

Pensioenakkoord is vooral succes voor werknemers

Gepensioneerden komen er weer bekaaid van af

Het pensioenakkoord is er. Vooral werknemers spinnen er garen bij. Het kabinet stemde er mee in om de AOW-leeftijd tijdelijk te bevriezen. Daarna stijgt hij niet meer één-op-één mee met de levensverwachting. Dat kost miljarden, die Rutte vorig jaar niet wou toezeggen. Een voor volgende jaar dreigende korting bij enkele pensioenfondsen is voorlopig bedwongen. Maar over de hele linie komen gepensioneerden er bekaaid van af. Een schrale hoop op indexatie ligt in het verschiet in ruil voor een versneld kortingsrisico.

Er stond druk op het bereiken van een akkoord, omdat het bij de grootste pensioenfondsen niet best gaat (zie "Metaalfondsen nog in het nauw"). De beurzen doen het slecht onder invloed van de opgelaaide handelsoorlog tussen de Verenigde Staten en China, en de rente gaat steeds verder onderuit (zie „Rente blijft maar dalen“). Daardoor stijgen de verplichtingen van de fondsen, zodat de dekkingsgraden dalen. Net voor de onderhandelingen begonnen, meldde AON via zijn pensioenthermometer dat de dekkingsgraden in mei flink onderuit waren gegaan. Als die niet verbeteren richting 31 december liggen kortingen in het verschiet voor rond 2 miljoen deelnemers waaronder 400.000 gepensioneerden. Bovendien moest een eventuele aanpassing van de AOW-leeftijd nog voor 1 juli wettelijk worden vastgelegd, anders zou de wijziging niet meer per 1 januari kunnen ingaan.

Prijskaartje

Aan het akkoord hangt een prijs-

kaartje van maar liefst 8 miljard euro. Die smeert het kabinet wel uit over de komende 15 jaar. Het grootste gedeelte, ongeveer 5 miljard ervan, is nodig voor de vertraagde verhoging van de AOW-leeftijd tot 2024. Daarnaast zijn er kosten voor fiscale tegemoetkomingen, die als smeergeld dienen voor acceptatie van de aanpassingen van het pensioenstelsel.

Dekkingsgraad

In het voorgenomen nieuwe stelsel hoeft een pensioenfonds geen financiële reserves aan te leggen. Daarom hoeft ook niet meer te worden gekort bij een dekkingsgraad onder de 104,2 procent maar pas onder de 100 procent. Daar staat wel tegenover dat er dan al meteen moet worden gekort, en niet zoals nu pas na vijf jaar te lage dekkingsgraad. Bovendien mag ook eerder geïndexeerd worden, namelijk boven de 100 procent in plaats van boven de 110 waar bij PGB tot nu toe de grens ligt (zie ook „Nog weinig hoop voor PGB-gepensione-

nerden“). Het pensioen wordt dus minder zeker, maar dat kan zowel de ene als de andere kant op uitpakken.

AOW-leeftijd

Het wetsvoorstel voor bevrozing van de AOW-leeftijd zal snel worden aangenomen, maar de overige wetgeving om het stelsel te verbouwen zal nog enkele jaren vergen. Een stuurgroep van kabinet, werkgevers en werknemers moet de voorstellen verder uitwerken en nieuwe pensioenwetgeving nauwgezet controleren voordat die naar de Tweede Kamer gaat. Bijvoorbeeld of het nieuwe stelsel niet nadelig uitvalt voor sommige werknemers of gepensioneerden. En dat het inderdaad resulteert in een grotere kans op indexatie. De stuurgroep is nieuw ten opzichte van de plannen uit november.

Afschaffen doorsneepremie

Het principeakkoord is een akkoord op hoofdlijnen. Over de uitwerking van de details moet nog volop verder worden onderhandeld. Het belangrijkste voor minister Koolmees is dat het nieuwe pensioenstelsel klaar zal zijn voor de toekomst. Het moet passen bij een veranderende arbeidsmarkt. De gedachte hierachter is dat het aantal zzp'ers verder toeneemt. Die hebben, zo luidt de redenatie, geen profijt meer van een relatief lage doorsneepre-

LAATSTE NIEUWS

Na de eigenlijke sluitingstijd van dit nummer kwam nog allerlei belangrijk nieuws naar buiten, dat we graag nog mee willen nemen voor verzending:

- Eindelijk kwam de commissie-Dijsselbloem met haar rapport (zie p. 5). Dat bracht geen blijde boodschap: de ufr rekenrente moet vanaf 2021 omlaag. Grote heisa was het gevolg, vooral bij vakbond FNV.
- Gepensioneerdenkoepels KNVG en NVOG gaven hun standpunt over het pensioenakkoord: „positief-kritisch“.
- Leden van vakbond CNV steunden met 79% het akkoord.
- Na een tumultueuze informatieronde ging de FNV ook akkoord. Maar liefst 75% van de leden stemde voor, onverwacht veel na allerlei kritische geluiden. Ook de opkomst was met 38% ongekend.

Zie onze website voor de laatste updates.

mie op latere leeftijd. Omdat zij dan geen deel meer uitmaken van hun vroegere bedrijf en zijn pensioenfonds. Een generieke ingreep in het financieel beleid van pensioenfondsen die gebaseerd is op forse aannames. Over het aantal te verwachten zzp'ers bestaat namelijk geen duidelijkheid. Als gevolg daarvan zijn er twee opties. Jongeren gaan minder premie betalen voor hetzelfde pensioen, of met gelijkblijvende premie meer pensioen opbouwen. Voor ouderen gaat het omgekeerde

vervolg pag.2 >

IN DIT NUMMER

Geen invloed gepensioneerden	2	Jubileumjaar VGEO	5
Geschiedenis en vernieuwing VGEO site	3	Jubileumuitstapje Den Bosch	6
Algemene ledenvergadering VGEO	4	Column Jan de Waal	7
Redactionele versterking	4	Gerard Roza in memoriam	8



vervolg van pag.1 >

gelden, dus hetzij meer premie betalen voor eenzelfde pensioen, of met gelijkblijvende premie minder opbouw. Een belangrijk discussiepunt worden de overgangskosten. Hoe kunnen die gelijk over de generaties verdeeld worden? Een stevig vraagstuk voor werkgevers, werknemers en pensioenfondsen.

Oppositie ook akkoord

Minister Koolmees heeft zowel PvdA als GroenLinks bereid gevonden het akkoord te steunen, zodat het niet alleen door de Tweede Kamer zal worden goedgekeurd, maar ook door de Eerste Kamer, waar de coalitie na de Statenverkiezingen geen meerderheid meer heeft. Het was ook een eis van vakbond FNV dat minstens twee linkse partijen zouden instemmen. De SP is wel benaderd maar die partij eist bevrozing van de AOW-leeftijd, en dat gaat het kabinet te ver.

Veel gemor

Nadat minister Koolmees maandenlang vele kopjes koffie had gedronken met alle partijen en in het bijzonder met de linkse oppositie, werden de onderhandelingen over

een pensioenakkoord op 3 juni her- vat. Een dag later kwamen alle partijen een principeakkoord overeen, dat door het ledenparlement van de FNV echter niet direct werd geaccepteerd. Alle leden van de bond zouden erover gaan stemmen. Er klonk nog veel gemor omdat de eisen die bij de demonstratie van 28 mei werden gesteld niet geheel zijn ingewilligd. Bijvoorbeeld dat de AOW-leeftijd nog minder zou stijgen dan nu afgesproken en dat mensen met zware beroepen eerder zouden kunnen stoppen. Straks zal alleen worden gekeken naar het inkomen: alleen over het inkomen boven 19.000 euro moet de werkgever een boete betalen als de werknemer eerder stopt met werken. Het leek echter onbestaanbaar dat het kabinet alsnog toegeeft aan extra eisen, want de huidige afspraken kosten al meer dan eigenlijk verantwoord is voor de schatkist. Bovendien kan dan het nieuwe pensioenstelsel niet in op 1 januari ingaan. Daardoor zouden hoogstwaarschijnlijk veel gepensioneerden getroffen worden door kortingen, vooral bij de metaalfondsen (zie elders in dit nummer).

Gepensioneerden vragen vergeefs om meer invloed

Tot nog toe met weinig succes boden de gezamenlijke ouderen- en gepensioneerdorganisaties onlangs een petitie aan bij Sociale Zaken ondersteund door meer dan 45000 digitale handtekeningen. Zij willen meer inspraak over het pensioenbeleid omdat alleen vakbonden en werkgevers tot op heden hierover met de minister spraken.

De drie miljoen gepensioneerden kwamen niet aan het woord tijdens de onlangs gevoerde onderhandelingen. De landelijke mediacampagne om namens drie miljoen gepensioneerden mee te mogen pra-



ten was gericht aan dovemansoren. "In de Nederlandse pensioenpotten zit ruim 1300 miljard euro. Een groot deel daarvan is van de gepensioneerden", stellen de organisaties. "Gezien deze immense financiële belangen is het maatschappelijk, democratisch en moreel niet verdedigbaar dat de gepensioneerden verstoken blijven van elke invloed op het geld dat gereserveerd is voor hun pensioenaanspraken."



COMMENTAAR

Met een kluitje

Na bijna tien jaar onderhandelen worden gepensioneerden nog steeds met een kluitje in het riet gestuurd. De troostprijs is dat er op korte termijn bij een beperkt aantal Fondsen (PGB viel buiten dit risico) niet gekort hoeft te worden. Uiteindelijk halen de vakbonden de grootste winst binnen. De uitgebreide mediacampagne van organisaties voor ouderen en gepensioneerden inclusief meer dan 45000 handtekeningen leverde niets op. Drie miljoen gepensioneerden! Een leeuw zonder tanden. Den Haag beslist wel over u en zonder u. Feiten spelen een ondergeschikte rol. De overheid is een grote spekkoper en verstrengelaar van belangen. Zij is de grootste werkgever van een legioen ambtenaren. Door niet te indexeren bij het ABP worden miljarden bespaard. Wilma Berkhout, oud-belastinginspecteur en lid van de pensioencommissie van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden, schetst een toekomstbeeld. "Straks blijft er van de nu al ruim 1400 miljard euro (gezamenlijk vermogen van alle Fondsen red.) al 500 miljard onbenut over dat niet wordt uitgekeerd aan de huidige pensioendeelnemers. Wie of wat krijgt dat dan? Dit is een politieke keuze en geen marktverschijnsel." Een beklemmende gedachte over een beklemd vermogen.

Haagse Hocus-Pocus

Voor wie het nog niet opviel. Op het Haagse Binnenhof is de Hogeschool voor Hocus-Pocus gevestigd. Voor Harry Potterfans beter bekend als Zweinstein. Hier wordt al jaren op hoog niveau met cijfers gegoocheld. Zelfs de kritische cijferaars van de Rekenkamer kunnen er elk jaar niet wijs uit worden. Maar dit terzijde. Het gaat nu even over onze koopkracht. Want daarmee wordt op het Binnenhof ook gehocus - pocust. Deze keer aan de kaak gesteld door notabene het adviesorgaan van de regering: de Raad van State. In tegenstelling tot wat het kabinet beweert is de lastendruk op de burgers dit jaar volgens De Raad gestegen. Hij is daarover bezorgd. De collectieve lastendruk in Nederland steeg sinds 2015 met 2,7 procentpunt tot 39,6 procent van het bruto binnenlandsproduct. Volgens de Raad kan dit het consumentenvertrouwen negatief beïnvloeden. Geachte Raadsleden: Dit vertrouwen is er al niet meer zodra over koopkracht wordt gekakeld. Maar de Raad heeft ook een tovermiddel waarmee de overheid die lastendruk kan verlichten. Gebruik daarvoor dat overschot van zo'n 9 miljard op de begroting. Helaas, in het Haagse Zweinstein heeft de regering voor dat toverstokje ongetwijfeld iets heel anders in gedachten. Werkverschaffing voor een machteloze Rekenkamer.

Harry Nijhuis

HOOFDREDACTIE: Harry Nijhuis **EINDREDACTIE:** Jeroen Hogendorp

VORMGEVING: Jos Wachelder

BIJDRAGEN: Jan de Waal, Jeroen Hogendorp.

REDACTIEADRES: Veenweg 21a, 7055 BP Heelweg, Tel.: (0315) 24 14 72

E-MAIL: harwil@planet.nl **WEBSITE:** www.vgeo.nl

VRAGEN OF MEDEDELINGEN? Als er veranderingen optreden, bijvoorbeeld door verhuizing of overlijden, kunt u dit kenbaar maken bij onze penningmeester Ger de Rooij, Grootweg 12, 1647 CN Berkhout. Tel : 0229-553054
E-mail: penningmeester@vgeo.nl M. 06-37349696

Voor zaken betreffende bestuur en organisatie kunt u contact opnemen met Paul Klein, Thierensweg 15, 1411 EW Naarden. Tel: 035-5389607,
E-mail: pagklein@planet.nl

LIDMAATSCHAP EN CONTRIBUTIE VGEO-leden betalen jaarlijks € 14,- contributie. Een vrijwillige verhoging van deze bedragen wordt zeer op prijs gesteld.

Contributie s.v.p. overmaken op ING-rekening NL27 INGB 0000 100 802.

t.n.v. Vereniging van Gepensioneerden Elsevier-Ondernemingen, Doetinchem.

Nadere informatie Ger de Rooij Tel : 0229-553054 E-mail: penningmeester@vgeo.nl

DE VOLGENDE NIEUWSBRIEF VERSCHIJNT SEPTEMBER 2019.

KOPIJ MOET UITERLIJK 6 SEPTEMBER BINNEN ZIJN.

ES ELSEVIER SENIOREN NIEUWSBRIEF
NIEUWSBRIEF

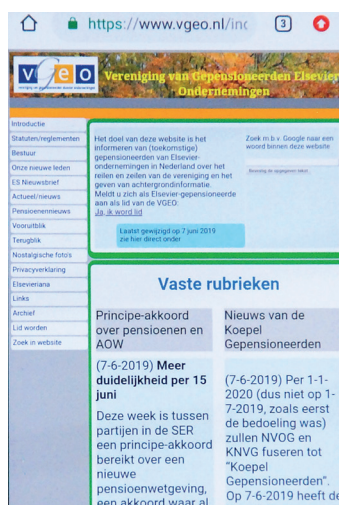
Geschiedenis en vernieuwing van VGEO-website

VGEO bestaat 25 jaar. Naast de Nieuwsbrief werd de website vrij snel na de oprichting een belangrijke informatiebron voor onze leden. Ons onlangs overleden VGEO-bestuurslid Gerard Roza verzorgde de site vanaf het begin. Paul Klein nam het onlangs over en bracht vernieuwingen aan. Hij geeft een indruk van toen en nu.

In de zomer van 2001 was Jan de Waal niet alleen secretaris in ons bestuur, maar ook pleitbezorger voor een VGEO-website. Jan (u ziet hem nu terug als nieuwe columnist van deze Nieuwsbrief) vond Gerard Roza bereid de taak van webmaster op zich te nemen. U kent misschien dat particuliere archief in de V.S. dat sites bewaart en blijft bewaren. Je vindt daar een kopie van onze webpagina's van 28 mei 2002, toen Gerard nog maar enkele maanden bezig was. Gerards grote inzet en betrokkenheid brachten het bestuur ertoe hem uit te nodigen medebestuurder te worden.

Foto's populair

Onze website werd populair mede dankzij de vele foto's, die het kantoorleven van uitgeverij Elsevier in de tweede helft van de 20ste eeuw zo uitvoerig in beeld brachten. Jan de Waal en Rina Terstall hebben ervoor gezorgd dat duizenden 'nostalgische' foto's werden verzameld en gescand. Gerard heeft die allemaal en ook andere documenten online gezet. Dat heeft hij vijftien jaar lang volgehouden en consciëntieus uitgevoerd. Het belang daarvan is ook de Koninklijke Bibliotheek 3 jaar geleden niet ontgaan; onze website is namelijk uitverkoren als cultureel digitaal erfgoed. Sinds 2016 maakt de KB jaarlijks een kopie van de complete VGEO-website en bewaart die kopieën voor het nageslacht. Dit niet uit nostalgische overwegingen, maar om de culturele en historische waarde. Zo kunnen ver in de 22ste eeuw (de Samsung Galaxy MMCL is dan als nieuwste model op de markt verschenen!) de toekomstige kleinkinderen van de huidige kleinkinderen van Elsevier-gepensioneerden op hun smartphone alle pagina's terugvinden, waar Gerard, Jan en Rina zoveel tijd in hebben gestoken. Gerard en Rina hebben die archieven echter zelf niet meer nodig. Zij kijken van boven toe hoe hun opvolger (Paul Klein



vanaf 2017) invulling geeft aan die verantwoordelijke taak.

Prima provider

Gerard werkte met ExpressionWeb (opvolger van Microsoft Frontpage), zodanig dat elke individuele pagina de complete codering bevatte voor inhoud, opmaak en rubriekopsomming. Uw nieuwe webmaster preferert het coderen voor het opbouwen van pagina's in detail te begrijpen. Zo kwam hij er achter dat Gerard een uitstekende provider voor onze website heeft uitgekozen. Onze server laat namelijk dynamische websites toe, waarbij elke pagina veel compacter kan zijn en daardoor overzichtelijker. Met die methode worden opmaak, rubriekindeling e.d. (met zgn. php-scripts) op de server toegevoegd aan de eigenlijke inhoud van een webpagina. Versie 5 van html, die Paul sinds mei 2018 gebruikt, biedt weer andere voordelen, zoals die blauwe of groene ronde randen om de hoofdstukken. Wie op een PC of laptop onze pagina's verkleint tot een deel van het scherm, ziet dat blauwe randen groen worden. Kleurwisseling verraadt de schermgrootte en voor elke grootte kan er een meer uitgebalanceerde opmaak worden gepresenteerd. Html5 zorgt er ook voor dat de tekst

AFM kritisch over keuzevrijheid pensioen

De Autoriteit Financiële Markten (AFM) waarschuwt dat het vergroten van de keuzevrijheid bij pensioenregelingen ongewenste gevolgen kan hebben. Uit onderzoek naar pensioenregelingen waar deelnemers kunnen kiezen voor een variabele pensioenuitkering, bleek de informatie en begeleiding voor deelnemers onvoldoende. Terwijl het volgens de AFM om hele complexe keuzes gaat.

De AFM onderzocht de variabele uitkeringsproducten van vijf verzekeraars. De toezichthouder vindt dat zij te weinig doen om te voorkomen dat variabele uitkeringen terechtkomen bij mensen die de bijbehorende risico's niet kunnen dragen. Een uitkering kan namelijk in één jaar met wel 15% stijgen, maar ook dalen. De AFM constateert ook dat deelnemers worden verleid met een zo hoog mogelijke uitkering in het eerste jaar. Maar dan zijn de risico's later des te groter.

Premieovereenkomst

Variabel pensioen, dat meeweegt met de markt en de rente, is als oplossing bedacht voor de bijna anderhalf miljoen deelnemers met een premieovereenkomst. Zij waren tot 2016 verplicht op hun pensioendatum een vaste pensioenuitkering aan te kopen. Maar door de aanhoudend lage rente viel die veel lager uit dan verwacht, tot tientallen procenten. Nu mogen zij na pensionering met een deel van het opgebouwde vermogen doorbeleggen, in de hoop op extra rendement

of een oplopende rente. Van deze mogelijkheid maken nu nog slechts enkele duizenden mensen gebruik, maar verzekeraars voorzien dat dit snel toeneemt. Bovendien zal het aantal mensen dat kan kiezen voor een variabel pensioen flink stijgen. Beschikbare premieregelingen zijn namelijk in opkomst bij veel werkgevers. Maar ook het geheel nieuwe pensioencontract dat werkgevers en werknemers onlangs hebben voorgesteld kent een meer variabele uitkering. Pensioenen gaan in die variant omhoog als de dekkingsgraad van een fonds boven de 100 procent uitkomt, maar worden gekort zodra de dekkingsgraad onder die grens komt. Het Verbond van Verzekeraars belooft de informatievoorziening over de variabele pensioenuitkering te verbeteren met behulp van gestandaardiseerde vragenlijsten en speciale handleidingen. Deelnemers zouden via een wetswijziging ook eenmalig op hun keus voor een vaste of variabele pensioenuitkering terug moeten kunnen komen.

mooi rondom een afbeelding wordt gedrapeerd bij aanpassing van de scherm breedte.

Nieuwe rubriek

Naast de lay-out wordt ook de inhoud vernieuwd. Zo is er onlangs een rubriek Elsevieriana gecreëerd, waar aandacht wordt geschonken aan publicaties van en over Elsevier-medewerkers en over de geschiedenis van het bedrijf. Een ander groot pluspunt is dat de namen van collega's, afgebeeld op die duizenden foto's, tegenwoordig kunnen worden teruggevonden. Dat komt door meerdere ontwikkelingen tegelijk: enerzijds worden nu de namen meer en meer als bovenschrijft bij de foto's vermeld (i.p.v. ingebrand in de afbeelding), anderzijds spoort Google Search de namen (en alle andere tekst) nu veel beter op. Neem zelf maar de proef op de som en ga naar de beginpagina rechtsboven en vul daar uw naam of

die van een collega in: grote kans dat u dankzij Google Search een relevante foto als antwoord krijgt.

Populair

De VGEO-site wordt ongeveer 1000 keer per dag bezocht. Ook oude pagina's (in Gerards opmaak in html4) blijven populair, bv. <https://www.vgeo.nl/info/links.htm> Die blijven vindbaar (vanuit andere websites, die de VGEO-site aanbevelen), maar er wordt dan doorverwezen naar Pauls lay-out in html5: <https://www.vgeo.nl/links.php>.

Ik eindig met een oproep aan VGEO-leden om mij van kopij te voorzien: actuele berichten die dan niet hoeven te wachten op de driemaandelijke ES-Nieuwsbrief, ideeën voor volgende nieuwe rubrieken, enz. Mail uw webmaster Paul Klein op webmaster@vgeo.nl

Redactionele versterking gezocht

Omdat Harry Nijhuis heeft laten weten met ingang van volgend jaar te stoppen als hoofdredacteur van deze Nieuwsbrief, zijn we op zoek naar leden die de redactie willen bijstaan in het vullen van de pagina's. Om te beginnen door het aanleveren van kopij, en indien het beide partijen bevalt, toetreden tot de redactie. Redactionele ervaring wordt op prijs gesteld, evenals affiniteit met en kennis van de pensioenproblematiek en andere zaken die voor gepensioneerden van belang zijn. Wie meer wil weten kan contact opnemen met Jeroen Hogendorp, email: jhogendo@upcmail.nl, of 06 80 155 332.

Nog weinig indexatie- hoop voor PGB-gepen- sioneerden

Wat betekent het pensioenakkoord voor ons als gepensioneerden? In beginsel wordt de kans op indexatie groter. Maar als gevolg daarvan ook de kans op sneller korten. Er zijn wel jaren geweest dat de dekkinggraad onder de 100 procent eindigde. Toen betekende dat niet meteen korten, voortaan zou dat dus wel het geval zijn. De dekkinggraad van PGB zit al jaren boven de 100 procent. Daarom leek de kans groot dat volgend jaar een toeslag op het pensioen uitgekeerd kan worden. Maar PGB tempert dit optimisme met het persbericht „Pensioenakkoord brengt indexatie niet dichterbij.”

PGB wijst er op dat de voor indexeren of korten zo belangrijke rekenrente niet aan bod komt in het ontwerp-pensioenakkoord. Maar mocht indexatie toch in zicht komen dan moet ook nog duidelijk worden welke regels PGB daarvoor gaat hanteren: hoeveel toeslag per procentpunt boven de 100, bij welke dekkinggraad maximaal wordt verhoogd, en of de maximale indexatie anders wordt (nu 2 procent). Daar komt als complicatie bij dat PGB ook geld moet reserveren voor het afschaffen van de doorsneepremie. Dat geld, tot honderden miljoenen euro's, is dan niet beschikbaar voor indexatie. Bovendien moet voor de binnengehaalde lagere pensioenleeftijd extra geld gereserveerd worden. Het is een rustgevende gedachte dat Pensioenfonds PGB nog nooit heeft hoeven korten en er al jaren beter voor staat dan de grote pensioenfondsen, die in de gevarenzone zitten.



Bescheiden bezoek uitgebreid geïnformeerd

De Algemene ledenvergadering van VGEO is dit jaar matig bezocht door een trouw gezelschap. Als traditie haast overbodig te melden scheen buiten een uitbundig zonnetje. Wellicht voor sommigen ook een reden om thuis te blijven. Aan informatie ontbrak het deze dag zeker niet. Zowel over de gunstige financiële stand van de VGEO als de gang van zaken bij het PGB. Verder werden de positief uitgevallen VGEO-ledenenquête en de koopkrachtontwikkeling toegelicht. Bij het laatste onderwerp bleven nog wel de nodige vraagtekens overeind. (foto's Ed Vermij)



VGEO pakt dit jubileumjaar extra uit

De VGEO pakt vanwege het 25-jarig bestaan dit jaar extra uit voor haar leden. Er is een bijzonder dagje uit in Den Bosch voorbereid. Bovendien ontvangen alle leden in het vierde kwartaal thuis een jubileumpresentje. Zodat ook leden gefêteerd worden die om uiteenlopende redenen zelfden of niet deelnemen aan het jaarlijkse dagje uit of de jaarvergadering.

VGEO-voorzitter Henk van der Rijst kon in goede gezondheid een veertigtal leden begroeten tijdens de Algemene ledenvergadering van 10 april jl. Een goed door hem ondergane hartoperatie relativeerde hij met de mededeling onlangs 'gerepareerd' te zijn. Hij had nog een gunstige mededeling, namelijk dat de vereniging er financieel goed voorstaat. Dit is mede te danken aan de bijdragen van de sponsors Elsevier en Reed Business, die hij speciaal daarvoor bedankte. Overigens is de bijdrage van Reed Business dit jaar weer 500 euro minder en volgend jaar ook weer. Dat komt door de krimp van dat onderdeel.

Leden werven

In tegenstelling tot een begroot verlies in 2018 werd dit jaar uiteindelijk met een plus afgesloten, aldus penningmeester Ger de Rooij. Dat kwam aan de batenkant voornamelijk doordat leden een groter bedrag dan de standaard 14 euro overmaken, en dat meer leden dit doen. Aan de kostenkant waren er besparingen bij het drukken en verspreiden van de Nieuwsbrief en andere correspondentie naar de leden, en bij wat kleinere posten. Ook was het dagje uit afgelopen jaar 2000 euro goedkoper dan begroot. Ondanks de gunstige situatie maakt de penningmeester zich wel zorgen over de gestage afname van het aantal leden als gevolg van overlijden. Voor 2019 zijn 375 leden begroot, op dit moment zijn het er 372. We moeten leden werven, is zijn oproep. We zouden een balans moeten vinden tussen nieuwe leden en leden die overlijden. Voor 2019 is een klein verlies begroot. In de afgelopen jaren is steeds een bedrag opzijgezet voor het jubileumjaar. Zodoende is er naar schatting 9500 euro beschikbaar voor het dagje uit en een presentje aan alle leden. De penningmeester vraagt zich af wat de aangekondigde overname van Sandd door PostNL zal betekenen voor de tarieven. Henk

Brouwer keurde namens de kascommissie de begroting goed nadat zij ten huize van de penningmeester de administratie "ondersteboven" hadden gehaald".

Contributie ongewijzigd

De contributie blijft ongewijzigd, gezien de goede vermogenspositie. De penningmeester laat weten af en toe een verzoek te krijgen om De Nieuwsbrief per post te sturen, wegens problemen die van het scherm te lezen. Aan zo'n verzoek wordt dan gehoor gegeven. VGEO-lid Henny Wijnands vraagt hoeveel het ongeveer kost om de Nieuwsbrief per post toe te sturen. Dat blijkt € 4,25 per nummer te zijn. Op een vraag of er ook leden zijn die opzeggen omdat de contributie te hoog is, antwoordt de penningmeester dat hij dat argument niet heeft gehoord. De voorzitter merkt op dat een manier om de inkomsten te vergroten is, het aantal leden te verhogen. Hij doet daarom een oproep aan de aanwezigen om oud-collega's die nog geen lid zijn, aan te moedigen zich ook aan te sluiten. Om erachter te komen wie lid is, is de ledenlijst beschikbaar via de penningmeester.

Bestuursleden

De voorzitter wijst erop dat we sinds kort een vertegenwoordiger hebben in het verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds PGB, namelijk Nicoline Maarschalk-Meijer. Zij is lid geworden van de VGEO als voormalig journalist bij het blad Elsevier. Nicoline is vanwege andere verplichtingen geen bestuurslid van VGEO maar woont om op de hoogte te blijven wel onze bestuursvergaderingen bij. Het aantal bestuursleden komt inmiddels, na het overlijden van drie leden binnen twee jaar, weer enigszins op peil. Jeroen Hogendorp wordt door de ALV herbenoemd. Bovendien wordt Betty Daniels door de ledenvergadering als nieuw bestuurslid verwelkomd. Betty begon in 1995 bij Elsevier op de afdeling Life Sciences, werkte daarna

bij de boekenafdeling en tenslotte bij Commercial Sales, tot vorig jaar. Betty wordt ook lid van de PR-commissie die in korte tijd door overlijden drie actieve commissieleden kwijtraakte.

Uitleg enquête

Jeroen Hogendorp geeft een presentatie over de enquête die begin dit jaar onder de leden is gehouden. In de vorige Nieuwsbrief is daar al uitgebreid aandacht aan besteed. Nu worden enkele resultaten toegelicht. Jeroen wijst er nog op dat dit een van de laatste zaken is waar Gerard Roza tot kort voor zijn dood aan heeft meegewerkt: Hij verzamelde de antwoorden uit het webformulier in een spreadsheet waar Jeroen verder mee kon rekenen. VGEO-lid Willeke van Cattenburgh vraagt waarom sommige leden nooit deelnemen aan het dagje uit. Het meest genoemd in de enquête was beperkte mobiliteit. Maar er werden ook allerlei andere redenen genoemd zoals vakantie rond die tijd, of een afkeer van grote menigten. Marcel Toebak laat weten tot de 6 procent te behoren die wel internet heeft maar nooit op de website kijkt. Hij stelt voor te pushen om naar de website te gaan als er iets belangrijks op staat. Tot slot heeft mevrouw Van Cattenburgh als suggestie voor de Nieuwsbrief: een rubriek over wat onze leden nu aan het doen zijn. Harry Nijhuis merkt op dat daartoe in het verleden pogingen zijn gedaan, maar dat er weinig respons op was. Maar het is een idee VGEO-leden actief te benaderen voor een persoonlijk verhaal. Henk van der Rijst stelt een doorgeefstelsel voor: De volgende persoon wordt voorgedragen door de vorige. Harry roept de aanwezigen op om zich te melden.

Koopkracht

Na de vergadering geeft Maarten Maas, voorzitter van de NVOG-commissie koopkracht een presentatie over koopkracht, in het bijzonder die van gepensioneerd. Aan de orde komen verschillende definities, de rol van Nibud en CPB, de ontwikkeling van de koopkracht in de afgelopen jaren, en de belastingmaatregelen die het kabinet treft ten aanzien van de koopkracht.

Rekenrente kan van Dijsselbloem weinig verwachten

Oud-minister van financiën Jeroen Dijsselbloem is door minister van Sociale zaken Wouter Koolmees benoemd tot voorzitter van de zogeheten Commissie Parameters. Die kijkt elke vijf jaar naar de variabelen die gebruikt worden bij het berekenen van het te verwachten rendement van pensioenfondsen en de hoogte van de premie. In het bijzonder bepaalt de commissie de langetermijnrente, de zogeheten ultimate forward rate (ufr). Verschillende pensioenfondsen hebben voorgesteld om op de Europese ufr-rekenrente over te stappen, die veel hoger ligt (3,9 procent) dan in Nederland (2,3 procent). Maar het is niet te verwachten dat de commissie daartoe zal adviseren.

Waar de commissie zich juist niet mee bezig houdt, is de manier waarop de rekenrente wordt bepaald. Dat blijft de huidige methode, namelijk de rente die op de markt tot stand komt. Het is wel zo dat de markt voor de lange termijn, 20 jaar en langer, nogal beperkt is: er wordt niet veel gehandeld in obligaties met die looptijden. Tot nu toe werd de ufr door de Nederlandsche Bank bepaald op basis van een gemiddelde van rentes over de afgelopen tien jaar. Als resultaat is de ufr sinds 2015 gezakt van 3,3 naar 2,3 procent. De opdracht van minister Koolmees was om te kijken of de huidige ufr-methode nog steeds de meest passende is, met als randvoorwaarden: de ufr moet 'marktconsistent' zijn en een 'zo goed mogelijke weergave van de risicovrije rente voor lange looptijden'. Met het pensioenakkoord wordt de hoogte van de rekenrente wel van minder groot belang. Hoeveel minder, zal nog moeten blijken bij de uitwerking van de details van het nieuwe stelsel.



Jubileumuitstapje naar Den Bosch

De PR-commissie van VGEO heeft voor woensdag 28 augustus a.s. een uitgebreid jubileumprogramma voorbereid. Het jaarlijkse uitstapje brengt ons deze keer in het monumentale Den Bosch. De uitnodiging voor deze dag wordt op 1 juli zowel per e-mail als, voor wie dit niet heeft, drukwerk verzonden.



Het programma is deze keer extra uitgebreid en biedt diverse keuzemogelijkheden. Een belangrijk terugkerend onderdeel is een bootexcursie. Die vindt zowel 's ochtends als 's middags plaats in kleine bootjes door de Binnendieze. Deze keer kan dit dus niet met één grote boot plaatsvinden waar iedereen tegelijk op past. Om iedereen toch de kans te bieden mee te varen luistert de

organisatie nauw. Dit betekent dat in de komende uitnodiging iedereen wordt opgeroepen zich vroegtijdig daarvoor aan te melden. Dit geldt eveneens voor deelname aan een stadswandeling of een bezoek aan het Zwanenbroederhuis. Het dagprogramma start van 10.30 tot 11.30 uur in Hotel Central en eindigt om 17.15 uur. Te voet vanaf het NS-station is dit in ongeveer 10 minuten te lopen. Wie met de auto komt kan terecht in meerdere parkeergarages die in de uitnodiging uitgebreid worden aangegeven. Het goedkoopst zijn drie transferia aan de stadsrand. De kosten hiervan bedragen 4 euro voor de hele dag voor maximaal 4 personen. Bij dit bedrag zit een rit inbegrepen per transferiabus naar het centrum. De bus vertrekt elke 20 minuten. Reken op ruim 30 minuten reistijd naar Hotel Central.

Rente blijft maar dalen

Sinds januari is de Europese Centrale Bank (ECB) gestopt met het opkopen van obligaties. Op het hoogtepunt kocht de bank elke maand voor 90 miljard euro aan obligaties, twee derde daarvan overheidsleningen en de rest bedrijfsleningen. In totaal heeft de ECB voor 2600 miljard euro opgekocht. Sinds begin dit jaar worden alleen aflopende obligaties vervangen door nieuwe, zodat de balans in stand blijft. Tot op heden bracht de lage rente pensioenfondsen alleen maar problemen.

Het stoppen van de obligatieaankopen heeft niet geleid tot een hogere rente. Integendeel, de rente is verder gedaald. Begin juni werd in het bijzonder de 10-jaars rente in Nederland negatief, nadat dat in Duitsland al eerder was gebeurd. Dit heeft enerzijds te maken met de vlucht naar veilige havens in tijden van onrust op de beurs. Bovendien heeft speciaal Duitsland steeds minder geld nodig door zijn beleid van de "schwarze Null", een wettelijk verbod om overheidsschuld te maken. Er zijn dan ook steeds meer economen die beweren dat de lage rente "het nieuwe normaal" is. Wegens de vergrijzing zou Europa dezelfde kant opgaan als Japan, waar de rentetarieven al in de jaren negentig richting nul zijn gedaald en nog steeds zitten. Dat wordt verklaard doordat oudere mensen veel geld opzijzetten

voor hun pensioen, met als gevolg een groot aanbod van geld om te beleggen en dus een laag rendement ("de prijs van geld"). Wie geld nodig heeft, hoeft geen hoge rente aan te bieden om toch genoeg binnen te halen. Dat zijn mooie tijden voor overheden en bedrijven die geld lenen, maar barre tijden voor pensioenfondsen. Het lukt hun nog wel een redelijk rendement op hun beleggingen te maken, maar voor het berekenen van de toekomstige verplichtingen moeten zij de marktrente gebruiken van veilige staatsleningen. Hoe lager die rente, hoe hoger de berekende verplichtingen en hoe lager de dekkingsgraad (vermogen gedeeld door verplichtingen). Als dit inderdaad het nieuwe normaal is, dan raakt indexatie voor gepensioneerden steeds verder uit zicht.

Vergeefs hoopte PGB te kunnen indexeren

Hoe grillig kan de beurs zijn en hoe afhankelijk daarvan de pensioenfondsen. PGB-bestuurslid Freek Busweiler deed daarover een boekje open tijdens de algemene ledenvergadering van VGEO. September vorig jaar zag het er zelfs zo hoopgevend uit dat het PGB-bestuur voorzichtig sprak over een mogelijke indexatie van de PGB-pensioenen. Maar toen ging het mis.



PGB-bestuurslid Busweiler heeft sinds een jaar de portefeuille pensioencommunicatie en klantbediening. Want de klant staat volgens hem centraal bij PGB. 2018 kwalificeerde hij als een gemengd jaar. De aandelen kwamen het laatste kwartaal in een vrije val. Indexatie lag weer verder weg dan ooit. Er is nieuwe hoop. De koersen trokken het eerste kwartaal van dit jaar weer aan met 8% rendement. Hij verwachtte echter de nog komende maanden een blijvende daling. Een terugblik over de afgelopen 5 jaar toont een grillig rendement dat begon bij 18,3%. Maar de meest gestelde vraag door gepensioneerden, wanneer het PGB gaat indexeren, kon Busweiler wederom niet beantwoorden.

Schrale troost

Hij had één schrale troost voor de VGEO-leden: PGB heeft in zijn bestaan nog nooit hoeven korten op de pensioenen. (Iets wat ons vorig pensioenfonds SPEO hem niet kan nazeggen - red.) Hij benadrukte dat het voorkomen van korting net zo belangrijk is als indexeren. Het was daarom geruststellend dat het PGB de komende 5 jaren niet hoeft te korten van De Nederlandsche Bank. Omdat we niet onder de minimale dekkingsgraad van 104,2% zitten. Voor PGB is korting dus lang niet zo dreigend als bij grotere fondsen (ABP). Niettemin kan ook die zekerheid nog in duigen vallen. Als er bijvoorbeeld weer een financiële crisis komt. Zulke risico's vallen met rekeningen niet weg te nemen volgens Busweiler. Overigens legt de overheid

pensioenfondsen nog steeds een uiterst lage rekenrente op. Als een meer dan voorzichtige voortzetting van de vorige economische crisis. Busweiler plaatste één kritische kanttekening bij dit overheidsbeleid. Het is volgens hem overdreven dat pensioenfondsen bovendien gedwongen worden een financiële buffer van 10% te hantieren. De vraag die hij opwierp klonk utopisch. Komt er in 2024 misschien een volledige indexatie?

Meer deelnemers

PGB heeft nu ruim 78.000 deelnemers, dat zijn er 10.000 meer dan het jaar daarvoor. Het belegd vermogen bedroeg in 2018 25,4 miljard euro. Het nam vorig jaar met 100 miljoen af ofwel 2,3% verlies. Van de PGB-gepensioneerden gelooft niettemin 97% dat hun geld in goede handen is. Qua beleggingsbeleid stelde het PGB zich prioriteiten en wel in deze volgorde: gezondheid, bestrijding armoede, duurzame energie en klimaat. Opmerkelijk is dat door het uitsluiten van beleggingen in tabak zelfs een positief rendement werd behaald.

Metaalfondsen nog in het nauw

Pensioenfondsen PME en PMT zijn nog niet uit de problemen nu het pensioenakkoord is gesloten. De beide fondsen in de metaalsector zaten in het nauw, omdat zij dreigden eind december voor het vijfde achtereenvolgende jaar een onvoldoende dekkingsgraad te behalen, lager dan 104,3 procent. Dat betekende dat ze de pensioenen moesten gaan korten. De twee fondsen hoopten er al op dat in een nieuw akkoord zou worden afgesproken dat het voldoende is om boven de 100 procent te eindigen. Die grens halen wordt nu makkelijker, maar het blijft penibel voor ze. Overigens staat tegenover die lagere grens wel een grotere kans op korten. Want slechts eenmaal lager dan 100 procent eindigen betekent direct korten. Voor ons eigen Pensioenfonds PGB dreigen geen kortingen, maar de twee grootste fondsen, ABP voor de ambtenaren en Pfw voor de zorgsector, hadden eind volgend jaar voor de vijfde keer op rij te laag kunnen eindigen en dus moeten korten. Ook zij zijn gebaat bij het nieuwe pensioenstelsel.



Loslaten

Nieuwe columnist

Met het overlijden van Peter Fiedeldij Dop raakte deze Nieuwsbrief ook zijn vaste columnist kwijt. De redactie is echter verheugd te kunnen berichten dat Jan de Waal zich heeft aangemeld om in de lacune te voorzien. Op deze pagina treft u voortaan zijn bijdragen aan. Hieronder introduceert Jan zichzelf:

Geboren in Oostzaan in 1941, een plaats waar ik nog steeds woonachtig ben.

Als jongen van 15 begon ik in het magazijn van Elsevier om twee jaar later via de boekhouding in de ponskaartenadministratie te belanden.

Met de komst van computers – mainframes en mini's – kwam ik bij ESP terecht en installeerde systemen in enkele ESP locaties.

Tot ik na 40 jaar en 13 dagen Elsevier fysiek vaarwel zei, doch tot de huidige dag een sterke betrokkenheid heb met de naam Elsevier.

Vandaag de dag ben ik weduwnaar met een zoon en een dochter en drie prachtige kleinkinderen. Ik studeer piano, schrijf veel, en heb vorig jaar mijn eerste boekje laten verschijnen ... het Else-virus laat je tenslotte niet los...

Omwentelingen in het leven gaan altijd gepaard met het loslaten van bestaande gewoonten en het aanvaarden van het nieuwe.

Dat gaat met pijn gepaard want van nature is de mens wat bevreesd voor het nieuwe en houdt alles het liefst bij het oude. Ik heb het jaar 2012 ervaren als het jaar van het loslaten – onvergelijkbaar met de tijd daarvoor....

Ontwikkelingen die mijn leven veranderden.

Te beginnen met de dementie van mijn echtgenote waardoor ik als mantelzorger functioneerde. Ze stond al langer ingeschreven voor kleinschalig wonen, maar als dan het telefoontje komt dat er plaats is, dan word je ineens geconfronteerd met een feit waar je niet omheen kan. Doen of niet doen?

Al langer worstelde ik met de vraag waar zorg ophoudt en waar opoffering begint. Opoffering houdt in dat de mantelzorger over zijn fysieke en psychische grens heengaat en zichzelf opoffert tot het moment waarop hij of zij het gewoon niet meer aankan. Dan ontstaat een bijna onbeheersbare situatie – je beslist dan zelf niet meer, maar er wordt voor je beslist.

De daaronder liggende vraag voor mij was: moet ik mij opofferen? Je bent getrouwd 'tot de dood ons scheidt'. Een vreselijk dilemma. Ik besloot, samen met mijn kinderen, op het aanbod in te gaan. Dan volgen dagen van diepe twijfel... doe ik het wel goed? Is dit wel goed? Tot ik tot het inzicht kom dat het goed is: Ze komt in een omgeving met gelijkgestemden en komt als persoon daar beter tot haar recht, en ik krijg rust en ruimte om mijzelf te hervinden.

Loslaten – een vreselijk emotioneel proces waarbij heel veel tranen vloeien.

Dan in diezelfde week komt er een telefoontje van een neef. Mijn oudste broer is naar het ziekenhuis gebracht en het is een aflopende zaak. Hij is weliswaar 85 en veel contact hebben we niet, maar het is toch je oudste broer. Een dag later sta ik met mijn andere broer bij zijn sterfbed, ik praat tegen

hem, hou zijn hand vast en hoewel er weinig of geen reactie is weet ik dat hij mij ziet en mijn stem hoort. Enkele dagen later overlijdt hij. Loslaten – emotioneel, maar met de zekerheid dat hij in een rijk van licht en liefde is.

Dan zijn we later dat jaar verhuisd. In november 2011 kreeg ik een ingeving – echt een goddelijke ingeving vanuit het universum – die zich onwrikbaar in mij nestelde: *'Je moet wat doen. Je moet verhuizen want het gaat zo niet goed'*. Misschien zijn er lezers die dit een wat overdreven weergave vinden (dat mag), maar voor mij was dit een ervaring alsof God zelf tegen mij sprak. Je gaat dan zoeken op internet en ik kwam uit bij een in aanbouw zijnd appartementencomplex in mijn woonplaats. We zijn dan ook hiernaar toe verhuisd. Na 36 jaar in ons oude huis te hebben gewoond hebben we dit verlaten en losgelaten.

Met de beslissing om te gaan verhuizen was daar ook de onverklaarbare zekerheid dat mijn oude woning verkocht zou worden. Hoewel de markt van huizen in die tijd bijzonder slecht was, was ik er op een onbegrijpelijke manier zeker van dat dit geen probleem zou zijn. Mijn zekerheid was meer gebaseerd op het gevoel dan op het verstand. Die gevoelszekerheid had ik en bracht ik ook naar buiten.

Vraag me niet waarom ik deze zekerheid had – want dat weet ik gewoon niet, maar na twee maanden was de woning verkocht en overgedragen aan de nieuwe bewoners. Gestemd door de zekerheid dat het leven loopt zoals het moet lopen en door het vertrouwen dat het Universum mij niet loslaat heeft dit alles bij mij geleid tot aanvaarding.

Geen aanvaarding in gelatenheid, doch aanvaarding in de zekerheid van de universele liefde. Universele liefde brengt u en mij verder op het levenspad. Het is natuurlijk heel erg naar om je broer te verliezen, je vrouw naar een verzorgingshuis te brengen. Maar ik heb de zekerheid dat het allemaal goed is.

Jan de Waal



IN MEMORIAM

Gerard Roza en ondergetekende maakten sinds 2002 deel uit van het VGEO-bestuur. Wij waren de oudst gedienden in het huidige VGEO-bestuur. Al die jaren was zijn betrokkenheid bij de VGEO groot. Kort voor zijn overlijden op 31 maart jl. maakte hij nog een spreadsheet voor de VGEO-ledenenquête.

“Dit wordt de laatste etappe van mijn leven”: Dat liet je ons in januari weten, tijdens jouw laatste bestuursvergadering van onze Vereniging van Gepensioneerden Elsevier-Ondernemingen (VGEO). Wij waren even stil. Een dierbare collega moest ons verlaten, een

Een dierbaar en verdienstelijk VGEO-bestuurslid

man die tot op het laatst actief betrokken was en onze belangenvereniging trouw bleef. De laatste jaren van zijn leven sloeg hij zich onverschrokken door meerdere operaties en chemobehandelingen heen. Tot je besloot dat jij jouw leven niet nog enkele maanden met bijkomende complicaties wilde oprekken. In je laatste levensfase werd je liefdevol opgenomen in het Joods hospice Immanuel in Amstelveen.

VGEO-website

Een groot deel van Gerards bestuurstaak bestond uit het in 2002 opzetten van de VGEO-website, daarna het onderhouden en het redigeren ervan. We konden het goed met elkaar vinden in het persoonlijk contact en de taken die wij voor een deel samen vervulden. Wat de VGEO-website betreft was ik één van zijn vaste kopijleveranciers. Aan de kopijstroom leverde bovendien Ton Boogers vele jaren een aanzienlijke bijdrage. Zo heeft Gerard mij ook waardevolle ondersteuning geboden bij mijn opzet van de VGEO-Nieuwsbrief voor 60-plussers,

die meerdere jaren via e-mail zijn weg vond naar aspirant-gepensioneerden in de Elsevierbedrijven.

Samenwerking met Gerard verliep altijd probleemloos; hij was een aangenaam en gemakkelijk mens om mee om te gaan. Zijn sociaal talent en actieve betrokkenheid toonde hij ook als voorzitter en lid van onze PR-commissie. Zij organiseerden onder meer het jaarlijkse uitstapje voor de leden en de jaarvergadering. Veel daar gemaakte foto's komen uit Gerards camera. Maar hij stond ook zijn mannetje als het om een kritische opstelling ging. Dat bleek ook toen hij lid was van de deelnemersraad van SPEO.

Persoonlijke aandacht

Oud-VGEO-bestuurslid en Elsevier-collega Jan de Waal herinnert zich Gerard ook als een heel vriendelijke en betrokken persoonlijkheid. Gerard Roza was niet alleen betrokken bij het Elsevier-bedrijf, maar hij had ook veel persoonlijke aandacht voor zijn collega's. Jan leerde Gerard al kennen in 1967. Een tijdperk waarin

de automatisering zich langzamerhand ontwikkelde. Vanaf het toenmalige bedrijf Electrologica kwam een drietal medewerkers bij Elsevier: Carel Caffa, Gerard Prins en Gerard Roza. Gerard Roza werd systeemprogrammeur. Jan herinnert zich Gerard als een fijne collega, met een diep inzicht in de systeemprogrammatuur van de computer (een Univac 9200), die toen was geïnstalleerd. Gerard ontwikkelde handzame en praktische programma's. Jan herinnert zich onder meer dat hij in de systeemprogrammatuur een wijziging aanbracht, die leidde tot de creatie van wat we vandaag een printbuffer zouden noemen. Het enthousiasme van de aanwezigen bij het versneld afdrukken van referentiekaarten ESP, zal hij nooit vergeten.

Tijdens zijn ziekte en zowel voor als na zijn overlijden ondervond Gina Roza-Oosterink veel blijken van hartverwarmend medeleven. Alle VGEO-bestuursleden missen in hem een dierbare collega.

Harry Nijhuis

“Koepel Gepensioneerden” nieuwe naam van fusiepartij

“Koepel Gepensioneerden” wordt de duidelijke naam van de nieuwe organisatie van verenigingen van gepensioneerden die ontstaat door de recente fusie van KNVG en NVOG. Hij vertegenwoordigt 280.000 mensen met een pensioen. De ‘Koepel Gepensioneerden’, waar straks dus ook de VVG-PGB toe behoort, wordt een feit op 1 januari 2020

“Het idee was eerst om de nieuwe organisatie al op 1 juli te laten starten maar dat is om juridische en andere reden niet haalbaar gebleken,” legt VGEO-voorzitter Henk van der Rijst, tevens lid van het Verantwoordingsorgaan VVG-PGB, uit. Hij vertegenwoordigt, samen met Thijs Reuder, de VVG-PGB in de Algeme-

ne Ledenvergadering van de huidige KNVG. Hij was de laatste maanden nauw betrokken bij het overleg over de fusie en de vorming van de nieuwe organisatie. ‘Koepel Gepensioneerden’ krijgt al direct bij de start een meer professionele aanpak, met secretariële ondersteuning en een beleidsmedewerker voor ieder drie dagen per week. Het hoofdkantoor wordt gevestigd op het huidige adres van de NVOG in Utrecht. De ‘Koepel Gepensioneerden’ krijgt verder een voorzitter van buiten de bestaande besturen en daarnaast nog zes andere bestuursleden. Van der Rijst is namens de KNVG samen met Jo Kelleter van de NVOG belast met het selecteren van die bestuurders. “Een interessante taak, we moeten uit de huidige bestuursleden van de bestaande verenigingen een nieuw bestuur formeren. Het vinden van een nieuwe voorzitter zal echter de grootste klus vormen.”

Prijzen en lonen stijgen

Dit jaar laat in Nederland een behoorlijk stijgende inflatie zien, hoger dan sinds jaren is gezien. De belangrijkste reden daarvoor is de verhoging van het lage btw-tarief van 6 naar 9 procent. Zonder die verhoging zou de inflatie op 1,8 procent zijn uitgekomen, maar het werd in april 2,9 procent. Ook de lonen stijgen dit jaar. In de cao's die tot dusver zijn afgesloten is de loonstijging gemiddeld 2,8 procent. Dat is bijna gelijk aan de inflatie en de grootste stijging in tien jaar. De achterliggende reden is waarschijnlijk de sterk gedaalde werkloosheid, die gunstig is voor de onderhandelingspositie van de vakbonden. Het is wel slecht nieuws voor de meeste gepensioneerden, voor wie geen of slechts beperkte indexatie van het pensioen in het verschiet ligt. Alleen de AOW

stijgt met de inflatie mee, omdat die is gekoppeld aan het minimumloon. Hoe hoger het pensioen bovenop de AOW, des te minder kan het inkomen de stijgende prijzen bijhouden. Sinds 2008 is het pensioen bij PGB niet meer verhoogd, hoewel er met het nieuwe stelsel meer kans op is.

IN MEMORIAM

De volgende leden zijn ons ontvallen:

Mevr. M.C. (Lotty) Spijkers-Roos, St Annaparochie

G. (Gerard) Roza, Amstelveen

Mevr. G.A. (Gerda) Wolzak, Amsterdam

Mevr. J.S.W. (Joyce) de Roo-Swaving, Hengelo (Gld)

WELKOM

Als nieuwe leden heten wij van harte welkom:

Mevr. M.J.(Marja) Momber, Purmerend
Mevr. Judith Taylor, De Rijp.