



Fokko Covers:
"Ik denk dat we
het leuker kunnen
maken."

Een gezond en
voorspoedig 2008
wordt u toegewenst
door het
VGEO-bestuur,
alsmede door de
redactie en de
medewerkers van de
ES Nieuwsbrief

VGEO behartigt de
gemeenschappelijke
belangen van alle
(pré)gepensioneerden van
Reed Elsevier.
Secretariaat:
P.J. van der Kleij
Arnoldsonstraat 7
1902 CT Castricum
telefoon: 0251-656002
E-mail: pvdkleij@xs4all.nl

ELSEVIER SEN/OREN NIEUWSBRIEF

"De gebrekkige SPEO-communicatie moet beter"

Pensioenfonds Elsevier Ondernemingen (SPEO) is dringend aan een opknappbeurt toe. De man die volgend jaar het directeurschap overneemt, Fokko Covers, weet als voorzitter waar de scheurtjes zitten. Zoals de gebrekkige communicatie met de achterban. Daar valt de communicatie met de VGEO zeker ook onder. Als platform naar de gepensioneerden vindt hij VGEO namelijk 'Een zegen'.

Covers verkeerde kort in hemelse sferen toen hij zeven jaar geleden aantrad als SPEO-voorzitter. De aandelenkoersen leken nog slechts een opwaartse beweging te kennen en de dekkingsgraad van SPEO steeg mee naar een ongekend hoogtepunt 180. Maar kort daarna stortten de graden in een vrije val naar een kil dieptepunt: 107. Jaren van ingrijpend herstel volgden. "We hadden de moeilijke taak om de pijn gelijkmatig onder de betrokkenen te verdelen," stelt Covers vast. De werknemers zagen de pensioenpremie stijgen tot 17% van de brutoloon-som. De werkgever bleef niet buiten schot aangezien 70% hiervan voor zijn rekening is gekomen. Om de kosten beter beheersbaar te maken paste SPEO nog een

forse ingreep toe. De eindloonregeling voor werknemers werd omgezet in een kosten-besparende middelloonregeling. En tenslotte moesten de gepensioneerden ook in de pijn delen doordat bij lagere dekkingsgraden de indexaties navenant lager uitvielen.

Betere tijden

Zo'n vijf jaar later, na een periode van terugval en ingrijpende veranderingen op pensioengebied, ziet Covers betere tijden tegemoet. De dekkingsgraad was eind oktober 147. Je weet het natuurlijk nooit met de beurs maar alles wijst er op dat volgend jaar volledig geïndexeerd gaat worden (Zie pagina 4). Indien de dekkingsgraad op het huidige niveau blijft breekt wellicht ook het moment aan dat de 0,85% achterstallige indexatie die actieven en gepensioneerden tegood hebben

ook nog eens wordt ingehaald. "Een vuiltje uit het verleden," aldus Covers.

Een blijvende doorn in het oog van veel gepensioneerden zijn de gouden koersjaren toen SPEO besloot de door werknemers en werkgever te betalen premie tot nul te reduceren.

"Die nulpremie had

Covers nieuwe SPEO-directeur

Na een interne procedure is, zoals verwacht, SPEO-voorzitter Fokko Covers (49) door het bestuur benoemd tot directeur van dit fonds per 1 januari 2008. Hij volgt in die hoedanigheid J.H.M. Hemels op die dan met pensioen gaat. Opvolger van Covers is Jan Vos, thans bestuurslid en plaatsvervangend SPEO-voorzitter. Covers trad in 1994 in dienst bij Reed Elsevier Nederland en stapte in 1999 over naar Elsevier Science. In 2001 volgde hij Hiske Gerbrandy op als voorzitter van het SPEO-bestuur op verzoek van Derk Haank. Deze voorzittersfunctie vervulde hij één dag per week naast zijn andere werkzaamheden. Sinds 2006 vergde dit twee dagen. Covers behaalde in Eindhoven een ingenieurstitel als bedrijfskundige.

INHOUD

Uit de Raad van Deelnemers	2	Van Boven Bekeken	7
Nieuws van de bestuursafel	3	Welkom	8
Wat vindt u daar nou van?	4	In Memoriam	8
Nieuws & Opinions uit de media	5	Gevleugelde woorden	8
Commentaar	5	Verschil naaktstrand en AOW-partnertoeslag	8
Kasteel Rosendaal bezocht	6	Speo-voorzitter blijft werknemers	8
Als u dit maar weet...	7	vertegenwoordigen	8
Collectieve rechtsbijstand gaat niet door	7	Pensioenpremie toereikend voor indexatie	8

nooit gemogen,” kunnen we achteraf concluderen. Kan die ooit terugkeren? Covers: “Ik zie op de lange termijn de premie wel teruglopen maar hij zal niet verder dalen dan 10 tot 12% van de loonsom, aangezien we minstens de kostendeckende premie moeten heffen.”

Drie prioriteiten

Fokko Covers heeft voor de komende jaren drie prioriteiten. Ten eerste het personeelsbeleid. In betrekkelijk korte tijd vloeiden bij SPEO teveel deskundige mensen weg. Inmiddels is een aantal vitale vacatures opgevuld (Zie pagina 3). Covers krijgt een team van 7 mensen onder zich. Binnen dat team bevinden zich 5 nieuwe gezichten. Covers vindt dat een vervelend periode achter hem ligt. “Maar ik hoop dat we binnenkort de handen weer helemaal uit de mouwen kunnen steken.”

Onderdeel van het personeelsbeleid is dat er nogal wat te doen is geweest rondom de opvolging van Jan Hemels als directeur. Actuaris Mirja Constandse zou door Jan Hemels bij haar aanstelling het directeurschap al zijn toegezegd. Toen Covers hiervoor ook al in de startblokken bleek te staan besloot ze elders een baan te zoeken. “Zowel voor Mirja als mij is dat een vervelende kwestie geweest,” vindt Covers.

Communicatie moet beter

De tweede prioriteit van de nieuwe directeur is de SPEO-communicatie naar de werknemers en gepensioneerden. Daaraan heeft het gehaperd, vindt hij. “Ik vind het belangrijk om een beter begrip te krijgen voor een ingewikkeld onderwerp als pensioenen. Het educatieve aspect daarvan vind ik belangrijk. De gedrukte *SPEO Nieuwsbrieven* (Dit jaar maar één. Red.) moeten frequenter verschijnen. Ik denk aan drie voor volgend jaar. De informatie moet ook persoonlijker worden. Wie werken er bijvoorbeeld bij SPEO en wat betekenen ze voor je. Met het moderniseren van de SPEO-website heb ik inmiddels een begin gemaakt. De redactionele invulling wil ik samen met het SPEO team gaan doen. En dan zijn er nog belangrijke zaken als startersbrieven voor nieuw aangenomen personeel, pensioenoverzichten en voorlichtingsbijeenkomsten voor aanstaande gepensioneerden. Elk jaar komen er namelijk zo'n 100 gepensioneerden bij. Ik heb het idee dat we het allemaal wat leuker kunnen maken bij SPEO.”

Acceptabel risico

Beleggingen is na communicatie zijn derde prioriteit. “We streven naar een goed rendement tegen een acceptabel risico,” stelt Covers. “We richten ons beleid integraal op indexatie, de te betalen pensioenpremie en het beleggingsbeleid. Die moeten goed op elkaar zijn afgestemd. Als fonds moet je kunnen voldoen aan je verplichtingen. We beleggen nu ook in het Verre Oosten en Amerika, naast Nederland en Europa. De valutarisico's hebben we grotendeels (tenminste voor 85%) afgedekt. Beleggingen, met name bij derivaten, moet door externe professionals gebeuren. Maar we houden wel toezicht met een beleggingscommissie waarin ook professionals zitting hebben.”

Wat spreekt jou aan in een pensioenfonds?

Dat zoveel dingen daar bij elkaar komen, zowel juridisch, actuariael als beleggingstechnisch. Dat maakt het complex en dat vind ik juist zo interessant. Je moet bovendien beslissingen op consensusbasis nemen, de Raad van Deelnemers er bij betrekken, maar ook de toezichthoudende Nederlandsche Bank en de onderneming zelf. Het is leuk als het je lukt om een goed besluit te nemen en de belangen van alle partijen evenwichtig te behartigen.

Vind je de nieuwe pensioenwet een verbetering?

“Ik vind die strengere eisen terecht. Het is een pijnlijk en complex proces en stelt zwaardere eisen aan de bestuurders, maar is wel noodzakelijk, de belangen zijn immers groot. Aan de andere kant betreurt ik dat het ook bureaucratischer is geworden. Kleinere fondsen kunnen door dit alles in de armen worden gedreven van verzekeringsmaatschappijen. Die kant zie ik SPEO niet opgaan. Wij rekenen ons met een vermogen van 600 miljoen tot de middelgroten. Door zelfstandig te blijven kunnen we beter maatwerk leveren en heb je een directe controle.”

Wat vind je van een belangenorganisatie als de VGEO?

“Ik vind een organisatie als VGEO een zegen. Het is een prima platform om pensioenkwesties uit te leggen. En je krijgt er ook zinvolle informatie voor terug. Je kan rustig zeggen dat VGEO met de helft van de gepensioneerden als lid een stemhebbende partij is. De hoge participatiegraad valt me op. Ik vind het alleen maar prettig dat binnen jullie organisatie de pensioenen zoveel aandacht hebben. Daar kunnen wij ook weer wat mee doen.”

Harry Nijhuis

Uit de Raad van Deelnemers

VGEO-voorzitter Jan Nefkens vroeg in de Raad van deelnemers (Rvd) of in het jaarlijkse SPEO-overzicht dat gepensioneerden ontvangen, vermeld kan worden wat zij nog tegoe hebben aan achterstallige indexaties. Volgens bestuurslid M. Toebak zou dit inhouden dat het fonds een schuld zou hebben. Namens SPEO-adviseur Watson en Wyatt geeft R. Westhoff aan dat een onvoorwaardelijke toezegging van indexatie impliceert dat

het fonds daarvoor een reserve moet aanhouden. Raadslid Herman Frank vraagt of het dan niet mogelijk is gepensioneerden alleen te informeren over de loonstijgingen en bijbehorende indexaties.

SPEO-voorzitter Jan van der Geer stelde voor voorbeelden van soortgelijke teksten bij andere pensioen-fondsen op te vragen en die voor te leggen aan het bestuur.

ELSEVIER SENIOREN NIEUWSBRIEF

Nieuwsbrief voor
leden van de
vereniging van
Gepensioneerden
Elsevier-
Ondernemingen

Hoofredacteur:

Harry Nijhuis

Redacteur:

Ton Boogers

Eindredactie:

Jochem van Bruggen

Vormgeving:

Jan Flier

Bijdragen:

Hans Katwijk

Gerard Roza

Dick Huis

Hildegund Spaargaren

Redactieadres:

Veenweg 21a

7055 BP Heelweg

Tel.: 0315-24 14 72

E-mail:

harwil@planet.nl

Website:

www.vgeo.nl

Aanpassen reglementen en statuten

Het aanpassen van de SPEO-statuten en -reglementen maakte een belangrijk deel uit van de twee laatste vergaderingen van dit jaar. Dit vanwege de strengere eisen die gesteld worden door de Pensioenwet. Er was haast mee gemoeid, want ze moeten per 1 januari 2008 effectief worden. Door een VGEO-lid werd de vraag gesteld of er in de statuten (art. 15) onder 'Geschillen en klachten' geen termijn moet worden genoemd waarbinnen deze dienen te worden afgehandeld door zowel de directie als het dagelijks bestuur, om daarmee te voorkomen dat mensen aan het lijntje worden gehouden. Besloten is één maand als termijn te hanteren. Dit wordt vastgelegd in een bestuursbesluit.

Openbaarheid en website

VGEO vindt dat SPEO buiten de Rvd onvoldoende inzage biedt in zijn beleids-

stukken. Dit wordt vooral als een probleem ervaren door de VGEO-strategiecommissie waarin ook mensen zitting hebben die geen lid zijn van de Rvd. Die niet-leden mogen namelijk geen kennis nemen van alle stukken. Het SPEO-bestuur zal nu aangeven welke stukken die naar de Rvd worden gestuurd, ook door anderen ingezien mogen worden. De SPEO-website wordt geactualiseerd en gemoderniseerd. Hiervoor is een extern bureau ingeschakeld. Communicatie met de achterban blijft voor SPEO niettemin een probleem. Hierin zal verbetering moeten komen, mede doordat de Pensioenwet daaraan duidelijke eisen stelt.

Een PR-commissie van de Rvd zou dit moeten veranderen maar deze leidt nog een onzichtbaar bestaan. Gerard Roza is gevraagd een voorstel uit te werken om de taken van zo'n PR-commissie te concretiseren.

Nieuws van de bestuurstafel

VGEO is formeel vertegenwoordiger van alle gepensioneerden

VGEO dient door SPEO te worden gezien als een organisatie die alle Reed-Elsevier-gepensioneerden vertegenwoordigt. Watson Wyatt heeft dit kenbaar gemaakt aan het SPEO-bestuur. Vragen daarover waren gesteld door VGEO-voorzitter Jan Nefkens. Watson Wyatt baseert zich hierbij op de gangbare principes voor goed pensioenbestuur. Het doorslaggevende argument hiervoor is dat bij VGEO zo'n 50% van alle pensioen-gerechtigden is aangesloten. In de statuten van VGEO wordt ook aangegeven dat alle pensioengerechtigden lid kunnen worden. De VGEO-statuten zijn enkele jaren geleden aangepast om bij mogelijke gerechtelijke procedures niet alleen namens de leden maar namens alle pensioengerechtigden van Reed Elsevier een proces te kunnen voeren.

Verantwoordingsorgaan bij SPEO in de steigers

De nieuwe Pensioenwet eist dat pensioenfondsen vanuit hun gelederen een verantwoordingscommissie samenstellen. Deze commissie bestaat uit zes leden die geen zitting hebben in de Raad van deelnemers. De werkgever, werknemers en gepensioneerden zijn telkens met een tweetal leden in deze commissie vertegenwoordigd. Een en ander zal in 2008 ook bij SPEO plaatsvinden. De voornaamste taak van de verantwoord-

ingscommissie is het achteraf beoordelen • of het bestuur van het pensioenfonds zijn taken juist heeft vervuld;

• of het bestuur de 'Principes voor goed pensioenfondsbestuur' goed inhoud heeft gegeven in beleid en praktijk;

• of de door de accountant vastgelegde aandachtspunten tot concrete acties hebben geleid; en

• of de belangen van alle betrokkenen (met name werkgever, werknemers en gepensioneerden) op de juiste wijze zijn behartigd. De gepensioneerde vertegenwoordigers worden benoemd door de gepensioneerden in de Raad van deelnemers. Een benoeming geldt slechts voor twaalf maanden.

De bevoegdheden van de commissie worden opgenomen in het huishoudelijk reglement. Het is de bedoeling dat binnen afzienbare tijd gepensioneerden zich voor deze commissie kandidaat stellen. VGEO zal hierbij ook een wervende en kandiderende rol spelen.

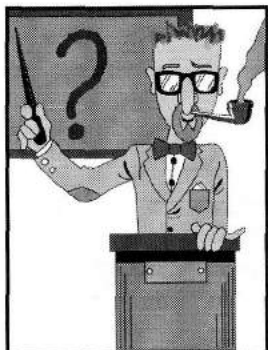
Gepensioneerden moeten meerderjarig zijn....

'Kiesgerechtigd en verkiesbaar zijn de gepensioneerden die op de dag van verkiezing meerderjarig zijn'. Zo staat het geschreven in art. 3 lid 4b van het SPEO-reglement.

Zegt de ene gepensioneerde tegen de andere: "Zou ik daar ook toestemming van mijn ouders voor nodig hebben?"

Wat vindt u daar nou van?

"Bent u tevreden over uw ziektekostenverzekering?"



De ziektekostenverzekering nieuwe vorm is nu 2 jaar oud. Wij belden VGEO-leden om te horen of ze al informatie hadden over de premie voor 2008. Bovendien vroegen we naar hun tevredenheid. Die viel mee. Een enkeling is overgestapt naar een andere verzekeraar.

R.J. Fortgens, Lutjewinkel

"Ik heb nog geen informatie ontvangen. Ik mis de formulieren, om mijn declaraties in te dienen. Over de afhandeling van de uitkering ben ik tevreden. De vooruitzichten voor 2008, zoals uit de media blijkt, zijn verontrustend. Aan de ene kant verdwijnt de € 250,- uitkering bij niet gebruik (no-claim), aan de andere kant komt er een eigen risico bij. De polissen voor de extra verzekeringen worden ook duurder, en een aantal vergoedingen gaan eruit."

P. Hardorff, Hilversum

"Ik ben al door Trias geïnformeerd. Ik ben overgestapt omdat ik daar ook een collectieve korting kon krijgen. Een aantal voorwaarden waren gunstiger dan bij het Zilveren Kruis."

De declaraties worden vlot afgehandeld, maar ik ben niet zo gelukkig met de situatie in de zorg. Er zijn grote problemen: personeelstekort en een tekort aan geld. Vroeger had ik een zorgzame huisarts in Amstelveen, die veel eigen initiatief had.

Nu heb je maar 10 minuten bij je huisarts, dat is heel iets anders. Maar dat heeft eigenlijk niets met het zorgstelsel te maken."

Mevr. E.L.H., Heemstede

"De nieuwe premie over 2008 is net per brief medegedeeld en is niet verhoogd. Ja, ik ben tevreden, hoewel dat wel een groot woord is. Wat ik moest krijgen na mijn kleine oogoperatie gebeurde ook. Je merkt pas of alles goed loopt als je iets mankeert, dat heb ik nog niet aan de hand gehad. Ik heb een 2 sterren polis en verder niets te klagen. Je kunt je tegen alles verzekeren, maar dat wordt wel erg kostbaar."

Mevr. H. Kaal-Speur, Boijl

"Ik heb de premie-informatie voor 2008 ontvangen. Er gaat eigenlijk niets fout. Laten wij hopen, dat het goed blijft gaan. Wij vinden ons overigens niet op over dingen, die fout gaan. Het nieuwe zorgstelsel geloof ik wel."

Alle interviews gehouden op 20 november 2007 door Hildegund Spaargaren

SPEO trekt twee nieuwe medewerkers aan

De kou lijkt voorlopig van de lucht nu Stichting Pensioenfonds Elsevier-Ondernemingen (SPEO) na het vertrek van een aantal belangrijke medewerkers met ingang van 2008 twee nieuwe mensen heeft aangetrokken.

Per 1 januari 2008 wordt pensioenfonds SPEO versterkt met de volgende medewerkers:

- Brigitte van Buuren die in dienst treedt bij het pensioenfonds als hoofd Actuariële Zaken, en
- Ger de Rooij die in dienst treedt bij het pensioenfonds als hoofd Administratie. Brigitte is in 2005 afgestudeerd als actuaire AG. Zij heeft de afgelopen jaren verschillende functies vervuld bij het Ahold Pensioenfonds, meest recentelijk als senior medewerker actuaire. Ger de Rooij is de opvolger van Arie de Pijper die in de loop van 2008 gebruik zal maken van de VUT-regeling. Ger heeft een zeer lange staat van dienst bij Elsevier, in uiteenlopende financiële managementfuncties.

In 2008 5,5% indexatie op pensioenen

De gepensioneerden hebben – dankzij de eerder doorgevoerde loonsverhogingen – recht

op een tweetal indexaties. Als eerste telt de loonsverhoging van 2,75% die in onze bedrijfstak per 1 april van dit jaar werd doorgevoerd. Daarbij komt per 1 januari 2008 nog eens hetzelfde percentage. Bij elkaar dus 5,5%. Bovendien lijkt het erop dat er een inhaalindexatie aankomt. De dekkingsgraad van SPEO was eind oktober 146%.

Het gaat dus weer goed, met name doordat de rente oploopt. Bij deze dekkingsgraad kunnen alle loonronden volledig worden geïndexeerd. Het ziet er zelfs naar uit dat de niet verleende indexatie van 2005 wordt hersteld. Dan moet eerst de dekkingsgraad vier achtereenvolgende kwartalen meer dan 140 bedragen.

Chris Ankersmit nieuwe VGEO-secretaris

Met ingang van 2008 wordt VGEO-bestuurslid Chris Ankersmit secretaris van deze vereniging. Hij volgt hierin Peter van der Kleij op die zijn bestuurslidmaatschap beëindigt om zich geheel op zijn studie Geschiedenis te storten. Peter blijft wel VGEO-lid en namens de gepensioneerden stemhebbend lid van de Raad van deelnemers van SPEO.

Te hoge zorgtoeslag

Ongeveer eenderde van de Nederlanders ontving over 2006 een te hoge zorgtoeslag, die ze aan de fiscus zullen moeten terugbetalen. Dit komt doordat de aanvrager over 2006 een schatting van het inkomen moest opgeven. De toeslag is op dat inkomen gebaseerd. Kennelijk is dus in veel gevallen het inkomen te laag ingeschat. Er zullen ook mensen zijn die hun inkomen te hoog hebben ingeschat. Zij kunnen dan aanspraak maken op een extra toeslag. Wanneer de belastingdienst de mededelingen aan de betrokkenen zal verzenden, is nog niet bekend. Het ziet er naaruit dat dit pas in 2008 gebeurt!

65+-ers beschouwen wekelijks 60 uur als vrije tijd

65+-ers benutten wekelijks gemiddeld 60 uur als vrije tijd. Daarvan besteden ze 26 uur aan de media, dus televisie kijken, radio luisteren en internetten, en aan lezen. Een en ander blijkt uit onderzoek van het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP).

Volgens het SCP besteden ze wekelijks verder:

- 17 uur aan sociaal verkeer binnen en buiten het huis;
- 3 uur aan vrijwilligerswerk;
- 1,7 uur aan sporten, wandelen of fietsen; en
- 11 uur aan hobby's.

Van dezelfde onderzochte groep zou 11% meer betaalde arbeid willen verrichten. Daarentegen wil bijna een kwart (23%) meer vrije tijd hebben en minder werken. De rest is tevreden met zijn tijdsindeling.

Gebleken is dat ook 65+-ers niet toekomen aan alles wat ze zouden willen. Zo blijken meer tijd voor kleinkinderen (30 uur) en tv/dvd/video kijken (30 uur) aan kop te staan. Overigens heeft internetten toch ook veel belangstelling van deze leeftijdsgroep. Naar hun smaak komen ze daar namelijk ook te weinig aan toe. Daar zou volgens het SCP de gemiddelde 65+-er toch wel 25 uur per week meer aan willen besteden.

Elsevier wil zakelijke uitgaven van Britse Emap overnemen

Reed Elsevier wil de zakelijke uitgaven van de Britse branchegenoot Emap overnemen. Dit werd gemeld door 'The Daily Telegraph'. Reed Elsevier zou een bod hebben uitgebracht op het onderdeel dat naar verluidt 1,7 tot 2,0 miljard euro waard is. Reed Elsevier zou toegang hebben gekregen tot de boekhouding van Emap. Emap zette zijn zakelijke bladen, consumententijdschriften en

radioactiviteiten begin dit jaar in de etalage. Dit vanwege een strategische heroriëntatie van deze onderneming.

VGEO-leden gezocht voor contactgroepen

De VGEO is lid van de NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden), een overkoepelende organisatie die voor ons van belang kan zijn om kwesties voor elkaar te krijgen waar de VGEO dit niet kan. Om hieraan mee te werken zoekt de VGEO onder haar leden twee mensen die zitting willen nemen in een NVOG-platform. De NVOG heeft de activiteiten verdeeld over zgn. Platforms. Binnen de Platforms zijn zgn. Contactgroepen opgericht, o.a. voor *Pensioenen* en voor *Zorg en Welzijn*. De contactgroep Pensioenen zal zich richten op indexatie, beleggen, pensioenpremie en vertegenwoordiging in pensioenfondsorganen. De groep *Zorg en Welzijn* richt zich op alles wat te maken heeft met de hogere kosten waar bejaarden mee te maken hebben. Het resultaat van de contactgroepen moet leiden tot wegnemen of verbeteren van knelpunten voor gepensioneerden. De VGEO wil ook in deze twee contactgroepen deelnemen. We zoeken gemotiveerde mensen met deskundigheid op het gebied van Pensioenen of *Zorg en Welzijn*.

Wie hiervoor belangstelling heeft kan contact opnemen met Gerard Roza, email Gerard.Roza@hetnet.nl of tel. 020-64 50 971

Openbaarmaking indexatiecijfers

Het VGEO-bestuur heeft de overkoepelende belangenorganisatie NVOG medegedeeld in principe voor openbaarmaking van de door SPEO toegepaste indexatiecijfers te zijn. Deze worden gebruikt voor een vergelijkend overzicht van alle bij de NVOG vertegenwoordigde pensioenfonds. VGEO vindt wel dat voor een correcte vergelijking de cijfers en periodes waarop die betrekking hebben zuiver moeten zijn.

COMMENTAAR

Een zegen

Het is even wennen aan een nieuwe SPEO-directeur die onze organisatie de VGEO "Een zegen" vindt. We hebben ons als kritische organisatie namelijk niet altijd even geliefd gemaakt bij SPEO. En we blijven als belang-

"Vrouwen moeten zich bewuster worden van hun pensioen, ze zijn vaak financieel afhankelijk van hun man en bouwen dus geen volledig pensioen op", aldus Elske ter Veld, voorzitter van Stichting Pensioenrijker

Frits Bosch, directeur van een consultancy voor vermogensbeheer: *"Het is saillant dat De Nederlandsche Bank, die voorstander is van Amsterdam als financieel centrum, kiest voor een buitenlandse beheerder van zijn pensioenfonds."*

enorganisatie, die ongeveer de helft van alle gepensioneerden vertegenwoordigt, dat ook hardnekkig volhouden. Dus misschien zal Fokko Covers zijn uitspraak nog eens betreuren... Maar het gaat ons er natuurlijk niet om de zaak af te kraken. Wij willen alleen maar dat de gepensioneerden een rechtvaardige behandeling krijgen. Dat snapt Covers

ook. En bovendien weet hij uit ervaring dat we vaak zinnig commentaar hebben geleverd en constructieve ideeën aandroegen. Vandaar vermoedelijk zijn compliment. De redactie wenst hem zegenrijke beleggingsjaren toe.

Harry Nijhuis

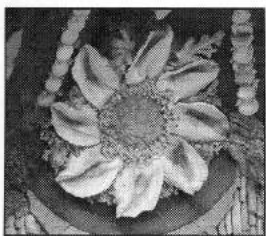
Kasteel Rosendaal bezocht in herfstige sferen



wisselde. Dat is ook te zien aan de portretten die in het kasteel hangen. Binnen mochten geen foto's gemaakt worden, jammer want er is veel moois te zien, zoals meubels, zilver en porselein. We werden door goede gidsen rondgeleid, die enthousiast vertelden over hetgene dat er te zien was.

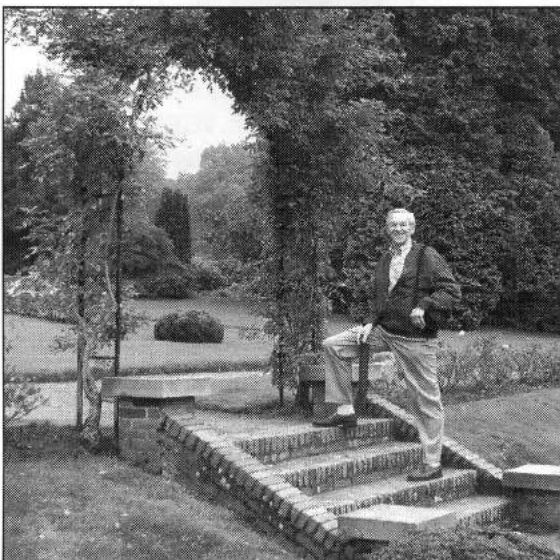
Het park rond het kasteel is groot en fraai aangelegd. Ondanks het sombere weer was het 's ochtends heerlijk lopen en genieten, bijvoorbeeld van de mooi aangelegde rozentuin, de bomen, de schelpengalerij, de theekoepel en de watertrap. Dat de herfst in aantocht was, was ook duidelijk te zien. Jammer van de regenbuien in de middag. Dit noodde niet echt tot een wandeling door het park. Een aantal bezoekers zal dat wel voor gezien hebben gehouden. Iedereen liet zich de lunch (in de Oranjerie) goed smaken. We hebben althans geen klachten gehoord.

Gerard Roza



Het uitje op 3 oktober jl. naar Kasteel Rosendaal lokte 65 personen naar het vlakbij Arnhem gelegen Rozendaal. Jammer genoeg liet een aantal mensen op het laatste moment verstek gaan. Ondanks het sombere weer, en in de middag flinke regenbuien, kon men genieten van het mooie park en kasteel. In de *Oranjerie* werden we ontvangen met

koffie en gebak, en kon men elkaar weer ontmoeten en herinneringen ophalen 'aan vroeger'. Daarna werden de bezoekers opgedeeld in groepen die 's morgens of 's middags het kasteel en park bezochten. 'Rosendaal' is een laat-middeleeuws kasteel (rond 1300 gebouwd) dat in de loop van de eeuwen nogal eens van eigenaar



Als u dit maar weet...

- Op de website www.postbus51.nl of via het gratis telefoonnummer 0800-8051 kunt u in het bezit komen van de nieuwe VWS-brochure 'Ik heb wat, krijg ik ook wat?'. Daarin staan de regelingen voor mensen die extra kosten hebben door hun handicap, ziekte of hoge leeftijd.

- Er was in Duitsland nauwelijks verzet tegen verhoging van de AOW-leeftijd met twee jaar. De maatregel stond in geen enkel verkiezingsprogramma. De gefaseerde verhoging van de AOW-leeftijd in Duitsland van 65 naar 67 jaar typeert een stille revolutie die zich momenteel in de Duitse verzorgingsstaat voltrekt.

- Directievoorzitter Dick Sluimers van het ambtenarenpensioenfonds ABP hekelt de hogere

kosten om Nederlands pensioengeld te laten beheren door buitenlandse bedrijven. Volgens Sluimers kunnen de premies voor Nederlandse werknemers door de hoge kosten van deze vermogensbeheerders worden opgedreven.

- Een arbeidsovereenkomst die vanzelf afloopt omdat de werknemer 65 jaar wordt, is geen leeftijdsdiscriminatie. Voorwaarde is wel dat de gedwongen pensionering is bedoeld om jongeren aan een baan te helpen. Dit bepaalde het Europees Hof van Justitie na een klacht van een Spaanse werknemer.

Collectieve rechtsbijstand gaat niet door

De NVOG heeft de voorgenomen collectieve rechtsbijstandsverzekering afgeblazen. Er was te weinig animo onder de aangesloten belangenverenigingen voor gepensioneerden. De opzet was dat een belangenvereniging onder strikte voorwaarden een beroep kon doen op deze verzekering. Kostbare juridische procedures om op pensioengebied

collectieve rechten te doen gelden, zouden daardoor mogelijk zijn. De VGEO was wel bereid hierin te participeren mits aan bepaalde voorwaarden werd voldaan. De VGEO beschikt overigens zelf al over een reserve om, indien noodzakelijk, juridische procedures aan te spannen.

Van Boven Bekeken

MOPPEREN, ZEUREN EN KLAGEN

Rrrring...rrring! De deurbel! Voor de deur staan drie dames. De oudste kon met moeite bij de bel. Ik ken ze wel, want ze maken het door de makelaars aangeprezen 'kindvriendelijke' pleintje onveilig met hun fietsjes. 'Wat kan ik voor jullie doen?' De kleinste voert het woord: 'Meneer, wilt u wat van ons kopen?' Alle drie houden ze hun handel omhoog. Oude kerstspulletjes: een kerstbal, een papieren ster met een waxinelichtje, een kralenarmbandje en nog veel meer. De prijzen variëren van 15 tot 45 cent 'Waar is dat voor?' vraag ik wantrouwend. 'Voor een goed doel, meneer!' 'Welk goed doel?' vraag ik met mijn nog steeds niet afgeleerde accountantsblik. 'Voor arme kinderen en zo' 'En hoe ga je dat dan betalen?' vervolg ik mijn verhoor. 'Op school.' Ja en dan houdt mijn verzet op en ga ik geld zoeken. Voor de 'arme kinderen en zo' vis ik een euro uit een potje. Daarna laat ik de dames zelf uitrekenen wat ik daarvoor wel niet kan krijgen. Na uitvoerig heen- en weer gepraat besluiten de dames, dat ik daarvoor wel de kerstbal, de armband en het lichtje kan krijgen. Gniffelend en druk pratend verdwijnen de meiden van de stoep. Als ik ze nakijk, denk ik: Zouden ze me nou toch te pakken hebben genomen? Je weet het nooit zeker met die jeugd van tegenwoordig. Misschien gaan ze er wel snoep voor kopen. Ach schei uit met zeuren. Wat krijg je tegenwoordig voor een euro. Vroeger kregen we voor een cent

een toffee of een kleurbal in het knusse warme snoepwinkeltje van opoe Steekers. Waar maak ik me ook druk om. Het waren drie flinke meiden. Over dertig jaar zijn ze misschien wel minister of zo. Ik moet dat mopperen en zeuren eindelijk eens afderen. Maar hoe?

In het dagblad 'De Pers' las ik het verhaal van de Amerikaanse predikant Will Bowen. Hij is een paar jaar geleden opgehouden met klagen. Daardoor is hij een gelukkig mens geworden. Hij wil dat iedereen hetzelfde doet. Inmiddels volgen 4,5 miljoen Amerikanen zijn voorbeeld. Zijn organisatie 'A complaint free world' verspreidt paarse armbandjes. Telkens als je klaagt, moet je het bandje aan je andere arm doen. Als het 21 dagen aan dezelfde arm blijft, ben je complaint free! Moet je dan alles over je kant laten gaan? Nee hoor, hij vindt, dat je best mag praten over iets wat je niet bevalt. Maar doe er ook wat aan! Daarom heb ik de spulletjes van de meisjes zichtbaar opgehangen, zodat ze me steeds waarschuwen als ik een ouwe zeur word. Dan ga ik weer positief denken, ook over 'de jeugd van tegenwoordig'. Af en toe doe ik even een schietgebedje voor ze.

In die stemming verwacht ik dan ook voor u een gezegend kerstfeest en een *complaint free* 2008!

d.huis@hetnet.nl

Vragen of mededelingen?

Als er veranderingen optreden, bijvoorbeeld door verhuizing of overlijden, maakt u dit kenbaar bij onze

secretaris

Peter van der Kleij

Arnoldsonstraat 7

1902 CT Castricum

telefoon: 0251-65 60 02

e-mail:

pvdkleij@xs4all.nl

Ook voor zaken

betreffende bestuur en organisatie kunt u met

Peter van der Kleij

contact opnemen

Lidmaatschap en contributie

VGEO-leden betalen

jaarlijks € 14,-

contributie.

Een vrijwillige

verhoging van deze bedragen wordt zeer

op prijs gesteld.

Contributie s.v.p.

overmaken op

postrekening 100802

t.n.v.

Vereniging van

Gepensioneerden

Elsevier-Ondernemingen,

Velp.

Nadere informatie

Jacques Willemsen

telefoon: 026-361 12 00

e-mail:

jac.willemsen@planet.nl

Welkom

De volgende nieuwe leden heten wij van harte welkom:

A.H. Oosterom,
Elsevier opleidingen

Zwijndrecht

Gevleugelde woorden

Ook op de langste en donkerste nacht volgt een nieuwe dag.

Geniet nu, het is later dan je denkt.

Soms hebben tranen de kracht van woorden.

Een mens leeft maar half wanneer hij alleen voor zichzelf leeft.

Een gedachte kan niet ontwaken zonder een andere te wekken.

De mens leeft om lief te hebben; wie niet liefheeft, leeft niet.

Je merkt pas hoe hard het waait, als je tegenwind hebt. *Wie met weinig tevreden is, bezit alles.*

Elk afscheid is de geboorte van een herinnering.

De zon wil ook wel door een klein raampje schijnen.

Tevreden zijn met wat men heeft, is de grootste en veiligste rijkdom.

Geluk is pas zichtbaar als

In Memoriam

De volgende leden zijn ons ontvallen:

Mevr. J.M. de Groot,

Den Haag

het voorbij is.

Kinderen kennen verleden noch toekomst, ze genieten van het nu.

Wie niet gelukkig is waar hij is, zal het ook niet zijn waar hij heen gaat.

De mooie dagen die je voorbij laat gaan, zijn voor altijd verloren.

Gelukkig is degene die niets verwacht, want hij zal nooit teleurgesteld worden.

Voor u gelezen door HK

Wat is het verschil tussen een naaktstrand en de AOW-partnertoeslag?

Het verschil is te vinden bij de inburgeringscursus voor migranten. Daar wordt verteld over het naaktstrand, maar niet over het verdwijnen van de AOW-partnertoeslag en het AOW-gat.

“De kans dat migranten daarmee te maken krijgen, is groter dan dat ze terechtkomen op een naaktstrand”, aldus FNV-voorzitter Agnes Jongerius bij de opening van de expositie ‘Geld voor later’ in het Utrechts Geldmuseum. De FNV-voorzitter doelt met de AOW-partnertoeslag op het schrappen van deze

toeslag in 2015.

Nu ontvangen mensen die 65 worden en een jongere partner hebben nog een toeslag op hun AOW als die partner – meestal de vrouw – nog geen 65 jaar is en geen of weinig inkomen heeft.

SPEO-voorzitter blijft werknemers vertegenwoordigen

Jan van der Geer, voorzitter van de Raad van deelnemers van SPEO, blijft als zodanig de werknemers en de ondernemingsraad van Reed Elsevier vertegenwoordigen. Onlangs ging hij met

de pre-VUT na een dienstverband van 28 jaar bij Elsevier. Hij stelde zich herkiesbaar hetgeen door de Rvd werd gehonoreerd. Sinds 1989 is Van der Geer lid van de Ondernemingsraad. Naast deze activiteit houdt hij nog ‘vele ijsers in het vuur’: voorzitter van de Onder-

nemingsraad van Elsevier, voorzitter van de Centrale Ondernemingsraad van Reed Elsevier Nederland, voorzitter van de Rvd van het pensioenfonds en lid van de Europese OR van Reed Elsevier.

Pensioenpremie toereikend voor indexatie

Er is een onderzoek (kansberekening) gedaan naar de hoogte van de door werknemers van Reed Elsevier te betalen pensioenpremie. Die is voor de actieven nu be-

grensd op 17% van de loonsom (boven de franchise/vrijstelling). De vrees was dat daaruit onvoldoende indexatie kon worden betaald. Dat blijkt mee te vallen volgens een voor SPEO uitgevoerde continuïteits-analyse door consultant Mercer. Als je

begint met een dekkingsgraad van 135, is 15 jaar later 95% van de indexatie verleend. Start je met de minimale dekkingsgraad van 105, dan is dat 53,4%. Dus ook vanuit een heel slechte dekkingsgraad is er dan wel indexatie (maar niet nagenoeg volledig).

De volgende

Nieuwsbrief verschijnt eind maart.

Kopij moet uiterlijk medio maart binnen zijn.