



Vereniging van
Gepensioneerden
Elsevier-Ondernemingen

ELSEVIER SEN/OREN NIEUWSBRIEF

VGEO verontrust over inkrimping en reorganisatie SPEO

Wordt overdracht aan verzekeraar overwogen?

Namens het bestuur van VGEO werd de volgende brief 13 augustus jl. verzonden aan het bestuur van SPEO en de Raad van deelnemers. Hierop was bij het ter perse gaan van deze Nieuwsbrief nog geen antwoord ontvangen. We laten de opmerkingen en vragen hier letterlijk volgen.



**SPEO-bestuursvoorzitter
Fokko Covers,
de toekomstige SPEO-directeur?**

- Mevrouw M. Constandse blijkt met ingang van 1 augustus 2007 niet meer in dienst van SPEO te zijn. Het werk van de actuaire is voorlopig uitbesteed aan Watson & Wyatt.
- Na het uitbesteden van het beheer van de obligaties zijn nu ook de aandelen in beheer gegeven aan externe bedrijven.
- De administratie van deze uitbestedingen is in handen van de 'Kasbank'.

- Een dezer dagen valt er een beslissing wie – na het vertrek van Jan Hemels – tot directeur SPEO zal worden benoemd.
- Onzes inziens betekent dit dat de organisatie van SPEO (met oorspronkelijk zo'n negen functionarissen) qua omvang teruggaat naar één directeur met twee administratieve krachten.

Dat werpt een aantal vragen op:

- Hoe stelt het bestuur zich de nieuwe organisatiestructuur voor?
- Welke taken en bevoegdheden komen bij wie te liggen? Is het voor een directeur van

zo'n kleine organisatie niet een te zware belasting?

- Is de uiterste consequentie van de gevolgde inkrimping en reorganisatie niet dat het gehele (toch kleine) pensioenfonds van Elsevier in de nabije toekomst overgedragen wordt aan bijvoorbeeld een verzekeringsmaatschappij? Wordt dit overwogen?
- Welke invloed heeft op korte termijn de Raad van deelnemers (Rvd) op al deze ontwikkelingen en met name op de benoeming van een nieuwe directeur?
- Zou het voor de Rvd niet gewenst zijn om het bestuur van SPEO hierover (veel) meer informatie te verschaffen?
- Zou het SPEO-bestuur de Rvd hierover niet tijdig zo volledig mogelijk (hebben) moeten informeren?

- Het bestuur van de VGEO is bang dat een antwoord op deze vragen niet kan wachten tot de eerstvolgende vergadering van de Rvd.

Het lijkt zo te zijn dat de benoeming van een directeur al op korte termijn zal worden vastgelegd. Onzes inziens is hier werk aan de winkel voor het dagelijks bestuur van de Rvd en wel op zeer korte termijn. Hoe wordt dit aangepakt?

Wij vragen van het dagelijks bestuur van de Rvd zo spoedig mogelijk te reageren op onze brief!

VGEO behartigt de
gemeenschappelijke
belangen van alle
(pré)gepensioneerden van
Reed Elsevier.
Secretariaat:
P.J. van der Kleij
Arnoldsonstraat 7
1902 CT Castricum
telefoon: 0251-656002
E-mail: pvdkleij@xs4all.nl

Aangesloten bij de
Nederlandse Vereniging
van Organisaties van
Gepensioneerden (NVOG)

INHOUD

Dreigt SPEO zichzelf op te gaan heffen?	2	Als u dit maar weet...	7
Gouden huwelijksfeest echtpaar Boogers	3	Najaarsuitstapje naar Kasteel Rosendael	7
Nieuws van de bestuurstafel	3	Van Boven Bekeken	7
Wat vindt u daar nou van?	4	Welkom	8
Afscheid Rvd-vertegenwoordigers	4	In Memoriam	8
Nieuws & Opinions uit de media	5	Nederlanders en vakantie	8
Commentaar	5	Waar blijft de wettelijk verplichte SPEO-	
Veel belangstelling voor excursie Aalsmeer	6	informatie	8

Dreigt SPEO zichzelf op te gaan heffen?

Glijdt SPEO af in de richting van een groeiende groep kleinere ondernemingspensioenfondsen? Fondsen die zichzelf opheffen en onderbrengen bij een verzekeraar? In het SPEO-bestuur vond hierover nog geen discussie plaats. Maar de ontwikkelingen op het SPEO-kantoor in Amsterdam dreigen die kant op te gaan. Er is al veel financieel beheer uitbesteed en de personele bezetting is geminimaliseerd.

Nederland kent nog een kleine 750 ondernemings-pensioenfondsen. Pessimisten vrezen dat dit aantal de komende jaren gehalveerd wordt. Er is in elk geval sprake van een trend. Het zijn niet alleen de naschokken van de aandelenmalaise van enkele jaren geleden, daarvan hebben bijna alle pensioenfondsen zich inmiddels hersteld. De terugloop heeft veel te maken met de complexere en strengere wetgeving die daarop volgde en het verscherpte toezicht door De Nederlandsche Bank. Een en ander heeft tot gevolg dat pensioenfondsen meer deskundigheid in huis moeten halen of moeten inhuren.

Bij SPEO is dit laatste het geval, terwijl de interne deskundigheid daar door personeelsverloop is afgenomen in plaats van toegenomen. Het inhuren van deskundigheid – zeker op dit gebied – kost uiteraard (soms veel) meer. Daar komt bij dat het bestuur van een pensioenfonds ook zwaarder wordt belast, terwijl dit voor sommige bestuursleden een nevenactiviteit is. Kortom ... de toenemende personele en financiële druk brengen directies en pensioenfondsbesturen in de verleiding de pijp aan Maarten te geven.

Die Maarten is dan veelal een verzekeraar of

een bedrijfstakpensioenfonds.

“Eénmaal opgeheven, is er geen weg terug”, waarschuwt Wim Witjes, secretaris van de Stichting voor Ondernemingspensioenfondsen (OPF) in een interview door Elsevier. “Wie bij een verzekeraar of een bedrijfstakpensioenfonds zit, heeft veel minder grip op zijn pensioenregeling. Een verzekeraar moet winst maken. Voor hem is een pensioenregeling vooral een verzekeringsprodukt.”

Nog een dreiging

Witjes legt de vinger op nog een bedreigende ontwikkeling. Door de nieuwe boekhoudregels drukken het pensioenfonds én het bijbehorend risico van tekorten op de balans van een onderneming. In ons geval Reed Elsevier. Er zijn zelfs al grote ondernemingen zoals Akzo Nobel die het beleggingsrisico doorgeschoven hebben naar de werknemers en gepensioneerden. Deze uit Amerika overgenomen methodiek (*Defined Contribution*) is uiteengezet in de *Nieuwsbrief* van december 2006.

Het komt erop neer dat een onderneming zich alleen nog verplicht per werknemer een vast bedrag aan premie bij het fonds af te dragen. Voor de uiteindelijke pensioenuitkering neemt de onderneming geen enkele verantwoordelijkheid meer. Dit kan in het uiterste geval betekenen dat een pensioenfonds bij aanhoudend slechte beleggingsresultaten op pensioenuitkeringen moet korten. Dat gaat dus nog heel wat verder dan het niet-indexeren. Dit soort regelingen wint aan populariteit bij ondernemingen stelt Witjes vast. Ze worden al aan veel CAO-onderhandelingsstafels overwogen. Hij sluit niet uit dat over een paar jaar zo'n 30% tot 40% van de bedrijven met een eigen pensioenfonds zo'n regeling heeft.

Harry Nijhuis



Gouden huwelijksfeest echtpaar Boogers

VGEO-oprichter Ton Boogers en zijn echtgenote Constans zongen met dochter Marie-Louise uit volle borst mee tijdens de viering van hun gouden huwelijksfeest in Houten.

Hieraan voorafgaand vond op zondag 19 augustus een eucharistieviering plaats in de plaatselijke parochiekerk. Tijdens de receptie bood VGEO-voorzitter Jan Nefkens het echtpaar namens het bestuur zijn gelukwensen aan (en een bedrag onder couvert).

Veel vragen over de toekomst van SPEO

Veel vragen en nog weinig antwoorden. Vooral daarom draaide het tijdens de VGEO-bestuursvergadering in augustus. Vragen die worden opgeworpen door ingrijpende personele veranderingen op het Amsterdamse kantoor van de Stichting Pensioenfonds Elsevier Ondernemingen (SPEO). Ooit werkte hier een negental mensen voor het pensioenfonds. Door (al dan niet in de hand gewerkte) afvloeiing werd dit aantal flink kleiner. De meest recente ontwikkeling is dat actuaire Mirja Constandse inmiddels toch haar biezen heeft gepakt, na een ogenschijnlijk opgelost conflict met de directeur. Daar hebben we al uitvoerig over bericht en commentaar over geleverd. Naar verluidt wordt gezocht naar een opvolg(st)er. De onontbeerlijke expertise wordt nu ingehuurd tegen een fors bedrag. Naar nu duidelijk naar buiten komt is dat SPEO-voorzitter Fokko Covers al langer kandidaat staat om volgend jaar de met pensioen gaande Jan Hemels als directeur op te volgen. Achter de schermen heeft dit geleid tot een controverse met Mirja Constandse die, naar haar zeggen, het directeurschap door de huidige directeur was toegezegd. Naar wij hebben begrepen, zal er niettemin nog een open sollicitatieprocedure plaatsvinden voor het directeurschap van SPEO, waarbij Covers dus ook kandidaat is. Het VGEO-bestuur maakt zich zorgen over de organisatorische gang van zaken bij SPEO die geheel buiten de invloedssfeer van de Raad van deelnemers is gehouden. Welke kant dreigt dit op te gaan? Is de inkrimping misschien het voorstation naar een volledige overdracht van het pensioenbeheer aan derden? Vandaar dat het VGEO-bestuur besloot hierover schriftelijk een aantal kritische vragen te stellen aan het SPEO-bestuur met een cc-tje voor de Raad van deelnemers. Meer hierover leest u in het openingsartikel van deze *Nieuwsbrief*.

Rechtsbijstandsverzekering

VGEO is aangesloten bij de NVOG een organisatie die belangenverenigingen van pensioenfondsen overkoepelt en hun gemeenschappelijke belangen wil behartigen. Zo'n initiatief is het instellen van een collectieve rechtsbijstandsverzekering, waarop een belangenvereniging onder voorwaarden een beroep kan doen. Een vereniging kan bijvoorbeeld ernstig in conflict raken met zijn pensioenfonds en een advocaat in de arm moeten nemen. De uurkosten daarvan belopen al

gauw meer dan € 300. Op de door de NVOG opgestelde regels en voorwaarden voor zo'n verzekering leverden de VGEO en andere verenigingen inmiddels hun commentaar. Het wachten is nu op de definitieve versie alvorens VGEO zich bereid verklaart hierin voor een vast bedrag per lid te participeren. Mocht dit zo zijn, dan wil VGEO zich na twee jaar op voortzetting kunnen herbezinnen. Overigens heeft VGEO al enkele jaren een groeiend

bedrag voor juridische bijstand op haar begroting gereserveerd.

De CAO-onderhandelingen voor het uitgeverijbedrijf zijn nog niet afgerond. Het ziet er naar uit dat het over 2007 richting 2.75% loonsverhoging gaat. Het is te hopen dat dit bij een gunstige dekkingsgraad in de pensioenindexatie en -uitkering ook volledig wordt doorberekend.

Op naar de 500 VGEO-leden

Het gaat goed met de VGEO. Dankzij onze recente ledenwerving onder alle gepensioneerd kregen we er weer zo'n 30 leden bij. Het aantal leden gaat nu richting 500 (inclusief donateurs). Daarmee is ruimschoots de helft van het aantal Elsevier-gepensioneerd lid van VGEO. Een belangenvereniging waarmee SPEO dus terdege rekening dient te houden.

VGEO stuurt brief over zorgverzekering

Namens het VGEO-bestuur is een brief gezonden aan Herman van Campenhout, directeur Science over de collectieve zorgverzekering bij Zilveren Kruis Achmea. Van Campenhout is daarin herinnerd aan zijn eerdere toezegging dat hij tijdens de jaarlijkse onderhandelingen met de zorgverzekeraar zou aandringen op het uitbannen van de leeftijdsgedifferentieerde premies. Deze wijze van premieheffing wordt nog steeds door de verzekeraar toegepast voor de aanvullende verzekeringen. Van Campenhout gaf VGEO al eerder aan dat hij het hier niet mee eens is. Hij kon jammergenoeg met de verzekeraar 'om technische en praktische redenen' voor 2007 niet tot overeenstemming komen over één premie, ongeacht de leeftijd. VGEO hoopt dat dit nu met deze herinnering wel lukt.

ELSEVIER SENIOREN NIEUWSBRIEF

Nieuwsbrief voor
leden van de
vereniging van
Gepensioneerd
Elsevier-
Ondernemingen

Hoofredacteur:

Harry Nijhuis

Redacteur:

Ton Boogers

Eindredactie:

Jochem van Bruggen

Vormgeving:

Jan Flier

Bijdragen:

Hans Katwijk

Gerard Roza

Dick Huis

Hildegund Spaargaren

Redactieadres:

Veenweg 21a

7055 BP Heelweg

Tel.: 0315-24 14 72

E-mail:

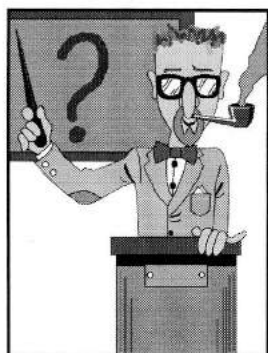
harwil@planet.nl

Website:

www.vgeo.nl

Wat vindt u daar nou van?

"Vindt U het terecht dat men de AOW-leeftijd wil verhogen?"



Het onderwerp verhogen van de AOW-leeftijd duikt steeds weer op en vervolgens weer enige tijd onder. Het blijft een onderwerp van politieke touwtrekkerij. Ook de door ons ondervraagden zijn er verdeeld over. Ondanks AOW op hun 65e werkten enkelen toch al door.

F.H. Baerselman Amsterdam

Ja, ik heb zelf tot 68 jaar doorgewerkt en ben toen nog met vrijwilligerswerk doorgegaan tot mijn 75e. Dan kom je met meer mensen en zaken in aanraking. Je blijft zo meer in contact met de maatschappij. Tegenwoordig wordt men veel ouder dan vroeger en kan men dus langer doorgaan. Het hangt natuurlijk van je gezondheid af. Je gezondheid hangt weer af van je genen en ook je leefwijze. Je moet ook een beetje gezond leven en gezonde genen hebben. Daarmee heb ik geluk gehad.

S. Kisoenpersad Amsterdam

Nee, de AOW-leeftijd ligt terecht op 65 jaar. Daarna ga je de oudheid in. Je wilt rust

hebben voor je lichaam. Maar door de vergrijzing zou de leeftijd verhoogd kunnen worden. Voor mij liever niet. Maar ik twijfel toch. Als men de leeftijd wil verhogen, is dat ook goed, ik laat het liever in het midden.

Mevr. C. Koenz Amsterdam

Nee, ik ben heel jong gaan werken. Voor deze groep moet de AOW-leeftijd zo blijven. Het verschilt nog wel eens, 65 jaar is een leeftijd waarop je het rustig aan moet doen. Er zijn zoveel jongeren en werklozen die zouden kunnen werken. Het ligt ook aan het beroep, dat is heel verschillend. Degenen met een zwaar beroep zijn er eerder aan toe. Mijn vader had een zwaar beroep, daar was 65 jaar goed voor.

Mevr. A.M. Kooiman Bussum

Nee, ik ben nu bijna 80 jaar. Het zal mijn tijd wel duren. Ik heb zelf na mijn 65e nog gewerkt. Ik moest nog geld bijverdienen, de AOW was niet zoveel. Vanuit die situatie was de AOW met 65 jaar een uitkomst. Nu verdiep ik mij er niet meer in.

Alle interviews gehouden op 14 augustus 2007 door Hildegund Spaargaren

Afscheid van twee Rvd-vertegenwoordigers namens de gepensioneerden

Jan ten Broeke:
Blijvend knokken om belangen veilig te stellen

Jan ten Broeke (76) kan bogen op een brede ervaring in de Raad van deelnemers van SPEO. Hij maakte hier twee termijnen vol van samen acht jaar. Hij stopte er onlangs mee gezien zijn leeftijd. Jan vond bovendien dat jongeren met frisse ideeën het stokje maar eens moesten overnemen.

Jan stond bekend als één van de meest kritische leden. Als het moest, ging hij tot het uiterste.

Dat bleek ondermeer toen tijdens een vergadering een mogelijke korting op de pensioenuitkeringen aan de orde kwam. Zijn reactie luidde: "In dat geval gaan we naar het Europese Hof. Wij hebben een overeenkomst met jullie." Die kortingsmogelijkheid staat overigens nog steeds vermeld in het SPEO-reglement. Hij was mordicus tegen het door SPEO uitbesteden van de beleggingsportefeuille. "Dat kost een vracht geld." Dat hij over ingewikkelde zaken zijn zegje deed, had mede te maken met zijn financieel-economische kennis. Een andere steen des aanstoots was voor hem dat toen de aandelenkoersen torenhoog waren, de door bedrijf en werknemers af te dragen pensioenpremie op nul werd gesteld. Hij vergeleek het met een afges-

loten verzekering waarvoor je altijd premie blijft betalen, ook in goede tijden.

Ook als het om de indexatie ging, en het uitstellen daarvan, liet hij van zich horen. Een belangrijk pluspunt vindt hij dat het toepassen van indexatie nu voor werknemers en gepensioneerden gelijk is. Dat schept een gemeenschappelijk belang. Kritisch volgen blijft volgens hem niettemin geboden. Er schuilen altijd addertjes onder het gras. "Als vertegenwoordiger van de gepensioneerden moet je blijven knokken om hun belangen veilig te stellen."

Blijk van solidariteit

"Het is jammer dat je als Raad van deelnemers niet echt een vuist kunt maken naar het pensioenfondsbestuur. Dat geldt ook voor de relatief kleine groep vertegenwoordigers van gepensioneerden." Toch blikt Hein Coebergh (69) tevreden terug op zijn onlangs bij SPEO afgesloten termijn van vier jaar als lid van de Raad van deelnemers. Hij vertegenwoordigde hier de gepensioneerden. Hij besloot in de Raad te gaan zitten omdat hij dat eigenlijk een teken van fatsoen vond en een blijk van solidariteit. Zijn motto luidt 'Als je kunt, doe

Hein Coebergh:
*Jammer dat we
niet echt een vuist
kunnen maken*

dan mee. Je moet als gepensioneerde niet alleen profiteren van wat anderen voor jou doen', in dit geval het pensioenfondsbestuur en de Raad van deelnemers. Hij besloot er onlangs mee te stoppen omdat er een goede vervanger, VGEO-voorzitter Jan Nefkens, voor hem was. Hij zegt over pensioenzaken en financieel beheer veel te hebben bijgeleerd in de afgelopen termijn. Hij vond het een ge-

compliceerde materie ook al had hij ervaring doordat hij voordien de concernplanning van de holding deed. Hein Coebergh vindt het een goede zaak dat SPEO zijn beleggingsportefeuille inmiddels heeft uitbesteed. "Het is allemaal te ingewikkeld geworden om het nog zelf te doen." Overigens vindt hij ook dat SPEO-werknemers het voorheen ook goed deden tegen lage kosten.

NIEUWS & OPINIES UIT DE MEDIA

Gratis internetpublicaties voor ontwikkelingslanden

Wetenschappers in ontwikkelingslanden krijgen online gratis toegang tot de tijdschriften van uitgeverij zoals Reed Elsevier en Springer. Meer dan honderd uitgeverij sloten daartoe een akkoord met drie VN-organisaties. Microsoft ondersteunt dit initiatief op technisch gebied. De programma's Hinari, Agora en Oare bieden toegang tot biomedische, agrarische en milieukundige tijdschriften. De gratis informatie is bedoeld voor universiteiten in landen waar het jaarinkomen per hoofd van de bevolking minder dan \$ 1000 is.

Henriëtte de Lange
van Stichting
Pensioen kijker:

*"We blijven
strijden tegen het
beeld dat het met
pensioenen wel
goed komt zolang
je niks doet."*

Reed Elsevier boekte 8% meer winst

Reed Elsevier boekte in het eerste halfjaar een operationele winst van € 610 mln. Dat is 8% meer dan in dezelfde periode een jaar eerder. De omzet steeg met 6% naar ruim € 3,3 mld. Reed Elsevier wil in 2007 een winstgroei per aandeel realiseren van minstens 10%.

"De resultaten zijn bemoedigend; de omstandigheden blijven gunstig en onze strategie is duidelijker", aldus CEO Crispin Davis. Eerder maakte Reed Elsevier bekend zich alleen nog te willen richten op wetenschappelijke, medische, juridische en zakelijke uitgaven. Dit is een stap dichterbij gekomen want inmiddels verkocht Reed Elsevier het grootste deel van zijn onderwijsdivisie.

Meeste werkgevers communiceren niet over pensioenen

Werkgevers weten zich nauwelijks raad met de manier waarop ze over het pensioen van hun medewerkers moeten communiceren. Slechts iets meer dan een kwart van hen informeert het personeel met enige regelmaat over de oudedagsvoorziening. Dit blijkt uit een onderzoek van de Stichting Pensioen kijker. Het overgrote deel van de ondernemingen

vindt dat niet de personeelsadviseurs van bedrijven maar de pensioenuitvoerders voor informatie moeten zorgen. Ruim 2000 mensen namen deel aan deze enquête die zowel onder werkgevers als werknemers werd gehouden. Ruim eenderde van de werkgevers achtte zich niet in staat werknemers over pensioenzaken bij te praten. Goede informatie over pensioenen is niet alleen een kwestie van fatsoen benadrukt Henriëtte de Lange van Pensioen kijker. Het is inmiddels ook als wettelijke plicht opgenomen in de nieuwe Pensioenwet. Daarin worden de pensioenuitvoerder en werkgever tezamen verantwoordelijk gesteld voor de uitleg van het pensioenbeleid.

Misset-pensioenfonds naar Grafische Bedrijven

Met ingang van 2008 gaat de Stichting Pensioenfonds Misset op in het Pensioenfonds voor de Grafische Bedrijven (PCGB). Zowel de zwaardere eisen door de nieuwe Pensioenwet als de grote veranderingen in de beleggingswereld hebben hiertoe geleid.

Stichting Pensioenfonds Misset is een overblijfsel van de vroegere vakbladuitgeverij in Doetinchem die al jaren opereert als Reed Business Information. Het merendeel van het uitgeverijpersoneel ging na de toenmalige fusie met Elsevier met zijn pensioenaanspraken over naar SPEO. Voornamelijk personeel van drukkerij Senefelder Misset bleef nog deel uitmaken van het Misset Pensioenfonds. De financiële positie van het Missetfonds is gezond met een dekkingsgraad in 2006 van 153,1%. Het fonds telde in 2006 467 deelnemers en 436 pensioengerechtigden.

*"Vergrijzing is het
succesverhaal
van de
emancipatie,
innovatie en
keuzevrijheid",
volgens de Raad van
economische adviseurs*

COMMENTAAR

Onbeheersbaar vermogensbeheer

Menig pensioenfonds vraagt zich vertwijfeld af of de aandelenkoersen weer zullen kelderen. Dat een hypotheekaffaire in de VS zo'n invloed kon hebben op de wereldeconomie

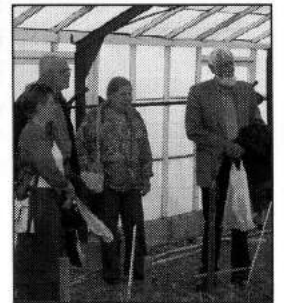
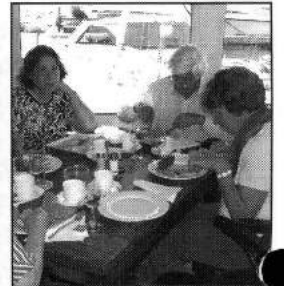
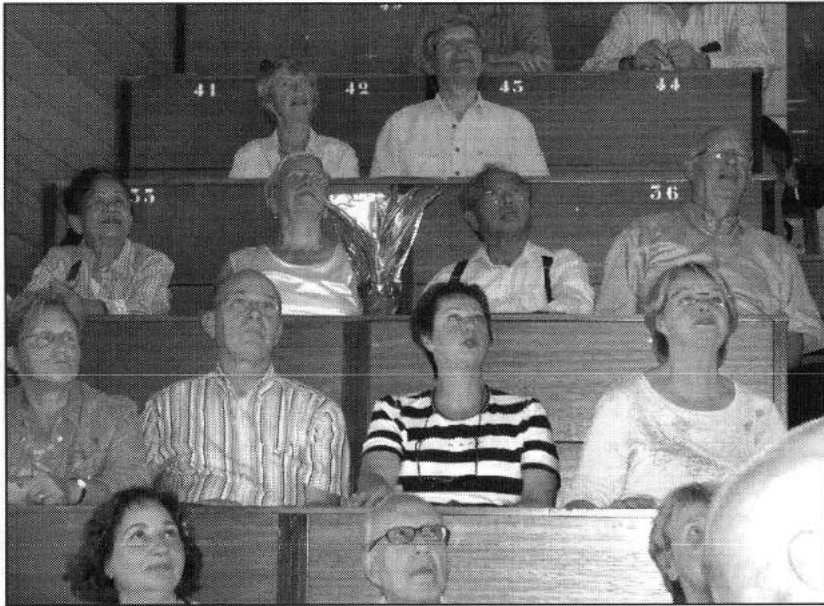
hadden ze niet kunnen bedenken. Het gebeurde is de zoveelste illustratie hoe afhankelijk (ook) pensioenfondsen zijn. Dalende aandelenkoersen betekenen een dalende dekkingsgraad. Dat kan weer betekenen dat de indexatie op pensioenen niet of maar gedeeltelijk kan worden doorgevoerd. De nog maar recente euforie over de verbeterde dekkingsgraad kan dus zo weer omslaan in een

klaagzang. Daar komt nog een tweede afhankelijkheid bij ... de rentevoet. Als deze daalt, zakt de dekkingsgraad eveneens. Kort gezegd: ons pensioen wordt voor een belangrijk deel bepaald op geheel andere plekken dan waar het vermogensbeheer van pensioenfondsen plaatsvindt.

Harry Nijhuis

Veel belangstelling voor excursie Historische Tuin Aalsmeer

De Historische Tuin in Aalsmeer werd op 22 augustus door 82 VGEO-leden bezocht. Dat was aanzienlijk meer dan de PR-commissie had verwacht. De Tuin, de veiling en daarnaast ook de tocht met een open bootje op de Westeinderplas, waren dan ook de moeite waard.



Na de bijna traditionele koffie met gebak werd het gezelschap gesplitst in een groep die met een bootje de plas op ging en een groep die aan een veiling deelnam. Na de lunch werd dat gewisseld. Op de plas konden de akkers zien met seringenstruiken en de stukken land die voor recreatie worden gebruikt: eigen stukjes land waar alleen maar een boot gemeerd mag worden maar niets gebouwd. Over de seringen leerden we hoe die eens per twee jaar getrokken worden. Na afgedekt te zijn met matten verliezen de struiken hun bladeren, waarna ze naar een kas worden gebracht met 40 graden en 95%

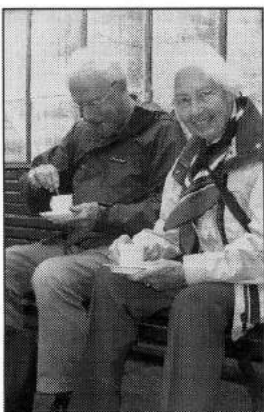
vochtigheid: de bloemen worden als het ware naar buiten getrokken.

Fanatiek op knoppen drukken

Tijdens de veiling werd fanatiek gedrukt op de knoppen om een plantje te bemachtigen. De veilingmeester bleek een uitstekend verteller. Dat gold ook voor de gidsen op de boten en in de Tuin. Naast een paar vaste medewerkers zijn er zo'n 80 vrijwilligers actief op de Tuin. De Tuin is 400 meter lang, 30 breed en 60 cm. diep (want dan zit je al in het grondwater). We hebben veel geleerd over de manier waarop de tuinbouw werd beoefend en gezien hoe veel bloemen- en plantenrassen alleen nog maar voorkomen in deze Tuin en niet meer in de reguliere tuinbouw. Het doel van de Tuin is dan ook het in stand houden van vroeger geteelde gewassen en het bewaren van oude teelwijzen. Producten van de Tuin worden als het kan ook verkocht maar de nadruk ligt op het educatieve karakter en de historische waarde.

Als we mogen afgaan op de reacties van de bezoekers dan was het een geslaagd uitstapje. En het weer werkte ook mee.

Gerard Roza



Als u dit maar weet...

- In Italië maken ze zich niet zo druk. Hoewel, daar gaat de pensioengerechtigde leeftijd waarschijnlijk toch omhoog. De Italiaanse premier Romani Prodi en de vakbonden zijn na lang onderhandelen overeengekomen de pensioenleeftijd geleidelijk te verhogen naar... – wat dacht u? – jawel 61 jaar.
- De overheid kraait het wel overal van de toren, maar de meeste werkgevers in het bedrijfsleven en bij de overheid zitten niet te wachten op oudere werknemers. Uit een grootschalig onderzoek van het Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut (NIDI) blijkt dat nog geen tiende van de werkgevers serieus pogingen onderneemt om mensen van boven de 55 in dienst te nemen.
- Het invoeren van de euro ligt al weer jaren achter ons. Maar volgens de Stichting Wisselverlies zijn

ouderen er nog elke maand de dupe van. AOW-ers ontvangen elke maand twintig procent minder dan ze zouden moeten krijgen. Dat komt door de deal die Nederland maakte over het aantal euro's voor onze gulden. De waarde van de gulden was gekoppeld aan die van de Duitse mark. 'Maar de Nederlandse economie draaide toen veel beter dan de Duitse', aldus de Stichting. Zij overweegt een compensatie-actie te beginnen.

• In 2007 blijven de pensioenpremies als component van de loonkosten ongeveer op hetzelfde niveau als in 2006, namelijk op 15% van het salaris. De mate van indexatie is duidelijk verbeterd ten opzichte van 2006. Daarnaast zijn ook in 2007 enkele fondsen in staat extra te indexeren om eerder gemiste verhogingen te compenseren.

Najaars- uitstapje naar Kasteel Rosendael

Voor woensdag 3 oktober a.s. nodigt VGEO u uit voor een bezoek aan Kasteel Rosendael, in Rozendaal (vlakbij Arnhem). Noteer de datum alvast in uw agenda. Een officiële uitnodiging en nadere informatie kreeg u inmiddels thuisgestuurd.

Kasteel Rosendael geeft een prachtig beeld van hoe vroeger op een kasteel werd geleefd. De bijzondere collectie meubels, zilver en porselein doen de 18e- en 19e-eeuwse grandeur van het interieur

herleven. De geschiedenis van Rosendael gaat terug tot de tijd dat hier de graven en hertogen van Gelre resideerden. Het historische landschapspark met zijn waterpartijen is een aparte bezienswaardigheid. Hier vind je hoogtepunten zoals het waterspel 'De bedriegertjes', een schelpengalerij en een theekoepel. Tot op de dag van vandaag komen velen speciaal naar Rozendaal voor deze bijzondere 18e-eeuwse tuinsieraden.

Van Boven Bekeken

DE WAARHEID

Wat kun je je vergissen! Een tijdje geleden schreef ik nog vol bewondering over de *Tour de France*. Over al die gebruide mannen van staal! Maar in de afgelopen weken zijn de maskers afgevallen. Om die arme nepstalen fietsslaven op te peppen, hebben ze hen net als slachtvee volgespoten met troep. Zo rijdt je in de gele trui en win je ook nog een etappe, en zo word je als een leugenaar door de *Boerenleenbank* naar huis gestuurd. Weg carrière! Met de waarheid wordt een loopje genomen. Een leugentje om bestwil moet kunnen, maar zo creëert iedereen zijn eigen waarheid. Dat heeft in de geschiedenis al heel wat rampen opgeleverd. Mijn ome Arie was marktkoopman en communist. Deze dubbelfunctie mocht vast wel van meneer Marx, want ooms enige kapitaal was een rappe standwerkerstong en een Fordje dat met touwtjes aan elkaar hing. Zijn lijfblad was natuurlijk 'De Waarheid'. Vol trots liet hij mij altijd de formidabele resultaten van de 5-jarenplannen van de USSR zien. Weet ik hoeveel tonnen staal ze daar wel konden maken. Er stond niet bij wat ze met dat staal deden. Mensen onderdrukken en een grote *goelag* in stand houden? Ene Adolf hield er ook zo'n soort waarheid op na. Er stond nog een andere waarheid in de krant. Die ging over 23 Koreaanse ontwikkelingswerkers. Het waren

christenen, die deden wat hun grote leermeester – die zichzelf ook wel De Waarheid noemde – had voorgedaan: mensen in nood helpen. Dat stond de Taliban niet aan, daarom hebben ze hen maar gegijzeld en er inmiddels een aantal van vermoord. Dat was makkelijker dan een NAVO-kamp aanvallen. De nog levenden zien elke dag de dood voor ogen. Ze zullen stellig denken aan die eerste zendeling in Korea. Deze Robert Germain Thomas uit Wales moest dat in 1866 met zijn leven bekopen. Vanuit zijn schip wierp hij tientallen bijbels op het strand. Tenslotte smeekte hij zijn beul om zijn laatste bijbel in ontvangst te nemen. De boeken op het strand moesten vernietigd worden. Een aantal Koreanen gebruikte het papier echter als behang! Toen ze deze muurkranten begonnen te lezen, begrepen ze wat Thomas bedoelde. Dat vertelden ze door en begonnen ze toe te passen. Inmiddels is het christendom de belangrijkste godsdienst in Zuid-Korea met 17000 ontwikkelingswerkers over de hele wereld. Heeft zo'n inzet altijd zulke grote gevolgen? Dat hoeft niet, maar laten wij allen proberen tot steun te zijn voor ten minste één medemens. Daar ben je nooit te oud voor.

d.huis@hetnet.nl

Vragen of mededelingen?

Als er veranderingen optreden, bijvoorbeeld door verhuizing of overlijden, maakt u dit kenbaar bij onze secretaris
Peter van der Kleij
Arnoldsonstraat 7
1902 CT Castricum
telefoon: 0251-65 60 02
e-mail:

pvdkleij@xs4all.nl

Ook voor zaken betreffende bestuur en organisatie kunt u met *Peter van der Kleij* contact opnemen

Lidmaatschap en contributie

VGEO-leden betalen jaarlijks € 14,- contributie.

Een vrijwillige verhoging van deze bedragen wordt zeer op prijs gesteld. Contributie s.v.p. overmaken op postrekening 100802 t.n.v.

Vereniging van Gepensioneerden Elsevier-Ondernemingen, Velp.

Nadere informatie
Jacques Willemsen
telefoon: 026-361 12 00
E-mail:

jac.willemsen@planet.nl

De volgende Nieuwsbrief verschijnt eind november. Kopij moet uiterlijk 16 november binnen zijn.

Welkom

De volgende nieuwe leden heten wij van harte welkom:

K.J. Groen
E.L. Stoeltje
E.B. Eizinga
C. van Groningen
Mevr. G.J.P. Hogeboom
J.W. Dijkstra
G. Beets
J.H. Mulder
K.J. Groen
Arjen Sevenster

*Nijmegen
Doorwert
Eindhoven
Doetinchem
Amsterdam
Blaricum
Diemen
Oosterbeek
Nijmegen
Aerdenhout*

In Memoriam

De volgende leden zijn ons ontvallen:

Mevr. R.F. Sijes	<i>Amsterdam</i>
Mevr. Douwes-Hiemstra	<i>Arnhem</i>
G. v.d. Heide	<i>Vierhuizen</i>
Mevr. H.A. Kramer	<i>Velp</i>
P.W.S. van den Berg	<i>Leidschendam</i>
Mevr. J.W.L. Schneiders - van Oijen	<i>Ommen</i>

Nederlanders genieten kort na van vakantie

Meer dan de helft van de vakantiegangers geniet hooguit een week na van de welverdiende rustperiode. Het ontspannen gevoel dat driekwart van de reizigers aan de vakantie overhoudt, ebt bij terugkomst in ijtempo weg doordat het leven weer z'n gewone gangetje gaat. Dat blijkt uit een uitgevoerd onderzoekje onder 500 Nederlanders.

Mensen die al moe waren voor ze op vakantie gingen, genieten helemaal niet na. Zo moe als ze weggingen, komen ze ook weer terug van vakantie.

Eén op de tien mannen die wel ontspannen op reis gaat, keert moe terug.

Bij de vrouwen ligt het aantal hoger, één op de vijf.

Hoe langer de vakantie duurt, hoe meer kans er is dat men uitgerust terugkeert. Na minimaal vier weken vakantie, komt 82% van de vakantiegangers ontspannen terug.

Een vakantie van anderhalf tot twee weken doet dat percentage dalen naar 74.

Een week op vakantie ontspant het minst; 66% van de Nederlanders komt dan ontspannen terug.

Ook het weer tijdens de vakantie speelt een belangrijke rol in hoe ontspannen reizigers terugkomen.

Bij ruim een vijfde van de

mensen die slecht weer hebben gehad, bleef het vakantiegevoel uit.

Bij goed weer heeft 4% van de vakantiegangers niet het gevoel met vakantie geweest te zijn.

Volgens het onderzoek gaan mensen met kinderen minder moe op vakantie dan mensen zonder kinderen.

Zij komen ook vrolijker terug van de onderbreking van het dagelijkse leven (49%) dan kinderlozen (40%).

Ook hebben de ouders meer zin weer aan het werk te gaan. Het is maar dat u het weet.

Bron: Reiskrant/SHK

Waar blijft de wettelijk verplichte SPEO-informatie?

Na jarenlang getouwtrek leek SPEO via Nieuwsbrieven weer te gaan communiceren met werknemers en gepensioneerden. Helaas is er dit jaar nog niets terecht gekomen van de toezegging

jaarlijks ten minste tweemaal een Nieuwsbrief uit te brengen. Niet op de website noch in gedrukte vorm.

De laatste SPEO-Nieuwsbrief verscheen in november 2006. Wederom heeft de VGEO het SPEO-bestuur op dit gebrek aan communicatie gewezen. In een brief wordt benadrukt dat er binnen SPEO nogal

wat is gebeurd en er nog meer staat te gebeuren.

De VGEO attendeert SPEO er bovendien op dat pensioenfondsen sinds enige tijd zelfs wettelijk verplicht zijn hun leden goed te informeren.