naar Amerikaans systeem van premiebijdrage Hoogleraren waarschuwen voor verontrustende ontwikkeling

Achter de schermen van pensioenfondsen en onder werkgevers wordt overwogen over te stappen op een Amerikaans systeem van pensioenuitkering, het zogenaamde 'Defined Contribution System' (DC-systeem). In Nederlandse termen: Beschikbare Premie-stelsel. Werkgevers bevrijden zich daarmee, na hun maandelijkse bijdrage aan de pensioenpremie, van elke verdere verplichting. Een verontrustende ontwikkeling. Het SPEO-bestuur heeft over dit onderwerp nog geen officiële discussie gevoerd. Niettemin is de

dreiging bekend. Of het hoofdkantoor in Londen *Defined Contribution* ambieert, is nog niet bekend. Twee hoogleraren aan de UvA B.M.S. van Praag en R. Beetsma waarschuwen in een opiniërend artikel in *NRC Handelsblad* voor deze ontwikkeling. Onder het Amerikaanse systeem belegt een werknemer – los van het bedrijf – zowel individueel als collectief zijn pensioenpremie. Een Amerikaanse werkgever draagt aan zijn werknemer een bedrag af voor pensioenopbouw en daarmee is

voor hem de kous af. Hij is verlost van bijkomende risico's die zich in de loop der jaren kunnen voordoen, zoals een beurscrash of inflatie. Risico's die Nederlandse werkgevers nu meestal nog wel willen dragen. Maar de ene werkgever stelt zich wat dat betreft loyaler op dan de andere. Reed Elsevier Nederland loopt daarin niet voorop. Ervaringen in de VS laten zien dat rentefluctuaties desastreuze gevolgen kunnen hebben voor de hoogte van maandelijkse pensioenuitkeringen.

Het Amerikaanse systeem

Het Amerikaanse systeem van de 'Beschikbare premie' stelt jaarlijks een premie vast zonder uit te gaan van de later gewenste pensioenuitkering. De werknemer moet maar afwachten hoe groot het pensioen wordt. Het verschil met het Nederlandse systeem zit in het feit dat bij ons vooraf een pensioenhoogte wordt vastgesteld als percentage van het inkomen. Vervolgens wordt jaarlijks uitgerekend welke premie daarvoor nodig is.

In het Nederlandse systeem van 'Defined Benefit System' (DB-systeem) ('vooraf bepaalde opbrengst', red.) moeten werkgever en werknemer met dat premieniveau akkoord gaan.

Een werkgever deelt eerdergenoemde risico's met de werknemer met name door zijn procentuele bijdrage aan de pensioenpremie. In feite delen de aandeelhouders dus ook mee in dit risico. In de Nederlandse situatie weet een werknemer dat bij

een volledige opbouw 70% of 75% van het eind- of middelloon haalbaar is. Als het goed is, vindt daarbij jaarlijks een correctie voor inflatie plaats. Deze is veelal gekoppeld aan een voor de pensioengerechtigde relevante loonindex. Hierbij moet worden opgemerkt dat door de financiële positie van een aantal pensioenfondsen (waaronder SPEO) de laatste jaren die correctie onvolledig of zelfs niet plaatsvond.

De gevolgen

De hoogleraren attenderen op nog een aantal consequenties van het overstappen op een DC-systeem. Stel dat een werkgever elke verantwoordelijkheid voor toekomstige pensioenen heeft afgekocht, dan is er ook geen enkele aanleiding meer waarom deze nog in een fondsbestuur moet zitten. In het SPEO-bestuur zitten naast vier werknemersvertegenwoordigers, vier door de werkgever benoemde representanten. Waarom zou een werknemer

zijn pensioenverplichtingen nog onderbrengen bij een fonds dat gekoppeld is aan het moederbedrijf? Hij kan zelf een fonds uitkiezen. De professoren waarschuwen voor een ernstige onderschatting van de gevolgen van een overgang naar het Amerikaanse DC-systeem. Het gaat volgens hen om een moeilijk terug te draaien ontwikkeling in één van onze belangrijkste arbeidsvoorwaarden. Als er toch voor gekozen wordt, zou de pensioenpremie verhoogd moeten worden om de risicoverschuiving af te dekken. Maar dat is nu net wat de werkgevers proberen te vermijden. Hoe dan ook vinden de hoogleraren dat een verdere verfijning van de aan de Tweede Kamer voorgelegde nieuwe Pensioenwet dringend gewenst is. Ze vinden dat een moratorium op zijn plaats zou zijn, totdat een meningsvorming over het DC-systeem heeft plaatsgevonden.

NIEUWS & OPINIES UIT DE MEDIA

Nieuwe pensioenwet laat nog even wachten

De ontwikkelingen op het gebied van pensioenen staan hoog op de agenda. Binnenkort wordt de Pensioen- en Spaarfondsenwet afgeschaft. Hiervoor krijgen we de

Pensioenwet terug. De Tweede Kamer ging er al mee akkoord. Nu de Eerste Kamer nog.

De afgelopen jaren zijn tal van wijzigingen aangebracht in de huidige Pensioen- en Spaarfondsenwet (PSP). Hierdoor is deze onoverzichtelijk geworden en op sommige punten zelfs voor meerdere uitleg vatbaar. Goede redenen tot grondige herziening van deze ruim 50 jaar oude wet. Minister De Geus van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wilde de Pensioenwet dan ook zo spoedig mogelijk invoeren, om precies te zijn op 1 jan. 2007. Aannemelijk is die datum echter niet (meer), daar het wetsvoorstel niet voor 1 okt. 2006 aan de Eerste Kamer werd aangeboden. Bovendien houdt de samenstelling van een nieuw kabinet de afwikkeling op.

Veranderingen in de wet

Onder meer de volgende aanpassingen worden in de nieuwe wet voorgesteld:

- pensioenfondsen kunnen hun deelnemersraad instemmingsrechten geven;
- hoorrecht voor verenigingen van pensioengerechtigden bij verzekerde regelingen;
- wettelijke verankering van de principes voor goed pensioenfondsbestuur;
- het enquêterecht voor verantwoordingsorganen;
- terugstorting van overschotten naar de werkgever kan alleen indien aan indexeringstoezeggingen over de laatste 10 jaren is voldaan;
- verscherpt toezicht op het beleid van pensioenfondsen, vooral via het Financieel Toetsingskader;
- voorschriften voor betere communicatie over pensioenfondsen en de rechten van de deelnemers;
- het instellen van een Pensioenregister ('Uniform Pensioen Overzicht'); en
- invoering van een 'indexatielabel', te ontwikkelen door de pensioensector.

Vergrijzingsprobleem schrikmiddel om overheidsfinancien in de hand te houden.

Het merkwaardige is dat Nederland heel wat

De vergrijzing en bevolkingskrimp zijn geen rampen, maar een zegen. CPB-studies gaan aan zwaarmoedigheid ten onder. Vergrijzing is het succesverhaal van emancipatie, innovatie en keuzevrijheid."

Aldus de

Raad van Economische Adviseurs.

Bert van Nieuwenhuizen

in NRC Handelsblad:

"Op basis van Drees' nagelaten geschriften en geluidsbanden durf ik de stelling aan dat Drees de AOW onder de huidige maatschappelijke omstandigheden gewoon zou afschaffen."

"Met de vergrijzing in aantocht, een krappere wordende arbeidsmarkt en een toename van het aantal fitte ouderen is een seniorenuitzendbureau een gat in de markt."

Uitlating van het
Seniorenuitzendbureau
NestrX

later en ook heel wat minder snel vergrijst dan andere Europese landen, waar ze zich desondanks heel wat minder druk lijken te maken over die vergrijzing, schrijft columnist Syp Wynia in *Weekblad Elsevier*.

Op dit moment is 14% van de Nederlandse bevolking ouder dan 65 jaar en dat zal volgens Europese voorspellingen in 2050 23% zijn. Dat is heel wat, maar in Europees perspectief is er relatief weinig aan de hand. In Duitsland en Italië is bijvoorbeeld al 19% van de bevolking boven de 65 en in 2050 zal in die landen minimaal eenderde van deze bevolking ouder zijn dan 65 jaar. De opwinding hier is in internationaal perspectief nog minder goed te verklaren, omdat Nederlanders veel meer dan elders sparen voor hun oude dag. Hoe zou het dan toch komen dat 's lands financiële topambtenaren, veelal ondersteund door staatseconomen en vergrijzings-experts, altijd hameren op noodzakelijke bezuinigingen vanwege de vergrijzing. Dat komt doordat ze menen dat ze naar doem-scenario's moeten grijpen om te voorkomen dat de overheidsfinanciën uit de hand lopen.

SPEO niet in hedgefondsen

SPEO waagt zich bij zijn nieuw vermogensbeheer niet aan hedgefondsen. Geen onverstandig besluit gezien de financiële risico's en maatschappelijke consequenties. Andere Nederlandse pensioenfondsen investeerden niettemin zo'n € 11 mld in hedgefondsen. Hedgefondsen bouwen een belang op in een bedrijf om dat bedrijf vervolgens te dwingen tot acties die op korte termijn de winst verhogen. De aandeelhouders profiteren, werknemers zijn de dupe, en de langetermijnstrategie verdwijnt in het niets.

COMMENTAAR

Ergens doorheen kijken

'Transparantie' is een inmiddels, vooral door politici, uitgekauwd modewoord. Het betekent in essentie dat je ergens doorheen moet kunnen kijken, dat je in het slechtste geval wanbeleid moet doorzien. Als er een gebied is waar dat veel kennis van zaken vraagt, is dat wel op het gebied van de pensioenfond-

Waarom niet dezelfde rechten als werknemers?

"Door vakbonden worden we soms afgeschilderd als gevaarlijke mensen die alleen aan hun eigen belang denken", zegt NVOG-voorzitter Henri Kimmels (64) (Bij NVOG zijn 67 pensioenverenigingen aangesloten waaronder VGEO.)

In een interview in *De Volkskrant* zegt hij verder: "Natuurlijk kijken we naar ons eigen belang alsof andere partijen dat niet doen. Maar dat betekent niet dat we alleen hameren op het aambeeld van de indexatie en de medezeggenschap. We kijken ook naar zaken zoals een goed pensioenbestuur, de AOW-discussie en de effecten op de koopkracht van het nieuwe zorgstelsel."

"Medezeggenschap is voor sommigen een middel om meer te zeggen te krijgen over hun pensioen", zegt Kimmels. "Ik zie het ook als een ideaal. Toen ik met pensioen ging, werd ik met mijn neus op de feiten gedrukt. Het grootste deel van mijn vermogen zit in het pensioenfonds waar ik niets meer over heb te vertellen. Waarom hebben gepensioneerden niet dezelfde rechten als actieve deelnemers?"

Volgens Kimmels halen pensioenfondsen die ouderen toelaten in het bestuur geen zeurpieten binnen die slechts over hun eigen indexatie willen praten. "Als je in het bestuur zit, moet je kijken naar de belangen van alle betrokkenen, net als een politicus in de regering niet alleen zijn eigen partijstandpunt verdedigt. Ik kan me goed voorstellen dat zo'n oudere het indexatiebeleid van het pensioenfonds uitlegt aan de eigen achterban. Critici moet je soms omarmen."

sen, en dan met name ter zake van hun financieel beheer. Om op dit gebied mee te kunnen praten met de experts, moet je van goede huzen komen. Om kritisch te kunnen oordelen, moet je daarom veel in kennis investeren. In de nieuwe Pensioenwet wordt extra ruimte geschapen om het beleid van fondsen kritisch te volgen. Nu nog de kennis en vaardigheden.

Harry Nijhuis

NVOG zet zich ook in 2007 actief in voor gepensioneerden

De Nederlands Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden

(NVOG) is een belangrijke belangen-vertegenwoordiger.

Hierbij zijn 66 verenigingen van gepensioneerden aangesloten, waaronder VGEO. Onder meer door beïnvloeding van de politiek

is al het een en ander bereikt.

Voor 2007 stelde NVOG een werkplan op. Hierin staan als speerpunten 'koopkrachtbehoud', 'nieuwe pensioenwet' en 'zorg en welzijn'.

Waar nodig zullen acties richting overheid volgen. In het afgelopen jaar werkte de NVOG onder andere samen met CSO (Coördinatieorgaan Samenwerken- de Ouderenorganisaties) om de belangen van gepensioneerden beter in de pensioenwet verankerd te krijgen. Deze pensioenwet moet op 1 januari 2007 van kracht worden. In die wet wordt onder meer

vast-gelegd de wijze waarop gepensioneerden zeggenschap krijgen in hun pensioenfondsen, met name via de deelnemersraad. Het NVOG beijverde zich succesvol terugstorting van geld uit de pensioenkas naar de werkgever in geval van overschotten aan strikte voorwaarden te verbinden. Een belangrijke voorwaarde is dat nog niet volledig gehonoreerde herstelindexatie eerst gere-

geld moet zijn. Dit is in de pensioenwet inmiddels geregeld. Verder is ook op het gebied van de Zorg-verzekeringen actie gevoerd. Zo moet volgens de NVOG door de ex-werkgevers compensatie voor de premie Zorgverzekering gegeven worden, zoals bij CSM en de Gasunie al gebeurt. (Iets dat Reed Elsevier voor de gepensioneerden overigens nooit heeft gedaan, red.). **Gerard Roza**

Met het ouder worden ook gelukkiger?

*Mensen zijn niet het gelukkigst als ze jong zijn. Ze worden gelukkiger naarmate ze ouder worden, maar dat hebben ze zelf niet goed in de gaten concluderen Amerikaanse onderzoekers. Oude mensen kunnen zich slecht herinneren hoe ongelukkig ze waren in hun jonge jaren. Jonge mensen kunnen zich slecht voorstellen dat ze gelukkig zullen zijn op hoge leeftijd. Onderzoekers van de University of Michigan en VA Ann Arbor Healthcare System stellen dit in het juninummer van *Journal of Happiness Studies*. Ze vroegen enkele honderden jongeren (12-40 jaar) en ouderen (60+) hoe gelukkig ze waren en hoe gelukkig ze dachten dat iemand van hun eigen en de andere leeftijdscategorie was. Ook werd de jongeren gevraagd te voorspellen hoe gelukkig ze op hun 70e denken te zijn en de ouderen om zich te herinneren hoe*

gelukkig ze op hun 30e waren. Beide leeftijdscategorieën dachten dat 30-jarigen gelukkiger zouden zijn dan 70-jarigen, terwijl het omgekeerde duidelijk het geval was. Dat heeft te maken met negatieve stereotiepe ideeën over ouderen in de samenleving. Bijvoorbeeld de gedachte dat ouderen lichamelijk achteruitgaan en ziek worden en dat dit altijd en definitief ongelukkig maakt. In werkelijkheid krijgen mensen juist meer emotionele weerstand als ze ouder worden en wennen ze aan allerlei vormen van tegenslag. Volgens de onderzoekers verklaren deze resultaten bijvoorbeeld waarom dertigers geneigd zijn risicovol gedrag te vertonen (roken, al hun geld uitgeven e.d.) waar ze later last van kunnen hebben. Als ze jong zijn, denken ze dat dit later toch niet meer uitmaakt. **HK**

Van Boven Bekeken

DE GRIJZE GOLF

Gelukkig! We kunnen weer veilig onze neus buiten de deur steken. We hoeven geen *Schwarzkopf-rommel* op ons hoofd te smeren. Wij zijn niet de oorzaak van de begrotingstekorten in de toekomst. De REA zegt het zelf. REA? ... wat is dat nou weer? Een Rooms Evangelische Alliantie of zo? Welnee dat zijn geen gewone jongens. Het is een orgaan! Een adviesorgaan van de Tweede Kamer. Deze knappe dames en heren noemen zich Raad van Economische Adviseurs. Maar wat hebben ze dan te zeggen?

Ik citeer uit de krant: 'De vergrijzing en bevolkingskrimp zijn geen ramp voor ons land. Integendeel, juist een zegen'. Ik kan dat ook niet allemaal precies uitleggen. Wat de centjes betreft, komt het erop neer dat ouderen voor een groot deel al voor zichzelf gezorgd hebben in de vorm van pensioenfondsen en spaargelden. Ook betalen ouderen door hun langere levensduur – het lijken wel machines – meer belasting. Dat heeft het orgaan blijkbaar allemaal uit haar computer getoverd. Mooi zo'n rapport. Het laat ons zien dat ze ons belangrijk vinden. Helaas alleen maar omdat ze verwachten dat wij ouderen genoeg poen zullen inbrengen om onze eigen broek op te houden.

Er is toch veel meer waarop wij, zoals onze Zuiderburen zeggen, 'fier' mogen zijn. We vormen een leger van vrijwilligers dat pro deo (!) werkt om onze samenleving leefbaar te houden. Velen van ons zetten zich in; ze zien om naar mensen die hulp nodig hebben; ze hebben zorg voor de dieren- en plantenwereld; en ze kunnen nog protesteren tegen onrecht. Laatst heb ik meegedaan aan een demonstratie voor de ambassade van Eritrea. In dat land zitten 2000 christenen onder erbarmelijke omstandigheden opgesloten in containers. Hun enige misdaad is dat zij christen zijn en geen moslim willen worden. Helpt dat nou dat demonstreren? Ik denk het wel; het bewerkt een tegenstroom in een wereld van negatief denken!

In alle beschavingen nemen de ouderen een belangrijke plaats in. Boven ook! Hij liet Mozes in de wet opschrijven: 'Voor het grijze haar zult gij opstaan en aan de oude zult gij eer bewijzen en voor uw God zult gij ontzag hebben.' Een mooie spreuk om in de tram op te hangen, net als in Israël. U bent dus belangrijk. Daarom wens ik u vol respect gezegende Kerstdagen en een vredig Nieuwjaar toe.

Dick Huis d.huis@hetnet.nl

Vragen of mededelingen?

Als er veranderingen optreden, bijvoorbeeld door verhuizing of overlijden, maakt u dit kenbaar bij onze secretaris

Peter van der Kleij
Arnoldsonstraat 7
1902 CT Castricum
telefoon: 0251-65 60 02
email:

pvdckleij@xs4all.nl
Ook voor zaken betreffende bestuur en organisatie kunt u met *Peter van der Kleij* contact opnemen

Lidmaatschap en contributie

VGEO-leden betalen jaarlijks afhankelijk van hun pensioenhoogte € 6,50 tot € 14,- contributie.

Een vrijwillige verhoging van deze bedragen wordt zeer op prijs gesteld. Contributie s.v.p. overmaken op postrekening 100802 t.n.v.

Vereniging van Gepensioneerden Elsevier-Ondernemingen, Velp.
Nadere informatie *Jacques Willemsen*
Tel.: 026-361 12 00
Email: *jac.willemsen@planet.nl*

De volgende Nieuwsbrief verschijnt eind maart.

Kopij moet uiterlijk medio maart binnen zijn.

Welkom

Van harte welkom aan de nieuwe leden en nieuwe donateur:

leden:

F.H.A. Bruggeman, *Castricum,*

Els. Science
Amsterdam

F. Snater, *Bunnik,*

Els. Science Amsterdam

H.E. Alberts, *Vorden,*
B.L. Faust, *Rotterdam,*

RBI Doetinchem
RBI Rotterdam

donateur:

mevr. G.F. Wijskamp-Raatjes, *Doetinchem*

RBI Doetinchem

Flinke korting op fiscale uitgaven Elsevier

Elsevier fiscale media biedt alle oud-medewerkers weer een korting aan van 20% op de consumenten-uitgaven. Deze dagen ontvangen/ontvingen alle gepensio-

neerden hierover informatie inclusief een aanmeldings-formulier. U moet dan denken aan de volgende titels:

De Aangiftegids € 19,95

Belastingalmanak € 24,95

Belastingaangifte € 27,95

De Belasting cd-rom € 54,95

waarin de belastingalmanak

en belastingaangifte zijn verwerkt.

Op genoemde bedragen wordt 20% korting gegeven.

Verzendkosten zijn bij de prijs inbegrepen.

Mochten er nog vragen zijn, dan kunt U bellen met de klantenservice 0314-35 83 58.

Verantwoordingsorgaan

Volgens de nieuwe pensioenwet moet er per pensioenfonds een Verantwoordingsorgaan (VO) komen. Dit dient het

handelen van een pensioenfondsbestuur te beoordelen. Zowel ter zake van het gevoerde beleid (de jaarrekening) als toekomstige beleidskeuzes. Leden van de Raad van deelnemers mogen hiervan ook

lid zijn. In dit orgaan dienen zowel werkgever, werknemers als gepensioneerden, elk voor een derde deel, te zijn vertegenwoordigd. VGEO kan het voortouw nemen bij het werven van gepensioneerden voor dit orgaan.

Wensenlijstje ouderen voor de nieuwe regering

Wat zit er voor de ouderen in het vat als na de verkiezingen een nieuwe regering is gevormd?

Het wensenlijstje ligt er al namens de vier grote ouderenorganisaties in Nederland die samen 700.000 ouderen vertegenwoordigen in het Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO).

1. Gelijke tred voor de koopkracht van ouderen met de koopkracht van andere generaties.

2. Instandhouding AOW en

goed pensioenstelsel

• Continuering van huidige financieringssysteem AOW voor een inkomens-onafhankelijk en welvaarts- vast basispensioen.

• Betere medezeggenschap van gepensioneerden in pensioenfondsbesturen en andere organen van pensioenfonds.

3. Verhoging van de arbeidsparticipatie van vitale oudere werknemers en gepensioneerden.

4. Voldoende geschikte en betaalbare woningen voor senioren en een woon-omgeving gebaseerd op de principes van 'design for all'.

5. Verantwoorde aanpassingen in het zorgstelsel en

cliëntondersteuning bij implementatie

• Reorganisatie van AWBZ onder strikte voorwaarden

• Cliëntondersteuning bij uitvoering van de WMO

• Monitoring zorgverzekeringswet en WMO.

6. Versterking geriatrische functie in eerste- en tweedelijnszorg.

7. Versterking van het beleid met betrekking tot mantelzorgers en vrijwilligers.

8. Bevordering kwaliteit van zorg en geestelijke verzorging.

9. Meer mogelijkheden tot participatie voor oudere migranten en diversiteitsbeleid.

10. Leven lang leren voor alle leeftijden.

Geen Elsevier Senioren Tennistoernooi

Helaas was het aantal aanmeldingen zo gering dat ik geen Elsevier Senioren Tennistoernooi kan organiseren.

Peter van der Kleij